

Directeur : André Laurens

Algérie, 2 DA ; Maroc, 3,00 dr. ; Tunisie, 280 m. ;
Allouagne, 1,63 Bds ; Autricha, 15 sch. ; Belgique,
90 fr. ; Canada, 1,10 \$; Côte d'Ivoire, 875 F CFA ;
Burkina Faso, 5,50 Fr. ; Espagne, 80 pes. ; E.S., 45 S. ;
Gabon, 50 dr. ; Libye, 0,355 dl. ; Irlande, 70 p. ;
Italie, 1.080 L. ; Liban, 350 P. ; Luxembourg, 70 T. ;
Norvège, 5,00 kr. ; Pays-Bas, 1,75 fl. ; Portugal,
Sc. 200. ; Sénégal, 280 F CFA ; Suède, 5,00 kr. ;
Suisse, 1,40 ct. ; T.-L., 95 cents ; Yougoslavie, 53 d.

Tout les abonnements sont en 12

**5, RUE DES ITALIENS
75427 PARIS CEDEX 09
Télex Paris n° 650572
C.C.F. 6297 . 33 PARIS
TEL : 246-72-23**

(Lire nos informations page 48.)

(Ltrs in suite page 43)

- La réouverture des banques s'est effectuée dans le calme.

(Lire la suite page 2.

LIBE PAGE 14

que celui des enseignants a augmenté de 12 400, au bout de combien de septennats y aura-t-il, si l'on continue dans cette voie, autant de maîtres que d'élèves dans l'enseignement français ?

BRUNO FRAPPAT.

Le Monde

idées

Le temps de l'émancipation

par GÉRARD FUCHS (*)

L'ALLONGEMENT incessant de la liste des griefs qui envahissent les relations Europe-États-Unis oblige aujourd'hui à l'analyse de leur origine. Par-delà l'influence croissante dans la classe dirigeante de Washington des « Californiens », plus tournés vers le Pacifique que vers l'Atlantique, par-delà le simplisme souvent sidérant de la vision internationale de Ronald Reagan, quelles sont les causes profondes de la détérioration actuelle ?

J'en vois pour ma part deux principales, fort différentes de nature mais, assez curieusement, apparues presque simultanément vers le milieu des années 70 : la fin d'une période de croissance économique exceptionnelle, la fin de la supériorité nucléaire stratégique des États-Unis. Avec l'achèvement de l'expansion générale cessent d'être masquées les différences objectives d'intérêt entre l'Europe et les États-Unis. Avec l'établissement d'une parité stratégique globale entre l'Amérique et l'U.R.S.S. cesse d'être garantie à coup sûr la sécurité de l'Europe occidentale.

Quelques exemples pour illustrer ce propos et ses conséquences, dans le domaine économique tout d'abord.

Les États-Unis dépendent pour 50 % seulement de leurs importations européennes pour 75 %. N'est-il pas naturel alors que les attitudes face au cartel de l'OPEP soient différentes, avec plus de recherche du rapport de forces d'un côté, plus de recherche de coopération de l'autre, dans le domaine de l'énergie comme dans celui de la politique générale ?

Les États-Unis dépendent pour moins de 25 % de leurs importations de matières premières, la Communauté pour près de 75 %. N'est-il pas naturel alors que les positions dans le domaine, essentiel pour l'avenir, du dialogue Nord-Sud, soient différentes : différentes sur la nécessité même de ce dialogue, différentes sur les problèmes de la régulation des cours des produits de base comme de la place du tiers-monde dans les grandes institutions internationales ?

Les États-Unis enfin disposent d'une monnaie acceptée en paiement par tous les commerçants du monde, quel que soit le volume de son émission ou la valeur de son taux de change. Faut-il vraiment alors s'étonner que les responsables de la politique monétaire américaine prennent leurs décisions d'abord en fonction des intérêts propres de leur pays, ou de ce qu'ils jugent tels, et ensuite seulement en fonction de ceux de leurs partenaires ?

Route et grincements

Dans le domaine militaire d'autre part, deux nouveautés sont apparues tout bien peu ont pris encore l'exacte mesure.

La première est que l'Europe doute aujourd'hui de l'automatisme d'un engagement américain à ses côtés, même en cas de conflit mettant son existence en question. Ce doute est logique dans une situation

(*) Député socialiste au Parlement européen.

où le territoire des États-Unis s'est désormais plus à l'abri de frappes nucléaires soviétiques. Il est une autre source d'inquiétude à l'égard de Washington et engendre une vision passablement différente de la conduite à tenir dans les relations Est-Ouest.

Deuxième nouveauté : l'inquiétude de l'Europe face au comportement souvent à nos yeux aventureux ou inadéquat des États-Unis dans le reste du monde, et en particulier dans le tiers-monde. A vouloir ramener tous les affrontements Nord-Sud, tous les mouvements de libération économique et sociale, à des affrontements Est-Ouest, en Amérique centrale, en Afrique australe ou au Proche-Orient, les États-Unis nous paraissent attiser souvent les tensions, voire jouer dangereusement avec la paix mondiale, sans que nous puissions intervenir suffisamment, ni pour garantir notre après. De là, une autre source de grincements qui n'est pas près de disparaître.

Pour ceux qui pensent que la crise économique actuelle est profonde et structurelle, pour ceux qui considèrent la parité stratégique soviéto-américaine comme un fait peu réversible, le moment doit donc apparaître venu de repenser les relations Europe-États-Unis sur de nouvelles bases.

La construction européenne s'est faite dans le passé sous l'effet de la peur soviétique et sous l'effet protecteur du tuteur américain. Le temps est venu aujourd'hui de l'émancipation. Il y a donc, pour mobiliser les énergies nécessaires, la perspective d'un grand dessein. Les socialistes français doivent contribuer à le fournir.

Psychodrame atlantique

par RENÉ FOCH (*)

LES nouvelles querelles atlantiques se déroulent, ne s'arrêtent pas. À quelques semaines d'élections, qui se présentent fort mal pour le président Reagan. Le premier mardi de novembre, les électeurs américains auront à renouveler la Chambre des représentants, un tiers des sénateurs et un tiers des gouverneurs. Or 40 % seulement des Américains sont satisfaits de Reagan, pourcentage anormalement bas pour un président à la moitié de son mandat. On s'attend que les démocrates renforcent leur contrôle sur la Chambre basse, remettant éventuellement en cause la majorité républicaine au Sénat et ébranlant sérieusement les gouverneurs républicains. Le moment est donc venu de remonter le moral du parti républicain, qui n'est plus le parti traditionnel, internationaliste, appuyé sur Wall Street et l'établissement de la côte est, mais un parti nouveau, beaucoup plus axé sur la Californie et le Texas, et qui, si surprenant que cela puisse nous paraître, assure Reagan de mollesse dans la défense des intérêts américains.

Les malentendus de Versailles, le départ de Haig, les restrictions sur l'acier, l'embargo sur le gazoduc, tout ce contentieux doit être examiné dans le contexte de cette échéance intérieure. Cela ne signifie pas, bien entendu, que ces conflits s'apaisent automatiquement après les élections. Les causes en sont trop profondes : dans le cas de l'acier et des produits agricoles, elles sont économiques et exacerbées par le fait que la reprise escomptée se fait attendre. En outre, les Américains se refusent de plus en plus à laisser des engagements internationaux limiter leur li-

berté d'action. C'est le triomphe de l'unilatéralisme, dont le plus éclatant exemple aura été la décision de Nixon, en août 1971, de laisser le dollar flotter librement, affranchissant ainsi l'économie américaine de toute discipline monétaire.

De même, les accords SALT 2, s'ils sont appliqués, ne sont pas ratifiés, laissant ainsi à Washington les mains libres. De même encore, le gouvernement des États-Unis ne signe finalement pas le traité sur le droit de la mer, qui, après neuf ans de discussions, venait d'être approuvé par cent trente États, dont la France, en avril dernier.

Quant aux accords conclus, il y aurait beaucoup à dire sur le façon dont Washington les applique. A la différence de tous les gouvernements du monde qui s'estiment juridiquement liés dès lors qu'un traité a été ratifié dans les règles, le gouvernement des États-Unis n'est à même d'honorer ses engagements que dans la mesure où une législation intérieure — enabling legislation — lui confère les pouvoirs nécessaires. En cas de conflit d'interprétation, c'est bien entendu le texte de loi qui l'emporte sur le traité, comme nous le voyons actuellement dans le cas de l'acier.

L'affaire de l'embargo sur le gazoduc tombe dans une tout autre catégorie et constitue non pas un conflit d'intérêts, mais une différence d'opinion parfaitement légitime sur la façon de traiter avec l'Union soviétique. Sur la méthode, les Européens, pour une fois solidaires, n'acceptant pas qu'une décision américaine s'applique à des firmes européennes, et qui plus est de façon rétroactive. Les Américains répondent que les licences accordées par General Electric lui donnent un droit de veto sur l'exportation du matériel fabriqué avec ces licences vers certains pays, dont l'U.R.S.S. Sur le fond, il est indéniable que ce gazoduc va accroître considérablement les rentrées de devises de l'Union soviétique. Le paradoxe est que les devises ainsi gagnées seront bien utiles aux Soviétiques pour acheter à l'avance le blé américain, qui leur est de plus en plus nécessaire et que Reagan n'est pas décidé à leur refuser.

La clef du conflit

Le deuxième paradoxe est que la clef du conflit se trouve à Varsovie ou plutôt à Moscou. Car cet embargo a été décidé pour sanctionner l'attitude soviétique à l'égard de la Pologne. Une certaine libéralisation du régime polonais aurait permis à Reagan de faire marche arrière, Jaruzelski n'en prend pas le chemin. Il est donc urgent pour les Occidentaux de trouver un compromis, et chaque Européen s'y est employé à sa manière : le chancelier Schmidt est allé passer ses vacances avec son ami Schulz, les Anglais se sont dotés d'une loi pour interdire à leurs firmes de se soumettre à des décisions étrangères ; la France a haussé le ton et Claude Cheysson a parlé de « divorce croissant ». Ce n'est peut-être pas ce qu'il faut dire si l'on veut être entendu à Washington. Mais c'est assurément ce qu'il faut dire si l'on veut alimenter une de ces bonnes querelles atlantiques dont raffolent les Français. C'est ainsi que Michel Jobert avait acquis une stature politique en s'opposant à Kissinger à propos de problèmes énergétiques. Or qu'avons-nous actuellement ? Pendant un an, Mitterrand a pratiqué au plan intérieur une politique de gauche, compensée à l'extérieur par un atlantisme qui a surpris. Maintenant que l'échec de sa politique économique nous condamne à une cure d'austérité, rien de tel qu'une polémique franco-américaine pour confirmer que la France reste gouvernée à gauche.

A Paris aussi la politique intérieure n'est pas absente du débat.

(*) Directeur général honoraire à la C.E.E.

Édité par la S.A.R.L. le Monde
Gérant : André Laurens, directeur de la publication
Anciens directeurs : Hubert Beau-Méry (1944-1969) Jacques Fauvet (1969-1982)
Imprimerie : S. r. l. des Indes Paris-XX
Reproduction interdite de tous articles, sauf accord avec l'administration.
Commission paritaire : n° 37437.
ISSN : 0026 - 9360.

Retourner à Yalta

(Suite de la première page.)
Le ministre des finances, pendant qu'il en était là, aurait pu étendre son diagnostic à la quasi-totalité de l'univers. Mis à part les pays producteurs de pétrole à faible population et la Suisse, qui est un conglomérat de banques autant qu'une nation, la dépression est quasi-générale. Aux États-Unis, où le chômage atteint le taux record de 9,8 %, frappant 24 % des jeunes et 49 % de ceux d'entre eux qui sont de race noire, Ronald Reagan a dû accomplir un tête-à-tête comparable, même s'il se fait en sens inverse, à celui auquel s'est résigné François Mitterrand. Alors qu'il avait fait de la réduction des impôts un des objectifs principaux de son mandat, il vient de les augmenter de 98 milliards de dollars à répartir sur les trois années à venir.

Le Japon lui-même est menacé d'un ralentissement de sa prodigieuse croissance. Le pronostic officiel, pour l'année budgétaire en cours qui se termine le 1^{er} avril prochain, est de 5,2 %, mais l'O.C.D.E. ne table que sur 2 %, ce qui vouldrait à l'échec les efforts du gouvernement pour réduire un déficit budgétaire de 75 milliards de dollars manifestement excessif. La déprime touche les deux autres pays-miracles de la région : Corée du Sud et Taïwan, et la perspective de la fin du

baïl avec la Grande-Bretagne accroît les difficultés de Hongkong.

Les malheurs de ces « nouveaux pays industrialisés »-là sont cependant bien modestes à l'égard de ceux qui frappent les membres latino-américains de ce même club : leur dette cumulée dépasse largement les 200 milliards de dollars. Le Mexique, figure de proue de ce peloton, bat, comme chacun sait, tous les records de l'endettement, par tête et globalement, avec 80 milliards pour lui tout seul. Il n'a dû d'éviter — très provisoirement — la faillite qu'au désir évident des États-Unis de ne pas laisser l'anarchie s'installer chez un voisin aussi important pour leur sécurité.

La baisse des matières premières

D'autres États de la région ont moins de chance, comme la République Dominicaine, dont le nouveau président n'a pas hésité à dire, en prenant ses fonctions, qu'elle avait fait banqueroute. D'une manière générale, c'est dans l'ensemble du tiers-monde que la chute des cours des matières premières, elle-même conséquence de la récession, a des effets catastrophiques sur les pays

producteurs. L'Afrique, en particulier, n'avait pas besoin de cela. Depuis 1970, nous apprend Jonathan Power dans l'*International Herald Tribune*, le revenu par tête y a décliné dans quinze États ; dans dix-neuf autres, il ne s'est accru que de moins de 1 %. Au cours des années 60, la production agricole a décliné de 7 %, et ce rythme a doublé depuis lors.

Les pays communistes n'ont pas beaucoup plus de raisons de pavoiser. Le premier ministre Zhao Ziyang, héritier présomptif du tout puissant Deng Xiaoping, a récemment confié à des interlocuteurs étrangers, selon Manuel Lucbert, que les deux prochaines décennies seraient très difficiles pour la Chine en raison des problèmes redoutables qu'il lui faut résoudre, notamment en matière de transports et d'énergie (1).

Dans le camp soviétique, le ralentissement est général. Tout en augmentant le prix, Moscou a réduit ses livraisons d'hydrocarbures à ses satellites. Partout, sauf en Hongrie et en Bulgarie, les queues s'allongent devant les magasins d'alimentation. Il n'est pas besoin d'insister sur le drame que vit la Pologne. Cuba vient de s'ajouter à la liste des États qui, comme elle, et comme la Roumanie, demandent à l'Occident le « rééchelonnement » de leurs dettes. Le Vietnam s'enfonce dans la misère, l'Afghanistan, l'Éthiopie, le Mozambique, l'Angola dans la guerre civile. Les Soviétiques découvrent ce qu'il en coûte, lorsque l'on est soi-même un pays à bas niveau de vie, d'étendre son influence dans le tiers-monde et donc de devoir fournir à des peuples pauvres le minimum d'assistance économique et militaire dont ils ont besoin.

On pourrait poursuivre longtemps. Anthony Harris résume la situation en racontant, dans le *Financial Times* du 2 septembre, qu'un ami lui a demandé à son retour de vacances : « Dites-moi, le monde a-t-il fini pendant que j'étais parti ? » Question à laquelle il se déclare tenté de répondre, pour sa part, avec un « banquier d'affaires de vaste expérience » : « Non. Pas encore... » Peut-être serait-il temps alors de s'employer à l'empêcher de mourir. Rien ne prouve pourtant que les princes qui gouvernent la planète en soient venus à cette conclusion. Quitte à opérer de spectaculaires changements de vitesse, comme on vient de le voir à Washington et à Paris, ils continuent de patager à qui mieux mieux. Nulle part les remèdes annoncés, même s'ils sont raisonnables et même indispensables, ne paraissent à la mesure du mal qu'ils sont supposés guérir. Quand ce ne serait que pour cette raison bien simple que la crise, étant mondiale, il ne saurait y exister de réponse purement nationale. Et aussi parce que si les effets de ladite crise

se mesurent en termes économiques et sociaux, elle reflète avant tout un échec politique fondamental : l'incapacité de l'humanité, depuis la deuxième guerre mondiale, à mettre sur pied le minimum d'ordre planétaire qu'appellent à l'évidence les fabuleux raccourcissements des distances et la mondialisation des problèmes.

Aujourd'hui encore, chacune des deux superpuissances se console de ses maux par le spectacle de ceux qui rongent sa rivale et par l'espoir que celle-ci s'écroule la première. Le temps est décidément révolu où paraissait s'ébaucher entre elles une sorte de condominium. A nouveau, aujourd'hui, tous les coups sont permis. L'U.R.S.S. met les bombes doubles pour surclasser militairement les États-Unis. Ces derniers se sont lancés dans un effort de réarmement qui vise autant à essouffler l'adversaire qu'à rattraper le retard accumulé. Chaque côté encourage quasi ouvertement la subversion dans la zone d'influence de l'autre. Pour la première fois depuis 1945, il y a dans le monde au moins autant de guérillas anti que pro-soviétiques.

L'usure des combattants

A quoi peut mener, s'il se poursuit, cet interminable affrontement ? Certainement pas à la victoire aux points de l'un des deux belligères sur l'autre. Peut-être, tant s'accroissent les conflits locaux et les armements, à la poursuite longtemps encore de ce qu'on appelle tantôt la guerre froide et tantôt la détente, ce qui signifie nécessairement que les deux antagonistes continuent de s'user et leurs empires de se désagréger. Où sont les « blocs » monolithiques d'autrefois ? Les États-Unis ont beau avoir opéré un retour en force au Proche-Orient et en Afrique, ils n'arrivent à imposer leur loi ni à cette Amérique centrale qui fut si longtemps leur chasse gardée, ni, sauf sur des points limités comme l'arrêt des bombardements de Beyrouth, à Menahem Begin, qui pourtant serait perdu sans eux, ni à l'Europe, pour la première fois unie contre eux aussi bien dans l'affaire du gazoduc que dans celle de la sidérurgie. L'U.R.S.S., de son côté, est tenue en échec en Afghanistan, en Pologne, en Érythrée, ailleurs encore.

Pour déplaisantes qu'elles soient, les hégémonies ont un mérite : elles assurent l'ordre. Quand elles déclinent, le désordre s'installe jusqu'à ce qu'une autre hégémonie parvienne à imposer sa loi. Mais aucun des nombreux candidats à l'hégémonie qu'a engendrés ce demi-siècle n'est parvenu à ses fins. Chaque groupe national, ethnique, religieux, on dirait mieux en un mot tribal, se voit donc tenté d'assurer lui-même, y compris par la force, son indépendance et sa sécurité : c'est la balkanisation gé-

Le Monde DE L'ÉDUCATION

INSTITUTEURS

82: LA FIN DES CERTITUDES

TOUS LES SUJETS DU BAC EN FRANÇAIS ET EN PHILO

l'entrée en sixième Les métiers de la médecine

(1) Le Monde du 4 septembre.

150 من الاموال

L'OUVERTURE DU SOMMET ARABE DE FÈS ET LA SITUATION AU LIBAN

Principal sujet des débats du sommet arabe de Fès, bien qu'il ne figure pas officiellement à l'ordre du jour, le plan Reagan - continue à susciter des réactions dans le monde. Le président égyptien M. Moubarak, actuellement en visite à Belgrade, a jugé, lundi 6 septembre, lors d'un dîner offert en son honneur par le président de la direction collégiale yougoslave, les propositions américaines - positives et constructives. Ses hôtes, nous signale notre correspondant, attendent pour se prononcer l'issue du sommet de Fès. A Moscou, la « Pravda », reprise par l'agence Tass, lance une attaque en règle contre un « plan destiné à consolider la malintention américaine - israélienne - sur la région arabe - exploitant le drame libanais », A Alger, traduisant les réserves des autorités, « Révolution africaine », hebdomadaire du F.L.N., n'attend de ces assises que « cacophonie et palabres sans fin et sans portée ». Pour sa part, le colonel

Kadhafi, absent de la réunion, justifie son refus d'y participer par sa « crainte de la démolition des masses arabes ». Au Caire, le quotidien officiel, « Al-Ahram », déplore que le président Reagan rejette « sans doute pour désamorcer d'éventuelles pressions du lobby sioniste - l'idée d'un Etat palestinien indépendant ».

Revenu à Washington, lundi, où il a été rappelé d'urgence, sans passer par Paris comme il se le proposait, M. Philip Habib, ambassadeur américain au Proche-Orient, retournera le 24 septembre dans la région pour y mener, selon Jérusalem, des entretiens - visant à obtenir le retrait de toutes les forces étrangères du Liban ».

La décision israélienne de poursuivre les implantations dans les territoires occupés a été « fermement condamnée » lundi par

le gouvernement égyptien qui « demande au monde entier, et aux Etats-Unis notamment, de s'opposer à des actes contraires aux règles internationales ». A Washington, M. Charles Percy, président de la commission des affaires étrangères du Sénat, a jugé, le même jour, l'attitude d'Israël « inacceptable » tout en observant que des sanctions contre Jérusalem seraient « inefficaces ». Pour sa part, le porte-parole de la Maison Blanche s'est félicité qu'« un certain dialogue se soit engagé au sein du gouvernement israélien » au sujet des suggestions américaines.

■ A PARIS, on précise que M. Francis Guttman, secrétaire général du Quai d'Orsay, s'est entretenu avec l'ambassadeur d'Israël, M. Rosanne, avant de se rendre à Tunis, où il a rencontré samedi M. Arafat. On rappelle par ailleurs que M. Chaysson avait reçu jeudi une délégation des ambassadeurs des pays de la Ligue arabe.

Le roi Hassan II demande à l'O.L.P. de participer aux travaux de façon « constructive et efficace »

Fès. — La première journée du sommet arabe, lundi 6 septembre, a été dominée par l'arrivée de la délégation palestinienne comprenant notamment MM. Farouk Kaddoumi et Khaled El-Hassan. Le roi Hassan II s'est rendu au pied de la passerelle de l'avion tunisien pour accueillir M. Arafat qui portait un keffiyeh noir et blanc, et un revolver au ceinturon. Les deux hommes se sont donnés longuement l'accolade, puis le chef des fedayin a eu droit au cérémonial réservé aux chefs d'Etat : fanfare jouant les hymnes nationaux et salve de vingt et un coups de canon.

Après avoir passé en revue un détachement de la garde royale, le président de l'O.L.P. a salué les chefs de toutes les délégations arabes. Ceux-ci avaient tenu à faire un geste en rendant à l'aéroport pour rendre hommage au chef des fedayin et à sa résistance au Liban. Souriant, à l'aise, sûr de lui, M. Arafat a donné l'accolade à chacun d'eux, mais visiblement avec plus de chaleur pour certains, comme le chef de l'Etat du Yémen du Sud, M. Nasser Mohamed ou le président Memery du Soudan.

Un seul des dirigeants arabes venus à Fès, le président Assad n'était pas à l'aéroport. Le chef de l'Etat syrien aurait voulu manifester sa mauvaise humeur après avoir appris que Hassan II avait réussi à persuader le président irakien M. Saddam Hussein, ennemi du régime de Damas, de venir au sommet ; par ailleurs, il existerait une certaine tension entre la Syrie et l'O.L.P. M. Assad aurait en effet informé samedi les responsables palestiniens de son intention de retirer ses troupes de la plaine de la Békaa au Liban, au risque d'y laisser sans protection quelque cinq mille fedayin.

Les Palestiniens « couverts de gloire »

L'arrivée de M. Saddam Hussein, en uniforme, a fait sensation. En effet, la présence à Fès du président irakien qui avait dû de mardi précédent le septième sommet des non-alignés à Bagdad, si celui-ci n'avait été ajourné en raison de la guerre avec l'Iran, constitue un succès pour Hassan II. Elle porte à seize sur vingt-deux (voir encadré ci-dessous) la participation au sommet des chefs d'Etat ou de gouvernement dont trois appartiennent au front de la fermeté (Yémen du Sud, Syrie et O.L.P.). Si les dirigeants marocains re-

De notre envoyé spécial

grettent l'absence du président Chadli Bendjedid, il a été déclaré néanmoins satisfait du geste de l'Algérie représentée par son ministre des affaires étrangères M. Taieb Ibrahim. Le niveau de la quasi-totalité des délégations permet aux organisateurs de vouloir faire de cette conférence « le sommet de l'espoir ». Les Marocains annoncent qu'ils se sont fixés trois objectifs : « rétablir la solidarité arabe, au sein de laquelle se trouve la nation arabe de relever les défis qui lui sont lancés ».

C'est sur cette toile de fond que Hassan II a officiellement ouvert la « seconde phase » (1) du deuxième sommet arabe au palais Bahia, dont les jardins et les jets d'eau rappellent le Général de Gaulle. Dans une courte allocution prononcée lundi en début de soirée, le souverain chérifien a salué la délégation palestinienne « couverte de gloire », et exprimé l'espoir qu'elle participera à la réunion de façon « constructive et efficace », afin de parvenir à « des résultats qui serviront l'intérêt de toutes les nations arabes et sauvegarderont la dignité des musulmans ». Le roi a ensuite décrété le huis clos.

Les dirigeants arabes avaient tenu la veille une réunion informelle, en début d'après-midi, après l'arrivée de M. Arafat, pour « examiner l'organisation de leur travail ». L'ordre du jour officiel est plus chargé que prévu. Cependant, tout laisse penser que les responsables arabes - vont, au premier temps, tenter de procéder à une clarification de leurs positions, la majorité des « modérés » et la minorité des « progressistes » continuant à analyser différemment le situation, et en particulier la portée des propositions du président Reagan.

Le chargé d'affaires de Washington aurait remis lundi au roi Hassan II un document signé du président des Etats-Unis exposant de façon détaillée ses propositions. Jusqu'ici celles-ci n'ont pas été officiellement relayées par les Palestiniens, mais les dirigeants de Syrie et d'Algérie y voient un piège tendu aux Arabes pour imposer la paix américaine et une nouvelle phase de Camp David. Pour leur part, les Marocains font au contraire valoir que les Etats-Unis ont changé de langage quant aux droits des Palestiniens et que, dans le message adressé au roi Hassan II en tant que président du sommet, M. Reagan parle des « combattants palestiniens » et des

« forces de l'Organisation de libération de la Palestine ». Le nouvel état d'esprit, estimé-t-on à Fès, peut avoir une série de conséquences politiques et juridiques, la première étant que Washington ne devrait plus opposer son veto au Conseil de sécurité chaque fois qu'une résolution partera du « peuple palestinien » ou de ses « droits légitimes ». Dans ces conditions, pense-t-on ici, il convient « de prendre au mot » le président Reagan quitte à chercher ensuite à améliorer le contenu de ses propositions qui restent, il est vrai, en deçà du plan d'indépendance du Front de la fermeté avait déjà repoussé en novembre. Depuis, il est vrai, les circonstances ont changé. Mais si les modérés ont le vent en poupe, les Palestiniens peuvent faire valoir qu'ils sont les seuls à s'être battus au Liban face aux Israéliens. Les uns et les autres parviendront-ils à définir une ligne commune ? C'est précisément l'enjeu de ce sommet.

PAUL BALTA.

(1) En novembre 1981, le roi du Maroc avait déclaré « suspendre » le premier sommet arabe de Fès, les délégations n'étant pas parvenues à s'entendre sur le plan de règlement présenté par le prince Fahd d'Arabie Saoudite.

L'ordre du jour officiel. — Voici les points à l'ordre du jour du sommet de Fès : plan Fahd, plan Bourguiba (1), la guerre du Golfe, la situation dans la région de l'Afrique du Nord, la situation du siège de la Ligue arabe à Tunis, la solidarité arabe et le règlement des conflits inter-arabes (sous cette formulation figurent entre autres la question de l'Algérie, la réintégration de l'Egypte dans la « famille arabe »). Figurent également au programme le conflit arabo-israélien, le soutien à la résistance libanaise, la coopération arabo-africaine, mer Méditerranée - mer Morte, les « menaces » pesant sur la mosquée El-Aqsa à Jérusalem, l'alliance stratégique entre les Etats-Unis et Israël, les réacteurs nucléaires américains fournis à Israël, la sécurité dans le Golfe, l'avenir du développement arabe, la coopération arabo-africaine, enfin le dialogue arabo-européen.

(1) En 1983 le président tunisien avait recommandé aux Arabes d'accepter la décision des Nations unies de 1947, de créer un Etat juif et un Etat arabe en Palestine.

Seuls absents, l'Egypte et la Libye...

Quatorze chefs d'Etat, souverains ou présidents, sont présents à Fès, six autres étant représentés à différents niveaux. Deux pays arabes ont absenté : l'Egypte, dont la participation à la Ligue Arabe est « suspendue » depuis la paix avec Israël, et la Libye, hostile à la tenue du sommet. L'organisation panarabe, dont le siège, après avoir été au Caire, se trouve à Tunis, comprend vingt-deux membres (1), en y incluant les Palestiniens, membres à part entière. Sept souverains : les rois Hassan du Maroc, Hussein de Jordanie et Fahd d'Arabie Saoudite ; les émirs Issa de Bahreïn, Jaber du Koweït et Khalifa du Qatar ; le cheikh Zayed, chef de l'Etat des Emirats arabes unis. Sept présidents : MM. Hafez El-Assad (Syrie), Saddam Hussein (Irak), Gaafar Nemeiry (Soudan), Ali Abdallah Selah (Yémen du Nord), Syed Barni (Soudan), Hassan Gouled (Djibouti), Ali Nasser Mohamed (Yémen du Sud).

Six autres chefs de délégation : MM. Yasser Arafat, président de conseil exécutif de l'Organisation de libération de la Palestine, Mohamed M'Zali, premier ministre de Tunisie, Ahmed Taleb Ibrahim, ministre algérien des affaires étrangères, Joseph Abou-Khatir, ministre d'Etat libanais aux affaires étrangères, Mohamed Quid Edah, vice-ministre mauritanien des affaires étrangères, Ben Chibab, conseiller personnel du sultan Qabous d'Oman.

(1) La Somalie et Djibouti, bien qu'étant pas arabes, ont été admis à la Ligue, en raison de leur caractère islamique.

Syrie

■ UNE FRACTION DES FRÈRES MUFTIS DE SYRIE suspendu ses actions armées contre le régime du président Hafez El-Assad, et certains de ses membres négocient même avec lui, affirme dans des déclarations recueillies à Amman et publiées ce mardi 7 septembre par le Matin, un « haut responsable » (anonyme) de El-Talpa El-Moukattil (l'Arabie-garde combattante). Il assure que son organisation compte « entre mille

et cinq mille hommes » et a, au cours des dernières années, « abattu une centaine de personnalités ».

Le Monde des PHILÉLISTES

M. Sharon exige du Liban à défaut d'un traité de paix un « statut spécial » pour le sud du pays

Jérusalem. — Le gouvernement israélien persiste à revendiquer la conclusion d'un traité de paix ou d'un accord particulier avec le Liban, bien que dans l'ensemble des milieux politiques de Jérusalem, on sache pertinemment que cette insistance indispose le nouveau président libanais, M. Bachir Gemayel — quel qu'il en pense sur le fond, — et ne lui facilite pas la tâche. Le ministre de la défense, M. Ariel Sharon, est revenu le 6 septembre sur ce sujet comme pour rappeler que le gouvernement israélien ne peut abandonner l'un des objectifs déclarés de l'intervention au Liban. Il a précisé : « Un traité de paix n'est pas un geste entre deux pays ; il s'agit d'une garantie nécessaire. Israël n'a pas besoin d'un geste, mais de sécurité sur sa frontière nord ».

Il a tenu ces propos au cours d'une cérémonie à Kyriat-Shmona, dont il a été fait citoyen d'honneur. Cette petite ville de Galilée a été fréquemment les années précédentes, et encore en juin, tout au début de l'opération Paix pour la Galilée, une cible de l'artillerie palestinienne. Mais M. Sharon a envisagé un refus, au moins provisoire, de la part du nouveau gouvernement libanais. Il a ajouté qu'Israël pourrait alors demander en guise de solution de rechange, la définition d'un « statut spécial » au Sud-Liban, la création, par

De notre correspondant

exemple, d'un « cordon de sécurité » large de 40 à 50 kilomètres le long de la frontière. L'idée n'est pas nouvelle, puisque c'est précisément une telle zone que l'armée israélienne voulait occuper en juin, avant de dépasser considérablement cet objectif.

La tension avec la Syrie

Cette fois, M. Sharon fait savoir qu'Israël souhaite — ou exige — un « arrangement » négocié en bonne et due forme. Le ministre n'a pas apporté de précisions, mais il semble, selon ses déclarations, que le gouvernement israélien envisage, après le retrait de ses forces du reste du Liban, soit de maintenir une présence militaire dans le Sud, soit de confier la surveillance de cette région aux milices du commandant Saad Haddad, ce qui revient à peu près au même.

Le commandant Haddad qui assistait à la cérémonie de Kyriat-Shmona a dû approuver avec satisfaction les déclarations de M. Sharon. En effet, ayant toujours des relations conflictuelles avec les phalangistes et manifestant plus que de la méfiance à l'égard de M. Gemayel, ce fidèle allié d'Israël depuis 1976 craint pour son avenir et réclame depuis longtemps la conclusion d'un « pacte de défense » entre Beyrouth et Jérusalem pour mettre fin à sa dissonance.

Recevant les ambassadeurs euro-

péens en poste en Israël, M. Shamir a lui aussi évoqué, le 6 septembre, l'hypothèse d'un traité de paix, mais il a également indiqué que le meilleur moyen de satisfaire les besoins de sécurité d'Israël serait d'établir une coopération militaire entre les deux pays et de parvenir à des « arrangements » dans ce sens. Il a redit à cette occasion que son gouvernement n'était pas favorable à l'installation au Sud-Liban d'une force internationale parce que celle-ci, selon lui, serait « inefficace ». A propos de l'« enlèvement », le 4 septembre, de huit soldats israéliens sur le « front syrien » dans la montagne libanaise, le vice-premier ministre, M. David Levy, a déclaré lundi que Jérusalem exigeait leur libération immédiate et tenait la Syrie responsable de leur sort. Il y a tout lieu de croire que ces militaires ont été capturés par des Palestiniens ou des miliciens de la gauche libanaise. Confirmant que le gouvernement israélien considère cette affaire comme « très grave », M. Levy s'est montré encore plus menaçant que ne l'avait été M. Sharon la veille. Il a précisé : « Nous avons vingt moyens de riposter à la Syrie ; si nous le voulons, nous pouvons mener toutes sortes d'opérations importantes ».

FRANCIS CORNU.

« BEYROUTH RESTE NOTRE CAPITALE » assure dans le nord du Liban un important dirigeant de l'O.L.P.

(De notre correspondant.) Beyrouth. — Plus que l'incident des huit soldats israéliens enlevés derrière les lignes syriennes et que les menaces du ministre de la défense, M. Sharon, « si l'on touche à un cheveu de leur tête » — car Damas s'est généralement montré respectueux des règles concernant les prisonniers de guerre, — c'est la réapparition de chefs de la résistance palestinienne dans les territoires libanais encore sous contrôle syrien qui risque de remettre le feu aux poudres au Liban. Celle d'Abou-Isa (F.D.L.P.) et Gibril (F.P.L.P.-C.G.) dans la Bekaa ont été décriées. Celle d'Abou Ayad au nord a été qualifiée de « Beyrouth restée capitale ». Nous ne venons pas ici (à Tripoli) ou dans la Bekaa faire nos adieux, mais renouveler l'engagement à mettre fin à l'occupation israélienne. Nous avons dit à Bachir Gemayel, à Israël et aux Etats-Unis que nous resterons plus près de Beyrouth qu'ils ne le pensent. Ni la Bekaa ni le Nord ne sont loin de Beyrouth, et l'espoir d'une conférence de presse dans la capitale ». Le dirigeant palestinien a continué son « réjet catégorique » dans l'esprit et dans la lettre, de l'initiative du président Reagan », ajoutant que les « appréciations apportées par les leaders de l'O.L.P. sur certains aspects du plan visent simplement à éponger la méconnaissance qui pourrait susciter chez certains Arabes une attitude négative ». Autant de bons prétextes pour Israël au cas où MM. Begin et Sharon voudraient relancer les opérations militaires dans le reste du Liban.

A Beyrouth même, un quartier, Jnah-Bir-Hassan, connaît une certaine nervosité. Les troupes israéliennes ne font qu'y avancer par sursauts de peur de quelques centaines de mètres, sous prétexte tantôt de déminer, tantôt de déloger des miliciens libanais (deux mille selon eux) parmi lesquels se seraient infiltrés des Palestiniens. — L.G.

■ Le porte-avions français Foch, accompagné de la frégate lance-missiles Duquesne, a appareillé ce mardi 7 septembre, de Toulon, pour le bassin oriental de la Méditerranée afin de se tenir prêt à riposter, entre le 10 et le 15 septembre, le contingent français de la force d'interposition à Beyrouth. Dans la nuit de lundi à mardi, le pétrolier ravitailleur M. F. S. a, à l'arrêt, quitté Toulon pour procéder au groupe aéronaval sur les lieux.

A TRAVERS LE MONDE

- Argentine**
 - LA DATE DES ELECTIONS est fixée au 15 novembre 1983, a-t-on appris dimanche 5 septembre de source militaire. — (A.F.P.)
- Bolivie**
 - UNE GREVE ILLIMITÉE DES MINEURS de plusieurs centres miniers du pays a été déclarée samedi 4 septembre. Les grévistes réclament l'instauration d'un salaire minimum et d'une échelle mobile des rémunérations, ainsi que la garantie de leurs libertés et droits civils. La fédération des mineurs boliviens avait exigé le 30 août le retrait des troupes présentes dans les centres miniers. — (A.F.P.)
- Zimbabwe**
 - ARRESTATION DE DEUX OFFICIERS BLANCS. — Les généraux Hugh Slater et Philip Fitts, respectivement chef d'état-major et commandant en chef adjoint de l'armée de l'air, ont été arrêtés il y a une semaine, indiquant-on de source sûre, lundi 6 septembre, à Harare. Cette double arrestation fait suite au sabotage, le 25 juillet dernier, de treize avions militaires sur la base de Thornhill, à Gweru, dans le centre du Zimbabwe (le Monde du 25 août). Quatorze personnes, dont le chef des services de renseignements de l'armée de l'air et le responsable des services de protection terrestre des bases aériennes, ont été arrêtées à la suite de ce sabotage. — (A.F.P.)

L'EXPLOSION D'UNE VOITURE PIÉGÉE FAIT VINGT MORTS A TÉHÉRAN

Vingt personnes ont été tuées et une centaine d'autres blessées par l'explosion d'une voiture piégée, lundi 6 septembre, à Téhéran. Aucune personnalité ne figure parmi les victimes. Le véhicule a explosé dans le parc de stationnement du ministère de l'Industrie, à proximité des ministères de la justice et de l'intérieur. Trois quarts d'heure après l'explosion, des manifestants ont tenté de pénétrer dans le secteur de l'attentat ont scandé le slogan « Mort aux hypocrites ! », terminologie officielle désignant le mouvement clandestin des Moudjahidin du peuple. Selon un communiqué publié à Paris par cette organisation, une centaine de partisans de l'imam Khomeiny avaient été tués les jours précédents dans plusieurs villes du pays par « les forces de la résistance ».

Un cargo turc coulé par les Irakiens

Un navire turc, le Mar Transpor, a été coulé par des tirs de missiles irakiens, samedi 4 septembre. Le cargo a sombré au large du port de Bandar-Khomeiny, non loin du terminal pétrolier iranien de l'île de Kharg. La nouvelle a été confirmée lundi 6 septembre par le ministère turc des affaires étrangères. Trois membres de l'équipage ont été tués et trois autres blessés. — (A.F.P., A.P., Reuters.)

Le « privé » : une bouée de sauvetage ?



Au-delà des querelles idéologiques, une grande enquête sur les écoles libres aujourd'hui : loin des mythes, face à face avec « consommateurs », partisans et adversaires...

autrement

4 rue d'Enghien 75010 Paris

PROCHE-ORIENT

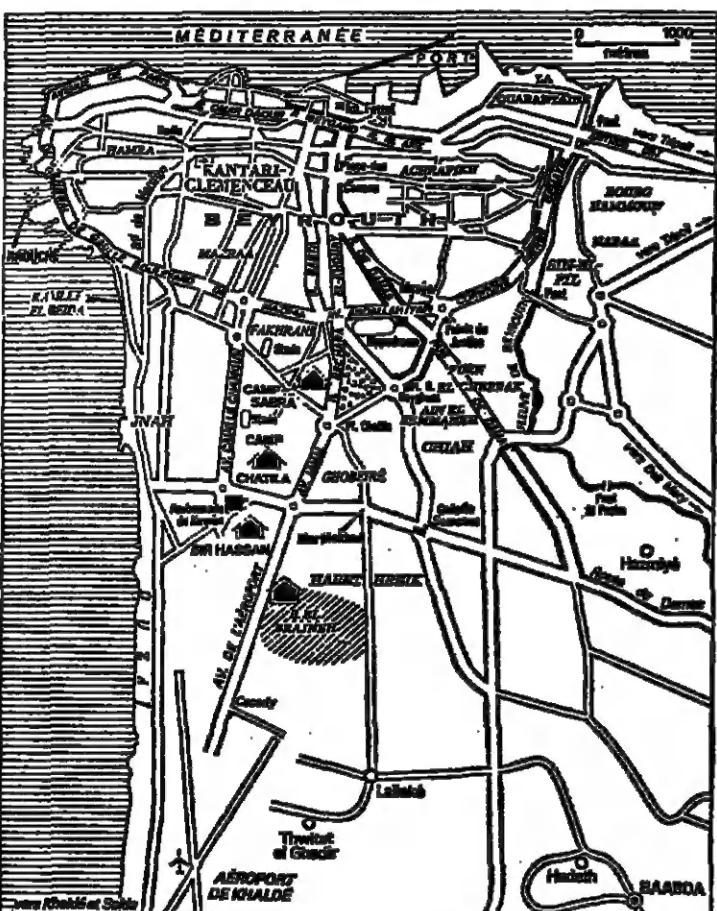
UN BILAN DES BOMBARDEMENTS DE BEYROUTH-OUEST

Des destructions immenses et près de trente mille morts et blessés
Dix enfants pour un combattant...

Beyrouth. — On les appelle à Beyrouth les « immeubles mille-familles ». Pictoriquement, l'image recouvre une effrayante réalité. Ce sont les immeubles détruits par les sinistres bombes à implosion qui, ébranlant la bâtisse dans ses sous-bassements et la faisant vaciller, créent un vide qui aspire tous les étages vers le sol. Ceux-ci s'effondrent les uns sur les autres. Les dalles de plafond, parfois presque intactes, ainsi superposées, appellent la comparaison. Mieux vaut ne pas penser qu'il y a sous ces « gâteaux » de béton armé enchevêtrés des corps que l'on n'a pas saurés et que, les derniers temps, on n'est même pas allé rechercher, tant c'était inutile et tant les bombardements étaient intenses.

De notre correspondant

De notre correspondant. — C'est le cas de Maaouf et du front de mer qui serpente autour d'un très beau cap sur cinq à six kilomètres, du siège de l'UNESCO à l'ambassade des États-Unis. Les grandes destructions, celles qui ont laissé des quartiers défigurés et pantelants, se situent aux deux extrémités de Beyrouth-Ouest : le long de la ligne de démarcation avec Beyrouth-Est, à Ras el Nabeh, Nour el Kassar, et sur le prolongement du front de mer à Nour el Baika et Jnah. Là, tout n'est que ruine. Dans la première zone, ce sont surtout de vieux immeubles des années 30 à 50. Dans la deuxième, quartier résidentiel des ambassades et nappées de bâtiments fortunés, des immeubles de grand standing des années 70. Là, pratiquement pas un appartement n'est demeuré intact. Quand il ne s'agit pas d'immeubles ou de maisons — c'est le cas pour des centaines — on les voit, toutes entravées dehors, cassées, chancelantes.



Les territoires occupés du Sud-Liban. Même Oront, quartier égyptien où d'après les combats se sont déroulés, est assez peu endommagé. L'infrastructure urbaine est dévastée : la chaussée est parsemée de cratères géants, les conduites d'eau sont crévées, les réseaux électrique et téléphonique désarticulés. La circulation dans ces rues risque de devenir un cauchemar dès qu'elle aura repris son plein rythme, ce qui pourrait se produire rapidement et les progrès de la « normalisation » en cours se confirmeraient. Surtout lors des premières fortes pluies qui, à Beyrouth, surviennent souvent en octobre.

Peut-on déjà avoir une idée du coût de toutes ces destructions ? Sur un pareil immobiliser d'une centaine de milliers d'habitants (deux d'habitation ou de travail), dix mille au moins doivent être pulvérisés dans les camps, les « immeubles mille-familles » et les autres bâtiments qui sont effondrés en tout ou en partie : dix mille à quinze mille seraient endommagés mais « récupérables » et vingt mille à trente mille légèrement touchés. Il doit bien y avoir, en fin de compte, un apparemment sur trois, ainsi sur deux à Beyrouth-Ouest, qui a subi quelques dégâts, ne serait-ce que des vitres brisées.

En livres libanaises, ces dommages doivent atteindre 10 à 15 milliards (2 à 3 milliards de dollars) pour Beyrouth seulement, soit autant que le PIB annuel et sans doute autant pour le reste du pays.

On parvient à ce résultat en distinguant nettement et en évaluant des comptes les destructions remontant aux hostilités de 1975-1976 et de 1978, dans le centre-ville et le long de la ligne de démarcation, qui sont tout deux en train de se ramener ces jours-ci. Là aussi, la reconstruction exigera des milliards.

Au-delà de ces additions, il y a surtout des hommes et des femmes, fauchés par le défilé de feu et d'obus qui s'est poursuivi sur la ville. Les statistiques établies par l'UNICEF, peu suspecte d'exagération, expriment dans leur sécheresse, l'horreur de cette dernière semaine de Beyrouth. Du 4 juin au 15 août, l'organisation internationale a dénombré 29 506 morts et blessés à Beyrouth et dans sa banlieue, sans compter le Sud et la Bekaa. Dont 11 840 enfants, 8 888 femmes, 2 400 hommes de plus de soixante ans, 5 469 hommes adultes de moins de soixante ans, et seulement, si l'on peut dire, 1 100 combattants !

LUCIEN GEORGE.

En trois jours, les 1^{er}, 4 et 12 août, la ville a été coupée de temps à autre de « tirs d'entraînement » sporadiques. Ce déluge a fait des ravages considérables certes, mais la ville, dans son ensemble, n'a pas été touchée. Dans la ville même, en partant du centre résidentiel de Beyrouth-Ouest, Hamra, et en rayonnant dans toutes les directions, on peut dire, grosso modo, que jusqu'au boulevard de Maaouf d'un côté, jusqu'au front de mer de l'autre et jusqu'à Ras el Nabeh, à part trois immeubles touchés par les bombes à implosion, les dégâts sont minimes. Il est certes tombé quelques centaines d'obus — à Beyrouth c'est relativement peu ! — dans ces quartiers, et l'on a beaucoup parlé des impacts de Hamra, parce qu'ils ont touché des bâtiments très connus : hôpitaux, journaux, banques, cinéma, centre commercial. Mais Hamra a bien survécu à la tourmente, de même que Verdun, l'Aubé, Maaouf, Ah Mreiss, Sakiet et Jnah, la télévision, Mousatteh, le collège patriarcal, Kantari et les Manosaux. Autant de quartiers que les personnes connaissant Beyrouth savent soulignées de savoir seulement « égarées ».

Toujours en ville, on distingue une deuxième zone où les destructions sont importantes sans être massives. Il y subsiste des immeubles sains, beaucoup ont subi des dégâts légers ; mais certains quartiers sont lourdement frappés, mais la proportion de ceux qui sont irréparables dépasse partout la moitié à Sabra comme à Burj el Brajneh, les trois quarts. Curieusement, le camp de Chhila est moins touché que celui de Sabra, dont il est le prolongement. Sabra est aujourd'hui désert. Chhila, quant à lui, ses habitants l'ont réintégré.

Fakhraoui, quartier libano-palestinien confiné à Sabra, est, sans doute, de tout Beyrouth-Ouest, l'endroit où les dégâts sont les plus impressionnants. Anciennement par les Israéliens aux camps aux mêmes, par où a été abrité des bureaux palestiniens, il a été pillé en conséquence. Or, c'est un quartier fait de grands immeubles, alors que, dans les camps, les bâtiments avaient un deux, au maximum trois étages.

Par contre, dans la banlieue, les quartiers chiites de Chyah et Ghobeir ont des notes presque égarées dans un océan de ruines. Et pour cause : Israël cherche à ménager les chiites et à vivre en bonne intelligence avec eux dans

Égypte
LE PREMIER ANNIVERSAIRE DE LA RELÉGATION DU PAPE COPTE
Une faille dans la politique de réconciliation nationale

« Le président Moubarak a élargi les intègrités islamiques mais il refuse la réconciliation nationale entre chrétiens et musulmans en ne libérant pas le pape Chénouda III. La mise au secret de celui-ci depuis un an n'empêche pas non plus l'Occident chrétien et ses Églises de dormir », a déclaré dimanche 5 septembre à Montréal M^r Selim Naguib, avocat canadien d'origine égyptienne qui préside l'Association copte du Québec. Le premier anniversaire de la déposition par Sadate, le 5 septembre 1981, du chef de l'Église d'Alexandrie, a été célébré

comme une « journée de deuil » dans la diaspora copte, de l'Australie aux États-Unis en passant par l'Europe occidentale (approximativement cinq cent mille personnes). Les délégués laïcs des communautés ont lancé à cette occasion un « appel humanitaire » à toutes les personnes, organismes, associations, gouvernements et moyens d'information, en vue d'adresser au président Moubarak des suppliques en faveur de Chénouda III. D'autre part la libération de cent quarante militants islamistes a été annoncée au Caire lundi 8 septembre.

Quadi-Natroun. — La voie La Caire-Alexandrie, filé à travers le triangle désertique libyque. A mi-parcours on traverse le maigre chantier de Sadateville. La cité du raïs défilant sur la route n'a jamais achevée ? Nul ne s'en soucie. A cette hauteur de la route les automobilistes regardent plutôt vers l'ouest, là où les monastères coptes du Ouadi-Natroun — le Nitrie d'Érosodou — se fondent en l'air dans une lumière éblouissante. Ce n'est pas, depuis le quatrième siècle, du monachisme chrétien, ce refuge inviolé du christianisme égyptien, qui compte jadis jusqu'à cinquante couvents. Il n'en a plus que quatre aujourd'hui, dont celui d'Amra-Bichoy, derrière les hauts murs duquel se relègue depuis un an sous bonne garde le chef de l'Église copte-orthodoxe, Chénouda III, patriarche de la Prédictation de saint Marc (le Monde du 8 septembre 1981).

De notre envoyé spécial. — La visite que le général Abou-Bacha, ministre de l'Intérieur, a faite, il y a quelques temps, au patriarche d'Amra-Bichoy, ne paraît pas avoir fait avancer l'affaire. Le régime a toutefois reçu l'appel tacite de la majorité des notables coptes à cette politique. Sénateurs et députés nommés, hommes d'affaires bénéficiaires de la libéralisation économique, dignitaires et propriétaires divers, sont gênés dans leurs relations avec le pouvoir par ce pontife non conformiste, figure unique dans la longue histoire de soumission de l'Église copte. « Il refuse de coopérer avec le régime », se scandalisent-ils. En revanche, le petit peuple chrétien — fellahs, ouvriers, artisans, employés, — formant à peine 90 % de la communauté copte, considère Chénouda III comme un héros, et le maintien de son éloignement constitue son principal grief à l'égard du successeur de Sadate.

Privé de juré par le président Sadate de ses prérogatives d'administration religieuse de ses fidèles, empêché de facto d'exercer ses fonctions apostoliques, le pape d'Alexandrie se trouve, mutatis mutandis, dans la même situation que Pie VII, captif de Napoléon I^{er} à Fontainebleau. La raison du raïs assésien était double : d'une part, il ne pardonnait pas à Chénouda III de ne pas avoir empêché les manifestations, scandales pour l'union, de la libération des membres des communautés musulmanes, chacun d'eux après que le prisonnier du Ouadi-Natroun représentait bientôt son patriarcat (1). Un an après il n'en est encore rien, et les relations entre le pouvoir et la

En fait, le raïs, dont les proches gardaient l'opposition irréductible à l'accommodation du caractère consensuel de la législation égyptienne, ne semble pas vouloir affronter publiquement sur ce point la fraction fondamentaliste de l'opinion musulmane. Or, dans l'esprit de celle-ci, Chénouda III est, depuis les cinq jours de jeûne de protestation contre la canonisation de la loi qu'il ordonna à ses ouailles en 1877, le champion du refus du retour à l'islamisme intégral. L'idée du gouvernement paraît donc être d'obliger le patriarche qu'il se dévoue à ce projet, mais le synode épiscopal, qui aurait qualifié pour demander à Chénouda III de renoncer à la dignité pontificale, ne peut se réunir que sur convocation

Cette situation n'est pas sans précédent historique puisque le khédive Abbas II Hilmi qui, en juillet 1902, avait fait interner à Doh-el-Barasim, un autre couvent du Ouadi-Natroun, le pape Cyrille V, sous la pression du Mejlis Milli, conseil laïc copte dominé par les grandes familles, avait dû replacer le patriarche sur son trône en janvier 1903 devant le mécontentement de la majorité de ses fidèles. Et aussi, il faut le dire, les protestations du sultan ottoman et du tsar.

En attendant qu'une issue compatible se dessine, les milieux populaires chrétiens ne cessent de réinventer une formule dont ils sont à cent lieues d'imaginer qu'elle naquit au début du siècle dernier sous la plume de Joseph de Maistre : « Qui bouffe du pape en crève ».

J.-P. FÉRONCEL-HUGOZ.

AMÉRIQUES

L'ancien représentant des États-Unis à La Havane condamne la politique « myope » de M. Reagan à l'égard de Cuba

Washington. — La politique des États-Unis à l'égard de Cuba vient d'être publiquement critiquée par un homme embarrassant : celui-là même qui était chargé de la mettre en œuvre jusqu'au mois dernier. M. Wayne Smith dirigeait, en effet, la section des relations américaines à La Havane de 1979 à août 1981, après avoir été pendant deux ans le responsable des affaires cubaines au département d'État. Il a publié dans la revue Foreign Policy un article très sévère, intitulé « Diplomatie myope », et il s'en est expliqué au cours d'une conférence de presse à Washington.

De notre correspondant

« L'ancien représentant des États-Unis conteste, d'autre part, le rôle de Cuba dans la guérilla salvadorienne. Selon lui, les accusations de l'administration Reagan « n'ont jamais été solidées ». Des armes ont sans doute été envoyées de Cuba au Salvador, mais pas dans les quantités affirmées. « Si les guérilleros avaient reçu toutes les armes signalées par les services de renseignements américains l'armée salvadorienne aurait été dépossédée par vingt contre un ».

LE BRÉSIL ET LA FRANCE ONT SIGNÉ UN ACCORD-CADRE DE TECHNOLOGIE NAVALE MILITAIRE

Brasilia (A.F.P., A.P.J.). — M. Charles Hernu, ministre de la Défense, actuellement au Brésil pour une visite officielle de quatre jours, a déclaré lundi 8 septembre à Brasilia, que la France était prête à coopérer dans tous les domaines avec le Brésil. Les deux pays ont signé, lundi, une lettre d'intention de transfert de technologie dans le domaine de la construction navale. Cette lettre a été paraphée, du côté brésilien, par l'amiral Maximiano da Fonseca, ministre de la marine. Le ministre français a affirmé que les nouveaux modèles de missile Exocet ne seraient pas exportés.

ISTH depuis 1953
INSTITUT PRIVÉ DES SCIENCES ET TECHNIQUES HUMAINES
CPECF
STAGE INTENSIF
du 1^{er} au 29 Oct.
5 U.V. 120 heures
Centre TOLBIAC 83, Av. d'Italie
75013 Paris - Tél. 585.59.35 +

C.R.C.I. LIMOUSIN-POITOU-CHARENTES GROUPE E.S.S.C.
I.S.F.O.G.E.P.
INSTITUT SUPÉRIEUR DE FORMATION
À LA GESTION DU PERSONNEL - LIMOGES
4^e CYCLE SUPÉRIEUR DE SPÉCIALITÉ
POUR LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
Enseignement alterné, durée 1 400 heures, soit neuf mois, dont quatre en entreprise.
Réservé aux diplômés de l'Enseignement supérieur (niveau : licence, maîtrise ou équivalent).
— Du 2 novembre 1982 au 29 juillet 1983 —
Nombre de participants limité à 20 - Sélection en cours
Dépôt des dossiers de candidature encore possible, mais urgent.
Informations :
I.S.F.O.G.E.P. - 15, place Jourdan, 87038 LIMOGES Cedex
Tél. (55) 33-31-99.

NEULY ET PHARMACIE QUANTIER LATIN
MEDECINE
classe préparatoire
CEPES 57, rue Ch.-Lafitte, 82, Bld. 72, 93, 95, 96, 97, 98, 99
enseignement supérieur privé

150 من المال

EUROPE

Grande-Bretagne

AU CONGRÈS DE BRIGHTON

Les syndicats affaiblis tentent de relancer l'offensive contre le gouvernement

Le congrès de la Confédération des syndicats britanniques (TUC), qui a commencé ses travaux, le lundi 6 septembre, à Brighton, a ouvert traditionnellement la saison des congrès politiques. Jusqu'à la fin octobre, tous les partis vont se réunir tour à tour, alors que

les effets politiques de la victoire britannique dans le conflit des Malouines commencent à s'estomper. En fait, cette saison des congrès inaugure une longue campagne électorale pour le renouvellement du Parlement, qui doit avoir lieu avant dix-huit mois.

De notre correspondant

Londres. — « Esprit des Falkland, es-tu là ? » Les milieux conservateurs qui espèrent que le grand élan patriotique né de la guerre avec l'Argentine n'a pas été la reconnaissance des îles de l'Atlantique Sud embrassant toute la vie publique britannique sont déçus. La mobilisation n'a pas survécu à la victoire des forces de Sa Majesté. Le sursaut national n'a pas réglé comme par enchantement les problèmes qu'affronte le gouvernement depuis trois ans. Peu à peu, le chômage, les difficultés économiques, les conflits sociaux ont repris le dessus.

L'effet Falkland — qui avait drôlé vers Mme Thatcher et le parti conservateur une majorité dorénavant de Britanniques n'a certes pas totalement disparu. Le parti conservateur reste en tête des sondages, laissant loin derrière les travaillistes et surtout l'alliance entre les libéraux et les socialistes-démocrates dont le ressort paraît avoir été brisé. Plus de la moitié des personnes interrogées pensent qu'il gagnera les prochaines élections, mais le taux de satisfaction par rapport à la politique gouvernementale est passé de 61 % en juin à 42 % en juillet. Le pessimisme sur la situation économique (l'emploi et le chômage est revenu à la première place des préoccupations. Quelques dirigeants du parti Tory avaient cédé l'idée d'élections anticipées dans la foulée de la guerre des Malouines. Ils n'ont pas été entendus par Mme Thatcher qui n'a pas voulu d'« élections kaïées ». C'est sur sa capacité à maîtriser la crise économique, à assurer la relance de l'activité que le premier ministre veut être jugé. Si l'inflation a été sensiblement réduite grâce à une politique de déflation, les perspectives ne sont guère encourageantes de l'avis même du patronat, alors qu'une épreuve de force se dessine entre les syndicats et le gouvernement à propos du conflit rampant depuis plusieurs mois dans le secteur aéro.

Le congrès du TUC devrait approuver une grève générale d'une heure

Affaibli par la montée du chômage — il a perdu un million de membres sur onze millions au cours des deux dernières années — le mouvement syndicaliste a enregistré de nombreux échecs. Il n'a pas été en mesure d'empêcher une réduction du pouvoir d'achat de ses mandataires ni de s'opposer à une diminution de ses propres pouvoirs. Au mois de juillet, les conducteurs de locomotive qui avaient entamé une grève illimitée ont dû reprendre le travail sans avoir obtenu satisfaction, sous la triple pression du gouvernement, la direction des chemins de fer et des responsables du TUC.

Le secteur santé apparaît comme un terrain beaucoup plus favorable aux syndicats. La revendication des infirmières, qui réclament 12 % d'augmentation de salaire (comme les policiers et les pompiers) et qui se heurtent à un refus obstiné du ministère des affaires sociales, est plus populaire que celle des conducteurs de locomotive qui rejettent les horaires flexibles. Si la grève du 22 septembre est largement suivie, le TUC peut espérer donner un coup d'arrêt à l'offensive déclinante contre lui par les conservateurs.

L'aile gauche mise en échec

La gauche des syndicats appelle déjà à une politique de « chaise vide » dans tous les organismes de concertation. Les ouvriers du bâtiment proposent même au congrès de Brighton une motion refusant toute négociation salariale « avec le gouvernement ou avec un autre ». La dernière formule vise un éventuel cabinet travailliste à un moment où les directions du TUC et du Labour cherchent à contraindre une formule de concertation économique, une sorte de politique des revenus qui n'autoriserait pas son nom mais qui permettrait d'éviter les sauteries auxquelles ont échoué les derniers gouvernements travaillistes.

Toutefois, la gauche syndicale a essuyé un échec dès le premier jour du congrès. Elle n'a pas réussi à empêcher une réforme des modalités d'élection du conseil général qui donne automatiquement un siège aux fédérations comptant plus de cent

milli adhérents, favorisant ainsi les petits syndicats généralement plus à droite que les gros bataillons.

Les dirigeants syndicaux modérés auraient également souhaité que M. Michael Foot cède la place comme leader du parti travailliste à M. Peter Shore, chancelier de l'Echiquier du cabinet fantôme. Ils considèrent en effet que M. Foot n'a pas réussi à rétablir l'unité du Labour et que, face à Mme Thatcher dans une consultation qui prend de plus en plus un caractère « pré-sélect », il n'a aucune chance d'emporter les élections. Mais ses dirigeants ont sans doute réagi trop tard pour empêcher la réélection de M. Foot au prochain congrès travailliste qui commencera à la fin du mois à Blackpool. D'autres pensent non sans cynisme que les chances de gagner les prochaines élections sont très faibles, il vaut mieux les perdre avec M. Foot dans le rôle de victime expiatoire plutôt que d'offrir un échec à un nouveau dirigeant plein d'avenir.

Le parti travailliste aura beaucoup à faire pour rétablir un semblant d'unité. M. Tony Benn, le chef de file de la gauche, a apporté son soutien à M. Foot mais il s'est opposé à l'exclusion de la tendance « militant » à un groupe d'extrême gauche qui a créé un véritable parti dans le parti, dont le Labour dans l'opposition veut se débarrasser pour accroître sa respectabilité. Les dirigeants travaillistes sont toutefois d'accord pour reconnaître que, accablés par leurs luttres intestines, ils ont été incapables de tirer un profit politique de la situation économique et sociale.

DANIEL VERNET.

AFRIQUE

Tchad

N'DJAMENA AFFIRME CONTROLER LES QUATORZE PRÉFECTURES DU PAYS

Les forces fidèles au Conseil d'Etat de N'Djamena, que préside M. Hissène Habré, contrôlent les quatorze préfectures du Tchad, nous a-t-on affirmé, ce mardi 7 septembre à Paris. M. Allam-Mi Ahmad, conseiller à la présidence du Conseil d'Etat, à la suite de la prise, dans le Sud, des villes de Doba et de Mokroum par les éléments des F.A.T. (Forces armées tchadiennes) ralliés à M. Hissène Habré (le Monde du 7 septembre). Le colonel Kamougué, président du « comité permanent », qui a géré le Sud pendant plusieurs années, est en fuite. Selon certaines sources, il se serait réfugié au Cameroun. M. Allam-Mi estime que les conditions sont « plus que jamais réunies » pour que « toutes les diversités tchadiennes » — terme qui lui paraît plus approprié que celui de « tendances » — « participent à la mise en place d'institutions nouvelles ». D'autre part, l'envoyé spécial de l'Associated Press, qui s'est rendu à N'Djamena le week-end dernier, indique que la dixième ville du Sud a été prise, le 27 août, sans résistance par les éléments des F.A.T. hostiles au colonel Kamougué. Ils se seraient heurtés à la sévère résistance, au dehors de la ville, des soldats du C.D.R. (Conseil démocratique révolutionnaire, allié du colonel Kamougué). Ceux-ci seraient débandés après de brèves mais de furieux combats, qui auraient fait cent dix morts et plusieurs dizaines de blessés.

J.-C. P.

Turquie

L'UN DES AUTEURS DU MASSACRE DE L'AÉROPORT D'ANKARA PASSE EN JUGEMENT

Ankara (A.F.P.). — Le colonel Ekmeleddin, le militant arménien grièvement blessé lors du raid du commando de deux personnes lancé le 7 août dernier (le Monde du 10 août) contre l'aéroport international d'Ankara, devait comparaître ce mardi 7 septembre devant le tribunal militaire de la capitale turque. Depuis l'instauration des « conditions de l'état de guerre », Levan Ekmeleddin encourt la peine de mort. Treize personnes avaient été tuées et quatre-vingt blessées au cours de ce raid. L'autre terroriste avait été tué. Lors de son arrestation, Levan Ekmeleddin avait affirmé être de nationalité française.

Italie

L'assassinat du général Dalla Chiesa pourrait être un épisode de la guerre des clans au sein de la Mafia

Palermo. — A peine nommé, le nouveau préfet de Palermo et haut-commissaire chargé de la lutte contre la Mafia, M. De Francesco, a fait une première et brève visite, lundi 6 septembre, dans la capitale sicilienne. Sans donner de précision sur les pouvoirs exceptionnels de coordination qui lui ont été conférés, et dont les modalités ont été fixées par décret, M. De Francesco a déclaré qu'il conservait ses fonctions à la tête des services de sécurité intérieure (SISDE).

Affirmant qu'il était déjà en contact avec le préfet de Naples, autre haut lieu de la criminalité organisée, il a déclaré que ses compétences concernaient avant tout « pour le moment » la Mafia et qu'il travaillerait en ce domaine dans la voie tracée par le général Dalla Chiesa, assassiné avec sa femme vendredi dernier. Le nouveau préfet a surtout lancé un appel aux Palermitains : « Je ne pense pas que l'espérance soit démentie », a-t-il déclaré, en réponse à une question de propos de l'inscription anonyme collée sur un mur à l'endroit où a été assassiné le général Dalla Chiesa (le Monde du 7 septembre). « Je crois qu'il y a des moyens de le faire remonter, a-t-il ajouté, mais je souhaite que la population soit plus ouverte à une collaboration plus grande avec la justice ».

Après l'assassinat et la colère qu'a suscité l'assassinat du général Dalla Chiesa, c'est une sorte d'indifférence, mélange de résignation et de crainte, qui paraît régner sur Palermo. La grève de quatre heures, décidée en signe de protestation, a, certes, été suivie, mais la participation à la manifestation organisée par les syndicats a été moins importante qu'on aurait pu s'y attendre. Etant donné que les employés en chômage d'une entreprise récemment incendiée par la Mafia, parce qu'elle refusait de se plier à son racket. Sans maître en doute les qualités et les capacités du nouveau préfet de Palermo, les Siciliens semblent sceptiques sur ce qu'ils peuvent attendre de l'homme qui était à la tête de la police de Rome lors de l'affaire Moro.

L'enquête sur l'assassinat n'est pas terminée et des opérations de routine. Une piste mène à Catane, mais la police cherche surtout à savoir si le général Dalla Chiesa avait connaissance des faits précis qui auraient pu pousser les tueurs à agir.

Dans la série d'assassinats de personnalités politiques ou de policiers, survenus ces dernières années, à chaque fois la victime enquêtait sur des affaires précises. Le chef de la brigade mobile, Boris Giuliano (assassiné le 21 juin 1979), avait commencé à démanteler l'échec des rapports Mafia — pouvoir politique : le magistrat Terranova (assassiné le 23 septembre 1979) avait instruit un procès contre cent quatre-vingt mafiosi qui par la suite, devant bénéficier d'un non-lieu du tribunal de Catanzaro ; le président démocrate-chrétien de la région sicilienne, M. Mattarella (assassiné le 6 janvier 1980), cherchait un rapprochement avec les communistes en vue d'une mobilisation de la vie politique (et, en particulier, des activités de son parti à Palermo) ; le capitaine, commandant des carabinieri, Scialoja (assassiné à Monreale le 3 mai 1980) enquêtait sur le trafic de

De notre envoyé spécial

la drogue : le procureur en chef du tribunal de Palermo (assassiné le 6 août 1980), Gaetano Costa avait signé des mandats d'arrêt contre des mafiosi opérant dans le recyclage de l'argent sale provenant des trafics de la drogue. Le 30 avril dernier, c'était au tour de Pio La Torre, député communiste particulièrement actif dans la lutte contre la Mafia, de tomber sous les balles des tueurs.

Des noms et des pistes

Dans le cas de l'assassinat du général Dalla Chiesa, la Mafia a encore « haussé le tir ». Il semble que ce soit surtout pour ses intentions qu'il ait été éliminé. Selon le quotidien l'Orga de Palermo, on aurait retrouvé des notes du général comportant une liste de noms et des pistes sur des affaires liées à la Mafia et le monde politique. Il apparaît notamment sur la liste l'extension des banques en Sicile : une ville moyenne comme Trapani venant juste après Milan pour les dépôts bancaires.

Le général avait, en outre, mis sur pied un groupe spécial anti-Mafia d'une cinquantaine de carabinieri, dont certains avaient lutté avec lui contre le terrorisme, et qui travaillaient en dehors des canaux bureaucratiques. Est-ce pour protéger certains intérêts de clientèle que la démocratie chrétienne de Sicile est toujours opposée, au nom du respect des dispositions légales régissant les fonctions de préfet, à l'extension des pouvoirs du général Dalla Chiesa ?

C'est en tout cas ce que soutiennent les communistes, expliquant ainsi le fait que le général n'ait jamais vu se concrétiser les promesses qui lui avaient été faites lors de sa nomination en avril dernier. En conseil des ministres, dimanche, les membres démocr-

tes-chrétiens du cabinet étaient encore opposés à la nomination d'un haut-commissaire investi de pouvoirs spéciaux, affirmant que cela donnerait un statut spécial à Palermo. De là, la solution de compromis d'un commissaire ayant les fonctions de préfet, qui ne satisfait guère la démocratie chrétienne. M. De Francesco pourra notamment obtenir les informations qu'il désire sur les banques et certaines entreprises, afin de vérifier l'origine des capitaux.

Dans l'assassinat du général Dalla Chiesa, une piste — « une parmi d'autres », nous précise le procureur général de la République, M. Viola — pourrait être celle de clans qui paraissent actuellement prendre le dessus dans la guerre entre les grandes familles de la Mafia (qui a fait cent trois morts en huit mois).

Devant le Sénat, le président du conseil a notamment précisé : « Le délit aurait été commis par la bande mafieuse la plus puissante actuellement en Sicile avec un double objectif : éliminer Dalla Chiesa, c'est-à-dire l'homme qui gâtait la Mafia, et, en même temps, assurer ainsi sa supériorité sur les autres bandes ». Il s'agit des clans Greco, Marchese, Rina et Provenzano (ces deux derniers dits les « Corleonesi »), qui auraient pris l'avantage sur le reste des cinquante « familles » que compte actuellement la Mafia sicilienne, notamment sur les clans Bonadeo et Inzerillo qui jusqu'à l'année dernière, « représentaient les autres clans dans le trafic de la drogue et le recyclage des ressources financières », souligne le fameux rapport de la Garde des finances (le Monde du 7 septembre), toujours entre les mains des autorités financières, qui précisent qu'« ont été découverts des liens étroits entre la Mafia et certaines entreprises ».

PHILIPPE PONS.

U.R.S.S.

De nouvelles rumeurs font état d'un retrait prochain de M. Brejnev

De notre correspondant

Moscou. — Des rumeurs persistantes font état à Moscou d'une possible retraite du chef de l'Etat, M. Leonid Brejnev, qui aurait sollicité dans le 19 novembre. Un porte-parole du ministère soviétique des affaires étrangères, interrogé mardi, a dit que « ces rumeurs absurdes sont sans fondement ». Face à cette nouvelle vague de rumeurs, les avis sont plus que partagés dans les milieux occidentaux de Moscou.

D'un côté, les sceptiques font remarquer que le départ de M. Brejnev (quand ce n'est son décès), est désormais annoncé deux fois par an. De l'autre côté, des journalistes, américains pour la plupart, et des diplomates, notamment ouest-allemands, y accordent un certain crédit à la possibilité d'un retrait de M. Leonid Brejnev avant la fin de l'année, affirmant qu'ils disent tenir de sources soviétiques généralement bien informées.

Les Soviétiques ont pu constater, le 31 août, en regardant à la télévision le retour de M. Brejnev, à Moscou, après deux mois de vacances — longueur inhabituelle — combien leur président est fatigué. Sa difficulté à marcher s'est encore accentuée. Les observateurs occidentaux ont également noté qu'en quelques mois, la population semble s'être habituée à l'idée d'une retraite ou d'une disparition de M. Brejnev.

En fait, les rumeurs semblent renvoyer à une lutte de pouvoir. Depuis la disparition de M. Boudior, une certaine impatience se manifeste dans l'entourage du président. En dix-huit ans, il a assuré, à l'U.R.S.S., stabilité et sécurité, par opposition aux périodes stalinienne et khrouchévienne, mais cette stabilité s'est transformée en immobilité.

(Interim.)

LE CONSERVATOIRE LIBRE DU CINEMA FRANÇAIS

pour devenir

assistant-réalisateur script-girl monteur-monteuse

Cours directs (1^{re} et 2^e années.)
Cours par correspondance (1^{re} année théorique seulement)

CLCF 16, rue du Delta, 75009 Paris
Tél. 874.65.94
Documentation M sur demande

TWA vers et à l'intérieur des USA

Boston : vol quotidien - 2800 F*

Liaison sans escale de Paris CDG1 en gros porteur. TWA dessert également plus de 50 villes à l'intérieur des États-Unis.

*Tarif Super Apex aller/retour

Tous les jours nous plait.



EUROPE

Tour de piste électoral aux Pays-Bas

II. — L'Etat-providence en question

La campagne pour le scrutin du mercredi 8 septembre, par lequel les électeurs néerlandais sont appelés à renouveler leur Chambre des députés après la dissolution de celle qu'ils avaient élue en mai 1981, n'a pas donné lieu à des affrontements spectaculaires (« le Monde » du 7 septembre).

Amsterdam. — Si le débat sur les « grands principes » a fini par laisser un électoralisme assez complexe, les positions des partis à cet égard, en revanche, sont susceptibles d'accéder de nouveau aux responsabilités gouvernementales ont été baroques, au cours des réunions électoralistes, de questions sensiblement plus terre à terre. Des questions qui traduisent une vive inquiétude pour l'avenir économique et social des Pays-Bas, où le chômage tourne à l'obsession pour une opinion qui, de plus, voit le traditionnel Etat-providence néerlandais menacé par une politique d'austérité financière particulièrement rigide depuis dix-huit mois.

A la fin de l'année en cours, plus de cinq cent cinquante mille Néerlandais seront officiellement inscrits au chômage, soit un peu plus de 10 % de la population active potentielle. Ces derniers temps, ce chiffre est monté en flèche. Ainsi, au moment de l'entrée en fonction du second gouvernement Van Agt, en septembre 1981, le chiffre du chômage se situait encore à quelque quatre cent dix mille demandeurs d'emploi.

De notre correspondant
RENÉ TER STEEGE

Il s'agit là de l'augmentation la plus rapide, pour cette période du même cycle, de tous les pays de la Communauté européenne.

Ce phénomène s'explique en partie par le fait que la stricte politique d'austérité « manœuvrière » de la Haye a mis en œuvre la création d'emplois par l'Etat pour compenser les suppressions de postes dans l'industrie. Depuis le début de 1981, les informations économiques des Pays-Bas ont été quasi-exclusivement consacrées à des fermetures d'entreprises incapables de tenir tête à la crise. L'année dernière sept mille faillites, le record du siècle, dont une grande partie dans l'industrie métallurgique et le bâtiment.

Le géant Philips vient d'annoncer qu'il supprimera quinze mille emplois dans les années à venir, en raison de sa politique d'automatisation et du transfert d'activités vers des pays où les salaires sont nettement inférieurs à ceux payés aux Pays-Bas (où les rémunérations comptent parmi les plus élevées de l'Europe occidentale).

C'est en vain qu'on aurait cherché pendant la campagne électorale un candidat qui prétendait détenir la recette permettant de mettre fin au fléau du chômage. Il s'agit même d'un des traits les plus saillants de la campagne Van Agt, en septembre 1981, le chiffre du chômage se situait encore à quelque quatre cent dix mille demandeurs d'emploi.

« Monétaristes »
contre « dirigistes »

La campagne pour le scrutin de mercredi s'est déroulée en grande partie sous le signe de ces sombres perspectives économiques, et tout particulièrement de l'aggravation du chômage. L'inquiétude étant générale, le ton a balisé d'un cran : cette fois-ci, on n'a pas trop entendu d'attaques véhémentes des hommes politiques concurrents. L'année dernière encore, au contraire, le dirigeant socialiste, M. Joop Den Uyl, avait traité son principal rival, Van Agt, chef de file des chrétiens-démocrates, de « représentant de la nouvelle droite incarnée par Mme Thatcher et M. Reagan ».

M. Van Agt, de son côté, dénonçait « les tentatives d'incendies » du P.V.D.A. Ce qui ne devait pas empêcher la collaboration au sein d'un même gouvernement de ces vieux rivaux de la politique néerlandaise, si ce n'est que s'agissait finalement de l'appareil d'Etat.

Les différends entre les principaux partis qui risquent de se trouver condamnés à gouverner à nouveau ensemble, sont restés largement voilés pendant la campagne. Ils n'ont émergé que dans les débats réels. M. Den Uyl continue de prôner la mise en œuvre d'un plan pour l'emploi, nécessitant l'investissement par l'Etat de 3 milliards de florins pour créer quelque trente mille postes de travail.

Chrétiens-démocrates, libéraux conservateurs et libéraux de gauche n'attendent au contraire aucun salut à court terme d'un tel « dirigisme ».

Les deux premières de ces formations, le O.D.A. et le V.V.D., sont surtout partisans de réduire en priorité le déficit budgétaire (actuellement plus de 30 milliards de florins, soit 10,5 % du P.N.B.), fame de quel un redressement économique continuerait à leur avis à se faire attendre. Les conservateurs, soucieux de réduire les dépenses publiques, partagent ainsi le point de vue de la banque centrale, qui juge que le déficit budgétaire ne devrait pas dépasser 4 % du P.N.B.

Les électeurs ont pu assister pendant la campagne à la vieille querelle entre « monétaristes » et « dirigistes » qui avait provoqué l'éclatement du second gouvernement de M. Van Agt. Les socialistes du P.V.D.A. le quittèrent en mai de cette année quand le ministre chrétien-démocrate des finances, M. Pous Van der Steg, refusa de réserver les 3 milliards de florins qu'exigeait M. Den Uyl à la mise en chantier de son plan pour l'emploi.

M. Van Agt devait par la suite déclarer que M. Den Uyl faisait ses responsabilités et que, de ce fait, il ne méritait plus la confiance des électeurs. L'application des socialistes est tout autre. Plusieurs anciens ministres du P.V.D.A., tel M. Ed van Thijn, qui donna sa démission de ministre de l'Intérieur, devaient confier à des journalistes que M. Van Agt leur avait tellement rendu la vie impossible qu'ils préféraient le départ collectif à la tâche ingrate de gérer la crise selon les préceptes du premier ministre, avec qui ils n'avaient absolument rien en commun.

A ces préoccupations de l'élection, concernant le chômage, s'ajoutent d'autres vives inquiétudes pour l'avenir du système de protection sociale néerlandais, qui compte toujours parmi les plus étendus du monde. Presque toute la classe politique en convient : le paradis social, soigneusement élaboré depuis la dernière guerre mondiale, est devenu trop coûteux dans la situation économique actuelle, pour pouvoir être maintenu intégralement.

Le coût exorbitant
de la protection sociale

M. Den Uyl, qui a incarné la social-démocratie néerlandaise depuis le début des années 70, avait choisi comme un des points principaux de sa campagne « La lutte contre ceux qui veulent mettre fin aux dépenses de la dernière moitié de notre siècle », comme il l'a écrit dans une brochure dans laquelle il expose ses idées économiques et sociales. Il est prêt à accepter une politique d'austérité financière, une réduction du pouvoir d'achat pour la grande masse des salariés et des subventions au secteur privé, — trois volets par rapport au programme du P.V.D.A. de l'an dernier — mais sur le fait que l'acceptation par les socialistes de tant d'aspects d'austérité doit permettre de combattre le chômage et de conserver autant que possible le « paradis social ».

Il n'y a d'ailleurs pas eu de parti pour prôner, pendant la campagne, le démantèlement pur et simple de ce système, devenu trop coûteux pour la situation néerlandaise ne risque à aucun moment d'être soumise à un traitement prescrit par l'Ecole de Chicago. Le désaccord entre les dirigeants politiques ne porte que sur la mesure dans laquelle on pourrait adapter le système social aux réalités économiques, tout en laissant ses structures intactes.

Actuellement, sur chaque florin gagné, près d'un tiers est absorbé par la protection sociale. Depuis une trentaine d'années, on constate une hausse vertigineuse de ces dépenses. En 1950, ce montant était d'un milliard de florins, soit 5,5 % du P.N.B. Or, l'année dernière, ce chiffre était de 33 milliards, soit 30,5 % du P.N.B.

Le chômage est une des raisons principales de l'augmentation du gouvernement intérimaire de M. Van Agt vient de décider qu'à partir du 1^{er} janvier 1983, il serait mis fin à l'indexation automatique sur les prix de toutes les allocations sociales du traitement des fonctionnaires de l'Etat et du S.M.C. Une baisse du pouvoir d'achat de 5 à 7 %, selon l'inflation, pourrait en résulter pour quelque trois millions de Néerlandais.

M. Den Uyl avait, au début de l'année, en sa qualité de ministre des affaires sociales, tenté de réduire de 20 % le montant des allocations de maladie, qui représentent toujours la totalité du salaire. Les syndicats, le C.N.V. (« socialistes ») et C.N.V. (« protestants »), représentés ensemble 1,5 million de membres, s'y étaient opposés et fermement que M. Den Uyl a dû ajourner ses projets sans délai. De plus, il avait dû se rendre compte de la mauvaise volonté des Néerlandais pour renoncer à une partie de leurs acquis sociaux.

Mais M. Van Agt avait, une semaine avant les élections, eu recours à la contrainte pour atteindre le même objectif. Ce développement pourrait expliquer pourquoi un sondage publié pendant les derniers jours de la campagne électorale donna vainqueur les socialistes dans la lutte avec les chrétiens-démocrates pour le titre du plus grand parti.

Il avait ainsi vainement fait appel à la bonne volonté des Néerlandais pour renoncer à une partie de leurs acquis sociaux. Mais M. Van Agt avait, une semaine avant les élections, eu recours à la contrainte pour atteindre le même objectif. Ce développement pourrait expliquer pourquoi un sondage publié pendant les derniers jours de la campagne électorale donna vainqueur les socialistes dans la lutte avec les chrétiens-démocrates pour le titre du plus grand parti.

ASIE

Chine

TOUT EN PRÉPARANT LE RAJEUNISSEMENT DES CADRES Les nouveaux statuts du parti préservent le pouvoir de la vieille génération

De notre correspondant

Pékin. — Le douzième congrès du parti communiste a approuvé lundi 6 septembre le rapport de M. Hu Yaobang, ainsi que les nouveaux statuts du parti, entrés en vigueur dès leur adoption. Les statuts, sans point sensible à l'ordre du jour, va donc se dérouler selon les dispositions figurant dans ce document.

A première vue, cette élection devrait être une formalité. Il n'est pas impossible toutefois qu'elle prenne encore quelques jours, car selon le porte-parole du comité central, elle sera liée à « d'amples discussions ». Ainsi se confirme le désir de la direction actuelle de présenter l'image d'un parti animé d'une vie démocratique interne plus réelle.

Néanmoins plus détaillée que les précédents, adoptés lors du onzième congrès en 1977, les nouveaux statuts ont pour principale caractéristique, ainsi que l'a souligné le porte-parole, d'avoir supprimé les « erreurs gauchistes » qui figuraient dans l'ancien système. Ils marquent l'importance prise non seulement par la question de Taiwan, mais aussi celle de Hongkong dans la politique nationale à long terme des dirigeants de Pékin.

Conséquence de l'introduction de « toutes les formes du culte de la personnalité », aucune référence particulière à Mao Zedong n'est plus faite. Quant à la pensée de Mao Zedong, qui avec le marxisme et le léninisme, étaient autrefois « la pensée directrice et le fondement théorique » du P.C. chinois, elle n'est plus qu'une « guide pour l'action ».

Une autre caractéristique du nouveau texte est l'attention accordée aux « cadres » du parti. Ceux-ci devront satisfaire à certaines exigences, telles que l'obtention du parti de la réalité, de bien exécuter la ligne, d'avoir « le style de travail démocratique ».

était présenté comme « un parti politique du prolétariat (...) défendant les masses révolutionnaires contre l'ennemi de classe ». Il est maintenant « l'ennemi-garde de la classe ouvrière chinoise, le fidèle représentant des intérêts des peuples de toutes les nationalités et la force centrale dirigeant la cause du socialisme en Chine ». Il n'est plus précisé contre qui cette lutte est menée.

En revanche, les statuts appellent à l'unité entre ouvriers, paysans, intellectuels, « ainsi qu'entre les partis démocratiques, les masses du parti et les forces patriotiques de toutes les nationalités afin de former le front uni le plus large de tous les patriotes qui soutiennent le socialisme et la réunification de la patrie ». Pour accomplir cette « grande tâche », le parti « travaille en coopération avec l'ensemble de la nation, y compris les compatriotes de Taiwan, de Hongkong et de Macao et ceux résidents à l'étranger ». Un tel appel à l'unité nationale, absent des anciens statuts, montre l'importance prise non seulement par la question de Taiwan, mais aussi celle de Hongkong dans la politique nationale à long terme des dirigeants de Pékin.

Conséquence de l'introduction de « toutes les formes du culte de la personnalité », aucune référence particulière à Mao Zedong n'est plus faite. Quant à la pensée de Mao Zedong, qui avec le marxisme et le léninisme, étaient autrefois « la pensée directrice et le fondement théorique » du P.C. chinois, elle n'est plus qu'une « guide pour l'action ».

Une autre caractéristique du nouveau texte est l'attention accordée aux « cadres » du parti. Ceux-ci devront satisfaire à certaines exigences, telles que l'obtention du parti de la réalité, de bien exécuter la ligne, d'avoir « le style de travail démocratique ».

De notre correspondant

New-Delhi. — L'année 1982, par la NASA, le satellite indien de télécommunications, Insat-1A (India National Satellite), qui était à poste d'attente depuis le début de l'année, a été lancé le 6 septembre, aux ordres du centre de contrôle de Hassan (Karnataka), après avoir éprouvé la veille, la totalité de ses réserves de carburant. Avant les politiques indiens ont-ils été contraints de procéder à la mise en sommeil définitive du satellite, désormais inutilisable.

Insat-1A, qui n'aura ainsi « vécu » que cent cinquante jours, avait déjà connu plusieurs moments difficiles. Dès son lancement, il avait fallu, au dernier moment, remplacer un panneau solaire qui, finalement, n'avait pas fonctionné. Les scientifiques indiens avaient dû travailler douze jours durant pour parvenir à déployer l'une des antennes essentielles du satellite, qui, finalement, privé d'une partie de son générateur d'électricité, avait vu son espérance de vie réduite de sept à deux ans et demi. Opérationnel à compter du 15 juin, le satellite ne devait fonctionner que jusqu'au 15 août, jour de la fête de l'Indépendance. Trois semaines plus tard il était déclaré « mort ».

Construit par la firme américaine Ford Aerospace Communi-

ications Corporation, ce satellite d'environ 400 millions de francs devait être rejoint, en juillet prochain, par un deuxième engin mis sur orbite par la navette spatiale américaine. Celui-ci devait remplir trois fonctions : offrir des circuits téléphoniques, retransmettre des programmes de radio et de télévision, notamment dans des zones rurales (mais aussi, à court terme, assurer la retransmission des Jeux asiatiques de novembre) et fournir des images et des renseignements météorologiques.

Cette conception technologique, il s'agissait en fait d'une « première » — avait, dès l'origine, suscité des critiques. A la suite du présent échec, elle pourrait être remise en cause. D'une manière générale, c'est l'ensemble de l'ambitieux programme Insat (deux satellites et une trentaine de stations terrestres), estimé à près de deux milliards de francs, qui doit être reconsidéré. Dans l'immédiat, les responsables des télécommunications s'attendent à utiliser de nouveaux les services de l'organisation internationale Insat afin de maintenir un service minimum de liaison avec les régions les plus reculées, en attendant la mise sur orbite du prochain satellite.

PATRICK FRANCES.

Plus d'un million de personnes auraient trouvé la mort dans les inondations

De notre correspondant

New-Delhi. — La situation généralisée d'urgence dans l'Etat de l'Orissa, sur la côte est de l'Inde, où près de dix millions de personnes auraient été victimes de ce que l'on a appelé « les inondations du siècle », le bilan définitif s'éleverait à plus d'un million de morts ou disparus dans les huit districts cernés (l'Etat en compte treize).

En Uttar-Pradesh, l'Etat le plus peuplé du pays, plus de deux cents personnes ont trouvé la mort et la situation demeure alarmante en raison des pluies diluviennes qui se sont abattues sur l'Etat pendant plusieurs jours et dont les météorologistes craignent qu'elles ne se poursuivent encore. Au Bihar, l'administration a été placée en état d'alerte maximum.

Dans ces deux derniers Etats, ce sont le Gange et ses affluents qui sèment la désolation. Egalement touché, l'Etat du Madhya-Pradesh, au centre de l'Inde, où l'on déplorerait la mort d'une quarantaine de personnes. On y compterait environ dix millions de sinistrés et des dommages considérables.

Au-delà des chiffres qui barrent la « une » des quotidiens indiens, la presse dénonce une fois de

plus l'impuissance des autorités à prévenir, ou au moins à atténuer suffisamment à l'avance, les inondations qui, chaque année à pareille époque, ravagent une partie du pays. Un quotidien rapporte récemment que ce désastre aurait affecté en moyenne vingt-six millions de personnes chaque année entre 1953 et 1978, faisant au cours de cette période trente-deux mille victimes et causant des dommages estimés à 70 milliards de roupies (1). En 1980, considérée comme l'« année noire », les inondations auraient affecté cinquante-trois millions de personnes, fait mille huit cent quatre-vingt-cinq victimes, tué près de soixante mille bêtes de bétail et provoqué des dommages estimés à 830 millions de roupies.

Relevant que le principal problème, dans la vallée du Gange, est le taux élevé d'envasement, les analystes rappellent que ces derniers temps, le résultat de l'érosion qui affecte l'Himalaya en raison de la disparition dramatique de la couverture végétale. D'où l'importance de protéger les forêts existantes et de mettre en œuvre un ambitieux programme de reboisement.

(1) Une roupie = environ 4,70 F.

LE MODE DE SCRUTIN

Sur 16,3 millions d'habitants, un peu plus de 10 millions sont convoqués aux urnes mercredi 8 septembre. 20 partis politiques (dont 10 détiennent des sièges dans l'assemblée sortante) participent aux élections, organisées selon le système de la représentation proportionnelle.

Les 150 sièges à pourvoir sont répartis en 18 circonscriptions électorales. Le quotient électoral requis pour obtenir un siège est calculé en divisant le total des suffrages exprimés dans l'ensemble des 150 circonscriptions par 150. Ce quotient était, lors des élections législatives de mai 1981, de 57 924.

La tradition veut qu'après le scrutin la reine révoque des chefs des partis une recommandation sur la personnalité qu'il conviendrait, selon eux, de charger d'une mission de formation ou d'information. Le premier ministre potentiel ainsi désigné est généralement le dirigeant de la fraction parlementaire la plus nombreuse, mais il n'est pas assuré de recueillir ensuite la confiance parlementaire voulue.

Halte au Vol

1 serrure à 5 points
IZIS - LAPERCHE
ou PICARD
Matériel
GARANTI 5 ANS
+
1 blindage acier
15/10
+
4 goujons d'acier
anti-dégondage
+
renforcement
du bâti bois par
1 cornière en acier
+
1 cornière anti-pince
à l'extérieur sur le
pourtour de la porte

3.350 F TTC
Pose et dépt. compris
PARIS-BANLIEUE

Société
PARIS PROTECTION
(à titre indicatif)
55, av. de la Motte Picquet
75015 PARIS

566.65.20
CREDIT GRATUIT
4 Vans

INSTITUT MONTAIGNE 92200 NEUILLY
la réussite au Bac
PAR LA RIGUEUR DE L'ENCADREMENT
ET DES PROFESSEURS DE HAUT NIVEAU
Séances à horaires. Réunions 16 sept. Cours de vacances : 17/11 sept.
7, rue Saint-Pierre, 4 92000 St-Denis - 824.24.74 90 837.55.75

STYLISTES : COPIES COULEURS
Qualité photographique professionnelle
ETRAVE 38 Av. DAUMESNIL PARIS-12^e 347.21.32

Le Monde
Obstination

سكرا من الاراض

APRÈS LES DÉCLARATIONS DU PREMIER MINISTRE

Obstination, reniement ou constance ?

M. Pierre Mauroy a-t-il dit la vérité, le 5 septembre, au « Club de la presse » d'Europe 1 ? La politique exposée par le premier ministre est-elle bien la même que celle qu'il défendait il y a un an ? L'opposition le conteste. « Le premier ministre affirme la constance de sa politique, alors qu'il s'agit d'un tournant à 180 degrés », affirme M. Jacques Mairesse, député (R.P.R.) de Paris. Dans la Lettre de la section, comme du R.P.R., Pierre Chabry estime que M. Mauroy « a mis beaucoup d'acharnement — à défaut de conviction — à tenter de démontrer qu'il n'avait pas changé de politique », mais, que, « la démonstration a été ratée ».

Deuxième accusation de mensonge portée contre le premier ministre : M. Mauroy aurait présenté comme une « sortie » du blocage des prix et des salaires ce qui serait, en réalité, une prolongation de ce blocage. « Il n'y aura pas de sortie », a déclaré lundi sur Antenne 2, M. Bernard Pons, secrétaire général du R.P.R. « En définitive, a-t-il ajouté, on change simplement de vocabulaire. Au lieu de parler de blocage des prix et des salaires, on parle d'encadrement réglementaire. La langue française est très riche et elle permet à certains ministres et à d'autres très habiles dans l'expression... ». Et dans la Lettre de l'U.D.F., François-Michel Gonnard réclame : « Le blocage des prix et des salaires n'aura été qu'un début, écrit-il. Les Français en sortiront pour entrer dans une longue période d'austérité encadrée et contrôlée, dans une longue période d'austérité encadrée et contrôlée, dans une longue période d'austérité encadrée et contrôlée... ».

Face à ces attaques, l'attitude des socialistes doit être, selon M. Bertrand Delanoë, porte-parole du P.S., de faire porter le débat sur l'action de l'actuelle majorité, « mais aussi (de) démontrer l'absence totale de crédibilité des dirigeants de la droite pour résoudre les problèmes d'aujourd'hui ». M. Delanoë souligne, dans P.S. Aujourd'hui, que « la démagogie du verbe, aujourd'hui, ne peut effacer les actes gouvernementaux d'hier ».

La contre-attaque des socialistes s'appuie d'abord sur la conviction de la continuité de l'action gouvernementale. Ainsi M. Michel Besson, député de l'Essonne, affirme-t-il, dans le Quotidien de Paris, que, « face aux déclarations démagogiques de la droite, Pierre Mauroy a parlé aux Français avec une grande franchise ». Selon M. Besson, le premier ministre a « courageusement refusé de céder à la facilité et à l'insulte l'action du gouvernement dans la durée, expliquant que le blocage des prix et des revenus était une phase préliminaire indispensable à la réussite d'une politique à plus long terme ». Le député de l'Essonne croit pouvoir affirmer que « en procédant mieux les objectifs et les enjeux de la politique

de rigueur du gouvernement, les Français ont compris le langage de la vérité du premier ministre ». Si l'accusation de changement de direction est surtout formulée à droite, on entend aussi, de ce côté, le reproche d'obstination. « M. Mauroy persiste et signe », affirme le Centre national des indépendants et paysans. Il persiste dans l'erreur socialiste, qui consiste à faire exactement le contraire de ce qui serait nécessaire à notre rétablissement. Il ignore systématiquement les résultats catastrophiques du « changement », qui apparaissent, maintenant, très clairement aux yeux de tous les Français. Et il signe, en endossant, en toute bonne volonté sans doute, la responsabilité d'une politique dont on n'est pas très sûr qu'il soit l'inspirateur ».

Inversement, à gauche, tout le monde ne s'en tient pas, comme Robert Grémieux dans l'Humanité, à l'affirmation du premier ministre, selon laquelle « il n'est pas question de changer de politique ». Un peu plus à gauche, c'est-à-dire à l'extrême gauche, on trouve M. Alain Krivine, membre du bureau politique de la Ligue communiste révolutionnaire (L.C.R., trotskiste), qui estime que les propos tenus par M. Mauroy « confirment le tournant à droite » par lequel le gouvernement s'aligne sur une politique d'austérité, semblable à celles existant dans le reste de l'Europe capitaliste. En se plaçant aux côtés du C.N.P., en refusant de répondre aux aspirations des travailleurs, la nouvelle majorité est en train de creuser sa propre tombe, a affirmé M. Krivine. Elle risque de perdre la confiance de ceux qui l'ont élu, sans gagner pour autant celle de ceux qui ont été battus et qui aspirent à la revanche ».

M. Pierre Joxe, président du groupe socialiste à l'Assemblée nationale, a répliqué, lundi, sur Europe 1, que la politique du gouvernement n'a pas « viré à droite ». Il a reconnu, cependant, que pour certaines organisations syndicales, pour « certains travailleurs » et pour certains socialistes, cette politique ne va « pas assez vite, pas assez loin, pas assez à gauche ».

M. Lionel Stoléru, ancien secrétaire d'Etat, semble se poser la même question dans le Figaro, face à l'« événement historique » que constitue ce qu'il considère comme l'annonce que, « pour la première fois depuis trente ans, chaque Français va s'appauvrir ».

« Cet appauvrissement des salaires, c'est-à-dire de 25 % des Français, c'est aussi tout une perte de pouvoir d'achat, mais c'est aussi, comme l'indique le vocabulaire, une perte de pouvoir », écrit M. Stoléru. A quel sert-il de donner une quarantaine de semaines consécutives au chef de famille s'il n'a plus le pouvoir d'acheter sa famille en vacances ? »

(Lire également nos informations page 43.)

DANS LES « CAHIERS DU COMMUNISME »

Les communistes doivent transformer le mécontentement en combativité contre la droite

écrit Mme Lazard

Mme Francoise Lazard, membre du bureau politique du P.C.F., écrit, dans le numéro de septembre des Cahiers du communisme, que « l'impression de détérioration est, sans aucun doute, l'une des données de cette rentrée ». « Le pouvoir d'achat des bas et moyens salaires s'est déjà nettement amoindri avant le blocage », écrit Mme Lazard. Le poids du chômage demeure, avec ses lourdes implications dans tout le tissu social. La relance s'ajoute avec l'arrêt de la progression de la consommation populaire. Les investissements restent faibles. Sous la sourdine du blocage, toutes les causes de l'inflation demeurent. La crise passe toujours ».

Mme Lazard souligne, cependant, qu'« à un simple regard anodin de l'Hexagone permet, au contraire, de mieux apprécier la portée des mesures engagées, dans le cadre des choix gouvernementaux ».

Estimant que « le patronat agit parfaitement utilement, toutes les lacunes, toutes les concessions de l'action gouvernementale pour perpétuer, votre docilité, une gestion catastrophique pour les travailleurs et le pays », Mme Lazard invite les communistes à « transformer le mécontentement en combativité, donner à cette intervention active dans le nouveau cours des choses, efficacité contre les efforts rétrogrades du patronat et de la droite ».

LA L.C.R. PRÉVOIT UNE RENTRÉE « CHAUDE »

M. Alain Krivine, membre du bureau politique de la Ligue communiste révolutionnaire (L.C.R., trotskiste), a présenté à la presse, lundi 6 septembre, les conclusions d'un séminaire, qui a réuni les membres du comité central de son organisation, pendant cinq jours, la semaine dernière. Estimant que « la rentrée risque d'être « chaude » pour le patronat » et que « la situation pourrait être favorable à de grandes mobilisations », la L.C.R. propose l'organisation d'une « grève d'insatisfaction de vingt-quatre heures contre les mesures qu'impose le patronat et que légalise le gouvernement ».

La L.C.R. participera à la manifestation organisée, le 23 octobre prochain pour le remboursement de l'U.V.C. par la Sécurité sociale. Les 13 et 14 novembre elle organisera, à Issy-les-Moulineaux (Hauts-de-Seine), une conférence nationale sur le socialisme.

Enfin, la L.C.R. lance un appel à deux millions de militants, ouvriers, intellectuels, Lettres ouvrières et le parti communiste internationaliste, pour la constitution de listes communales en vue des élections municipales de mars 1983.

● M. Pierre Mauroy prononcera, vendredi 17 septembre, le discours de clôture des journées parlementaires du P.S. Ces journées, organisées les 16 et 17 septembre à Paris, auront essentiellement pour objet de discuter les problèmes économiques et au projet de loi de finances pour 1983.

● M. Gilles Cabrol est nommé conseiller technique au cabinet de Louis Mermant, ministre des P.T.T. Agé de trente-cinq ans, M. Cabrol était, depuis août 1981, chargé de mission pour l'information et les relations publiques au cabinet du ministre des P.T.T.

Les socialistes mais aussi l'U.D.F. critiquent les propos de M. Chirac

Le R.P.R. rendra public un « plan de redressement », le 23 janvier 1983, lors d'une grande réunion publique à la porte de Versailles. M. Bernard Pons, en annonçant cette décision lundi 5 septembre à Antenne 2, a voulu répondre à ceux qui reprochent à son mouvement de se contenter de critiquer l'action du gouvernement.

Le secrétaire général du R.P.R. a toutefois souligné qu'il ne s'agit pas d'un « programme très précis et très chiffré », car on ignore naturellement quelle sera la situation de la France au moment où ce programme devra être appliqué, c'est-à-dire au moment où auront lieu les élections. Il a ajouté : « Nous ne savons pas à quel moment il y aura des élections, même si nous estimons que d'ici deux ans il devrait normalement y en avoir. C'est un pronostic ».

Revenant sur les propos tenus à Nîmes, par M. Chirac (le Monde du 7 septembre), M. Pons a rappelé ce que M. Mitterrand disait, le 22 mai 1982, à la tribune de l'Assemblée nationale, s'adressant au premier ministre, M. Georges Pompidou : « C'est le consensus populaire, c'est votre légitimité ? Dissolvez l'Assemblée nationale et faites les élections nationales, mais il faut d'abord que vous parliez » (1).

M. Chirac n'a pas dit le centime de ce qu'a dit M. Mitterrand. Mais aujourd'hui, chaque fois qu'un leader de l'opposition ouvre la bouche, il y a toute une série de roquets qui se mettent à aboyer en disant : « Mais c'est un scandale, mais c'est une atteinte à la liberté... » Alors, je vous en prie, demandez des élections, ce n'est pas porter atteinte à la légitimité ».

La critique des propos de M. Jacques Chirac continue de s'exercer de la part de membres du parti socialiste. Ainsi, M. Claude Estier, député de Paris, porte-parole du groupe socialiste de l'Assemblée nationale, a jugé, mardi 7 septembre, à Europe 1 : « M. Chirac n'est pas une force tranquille mais bien un homme

pressé. Il a rejoint bien imprudemment ceux de ses lieutenants qui, il y a quelques semaines, avaient mis en cause la légitimité du pouvoir... Ses propos constituent une sorte d'aveu que le R.P.R. entend jouer systématiquement la politique du pire... Et M. Estier a conclu : « La majorité actuelle a été élue démocratiquement et loyalement pour cinq ans. Qui peut croire qu'elle renoncera prématurément à son mandat pour faire place à M. Jacques Chirac ? ».

M. Bertrand Delanoë, député de Paris, porte-parole du P.S., estime que « M. Chirac a pris la tête des ultra-réactionnaires du R.P.R. Il ne parle et n'agit qu'en fonction de ce qu'il croit être un moyen d'accroître son pouvoir personnel ».

Du côté de l'opposition, M. Michel Pinton, secrétaire général de l'U.D.F., dans une interview au Figaro du 7 septembre, résume les prévisions de M. Chirac. Il écrit : « Les institutions prévoient des élections législatives dans quatre ans ; pour que l'échéance soit avancée, il faudrait que le gouvernement se sente acculé. Il est menacé, il défait, mais il n'est pas encore acculé, il ne faut pas le sous-estimer. L'heure n'est pas aux rêves, mais au travail. (...) Il faut avoir le courage de dire que l'opposition n'est pas prête à exercer le pouvoir. Elle n'a pour l'instant, pas de message politique à donner aux Français. Elle n'a pas encore élaboré ses grandes options pour répondre aux grands problèmes d'aujourd'hui ».

(1) N.D.L.R. — Cette référence est pour le moins ambiguë. M. Mitterrand réclamait la dissolution de l'Assemblée nationale, alors que le pays était en plein désordre. L'agitation électorale dont le premier temps fort avait été la nuit des barricades (19-21 mai 1968) était double d'une grève générale dont l'ampleur avait été, le 14 mai, l'occupation de l'aéroport Sud-Mérignac à Nantes, et qui ne devait prendre fin que le 29 mai. Quel de commun avec la situation actuelle ? — R. B.

HISTOIRE

SEPTEMBRE 1940 : LA BATAILLE D'ANGLETERRE

L'oubli

par ROBERT LUC (*)

Tout a sans doute été dit et écrit sur l'épopée de la bataille d'Angleterre, dont on célèbre le quarantième anniversaire en ce mois de septembre, mais, à en juger par les publications ou les émissions des dernières années, le souvenir de l'insolite ardeur et peisonné avec lequel les Français, dans leur immense majorité et sans distinction d'opinion, ont suivi les péripéties de cette bataille, paraît s'estomper avec le temps. Or elle a été le premier événement sous l'impact duquel, du fond de l'abîme où l'aviation précipitée la débâcle, le peuple français a redonné signe de vie et obtenu une heure d'espoir, qui devait l'aider à reprendre conscience et à se ressaisir en dépit des épreuves et des difficultés pressantes de tous ordres, propres à monopoliser son attention. Sa portée en France a donc été considérable, et les commentateurs ou les historiens qui tendent à l'oublier donnent de la réalité d'alors une image entièrement déformée.

A l'origine, comme souvent quand il y a de la vie même d'une nation, ce fut avant tout l'instinct et le bon sens populaires qui saisirent la signification du combat engagé dans le ciel britannique et comprirent que l'enjeu en était tout autre que la destinée de la France que celle de l'Angleterre.

Au-delà de la carence totale de leurs dirigeants d'hier, qu'ils ressentent alors dans toute sa gravité, et du défaitisme, des illusions égoïstes ou des rancœurs de leurs nouveaux maîtres, apparemment incapables d'apprécier de Vichy à l'échelle mondiale la balance des forces en présence, c'était bien ce que les hommes les plus simples de

notre pays sentaient plus ou moins confusément, en se réjouissant des victoires de Spitfire.

Ils n'avaient pas oublié l'absence, lors de la campagne de France, de la plupart de ces avions providentiels, dont le nombre s'était, il est vrai, multiplié depuis lors de façon décollante grâce à une production accélérée à l'extrême, mais ils savaient avec un indicible soulagement les exploits de leurs pilotes (1), qui, tenant enfin la Luftwaffe en échec à l'heure de la dernière chance, ramenaient dans leur cœur la flamme, éteinte, de l'espérance.

Du jour où ils avaient une première raison d'espérer, ils-elle préliminaire, ces millions d'hommes, dispersés sur tout notre sol, ne pouvaient manquer d'entrevoir l'avenir dans une perspective nouvelle, alors qu'il devenait clair que la lutte serait poursuivie et que le salut viendrait un jour de l'extérieur. Les voix qui, de Vichy ou d'ailleurs, tentaient de leur faire croire qu'il pouvait y avoir une place pour la France dans une Europe hitlérienne perdaient toute chance d'être entendues, tandis que celles, d'abord isolées, du général de Gaulle et de la France libre se verraient confirmées petit à petit par le cours des choses.

De leur côté, les principaux responsables du nouveau régime, confiné dans l'atmosphère artificielle et délétère du Vichy de l'été 1940, étaient restés largement insensibles à la réaction des Français face à la bataille d'Angleterre et n'avaient nullement perçu le premier décalage majeur qui venait ainsi de se produire entre eux et l'opinion populaire

renaissante. Ils n'avaient pas deviné, d'ailleurs, en dépit de l'extrême prudence, difficile à imaginer aujourd'hui, dont il bénéficiait, l'entreprise dans laquelle les engagés le vainqueur de Verdun était condamné au départ à n'être qu'un illusion et à l'éphémère, et le réduisait tôt ou tard au rôle d'otage de l'Allemagne nationale-socialiste.

C'est ainsi qu'après des semaines engagées, dès le lendemain de la bataille d'Angleterre et grâce à elle, le processus qui devait aboutir à l'ineffable divorce entre ce dernier et ceux dont il avait capté la confiance trois mois plus tôt à la faveur de l'armistice. D'ailleurs, on ne pouvait plus parler de « quarante millions de pétainistes » qu'en jouant sur les mots et en perpétrant, dans l'esprit des générations présentes et futures, l'équivoque fatale à laquelle Pétain avait donné naissance en 1940, et dont les conséquences ont été si désastreuses pour la France. Or alors, il faudrait parler, aujourd'hui de quarante millions de boucs émissaires !

Il est significatif à cet égard que si l'on interroge les gens les plus portés à s'incliner, à première vue, devant cette formule simpliste sur leur réaction face à la bataille d'Angleterre, ils ne tardent pas pour la plupart à confirmer après réflexion l'image qu'ils ont par ailleurs eue de l'homme qui avait appelé à la lutte contre l'oubli et d'écarter tous ceux qui n'ont pas vécu ce drame et qui interrogent leurs aînés.

(1) Nous avons annoncé, dans le Monde du 7 septembre, la mort de Sir Douglas Bader, l'un des héros de la B.A.F. aux Jambes artificielles.



Décollez devant la télé.

Eh bien, justement, hier soir, vous n'avez pas vu la télé. Alors qu'il s'y passait quelque chose. Ouvrez Télérama. Vous serez au courant et mieux informé que les autres (ce n'est pas tout à fait au hasard que Télérama doit sa réputation de sérieux et d'originalité). Ici, on ne se contente pas d'aligner des programmes. On visionne et

puis on commente, on éclaire, on discute, on va plus loin que l'émotion fugace du petit écran. Si ça ne vaut pas le détour, on vous le dit sans détours. Et quand on aime, on vous alerte : décollez devant la télé ! Et si vous n'avez pas vu, avec Télérama, vous n'avez pas tout perdu. Chaque semaine, 70 journalistes vous offrent ce qu'il y a de meilleur à la télé, dans les musiques et les radios et les bou-

quins et au théâtre, dans les expos, la vidéo ou dans les rues. La vie est trop courte pour être petite. Télérama chaque mercredi chez votre marchand de journaux.



Mitribella

Le Monde

société

LA RENTRÉE SCOLAIRE

Les places dans les lycées sont de plus en plus demandées au détriment de l'enseignement professionnel

Plus de dix millions d'élèves de province sont rentrés, en classe ce mardi 7 septembre. Le jeudi 9, ce sera le tour de ceux de la région parisienne et de l'académie de Montpellier. Tandis qu'en Corse, où le nouveau calendrier national n'a pas été jugé conforme aux nécessités locales, la rentrée est reportée au 20 septembre.

Si le ministère de l'éducation nationale tente d'instaurer un nouveau climat dans les établissements scolaires, il ne pourra éviter de faire face aux traditionnelles « bavures » du mois de septembre. Déjà, nous signalons, par exemple, notre correspondant à Lille, le recteur a déclaré contraint de recruter de nouveaux maîtres auxiliaires. Des certifiés et des agrégés qui se considèrent en « exil » dans le Nord sont allés s'installer au sud

de la Loire. D'autre part, M. Claude Durand-Prinborgne, recteur de l'académie de Lille, évoque le cas de professeurs stagiaires qui se mettent en disponibilité ou en congé de maladie au lendemain de la rentrée. Il constate que « la plupart des académies de France n'ont plus que des titulaires. Quelques-unes comme la nôtre comptent une masse impressionnante d'auxiliaires », alors que les « retards scolaires » y sont particulièrement soulignés.

Dans l'académie de Nancy-Metz, notre correspondant souligne que la baisse globale du nombre d'élèves (treize mille environ) s'accompagne paradoxalement d'une augmentation du taux de scolarisation, qui semble s'expliquer par la situation de l'emploi. Quitter l'école c'est souvent devenir chômeur. Le recteur

note ainsi « un refus plus accentué de la part des parents de la spécialisation précoce ou des orientations courtes ». A l'augmentation des taux de redoublement en cinquième, en troisième et en seconde, s'ajoute un accroissement des orientations vers les lycées au détriment des lycées d'enseignement professionnel.

Cette tendance semble se vérifier à l'échelon national. Le ministère a d'ores et déjà annoncé qu'à l'occasion de la rentrée, une commission sera entreprise dans les deux mille cinq cents établissements de ce niveau. Elle sera marquée notamment par deux « temps forts » : le 6 octobre et le 13 décembre. Il n'y aura pas cours ces jours-là, mais le 13 décembre, élèves et parents seront conviés à participer à la réflexion.

LE CONCOURS DE RECRUTEMENT EXCEPTIONNEL

Un « boulot sûr » pour une nouvelle enseignante motivée et compétente

De notre correspondant régional

Lyon. — Catherine Ferrussel, vingt-huit ans, sera institutrice. Contrairement à la quasi-totalité de ses collègues, elle n'a pas suivi la traditionnelle filière de recrutement d'une école normale. Elle est une des trois mille cinq cents « nouveaux instituteurs » recrutés au début de l'été par un concours spécial réservé aux titulaires du diplôme universitaire d'études pédagogiques (DEUG) (Le Monde daté 18-19 avril). Les parents d'élèves seront sans doute rassurés d'apprendre que, comme beaucoup des autres, elle a déjà un passé de pédagogue. Une formation préalable est d'ailleurs prévue à l'intention de chacun d'entre eux. Ce nouveau type de recrutement succède au système contesté des « doublettes » dans lequel deux instituteurs ayant en charge une même classe faisaient alterner périodes d'enseignement et de formation.

C'est à Gréden-Val, Varenne, une bourgade paisible de l'ouest lyonnais, que Catherine Ferrussel a pris son premier contact avec une école primaire, laïque et républicaine. Pendant une petite semaine, pré-rentrée comprise, elle va se « promener » dans les classes, du cours préparatoire au cours moyen, laïque et républicain. Elle n'a reçu aucune consigne particulière pour ce stage d'observation. Le stage se fera, pour six semaines, en stage pédagogique intensif à l'école normale de Lyon, et, après la Toussaint, les premières classes dans le corps des enseignants « titulaires mobiles ». Pendant une année scolaire, en effet, sa mission sera d'assurer des remplacements dans des écoles différentes, sans doute avec des classes de niveaux différents. C'est le prix à payer avant la titularisation définitive sur un poste fixe. Si c'est pour un an, assure Catherine, ce n'est pas intéressant de voir ce qui se passe partout.

Pour une ancienne maîtresse auxiliaire de l'enseignement privé, qui en avait assez d'attendre « un boulot sûr », et qui « en avait

marre de ne faire que des maths », devenir « instit », c'est éviter de « rabacler toujours les mêmes choses et trouver un meilleur épanouissement ». Mais c'est surtout une assurance de « stabilité ». Ce sera pour elle le changement essentiel. C'était aussi la motivation principale de nombreux candidats au concours, venus d'horizons universitaires très différents, voire même issus de professions non enseignantes.

Si c'est par le hasard d'une conversation avec un collègue qu'elle a appris l'existence d'un concours exceptionnel, ce n'est pas Catherine Ferrussel qui hésite à devenir enseignante. Elle s'est déjà formée à la réalité scolaire pendant cinq ans dans des classes de cinquième et de sixième, ce qui a toujours été l'enseignement. Elle est à l'image, assure-t-elle, de l'inspecteur académique, des nouvelles recrues : motivée et compétente.

La compétence a été mesurée par un concours très sélectif et très sélectif : mille trois cents candidats pour quarante-cinq postes dans le Rhône et quinze dans la Loire. Les nouveaux instituteurs ont dû décoller des fautes d'orthographe, se battre avec des problèmes de probabilités, se mesurer avec des obstacles de toutes natures sur un stade et faire preuve de quelques talents artistiques. Bref, après un ultime oral, où ceux qui avaient déjà une expérience pédagogique étaient avantagés, soixante Lyonnaises et Lyonnais sont devenus instituteurs. Ce jour-là, Catherine Ferrussel a saisi le champagne. L'argent n'est sans doute pas sa motivation première. Elle gagnera 4 850 F brut par mois.

CLAUDE RÉGENT.

DES FOURNITURES MOINS CHÈRES

Un communiqué diffusé par les services du premier ministre précise les mesures prises pour « assurer une rentrée moins chère ». Les prix des principaux produits de la rentrée (papeterie, cartable, habillement, livres scolaires) ont fait l'objet d'une double mesure de limitation : une réduction de 1,5 % sur les prix prélevés au niveau de la production, à laquelle s'ajoute une réduction comprise entre 0,5 % et 3 % sur les prix prélevés à chacun des stades de distribution.

En outre, la majorité des enseignements ont accepté de vendre à prix coûtant la papeterie. Compte tenu des délais nécessaires au réajustage et à la mise en place des produits des campagnes promotionnelles, ces mesures sont maintenant en application.

Des relevés systématiques sont faits depuis le 1^{er} septembre par des agents de la concurrence et de la consommation.

Le communiqué attire néanmoins l'attention des consommateurs sur deux points : « L'importance des écarts de prix selon les magasins et les articles » et « le coût élevé des articles de mode et des gadgets ».

Une « audition » du Conseil de l'Europe à Assise

La violence et son écho

De notre envoyée spéciale

Assise. — Y a-t-il un débat possible sur la violence entre des politiques avant tout préoccupés des moyens de lutter contre elle et des experts s'attachant à une approche théorique de la violence ? C'était la véritable question qu'on a refusé d'aborder clairement lors de l'audition parlementaire sur la violence organisée à Assise (Italie) du 1^{er} au 3 septembre par la commission de la culture et de l'éducation du Conseil de l'Europe. L'absence de cette interrogation, la carence d'une tentative de définition de la violence, le souci de respecter les équilibres politiques à l'intérieur de la commission et de ne pas provoquer d'affrontements ont conduit la plupart des quelque cinquante participants à préférer une certaine fadeur de propos, voire la banalité et le truisme à une réflexion véritable sur un phénomène dramatiquement illustré, au soir du 2 septembre, par l'assassinat à Palermo du général Dalla Chiesa.

Pourtant, le rapport du professeur Frédéric Hachez, de Vienne (Autriche), le premier à être mis en discussion, se voulait « dérangeant ». Il le disait lui-même en l'introduisant. Le cadre qu'il a suscité chez les parlementaires conservateurs britanniques, allant jusqu'à considérer comme « irresponsable » l'intervention de M. Hachez, aurait pu inciter à approfondir la discussion ses arguments. Cela n'a jamais été fait.

Si l'est difficile, selon M. Hachez, de savoir si la violence est en augmentation ou en diminution, il est certain que notre époque est marquée par « l'extension spectaculaire de la violence présumée légitime ». Notre thèse consiste à dire que, au vu d'une justification authentique ou fautive, explique-t-il, la violence se détache et se propage sous le couvert d'une légitimité suggestive avec une fréquence accrue et que ceux qui la considèrent comme la solution privilégiée ou même unique des conflits sont plus nombreux que jamais.

Ainsi prétend-on éduquer par la violence alors qu'on enseigne par la violence la non-violence, c'est perpétuer la violence qu'on prétend supprimer. La méthode de l'enseignement est adoptée ; son objectif est oublié. De même, la violence est considérée comme légitime lors qu'elle vise à défendre des valeurs qu'on croit menacées. On feint alors d'ignorer les méthodes qu'on pourrait lui préférer, précise M. Hachez. Agir en véritable adulte ce n'est pas se laisser entraîner, c'est renoncer aux formules toutes faites et aux étiquettes toutes faites ; ce n'est pas crier à l'intolérance mais poursuivre une large tolérance envers la complexité des humains.

Médias et déontologie

Le recours à la violence comme seule solution à certains conflits est chaque jour montré tant dans les programmes d'informations que dans la fiction par les médias qui, à l'évidence, sont le vecteur silencieux de la violence contemporaine. En dépit des arguments de M. Hachez — qui estime que les médias préchent la violence — et du très intéressant

JOSTYNE SAVIGNEAU.

FAITS ET JUGEMENTS

L'affaire des Irlandais : demande de dessaisissement du tribunal de Gréteil

La chambre criminelle de la Cour de cassation va être appelée à se prononcer sur la demande de dessaisissement de la justice de la Cour de Gréteil, de dessaisir, au profit d'un juge d'instruction du tribunal de Paris, le magistrat instructeur du tribunal de Gréteil, M. Jean Person, du dossier des trois Irlandais arrêtés à Vincennes par le Groupe d'intervention de la gendarmerie nationale (G.I.G.N.) et incriminés, depuis le 30 août, sous l'inculpation de détention d'armes et d'explosifs, de recel et usage de faux documents administratifs et d'association de malfaiteurs : Michael Plunkett, Stephen King et Mary Reid.

Les magistrats de la Cour suprême ont en effet été saisis d'une requête en ce sens par le procureur général près la Cour de cassation, conformément aux dispositions de l'article 662, alinéa 5 du code de procédure pénale à la demande du procureur général près la Cour d'appel de Paris. Celui-ci estime en effet que, si cette affaire est instruite à Paris, où plusieurs juges d'instruction sont déjà chargés de dossiers concernant des atten-

tats terroristes, les rapprochements et les rapprochements nécessaires à la bonne marche de l'enquête seront largement facilités.

Cette requête pourrait être examinée au plus tôt par la chambre criminelle à l'audience du 18 septembre, car un délai de dix jours doit être accordé aux accusés pour permettre à leurs avocats de déposer des mémoires concernant cet éventuel dessaisissement.

● Accident aérien japonais : le pilote était malade. — Un pilote de la Japan Airlines, Seiji Katagiri, souffrait de schizophrénie quand il a précipité son DC 8 dans la baie de Tokyo, le 9 février dernier, provoquant la mort de vingt-quatre personnes, affirme le quotidien japonais Asahi Shimbun.

Les médecins auraient remis à la police de Tokyo un rapport notant que ce pilote de trente-six ans n'était pas « mentalement apte » quand il a inversé la poussée de deux des quatre moteurs de l'appareil. La police ne devrait donc pas poursuivre le pilote pour négligence criminelle, mais l'enquête continue afin de déterminer pourquoi la compagnie japonaise a autorisé M. Katagiri à piloter alors que son dossier médical présentait une « instabilité mentale ». — (A.P.)

● Double meurtre à Fos-sur-Mer. — Les corps de deux jeunes gens, Mlle Martin et M. Jean-Paul Bonassoni, tous deux âgés de dix-neuf ans, domiciliés à Fos-sur-Mer (Bouches-du-Rhône), ont été découverts dans la soirée du lundi 6 septembre aux abords de l'écluse de l'Angelet, dans une zone industrielle de Fos-sur-Mer. Le moto de M. Bonassoni a été retrouvé non loin de là, mais les enquêteurs n'ont pas découvert l'arme du crime.

UNE ENQUÊTE DU « MONDE DE L'ÉDUCATION »

Instituteurs de 1982 : la fin des certitudes

Cette semaine, ils retrouvent leur salle de classe. Ils accueillent de nouveaux élèves. Ils s'apprêtent à répondre aux inquiétudes et aux questions des parents. Mais qui sont-ils ces instituteurs et institutrices de 1982 ? D'où viennent-ils ? Comment vivent-ils leur métier et leurs élèves ? Sont-ils très différents des « maîtres d'école » du temps passé ? A toutes ces questions l'enquête que présente le Monde de l'éducation du mois de septembre apporte des réponses (1).

« Le métier, les enfants, la société, tout a changé autour des instituteurs en vingt ans. Tout aussi ont changé », explique Marc Coutty, qui a interrogé et observé de nombreux enseignants dans des villages de Bretagne ou des grandes villes du Sud en passant par les quartiers maudits de Grenoble et la banlieue parisienne. Autant de régions, autant de maîtres et de maîtresses aux pratiques et au « rapport au métier » différents.

Antoine considère ses heures d'enseignement comme un « calvaire » mais se console en disant qu'il est à l'abri du chômage et qu'il bénéficie de longues vacances. Annette, vingt-six ans, qui appartient à la même génération qu'Antoine, se déclare au contraire fière d'être institutrice. Deux attitudes opposées qui vont entraîner des conceptions différentes du travail de ces enseignants et une participation plus ou moins grande à la vie de leur école.

L'origine sociale des enseignants du primaire comme leur formation ont changé. Pris de la moitié des instituteurs — une population en majorité jeune — ne sont pas passés par l'école normale, « ce couvent laïc de jadis ». En revanche, beaucoup ont fait des études supérieures ou ont fréquenté l'université avant de « se rabattre faute de mieux » vers un métier qu'ils n'avaient pas choisi.

Marc Coutty esquisse le portrait-robot de l'instituteur de 1982 : « Une femme de trente à quarante ans, issue de la classe moyenne, mariée à un cadre et qui n'est pas nécessairement passée par l'école normale. Une femme qui sait qu'elle exerce une profession assez peu considérée et qui, pour se protéger, a tendance à se réfugier dans sa classe et à éviter le contact avec les parents d'élèves. La belle assurance des pionniers d'une école qui ne pouvait qu'être libératrice a laissé la place à un certain dégoût », note Marc Coutty en décrivant la démotivation que connaissent parfois les enseignants face à l'échec scolaire ou aux lourdeurs administratives. Il faut « donner confiance au maître d'école », mais l'amélioration de leur traitement suffit-elle ?

Dans le même numéro, le Monde de l'éducation publie tous les sujets donnés à la session de juin 1982 du baccalauréat en français et en philosophie.

(1) Le Monde de l'éducation, numéro 88, septembre 1982, 28 francs.

DE L'ORIENT A PARIS

La marche des lycéens pour les droits de l'homme

A la veille de la rentrée scolaire, quelques dizaines de lycéens parisiens ont terminé samedi 4 septembre, à Paris, une « marche » pour protester contre les violations des droits de l'homme dans le monde. Forts de leur expérience de l'an passé, les jeunes du Mouvement lycéen des droits de l'homme (1) avaient décidé de faire une « montée vers Paris » à bicyclette. Un moyen de locomotion peu rapide, mais « ce qui s'imposait pour mal dans ce que l'on fait » selon l'un des participants. En dix étapes, ils ont relié Lorient à Paris. Des étapes qui ont été marquées par des tracts, des affiches, des tracts et même quelques conférences.

Pour ces jeunes qui se sont organisés en marge des grands mouvements humanitaires (Le Monde du 3 septembre 1981), il est nécessaire « de faire connaître le sort des prisonniers politiques qui séjournent dans les prisons soviétiques, sud-africaines ou argentine ». Lettres envoyées aux ambassades, pétitions adressées aux chefs d'Etat ou aux responsables de la justice dans différents pays, les lycéens essaient par tous ces moyens de faire pression pour obtenir la libération de détenus. Contre ce qu'ils jugent « intolérable » et afin de dénoncer la torture là où elle existe, les lycéens de Lorient ont réussi, en un an, à mobiliser des parents et des filles de leur âge dans des établissements d'autres régions.

Samedi après-midi des jeunes de Dijon, d'autres villes de Bretagne et quelques rares lycéens parisiens se sont joints au groupe de Lorient pour manifester successivement devant les ambassades d'Argentine, d'Afrique du Sud et d'Argentine. Costumés en bagarres et le visage masqué — ils ont tenté, sous le soleil, d'intéresser les passants à leur action.

Leur spontanéité et leur enthousiasme à réclamer la libération de l'Argentine Mario Burgos et d'autres prisonniers ont ému. Mais les adultes ne savaient souvent pas quoi répondre à ces jeunes, qui leur demandaient : « Pourquoi on torture, pourquoi on enferme des gens pour leurs idées ? »

SERGE BOLLOCH.

(1) L'Impasse Charlot, 95030 Quen.

LISEZ LE

Le Monde des PHILATELISTES

groupe escp

QUELS CHOIX STRATÉGIQUES FACE AUX DÉFIS INDUSTRIELS MONDIAUX ?

Séminaire International Paris 20, 21, 22 octobre 1982

en coopération avec
IESE - Instituto de Estudios Superiores de la Empresa de Barcelona
MBS - Manchester Business School
UCL - Université Catholique de Louvain

et avec la participation du professeur Igor ANSOFF et de praticiens planificateurs d'entreprises

ÉCOLE SUPÉRIEURE DE COMMERCE DE PARIS
78, avenue de la République - 75011 Paris - Tél. : 355.33.06 p. 1184
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS

Seconde-Premières-Terminales

BAC A.B.C.D. G2.G3
COURS ANNUELS - COURS DE VACANCES

NADAUD 18-24, rue Tiphaine 75015 PARIS
tél. 573.82.57 et 573.71.16
enseignement privé laïque Métro La Motte Picquet Grenelle

150 من المال

Le Monde

MEDECINE

LA CÉCITÉ DES RIVIÈRES : UNE VICTOIRE POUR DEMAIN ?

par CLAIRE BRISSET

« Si tu pars là-bas, tu perds les yeux. » Dans les langues, dans les habitudes du pays moosi, en Haute-Volta, l'onchocercose était depuis toujours une ombre familière. L'ombre de la cécité, mais aussi celle de la mort : un aphorisme local résumait-il pas : « Un vieux meurt aveugle » ?

Ainsi le profil de la maladie a-t-il été, depuis plusieurs dizaines d'années, solidement établi non seulement par la connaissance empirique des populations mais aussi grâce aux études des entomologistes, des géographes et des médecins. Présente au Yémen, en Arabie Saoudite, en Amérique latine, l'onchocercose n'y a jamais provoqué de problème majeur de santé publique.

En revanche, en Afrique noire, singulièrement dans le Soudan, l'onchocercose a pris des proportions dramatiques. Selon les estimations émises à l'aube des années 80, quelque vingt millions

Les membres de la nombreuse famille des institutions des Nations unies sont-ils en mesure de faire œuvre commune ? A cette question, trop souvent, l'expérience du terrain apporte une réponse négative, singulièrement lorsqu'il s'agit de mener des actions de développement économique dont les objectifs, trop vastes, mal cadrés, s'enlisent irrémédiablement.

Mais tout peut changer dès qu'un programme précis, concret, délimité, a pu être défini : tel est le principal enseignement de la lutte qui mène conjointement sous l'égide de l'Organisation mondiale de la santé (O.M.S.), la Banque mondiale, la F.A.O. (Organisation des Nations unies pour l'agriculture et l'alimentation), le Programme des Nations unies pour le développement (P.N.U.D.) et un certain nombre de pays industrialisés, dont la France, pour libérer de l'onchocercose — ou cécité des rivières — les zones les plus déshéritées de l'Afrique noire.

Le succès d'un tel combat, la plus vaste entreprise de ce type qu'aient jamais imaginée les institutions des Nations unies, relève cependant d'un pari qui n'est pas gagné d'avance : en effet, malgré l'énormité des sommes engagées dans ce programme depuis 1975, il apparaît à présent que la capacité de résistance des moucheron vecteurs de la maladie est telle qu'il conviendrait, pour consolider les résultats actuels, d'entreprendre très considérablement la zone « traitée », donc d'engager des dépenses nouvelles qui pourraient aboutir à un quasi-doublement des sommes déjà engagées.

Aussi, depuis plus d'un an, les plus grands donateurs faisaient-ils la sourde oreille aux avis des spécialistes — médecins et entomologistes — selon qui l'avenir immédiat et à long terme du programme repose sur son extension. A un moment où les principaux pays industrialisés, à commencer par les États-Unis,

doivent affronter la tentation du repli dans les actions qu'ils mènent en faveur du tiers-monde, la réponse qui sera apportée aux questions pressantes des spécialistes et à l'insistance des pays africains sera d'une importance cruciale.

Tel sera l'objet du débat qui s'ouvrira à Bamako, au Mali, en décembre prochain : au cours de cette réunion, à laquelle participeront les représentants de l'ensemble des pays bénéficiaires et donateurs, la décision de l'extension, longtemps différée, devrait être adoptée ou rejetée. La France soutiendra, selon toute vraisemblance, les vœux des Africains en faveur de l'extension.

Faute du succès de ce programme, la cécité des rivières, aujourd'hui contrôlée sur près de 750 000 km², pourrait redevenir ce qu'elle était il y a peu : non seulement l'agent de catastrophes individuelles, mais aussi l'un des principaux obstacles au développement économique du continent.

Une ombre sur l'Afrique

ressent de particules nutritives véhiculées par le courant, avant d'éclore à la surface de l'eau : une fois adulte, la simule s'envole, s'accouple et recherche, avant d'aller pondre dans le cours d'eau, sa première victime humaine. Si celle-ci est porteur de micro-filaires, le cycle continuera sans interruption.

D'où l'idée, née à Bobo-Dioulasso, en Haute-Volta, de travaux d'un certain nombre de pionniers — les docteurs Ovasa, Richet, Hamon, Le Berre, Philippon, notamment — d'agir sur l'onchocercose en éliminant le vecteur au stade larvaire, c'est-à-dire dans les gîtes mêmes de reproduction. Une stratégie fut alors mise au point par l'O.C.C.G.E. (Organisation de coopération et de coordination pour la lutte

« contrôle », jugé plus optimiste — est un point de passage obligé du développement économique de la zone. Il conviendrait, sous l'égide de l'Organisation mondiale de la santé (O.M.S.), la Banque mondiale, la F.A.O. (Organisation des Nations unies pour l'agriculture et l'alimentation), le Programme des Nations unies pour le développement (P.N.U.D.) et un certain nombre de pays industrialisés, dont la France, pour libérer de l'onchocercose — ou cécité des rivières — les zones les plus déshéritées de l'Afrique noire.

Le projet avait été mis au point avec un souci d'entomologiste, au titre d'insécticide et au kilomètre traité. Il supposait un énorme travail de repérage des gîtes larvaires des simules — plusieurs milliers — et de « suivi » de ces gîtes, car ils sont mouvants en fonction de la pluviosité et du niveau des rivières. Il fallait, en outre, adopter un insecticide peu toxique pour l'environnement — une fois le D.D.T. définitivement prosaïté. A cet effet, on décida d'utiliser le tétrahydro, on abata, peu rémanent, bon marché, facile à fabriquer. Surmonté, on mit sur pied une méthode d'endiguement aérien, par hélicoptères pour les rivières situées et recouvertes d'une galerie forestière, par avion pour les vastes cours d'eau.

Aujourd'hui, les responsables du programme « traitent » jusqu'à 14 000 kilomètres de cours d'eau en saison des pluies et protègent une zone de 750 000 kilomètres carrés, soit plus de dix millions d'individus.

Un bilan impressionnant

Le bilan est impressionnant : sur le territoire couvert par le programme, la transmission de l'onchocercose est à présent interrompue. Les quelques cinq cent mille enfants nés depuis 1975 sont indemnes de la maladie. L'incidence de la cécité chez les adultes a déjà notablement régressé.

Pourtant, la réalisation de ce programme est arrivée à présent à un tournant décisif de son histoire. Sont intervenus, en effet, un certain nombre de problèmes dont la solution commande toute la suite de l'entreprise.

Le premier, le moins inattendu, a été l'apparition d'une « résistance » des moucheron à l'insecticide. Certes, cette résistance n'est le fait que de l'espèce la moins dangereuse, l'espèce des forêts. Il n'en demeure pas moins qu'il faut trouver au cours de ces dernières années deux insecticides de remplacement à l'abattoir : le premier, le chlorphoxime, a suscité très rapidement, à son tour, une résistance et n'est plus guère utilisé. Le second, dont la formule est radicalement différente, puisqu'il s'agit d'une bactérie, le *Bacillus thuringiensis*, demeure jusqu'à présent d'une remarquable efficacité et est utilisé dans la partie sud de la zone traitée. Sa formulation actuelle demande cependant à être améliorée et concentrée pour permettre son application aux vastes étendues d'eau. Il faudra, en outre, poursuivre les recherches sur de nouvelles formules pour prévenir l'apparition de nouvelles résistances toujours possibles.

Le second problème, lui, était beaucoup plus inattendu. A mesure, en effet, que progressait le contrôle de l'onchocercose sur les 750 000 kilomètres carrés du programme, réapparaissaient un certain nombre de moucheron : les travaux des entomologistes permirent d'établir qu'ils provenaient de l'extérieur de la zone traitée. Jusqu'alors, on pen-

sait que la simule ne disposait d'une autonomie de vol de quelques dizaines de kilomètres. Force fut de constater qu'il s'agissait de quelques centaines. Portés par les vents, en particulier les vents de mousson durant l'hivernage (de juin à octobre), les moucheron peuvent ainsi, en provenance du golfe de Guinée, réenvahir certaines zones que l'on pensait libérées.

D'où l'idée d'une extension géographique considérable de la zone traitée : il s'agirait, en effet, de « couvrir » quelque 111 000 kilomètres carrés supplémentaires au sud (au Bénin, au Togo et au Ghana) et 430 000 kilomètres carrés supplémentaires à l'ouest, c'est-à-dire les trois quarts de la Guinée, le Sénégal oriental, l'ouest du Mali, la moitié de la Guinée-Bissau et de la

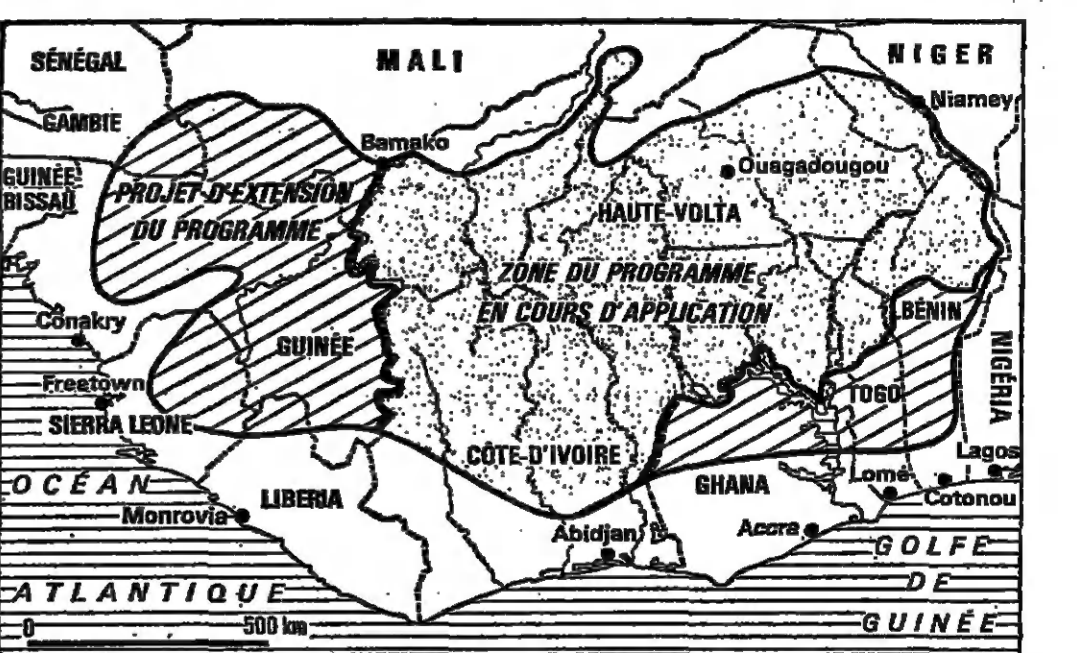
L'indispensable extension ?

A ces interrogations, les spécialistes répondent qu'un tel engagement est indispensable pour sauvegarder l'aqueduc du programme. En particulier, des millions de paysans se sont déjà réinstallés, soit spontanément, soit avec l'aide des États, notamment en Haute-Volta, dans les vallées auparavant désertées. Est-il possible de les exposer de nouveau à la maladie ? En outre, font valoir les ministres de la santé des pays touchés par les projets d'extension, en particu-

lier le barrage de Manantali, au Mali, projets que l'onchocercose risquerait de handicaper lourdement.

Enfin, d'autres types de mesures seront nécessaires si l'on veut consolider les résultats acquis depuis 1975 : renforcer les systèmes de santé des États africains pour qu'ils puissent prendre le relais à long terme ; la chose sera ardue dans la mesure où le type de technique se prête, par nature, fort peu à une prise en charge par les communautés villageoises, ainsi que nous le rappelle le docteur Oucka, ministre de la santé de Haute-Volta. Ardue mais indispensable.

C'est là, sans doute, que l'on touche aux limites de ce programme. « Vertical » par nature, puisqu'il s'est attaqué à une seule maladie par un biais unique — la lutte antivectoriale — il est peu assimilable par des systèmes de santé dépourvus de l'essentiel. Faut-il,



Le programme s'étend sur tout ou partie des sept États suivants : Bénin, Côte d'Ivoire, Ghana, Haute-Volta, Mali, Niger et Togo.

Sierra Leone... Soit au total 28 000 kilomètres supplémentaires de rivières. On conçoit que les baigneurs de fonds habitant à s'engager dans une telle entreprise : alors que les sommes dépensées jusqu'en 1979 ont atteint 54 millions de dollars, elles devraient se monter à 113 millions — pour la zone couverte actuellement — pour la phase 1980-1985. Combien coûte-

lier MM. Mamadou Diop (Sénégal) et Ngolo Traoré (Mali). Il est impératif de protéger, à leur tour, des zones que frappe l'onchocercose et qui n'étaient pas incluses dans le projet initial, tels les bassins du fleuve Sénégal et du Haut-Niger. En effet, de très importants projets de développement agricole et hydraulique sont en cours de réalisation dans ces régions, tels

pour autant, compromettre son succès en repoussant indéfiniment son extension ? Il faut donc que les considérations financières jouent un rôle déterminant dans les décisions qui seront prises en décembre à Bamako. Il y a là, en réalité, aussi, un enjeu économique et politique, un conflit sur les conceptions du développement, tout autant qu'un débat technique.

La piqûre du moucheron

L'ONCHOCERCOSE est transmise d'homme à homme par la piqûre d'un moucheron — une simule. En piquant un individu infecté, la simule prélève dans le sang de celui-ci les larves qui y vivent : ces larves effectueront dans l'organisme du moucheron un cycle de sept jours au terme duquel la simule, lors d'un nouveau « repas de sang », infectera une autre victime.

Dans l'organisme humain, les « micro-filaires » ainsi introduites prolifèrent d'autant plus que le sujet aura été soumis à de nouvelles piqûres. Elles vivront chez l'homme un à deux ans, et un certain nombre d'entre elles — les filaires — deviendront adultes, produisant à leur tour des millions de micro-filaires.

Celles-ci se répandent dans l'ensemble de l'organisme mais marquent une affinité particulière, un tropisme, pour la peau et, au stade ultime, les yeux, qu'elles détruisent progressivement. Un certain nombre des filaires adultes vivent dans les tissus humains à l'état libre, d'autres sont piégées dans des kystes, soit superficiels et visibles, soit profonds et imperceptibles. En tout état de cause, les filaires adultes peuvent vivre plus de dix ans.

A mesure que l'infestation croît, les réactions de l'organisme se font plus vives : intensité des démangeaisons cutanées, dépigmentation de la peau, faiblissement des défenses immunitaires, affaiblissement général, et, enfin, atteintes oculaires et cécité.

Au fil des années, la recherche médicale a permis de mettre au point deux types de médicaments dont on a beaucoup espéré : le premier, la suramine, tue la filaire adulte. Mais elle suppose l'injection de six doses intraveineuses à une semaine d'intervalle, sous surveillance médicale permanente, donc impose l'hospitalisation. Elle est, en effet, toxique pour les reins, et peut engendrer de graves réactions allergiques. Le second médicament, la diéthylcarbamazine (DEC), ou ivermectine, tue les micro-filaires, mais au prix d'intenses démangeaisons, de fortes réactions allergiques et d'un risque non négligeable pour... les yeux.

Des recherches menées grâce aux travaux de l'école de Dakar, de laboratoires parisiens et de la firme Merck, Sharp and Dohme ont abouti à la mise au point d'un produit nouveau, l'ivermectine, administrable en une seule dose et, semble-t-il, dénuée d'effets secondaires (1). Il est encore trop tôt cependant, pour savoir s'il s'agit là du produit tant espéré, capable de rendre son effet à ceux de la lutte anti-vectorielle pour soulager les malades actuels, d'une part, et de supprimer pour l'avenir le « réservoir » humain de parasites.

C. B.

(1) Lencost, 26 juillet 1982. Travaux publiés par les docteurs Mohammad Asa, Samia Diallo, The Diol, Michel Lacroix et Mauro Forta.

de personnes en étaient atteintes — presque exclusivement sur le continent noir — le foyer d'élection étant situé autour du bassin de la Volta. Dans cette partie de l'Afrique, le Soudan avait pris de telles proportions que des vallées entières avaient été désertées de leurs habitants, les vallées, c'est-à-dire les seules zones fertiles de ce semi-désert. Dans certaines vallées, la proportion des aveugles dépassait 10 %.

Devant l'impuissance de la médecine, les espoirs se tournèrent vers l'entomologie, grâce notamment aux travaux menés à l'ORSTOM (Office de la recherche scientifique et technique outre-mer). En effet, l'étude minutieuse de la mouche vectrice de la maladie, la « simule », montre qu'elle a besoin, pour se reproduire, de pondre ses œufs dans des cours d'eau de débit rapide, donc fortement oxygénés. Les œufs deviennent larves, qui, fixées sur des herbes, des brins d'herbes ou des rochers se nour-

ontre les grandes endémies) et l'ORSTOM, moyennant la contribution du Fonds d'aide et de coopération française, auquel s'adjoignent le Fonds européen de développement des Communautés européennes. Les premiers travaux commencèrent dans une zone limitée, avec les moyens du bord : on répandait l'insecticide du D.D.T. à l'époque — à l'aide de dispositifs terrestres, de canots, de rits perçés. Malgré la rusticité de ce dispositif et grâce à l'ampleur des premiers résultats, le projet devait prendre, à la fin des années 60, une tout autre dimension.

Lors d'une réunion à Tunis en 1969, l'O.M.S. puis l'U.N.E.S.C. (État-Union) manifestèrent leur intérêt. Puis, en 1972, survint un élément décisif : M. Robert McNamara, alors président de la Banque mondiale, se rendit à Bobo-Dioulasso. En quelques heures, il est convaincu que l'éradication de l'onchocercose — plus tard, on usera du terme

PENDULES ET CARTELS
UNIQUE À PARIS
200 modèles, toutes les marques, tous les styles
Pendule Charles de Gaulle XV
L'ESPACE PENDULES 88, rue de Rivoli
Paris 1^{er} 75001
Catalogue gratuit sur demande

DROIT
Sciences Eco.
Documentation sur demande
• Stage intensif 2^e session
• Stage de pré-rentree
• Soutien annuel
IPEC Enseignement supérieur privé
44, bd Saint-Michel, Paris 6^e
Téléphone : 633.81.23/239.03.71/234.45.57

Moquettes • Revêtements muraux

Economisez sur les prix pas sur la qualité !

150.000 m² de marchandises neuves de premier et deuxième choix sélectionnées pour vous garantir la meilleure qualité au meilleur prix.

Prix T.T.C. au m² :

- MOQUETTES GRANDES MARQUES 2 m, 4 m, 5 m de large : 18 F, 24 F, 30 F, 35 F.
- MOQUETTES LAIN 2 m de large sur mousse : 35 F.
- COCO sur latex : 49,50 F.
- Vrais PAPIERS JAPONAIS et DAM sur tissu : 14 F.
- Revêtement SOL PLASTIQUE 2 kg/m² : 14 F, 16 F.

Pose et livraison assurées

ARTIREC
PAYEZ MOINS CHER LA QUALITÉ

RECUPARIS 5 et 7, r. L.-Gautier 94270 LE KREMLIN BICOTER (Pte d'Italie) TEL : 536-81-12	AR ST-SEBASTIEN 8-10, Imp. St-Sébastien 4, boul. de la Bastille 75011 PARIS TEL : 355-66-30	ARTIREC BASTILLE 75012 PARIS TEL : 340-73-72
---	--	--

5 % de remise sur présentation de cette annonce

Comprendre et traiter le cancer

(Suite de la première page.)

Ce même taux atteint 65 % pour les tumeurs de la prostate (50 % en 1962), 70 % pour celles de la vessie (53 % en 1963), 81 % pour celles de l'utérus, 75 % pour les plus dangereux des cancers courants (des mélanomes), 80 % à 90 % pour la maladie de Hodgkin (13 % en 1940, 22 % en 1960, 57 % en 1960, 75 % en 1970) et 80 % pour les lymphomes autres que les Hodgkin, dont 2 % seulement des personnes qui en étaient atteintes survivaient en 1960.

Près d'un enfant sur deux peut être guéri, aujourd'hui, de cette tumeur nerveuse très particulière des glandes surrénales qu'est le neuroblastome qui signait, en 1950, un arrêt de mort inéluctable dans 100 % des cas.

Le diagnostic de leucémie fut lui aussi, et durant des décennies, perçu par les médecins, les parents et les malades comme un arrêt de mort. Et si le professeur Jean Bernard avait, il y a cinquante ans, choisi de consacrer sa vie à ces cancers du sang, c'est précisément, comme il se plaît à le rappeler, parce que les maladies réputées incurables lui paraissent devoir mériter entre toutes, et quelle que soit la désespérance d'une telle vocation, les efforts sans limite de la clinique et de la recherche.

« On ose murmurer, disait-il pour la première fois dans les années 60 et devant les tout premiers et fragiles succès de la chimiothérapie, le mot de guérison. »

Ce mot ne manquera pas d'être affirmé hautement à Seattle par les diverses équipes mondiales, au premier rang desquelles les équipes françaises, qui présenteront, par centaines, les cas d'enfants atteints de leucémie aiguë ou chronique et qui sont, aujourd'hui, actifs, mariés et père ou mère de famille. Mais, bien que les succès ainsi obtenus soient inespérés, ils sont loin de satisfaire pleinement les pédiatres et les oncologues, car les taux de guérison ne sont encore que de 65 % pour les leucémies aiguës de l'enfant, de 40 % pour les leucémies chroniques et de 15 % pour les leucémies aiguës des adultes.

Si la cancérologie connaît d'autres échecs relatifs, qui paraissent plus intolérables encore à la lumière des résultats obtenus pour nombre de localisations malignes.

Tabac, poumon : l'arrêt de mort

Il en est ainsi du cancer de l'estomac, le plus fréquent chez l'homme — et de loin — au Japon, la troisième en France, auquel 80 % seulement des malades survivent en 1982 (13 % en 1970). Il en est ainsi des cancers du poumon (le premier chez l'homme par sa fréquence, en France, en Grande-Bretagne, dans les pays nordiques), qui tuent encore aujourd'hui 85 % de ceux qu'il atteint (90 % en 1970).

Or la fréquence de ces cancers, dont la genèse est liée largement à la consommation de tabac, s'est accrue de 150 % en vingt ans chez les Français. Dans le même temps, d'autres cancers redoutables, liés aussi à la consommation d'alcool et de tabac, enregistraient une augmentation de leur fréquence en France, toujours chez les hommes, de 80 % pour le pharynx, le larynx et la bouche, et de 33 % pour l'œsophage. Ces trois types de tumeurs malignes : poumon, œsophage et voies aérodigestives supérieures, totalisent à eux seuls 40 % de toutes les

morts par cancer chez les Français du sexe masculin (moins de 7 % chez les femmes).

Les données épidémiologiques collectées tant par l'Institut national de la santé et de la recherche médicale (INSERM) que par les registres de morbidité mis en place dans le Doubs (sous la direction du professeur Schraub) et dans le Bas-Rhin montrent que si la mortalité cancéreuse a diminué en vingt ans de 12 % chez les femmes, et cela en dépit de leur plus grande longévité (les cancers sont très largement une maladie du vieillissement), elle a augmenté du même pourcentage, de 30 % chez les hommes.

Cette inégalité frappante — et qui se traduit par le fait qu'à l'heure actuelle la mortalité par cancer concerne en France presque deux fois plus d'hommes

du génome cellulaire qui engendre la malignité résulte, en effet, de l'interaction d'une série de facteurs d'ordre interne ou externe, dont de multiples équipes de recherche s'efforcent de préciser la nature exacte.

Il s'agit tout d'abord de fragilités individuelles ou familiales (le tétain, de nature héréditaire), ou d'une affaiblissement passager du système de défenses naturelles (ou immunitaires) qui permet, chez la plupart d'entre nous, d'éliminer les cellules anormales. C'est à ce dernier niveau qu'intervient notamment les facteurs psychologiques favorisant, après des deuils ou des stress graves, l'apparition de tumeurs malignes.

Sur des organismes ainsi sensibilisés, des facteurs externes très divers, mais qui ont pour

PART DES DIFFÉRENTES TUMEURS DANS LA MORTALITÉ EN FRANCE

Tumeurs	Deux sexes %	Hommes %	Femmes %
Poumon, VADS*, œsophage	25	39,2	6,8
Colon et rectum	12,8	10,8	14,9
Estomac	7,5	7,1	8
Sein	6,8	0,3	16,4
Hémo-lymphopathies	6,5	6,1	7,1
Prostate	5,2	9,8	—
Pancréas	3,7	3,5	3,9
Utérus	3,3	—	9,1
Vessie	2,7	3,4	1,7
Foie et vésicule biliaire	2	1,7	2,5

* VADS : voies aérodigestives supérieures.

que de femmes — tient pour l'essentiel non à un « environnement » particulier, mais à des comportements individuels d'ordre socio-culturel — la consommation d'alcool et de tabac, — dont il importe de mieux comprendre les motivations afin d'en déconstruire les dangers et de les combattre dès l'enfance, avant que soient adoptées des habitudes difficilement réversibles.

Tous les tumeurs ne sont pas condamnées à mourir d'un cancer pulmonaire, mais les dangers auxquels ils s'exposent sont considérables. La modification

dénominateur commun de léser le génome des cellules, peuvent engendrer la malignité. Il en est ainsi, pour ne citer que quelques exemples, des benzopyrènes et des neuf autres substances cancérigènes identifiées à ce jour dans la fumée du tabac, des déséquilibres hormonaux conduisant aux cancers génitairaux, ou des virus qui, après vingt ans de latence, peuvent déclencher formellement impliqués dans la genèse de certains tumeurs malignes et selon un processus connu depuis peu.

La prévention du cancer repose

sur cette notion de fragilité individuelle et sur la connaissance des facteurs dangereux de l'environnement. L'une des voies les plus nouvelles, les plus intéressantes et les plus récentes est en ce domaine celle de la chimio-prévention, à laquelle seront consacrés plusieurs des débats de Seattle.

Plusieurs groupes français ou américains administrant à des patients « à risques » de cancers épithéliaux, tels les grands fumeurs qui présentent des modifications anormales du revêtement bronchique, ou à des patients opérés d'une tumeur de la vessie, des analogues de la vitamine A (trétinoïdes ou caroténoïdes) dont il a été démontré, chez l'animal, qu'ils peuvent inhiber l'effet de certains carcinogènes et rétablir une maturation normale des cellules muqueuses.

Deux cent mille médecins américains, âgés de quarante à soixante-cinq ans, se sont engagés volontairement, en juillet dernier, dans un programme comparatif conçu par l'université Harvard et qui vise à confirmer, ou à infirmer, cet effet protecteur, et, par la même occasion, celui qu'exerce l'aspirine sur les maladies cardiovasculaires. Ils absorberont, à cette fin, quotidiennement et durant cinq ans, une capsule de 30 mg de béta-carotène ou un comprimé de 325 mg d'aspirine, ou, sans qu'ils puissent percevoir la différence, une capsule témoin de substance inerte qui sert de placebo.

L'académie des sciences américaines vient de recommander au public, sans attendre les résultats de cette étude originale, une modification du régime alimentaire destinée à diminuer les risques de cancer, et qui consiste à consommer de fruits et légumes riches en caroténoïdes et en vitamine C.

Inhabituelle pour la haute instance scientifique américaine, cette démarche, qui avait été précédée de débats en grande conférence concernant le tabac, est conforme à la conviction, appuyée par des recherches récentes, selon laquelle plus de la moitié des cancers — parmi les plus graves — pourraient être évités par une meilleure hygiène de vie.

La prévention thérapeutique

A cette prévention par le comportement, à la chimio-prévention chez les individus à risques, dont la détection précoce verra l'avènement, tant par les réajustements hormonaux que par des substances spécifiques actives sur la différenciation cellulaire, s'ajoute à présent une troisième forme de prévention dite thérapeutique, qui vise à dépister puis à traiter sans délai des lésions tumorales longtemps portées bénignes et dont on sait, aujourd'hui, qu'elles forment le lit de certains cancers.

Il en est ainsi des polypes de l'intestin ou des lésions précancéreuses du col de l'utérus (1), que les technologies modernes (notamment les fibroscopies et le laser) permettent de dépister et de traiter très précocement, sans intervention chirurgicale, interdisant ainsi leur dégénérescence maligne, entre toutes meurtrières.

Les délais d'apparition et le développement des cancers sont, pour la plupart, très longs, et ce n'est que dans dix à vingt ans que pourront être récoltés les fruits de ces orientations résolument préventives.

En attendant, et pour cette proportion des tumeurs malignes que les cancérologues tiennent pour incurable parce qu'elle est liée aux mécanismes mêmes de la vie, ce sont des progrès diagnostics et thérapeutiques qu'il faut attendre les succès les plus prometteurs de ces prochaines années.

C'est d'ailleurs à ces progrès — et notamment à certaines percées éclatantes de la chimiothérapie — que l'on doit, pour un nombre important de localisations malignes, des taux de guérison hier encore inconcevables.

Docteur ESCOFFIER-LAMBIOTTE.

(1) Les cancers du col de l'utérus tuent chaque année en France cinq mille femmes ; les cancers du colon et du rectum en tuent plus de dix mille.

Prochain article :

N. — LE PREMIER MARQUEUR BIOLOGIQUE

LE 28^e CONGRÈS D'HISTOIRE DE LA MÉDECINE

Tromper la mort

TROMPER la mort. Tel est, depuis l'origine des temps, le rôle de la magie, de la religion, de la littérature et de la médecine. Une telle entreprise est-elle toujours possible aujourd'hui, alors qu'on fait naître les grands mythes créateurs de l'Antiquité, que le mirage technologique a déjà et qu'apparaît une nouvelle, étonnante, vérité, l'agencement dépourvu de la mystique des origines ?

Telle est la question que pose, que nous pose, l'histoire de la médecine, comme vient d'en témoigner un congrès réuni à Paris du 30 août au 3 septembre (1). Le rôle du personnage « trompe-la-mort » apparaît d'abord dans l'antiquité grecque, où l'on trouve, sous la forme de Sisyphus, fondateur de Corinthe, renommé pour sa ruse, qui a imprudemment suscité la jalousie de Zeus. Ce dernier adresse Thanatos, la mort, à Sisyphus, qui le ruse Grec parvient à attacher et à rendre prisonnier. Le dieu des dieux doit envoyer un émissaire pour délivrer Thanatos et éviter à l'humanité une catastrophe insurmontable : que plus personne ne meure.

Ainsi disparaît Sisyphus ; mais ruse jusqu'au bout, il demande

à sa femme de laisser son corps sans sépulture. Il ressuscite ; il vit, vieux, quoique assailli par une tâche répétitive, ayant ainsi, par deux fois, trompé la mort.

C'est dans ce mythe, à remarquer le professeur Lary-Ladurie, que s'inscrit plus tard le personnage du « médecin trompe-la-mort ». Ce dernier a pourtant, dans l'Occident pré-chrétien, une autre origine, découverte dans des légendes scandinaves et saxonnes, répandues au Moyen Âge dans le plus grand partie de l'Europe, moyennant un certain nombre de variantes. Ces légendes mettent en scène un personnage qui a la faculté d'« apercevoir » la mort au chevet d'un patient. Si la mort lui apparaît aux pieds du malade, ce dernier mourra ; si elle se montre près de la tête du patient, il survivra.

Grâce à cette faculté, le trompe-la-mort acquiert ainsi fortune et renommée. Parvenu lui-même à sa dernière heure, il interromp le *Pater Noster* ultime et gagnera ainsi l'immortalité. Souvent dénommé « fax », il symbolise, en interrompant, comme Sisyphus — un rite funéraire, la présence éternelle du mensonge. Il se heurte ainsi à l'enseignement traditionnel de l'Eglise, qui subordonne le salut à la pratique de la vérité.

Les variantes du mythe

Dans une version italienne de ce mythe, née en Toscane, un personnage masculin dénommé Helme épouse une dame Ervie. Ils engendrent un enfant, Scandale, dont le mariage est la mort, fort occupée dans la journée à cause de la peste, et qui a trouvé asile dans cette famille de monstres. Pour remédier à la mort, la mort lui confie le secret de la prédiction (le malade mourra ou survivra en fonction de la même vision : l'apparition à la tête ou aux pieds du malade), ce qui lui confère la prospérité. Quand arrive pour lui le moment ultime, il attire la mort, par la ruse, au sommet d'un figuier. Helme et Ervie deviendront éternels.

Selon d'autres variantes du mythe présentes en France, en Irlande, en Italie, la mort sera emprisonnée dans une bouteille ou au fond d'un tonneau. Plus de trois cents versions de ce mythe ont été retrouvées dans le monde chrétien et juif et jusqu'en Turquie. Selon certaines variantes, le héros est finalement tué, car la mort vient par la ruse ; dans de nombreuses autres versions, il s'immortalise en incarnant des valeurs négatives : la haine, l'envie, le mensonge, la trahison.

La professionnalisation du médecin, aux douzième et treizième siècles — au cours desquels apparaissent les premières facultés de médecine — et l'omniprésence du macabre dans la

culture du Moyen Âge renforcèrent ce mythe dans l'imaginaire collectif. On le retrouve encore vivant, en Catalogne, il y a quelques cinquante ans. Ce personnage est-il une réminiscence de Sisyphus dans l'Occident pré-chrétien, christianisé depuis ? Thanatos, Hadès, Héraklès, c'est-à-dire la mort, l'enfer, le passage, se sont-ils transformés en saint Michel, l'ange porteur d'armes ? Ou bien s'agit-il d'un mythe indo-européen apparenté à celui de Sisyphus par la jouissance des archétypes ?

Toujours est-il que le médecin apparaît comme la reconstitution moderne de ce héros. Pendant des siècles, a remarqué le professeur Jean Bernard, il n'a pratiquement assumé ni la fonction d'apaiser la peine ni celle de retarder la mort : ne disposant que des moyens d'une chirurgie élémentaire (extraction de corps étrangers, destruction de tumeurs malignes au fer rouge, trépanations au fil, etc.), de thérapeutiques parfois absurdes ou opposées à la médecine, de recours à la magie, de rites de substitution. Il n'a acquis l'efficacité rationnelle qu'au milieu du dix-neuvième siècle avec l'émergence, en seulement six ans (1859-1865), de découvertes aussi fondamentales que celles de Darwin, de Pasteur, de Mendel et de Claude Bernard, qui devaient donner naissance à la médecine moderne et à la révolution biologique qui s'opère sous nos yeux.

Une nécessaire mutation

Cela dit, le médecin est-il prêt, aujourd'hui, à effectuer la mutation qui fera de lui non plus seulement l'acteur des traitements individuels mais, aussi, l'assistant de la santé du groupe ? Tout, dans la tradition médicale héritée d'Hippocrate, a rappelé le professeur Sournia, a contribué à faire du thérapeute l'auxiliaire de l'individu malade et de lui seul. Ce ne sont pas tant les médecins que les administrateurs qui, dans l'Occident contemporain, ont adopté les mesures d'hygiène, de quarantaine, d'isolement, d'assainissement, vecteurs fondamentaux du progrès sanitaire, applications avant la lettre d'une connaissance tout empirique des mécanismes de la contagion. Ainsi procédaient des intendants de l'Ancien Régime.

C'est au dix-neuvième siècle seulement que — naître, en France, le mouvement dit de la « santé publique », animé par des administrateurs, des politiques, des chimistes, des vétérinaires... Les « médecins s'y

Intégreront relativement tard, tant il est vrai, comme l'a souligné le professeur Sournia, que l'intérêt porté « au bien-être de la collectivité » est une rupture intellectuelle complète avec la médecine millénaire qui, elle, soigne un malade particulier. On conçoit que les médecins du dix-neuvième siècle aient été déconcertés devant cette nouvelle vision du prochain non-malade ; ils expriment d'ailleurs souvent cette réserve à travers des attitudes conservatrices : « Individualisme médical et libéralisme politique vont de pair », du moins tant que l'ont permis l'évolution des sciences, des techniques et le mode de prise en charge des dépenses de santé.

« Trompe-la-mort », démiurge promu au rang de thérapeute, le médecin sera-t-il perçu demain comme un simple serviteur de techniques aussi raffinées que privées de leurs vertus magiques ? C'est pour éviter un tel échec de la conscience collective, souligne le docteur François Vial, que la médecine doit, elle aussi, reconstruire son histoire. C'est-à-dire rassembler son savoir partiel et retrouver sa mémoire.

C. B.

Une concertation nationale

Il y a deux mois et demi, M. Jack Ralite, ministre de la santé, annonçait le lancement d'une concertation nationale sur le cancer « ouverte à tous » (le Monde du 24 juin). Aujourd'hui cette concertation est officiellement mise en œuvre. Une plaquette vient d'être éditée qui rassemble de nombreux textes rédigés par les membres du groupe de réflexion sur le cancer mis en place, en février dernier par le ministre de la santé. Diffusée à 15 000 exemplaires, cette plaquette sera adressée entre le 15 et le 30 septembre à différents responsables politiques, syndicaux et médicaux. Elle sera aussi diffusée dans les milieux de la cancérologie et auprès des associations de consommateurs.

Pendant la concertation nationale et jusqu'au 31 octobre seront recueillies les contributions écrites (1) de toutes origines. Celles-ci seront archivées puis dirigées vers les comités de la région d'origine et vers le groupe thématique correspondant. « Avant la fin de l'année

1982, explique M. Ralite, nous souhaitons avoir recueilli une série de recommandations concrètes. Nous pourrions alors proposer au gouvernement, conformément aux engagements de la charte de la santé, un plan réaliste pour une politique nationale du cancer. »

Pour le ministre, les textes aujourd'hui présentés « doivent servir à initier le débat ». L'ensemble est partagé en treize thèmes séparés dans trois groupes (« Savoir et comprendre », « Vivre et agir », « La lutte en France et dans le monde »). De très nombreuses questions sont posées au fil des chapitres. Elles permettent déjà de percevoir certaines des préoccupations — voire des positions — des membres du groupe de réflexion, comme le déséquilibre entre les recherches fondamentales cliniques et épidémiologiques, la nécessité — ou non — de constituer la cancérologie en spécialité, l'inégalité en matière de risque de prise en charge thérapeutique et de réinsertion sociale. Des thèmes originaux

sont ainsi abordés comme le rôle joué par les médias, la place du mouvement associatif et les images et mythes nés de ce « fléau des temps modernes ».

Enfin, ce document confirme que des sujets d'actualité seront traités lors de cette concertation. C'est en particulier le cas des modifications de structures des centres de lutte contre le cancer et de la réflexion sur la place prise par les associations privées dans le financement de la recherche dans ce domaine.

J.-Y. N.
(1) Les contributions écrites doivent être rédigées en deux exemplaires (21 x 29,7 cm) d'une longueur maximale de 4 pages dactylographiées. Elles doivent comporter outre les coordonnées précises de l'auteur ou de l'équipe, le titre de la contribution, un résumé de huit lignes et le thème auquel elle se rapporte. Ces contributions doivent être adressées avant le 31 octobre 1982 à « Concertation nationale sur le cancer », boîte postale 10, 94002 Villejuif Cedex. C'est à cette même adresse qu'on peut écrire pour demander la documentation générale sur la concertation.

1520 من الرحيل

MÉDECINE

CARNET

LES D'HISTOIRE MÉDECINE

la mort

Vaccination gratuite contre la grippe pour les plus de soixante-quinze ans

Une opération nationale de vaccination contre la grippe, concernant les personnes âgées de soixante-quinze ans et plus, est en cours. Elle est organisée par le régime général de la Sécurité sociale, à l'initiative de la Fédération nationale de la mutualité (F.N.M.), et de l'association mutualiste (A.M.) (Prévention mutualiste - assurance maladie) le 6 septembre, au cours d'une conférence de presse à laquelle participaient M. Pierre Bérégovoy, ministre des affaires sociales et de la solidarité nationale, Mme Georges Dufour, secrétaire d'Etat à la famille, qui assure l'intérêt du secrétariat d'Etat chargé des personnes âgées.

Cette opération a été mise en place en coopération étroite avec le ministère et le secrétariat. Elle est organisée par la Fédération nationale de la mutualité (F.N.M.), l'association mutualiste (A.M.), la Fédération nationale des travailleurs salariés (F.N.T.S.), et la Fédération nationale de la mutualité française (F.N.M.F.). Elle a pour but de réaliser une campagne de vaccination gratuite des personnes âgées de soixante-quinze ans et plus, contre la grippe.

Les personnes concernées recevront à domicile un imprimé de prise en charge du vaccin. Elles pourront le retirer au siège de leur caisse primaire de Sécurité sociale, ou à la pharmacie où elles ont leur carte de vaccination. Pour huit cent mille personnes hébergées en établissements,

Aux États-Unis

Une femme dans le coma a été maintenue en vie jusqu'à la naissance de son enfant

Une femme enceinte, cobiteuse de vingt-quatre ans, décédée, a été maintenue en vie grâce à des techniques de réanimation afin de pouvoir donner le jour à son enfant. Cette femme a été admise à l'hôpital de Buffalo (New-York), dirigé par le Dr William P. Dillon. Elle a été maintenue en vie pendant dix-huit jours, jusqu'à la naissance de son enfant.

Problèmes légaux

Une femme enceinte, cobiteuse de vingt-quatre ans, décédée, a été maintenue en vie grâce à des techniques de réanimation afin de pouvoir donner le jour à son enfant. Cette femme a été admise à l'hôpital de Buffalo (New-York), dirigé par le Dr William P. Dillon. Elle a été maintenue en vie pendant dix-huit jours, jusqu'à la naissance de son enfant.

Naissances

M. et Mme Bertrand de Blencourt sont heureux de vous annoncer la naissance de
LYDWINE
Paris, 3 septembre 1982.
Gérard Simon-Doreux, Paris.

Mariages

Jean-Claude KAHN est heureux de faire part de son mariage avec
MAGNICHOWSKA
célèbre à la mairie du XI^e arrondissement, le 23 juin 1982.

Décès

Alfred - Provence - (Corte).
Roches, Jory Roches-Battisti et leurs filles Nadine et Emma, nous ont fait part de la mort de leur père, le 10 août 1982.
FRANÇOISE BATTISTI, née FINELLA, survenue à Ajaccio, le 20 août, à l'âge de soixante-deux ans.
Les obsèques ont eu lieu à Ajaccio, le 21 août.
Les remerciements aux amis, parents, alliés et amis qui se sont associés à leur peine.

SPORTS

LE CHAMPIONNAT DES ÉTATS-UNIS A FLUSHING-MEADOW

Les défaites de Yannick Noah et Mats Wilander

TENNIS

Flushing-Meadow. — Une fois de plus, dans le tournoi junior, l'Américain Yannick Noah, âgé de dix-huit ans, fait sensation. Il a battu le champion en titre, Mats Wilander, en quatre sets. Cette victoire a permis à Noah de passer en finale, où il affrontera le champion en titre, Mats Wilander.

Wendy Turnbull, âgée de dix-huit ans, a battu la championne en titre, Martina Navratilova, en quatre sets.

En quarts de finale, Yannick Noah a battu Mats Wilander, en quatre sets.

Dans le tournoi masculin, Mats Wilander a battu Yannick Noah, en quatre sets.

De notre envoyé spécial

Américains Scanlon, Manson et Wilander, pourtant réputés pour leur service, n'étaient pas parvenus à lui prendre une manche. On jubile à la perspective de se retrouver avec le champion en titre, Mats Wilander, qui avait été le premier vainqueur de ce tournoi à Flushing-Meadow.

Doyle (6-3, 6-4, 6-4), Lutz (6-4, 6-2, 6-1), Wilander (6-2, 6-2, 6-2) et Mats (6-7, 6-3, 7-6, 6-4).

Dans le tournoi junior, les Américains Forster, Lutz et Mats ont été les vainqueurs. Mats Wilander a battu Yannick Noah, en quatre sets.

Le tournoi junior a été remporté par Mats Wilander, qui a battu Yannick Noah, en quatre sets.

ATHLÉTISME

LES CHAMPIONNATS D'EUROPE A ATHÈNES

L'été italien

De notre envoyé spécial

Athènes. — Les deux titres réservés, lundi 8 septembre, au cours de la première journée des championnats d'Europe paralympiques, ont été remportés par les athlètes de la République fédérale allemande. Or, si la blonde lanceuse de poids Ilona Slagter, déjà championne olympique et recordwoman du monde, n'a pas pu passer l'occasion de décrocher une nouvelle couronne au prix d'un jet mesuré à 21,59 mètres, en revanche, son compatriote, la spécialiste du 10 000 mètres, Werner Schildhauer, grand favori de l'épreuve, ne s'est classé qu'à deuxième rang derrière l'Italien Alberto Cora, vainqueur en 27 min. 41 sec. 3/100^e. Le Français Thierry Watres (1^{er} en 28 min. 39 sec.) a obtenu un classement honorable.

A Athènes, en l'absence du Portugais Fernando Mamede blessé au pied gauche alors qu'il se préparait au stade Jean-Bouin, il s'agit d'approcher de 5'10" de seconde le record du monde vieux de quatre ans du Kenyan Henry Rono (27 min. 22 sec.). Les athlètes présidents de la Fédération de l'Allemagne de l'Est Werner Schildhauer, redoutable fondeur. C'est à peine s'ils accablent encore quelques chances au stade de la Fédération de l'Allemagne de l'Est Werner Schildhauer, redoutable fondeur. C'est à peine s'ils accablent encore quelques chances au stade de la Fédération de l'Allemagne de l'Est Werner Schildhauer, redoutable fondeur.

Pour les quatre-vingt mille fervents d'athlétisme venus assister à la cérémonie d'ouverture, ce n'était pas une surprise de trouver gagnants à l'arrivée. Dans cette optique tout paraissait même se dérouler à merveille avec l'échappée à peu près à la mi-course de Lopes suivi comme son ombre par Schildhauer et Valina. Au plus remarquait-on la présence d'un Italien moustachu Alberto Cora

La règle de Fink

Le joueur polonais n'a pas eu un jeu négligeable dans la stratégie appliquée par Lendl lundi soir. A Roland-Garros, Lendl avait été tué à deux reprises par le jeu de Fink. A Flushing-Meadow, on ne peut pas dire que Lendl ait été tué à deux reprises par le jeu de Fink. A Flushing-Meadow, on ne peut pas dire que Lendl ait été tué à deux reprises par le jeu de Fink.

La règle de Fink

Le joueur polonais n'a pas eu un jeu négligeable dans la stratégie appliquée par Lendl lundi soir. A Roland-Garros, Lendl avait été tué à deux reprises par le jeu de Fink. A Flushing-Meadow, on ne peut pas dire que Lendl ait été tué à deux reprises par le jeu de Fink.

FAITS DIVERS

LES ACCIDENTS DE MONTAGNE

Un mort et un blessé grave dans les Hautes-Pyrénées

Un alpiniste a été tué et un compagnon de cordée gravement blessé, lundi 8 septembre, dans un accident survenu dans le massif du Vignemale (Hautes-Pyrénées). M. Albert Vignat, trente ans, respectivement originaire de Carmaux et de Toulouse, effectuait une course à 2 700 m d'altitude lorsqu'il est tombé.

Trois disparus dans les Alpes

Chamonix. — Trois alpinistes autrichiens, dont un guide et un policier originaire d'Innsbruck, sont portés disparus sur les pentes du massif du Mont-Blanc depuis le 25 août.

Remerciements

Mme Roger Gaspard et sa famille, profondément touchées par les témoignages de sympathie reçus lors du décès de

Entrevue

Le Mouvement A.T.D. Quart Monde organise une conférence de presse à son siège parisien, 33, rue Bayard, Paris-8, le mercredi 8 septembre 1982, à 9 h. 30. Elle aura pour thème la revendication d'une surprise de rentrée scolaire pour les familles les plus défavorisées.

Communications diverses

Le Consistoire israélite de Paris annonce que la cérémonie des déportés sera célébrée le dimanche 12 septembre, à 11 heures, en la grande synagogue, 44, rue de la Victoire, Paris-6, en présence des plus hautes autorités civiles et militaires, sous la présidence de M. René Sirat, grand rabbin de France.

ROBLOT S.A.

522-27-22

ORGANISATION D'OBSEQUES

Le Monde

régions

FAUDRA-T-IL FERMER LES PARCS NATIONAUX ?

Vingt ans après leur création (les parcs de la Vanoise et du Port-Cros datent de 1963), les parcs nationaux sont en crise.

Leur emplacement sur le territoire est critiqué par les écologistes qui estiment que bien des milieux plus intéressants que la haute mon-

tagne ne sont pas protégés. La distinction entre zone centrale et zone périphérique (originalité des parcs français) est la source de nombreuses difficultés, notamment avec les élus qui affirment que ce système entrave ou a tout le moins n'encourage pas suffisamment le développement

économique de leurs communes. Les gardes-moniteurs - qui ne sont que contractuels - se plaignent aussi de leur statut et de leur « mauvaise image de marque » auprès des populations locales. L'exemple du Mercantour, la polémique sur les Ecrins, le rapport Besson sur la mon-

tagne, témoignent que les problèmes sont désormais ouvertement posés.

Faudra-t-il modifier le statut des parcs nationaux ? Ou bien le projet de loi sur la montagne, actuellement en préparation, suffira-t-il à apaiser les esprits ?

MERCANTOUR : les élus continuent à rêver de l'« or blanc »

Nice. - Les élus de la zone centrale du Mercantour, qui ont obtenu le statut de parc national en 1963, ne cessent de réclamer une modification de la politique des parcs nationaux. Ils estiment que le statut actuel est trop restrictif et qu'il faut permettre un développement économique plus important dans la zone centrale.

Le bilan d'abord. Le recrutement du personnel du parc (trente et un gardes-moniteurs permanents et une quarantaine d'agents temporaires, pour un milieu de candidats) s'est effectué dans de bonnes conditions. Sur le terrain, le parc a été créé, d'autre part, le balisage des sentiers, qui prendra une dizaine d'années.

Pour éviter la surfréquentation, (30 000 d'ordures en 1981), il a été décidé de ne pas créer de nouvelles itinéraires dans la zone centrale et d'aménager, au contraire, dans la zone périphérique, un réseau pour un large public. Pour favoriser la connaissance du parc, les nombreuses actions ont été lancées : in-

ventaire de la faune et de la flore, publication de dépliants, d'ouvrages de voyages, expositions, soirées d'informations, etc. Mais c'est un effort financier en faveur du développement économique des communes de la zone périphérique que le parc a financé. En 1981, 18,5 millions de francs ont été versés, représentant un montant de 43 % du budget des communes de la zone périphérique. Les communes de la zone centrale, en revanche, ne reçoivent que des subventions pour des crédits spécifiques. Le parc, affirme-t-il, n'est qu'un écran supplémentaire placé entre les communes et le ministère de l'Agriculture.

« Maisons », le coût unitaire est d'environ 1,5 million de francs, constituant des structures administratives, mais les bureaux d'accueil et d'information, c'est-à-dire des « services de parc ».

Ce projet d'aménagement ne fait pas l'unanimité. Les élus qui ont déjà profité ou comptent profiter de la zone centrale, ne veulent pas que la zone centrale soit transformée en zone périphérique. Les élus de la zone centrale, de l'autre côté du Mercantour, ne veulent pas que la zone centrale soit transformée en zone périphérique. Les élus de la zone centrale, de l'autre côté du Mercantour, ne veulent pas que la zone centrale soit transformée en zone périphérique.

Le reproche le plus souvent adressé au parc par les élus de la zone centrale, est qu'il ne permet pas un développement économique suffisant. Les élus de la zone centrale, de l'autre côté du Mercantour, ne veulent pas que la zone centrale soit transformée en zone périphérique.

Le reproche le plus souvent adressé au parc par les élus de la zone centrale, est qu'il ne permet pas un développement économique suffisant. Les élus de la zone centrale, de l'autre côté du Mercantour, ne veulent pas que la zone centrale soit transformée en zone périphérique.

à l'ouest sur les départements. Ils font désormais, de facto, partie intégrante de la zone centrale et ne pourront plus être déclassés qu'après une enquête publique et un décret interministériel. Ce jugement a provoqué la plus vive amertume des élus de la zone centrale. « Nous sommes étouffés par la farine », s'exclament les élus de la zone centrale. Valdeblanc, M. Louis Lambert.

Les élus qui ont misé sur l'« or blanc », ne renouent pas pour autant à leur projet. « On ne peut pas aller contre les aspirations des communes. Tant ou tard, ces stations se révéleront indispensables à l'économie de la région », assure lui-même M. Ginésy.

Pour tenter de concilier des intérêts contradictoires, M. Jean-Hugues Colonna, député (P.S.) des Alpes-Maritimes, vient de proposer aux élus de la zone centrale un projet original d'« auto-développement du parc ». Excluant les stations d'Azur 2000 et de Sestrières - zones rurales - le député propose d'aménager en zone périphérique quatre villages existants et de créer des réserves naturelles dans la zone centrale. Ces propositions ont été favorablement accueillies par les associations et certains élus, avec réserve par le conseil scientifique du parc et de manière tout à fait négative par les maires concernés par le projet. Le débat est ouvert.

LES CONCLUSIONS DU RAPPORT BESSON SUR LA MONTAGNE

La protection des sites est compatible avec le développement économique

De notre correspondant

Grenoble. - L'avenir des parcs nationaux, qui est le plus souvent en jeu, n'a pas échappé aux préoccupations de la commission d'enquête parlementaire présidée par M. Louis Besson, député socialiste de la Savoie. Cette commission avait été chargée l'automne dernier de préparer un rapport sur la situation de l'agriculture et de l'économie rurale dans les zones de montagne. Le document rédigé par M. Besson - d'où son nom de « rapport Besson » - a été rendu public en septembre.

La commission a constaté que l'échec relatif des parcs tient à leur mauvaise délimitation. « Celle-ci apparaît souvent plus comme le résultat d'un compromis entre des intérêts contradictoires (promoteurs, protecteurs, responsables locaux...) que comme une réponse à un besoin de protection d'espaces fragiles et méritant d'être protégés », selon le rapporteur.

M. Besson souligne, par exemple, que la zone périphérique du parc des Ecrins est le résultat d'une multitude de transactions et qu'elle constitue un « milieu adapté à des aspirations de protection et de développement. Quant au parc des Cévennes, ses limites ont tourné autour d'un projet et beaucoup plus tard, le statut de parc naturel créé par décret en

1979, celui du Mercantour (voir ci-contre l'article de Guy Porte), lui-même le résultat d'affrontements souvent rudes entre promoteurs et protecteurs. Les parcs nationaux sont donc des zones de compromis, et non des zones de protection. Les parcs nationaux sont donc des zones de compromis, et non des zones de protection.

La commission a constaté que l'échec relatif des parcs tient à leur mauvaise délimitation. « Celle-ci apparaît souvent plus comme le résultat d'un compromis entre des intérêts contradictoires (promoteurs, protecteurs, responsables locaux...) que comme une réponse à un besoin de protection d'espaces fragiles et méritant d'être protégés », selon le rapporteur.

La commission d'enquête, qui a deux propositions pour une nouvelle politique des parcs nationaux, suggère pour les parcs nationaux la modification de la composition de leurs conseils d'administration afin d'associer plus étroitement la population locale et les élus de la zone centrale. Elle demande, d'autre part, aux responsables des parcs d'employer prioritairement la main-d'œuvre locale, de révaloriser le statut de la montagne contractuelle. Enfin, la mission propose d'intégrer les parcs dans un ensemble territorial d'économie montagnarde faisant l'objet d'un plan d'aménagement global : d'assimiler les chartes constitutives des parcs naturels régionaux et des plans d'aménagement rural ; enfin d'atténuer progressivement la différence entre parcs nationaux et parcs régionaux qui, dit la commission, relèveront de la compétence du comité de massif (1).

LAURE FRANCHILLON.

(1) Cet organisme (propre à chaque grand massif montagneux) devrait grouper les représentants des « forces vives » de la montagne : élus locaux, représentants de la population, etc. Il s'agit d'un projet de développement global sous forme d'un plan de massif. Les régions prendraient en charge les plans régionaux.

Les gardes-moniteurs se rebiffent

Les élus demandent une modification de la politique des parcs nationaux. Tel était le titre de l'article publié par le Monde du 8 août qui relatait, sous la plume de notre correspondant à Grenoble Claude Franchillon, la visite de M. Michel Crépeau, ministre de l'environnement, dans le parc des Ecrins. Cet article qui faisait état des critiques de certains maires montagnards a suscité une longue mise au point du syndicat national de l'environnement dont voici les points principaux :

« Ce n'est pas un parc national en crise que M. Michel Crépeau a visité le 5 août mais un parc national qui s'approche des élections municipales. Concernant les critiques émises plus précisément par le maire de Saint-Christophe-en-Oisans (Isère), le communiqué du syndicat rappelle la situation de la commune : « Les écoles y sont fermées depuis la dernière guerre. Depuis la présence du parc des Ecrins, trente-cinq habitants en 1974 quand le parc s'est implanté, vingt habitants permanents aujourd'hui. Et le quart de la population permanente est dû à la présence du personnel du parc. En hiver, trois gardes-moniteurs et leurs familles y vivent. Ils mènent une vie isolée, ils ne peuvent pas aller travailler ailleurs (plus de soixante ans de moyenne d'âge) : déneigement du village, nourrissage des bêtes, ramassage des déchets, ravitaillement, transport des habitants, etc. »

En matière de chasse, le parc des Ecrins continue à être indemnisé substantiellement par l'Etat. Celles-ci sont de l'ordre de 10 F. pour privation du droit de chasse en zone centrale. En ce qui concerne la répression sur l'ensemble du parc, la proportion des infractions relevées l'encourt moins de 10 F. et environ vingt procès-verbaux ou timbres-

amendes pour près de trois cent mille visiteurs par an. Cela ne confirme donc pas l'attitude répressive des gendarmes du parc.

Si la réglementation est sévère en zone centrale du parc, les activités traditionnelles agricoles, pastorales et forestières y sont autorisées, poursuit le communiqué du syndicat. Les habitants du parc sont concernés encouragent les gardes à faire respecter les aspects de cette réglementation qui les concernent : divagation des chiens, récolte des fruits, des plantes sauvages, propriété de la montagne.

Il conclut : « Une réforme des parcs nationaux est à l'étude. Durant l'enquête, nous représentons du personnel des parcs n'a été entendu. Dans quelle mesure les agents de protection des parcs nationaux participeront-ils demain au développement économique des zones périphériques ? Quand on connaît les pressions de ces ordres qui pèsent sur les élus, on peut comprendre leur revendication prioritaire, à savoir la titularisation dans la fonction publique, seule garantie de leur indépendance. En effet, ces personnels ne sont que fonctionnaires mais des contractuels. La titularisation, la garantie de l'emploi et l'indépendance, leur apporterait un certain nombre de garanties sociales indispensables compte tenu des conditions de travail épuisantes et du danger en haute montagne. »

Pauvre chamois

Aussi vif est le mécontentement des chasseurs dans plusieurs communes, en particulier à Belvédère, où ils réclament vivement que l'on retire du parc une zone à chamois de 170 hectares. Ceux de Saint-Martin-Vésubie affirment, eux, qu'on les a « spoliés » en intégrant dans la zone centrale du parc un territoire de chasse, qui n'y figurait pas lors de l'enquête préalable.

C'est enfin le syndicat national de l'environnement (section parc Mercantour), qui proteste contre la construction d'un rémoteur de télévision au cœur du parc pour servir les cinq récepteurs d'un hameau. Le parc avait proposé d'autres solutions (distribution de câbles souterrains ou installation de rémoteur sur un autre site), mais on n'en a tenu aucun compte.

De tous les événements qui marquent la vie du parc depuis trois ans, le plus important est cependant l'annulation par le Conseil d'Etat, le 11 novembre 1981 (J.O. du 7 août dernier) d'un article du règlement prévoyant la création de trois zones optionnelles, pouvant être déclassées par un simple décret, permettant l'aménagement de stations de ski. Les trois sites visés étaient de Mollières-les-Avies (2 800 hectares) en prévision de la station Azur 2000 (3 000 lits), dans les Alpes-Maritimes, de Larche (200 hectares), dans les Alpes-de-Haute-Provence, et de Sestrières,

Sté Paris Renov

FABRICANT - INSTALLATEUR
PRIX DIRECT D'USINE

Contre le froid et le bruit

changez vos vieilles fenêtres (bâti compris)

MENUISERIE EN P.V.C. (polychlorure de vinyle)

- Les fenêtres RENOV S 1 se posent en une journée
- Sont faites sur mesures
- S'adaptent à tous les styles
- 10 ANS DE GARANTIE

Offre exceptionnelle (limitée jusqu'au 1/11/82)

Ex. prix : Pour changer une fenêtre 1 m 85 x 1 m de large équipée en double vitrage BIVER ST-GOBAIN 4/6/4 ou en glace de 8 mm. 2.950 F.T.T.C. posée

DEVIS GRATUIT - POSE PARIS GRANDE BANLIEUE

Sté PARIS-RENOV - 22, RUE FONTAINE
75009 PARIS - Tél. : 526.60.00

CRÉDIT GRATUIT 3 MOIS

Le Chemin des Écoliers

C'est la rentrée!

dans tous les rayons

AUX TROIS QUARTIERS

17 Boulevard de la Madeleine, Paris. RETROUVEZ LE PLAISIR D'ACHETER

مكتبة العالمة

Faits et projets

UN TRAIN MAGNÉTIQUE ESSAYÉ AU JAPON

Les chemins de fer japonais ont franchi, le 2 septembre, une nouvelle étape dans la mise au point d'un véhicule supporté par des champs magnétiques. Cet engin, appelé « train flottant », a parcouru à grande vitesse (263 kilomètres à l'heure) quelques kilomètres sur une voie expérimentale construite dans la banlieue de Kyusyu. Pour cet essai, trois personnes étaient prises à bord.

Si la performance technique rapportée, il convient, en revanche, de la ramener à sa juste proportion. Nombre de pays, en effet, s'intéressent à cette technique de sustentation magnétique, qui est au Train flottant japonais ou au Transrapid allemand ce que le coussin d'air était à l'Aérotrain de Bertin, en France. Dans le passé, les prototypes allemands ont obtenu des résultats suffisamment significatifs pour que soit engagée la construction d'une voie expérimentale de 31,5 kilomètres destinée aux essais d'un véhicule de cent quatre-vingt-seize places croisant à 400 kilomètres à l'heure. De même, le Train japonais japonais a atteint, en mai, les 500 kilomètres à l'heure, au cours d'essais à vide, sur la ligne de conduite.

Quand, dans ces conditions, un véhicule opérationnel ? Entre 1985 et 1990, si l'on se croit les Japonais, qui disposent alors d'une liaison Osaka-Tokyo. Mais à quel prix ? Car, si cette technologie du coussin magnétique permet aux véhicules de glisser sans frottement à quelques millimètres au-dessus de la voie qui les supporte, le coût de l'infrastructure, c'est-à-dire des rails magnétiques qui la supportent, pourrait être un frein à son développement.

RIVIÈRES PROPRES EN BRETAGNE

À l'issue d'une opération de nettoyage du lit de la rivière bretonne du Léguer, dans les Côtes-du-Nord, l'Association pour la protection des salmonides en Bretagne (A.P.P.S.B.), a organisé, le 5 septembre à Belle-Ile-en-Terre, une rencontre entre les protecteurs de l'environnement et l'un des industriels bretons accusés de pollution, en l'occurrence M. Jacques Tilly, directeur des abattoirs de Guérande.

Cette rencontre était d'autant plus remarquable que c'est sous la pression des associations que les pouvoirs publics se sont décidés, après avoir longtemps fermé les yeux, à limiter les activités de l'abattoir jusqu'à ce que l'efficacité de ses rejets dans le Léguer soit démontrée. Mais, comme l'a dit M. Jean-Claude Pierre, président de l'A.P.P.S.B., « on ne peut pas résoudre les conflits tant que les protagonistes d'une affaire ne sont pas réunis autour d'une table ».

Les deux parties ont convenu qu'il fallait à la fois protéger le milieu naturel et créer des emplois. Les associations ont accepté à l'industriel que, outre le traitement de la viande, la Bretagne devait compter sur d'autres activités économiques qui ont besoin d'eau propre : l'agriculture, la pêche, l'aquaculture notamment. — (Corresp.)

L'ESPAGNE ET L'IMMERSION DES DÉCHETS NUCLÉAIRES

La campagne de divulguation des médias radioactifs dans l'Atlantique sud de la part du public et des autorités espagnoles des régions du nord en plus de mardi 7 septembre, ce jour au total plus de vingt-cinq mille habitants de la Galice qui sont descendus dans les rues de leurs villes — notamment à Vigo, La Corogne, Saint-Jacques-de-Compostelle — pour protester, à l'appel des mouvements écologistes et des partis de gauche, contre l'attitude des Pays-Bas, de la Belgique et de la Suisse qui jettent leurs déchets atomiques dans une fosse à 700 kilomètres au large des côtes ibériques.

Pendant ce temps, les ambassadeurs d'Espagne à Bruxelles et à La Haye transmettent aux autorités néerlandaises et allemandes des protestations. L'Espagne n'a pas encore pris de décision, mais elle insiste auprès des gouvernements de l'Europe du Nord pour que ceux-ci étudient d'autres moyens que l'immersion pour se débarrasser de leurs résidus.

Sur le terrain, on s'apprête à nouvelles et pacifiques batailles navales entre les deux cargo-poubelles qui ont appareillé de Zeebrugge avec 8 000 tonnes de déchets à bord et les deux bateaux de l'organisation Greenpeace qui les ont pris en chasse dès le départ. — (A.F.P.)

LA TÉLÉMATIQUE ACCESSIBLE À TOUS

M. Louis Mexandeau, ministre des P.T.T., a inauguré le 8 septembre, à Bordeaux, les vingt premières Journées européennes des télécommunications, organisées par la Fédération des ingénieurs des télécommunications de la C.E.E. et consacrées à l'examen des aspects matériels du progrès de la télématique.

Pour M. Mexandeau, la télématique est accessible à tous et ne doit pas être l'instrument de quelques spécialistes. Mais, pour lui, « cet outil nouveau doit être maîtrisé et les hommes doivent être formés ». Le ministre a, en outre, souligné la complémentarité de la télématique et de l'informatique, qui ne peuvent se substituer l'une à l'autre, mais qui doivent être associées dans des expériences régionales.

UN TAUREAU NOMMÉ GOYA

Goya aura donc sa statue. Il ne s'agit pas du peintre espagnol mais du fameux taureau de la corrida Laurent, qui, dans la ville du Gard, les Bouches-du-Rhône ou l'Hérault, a acquis une grande renommée. Dans une arène, il est le pilaire de la corrida. Le taureau, un animal vivant, est utilisé pour ériger à Goya une statue. Où ? On ne le sait pas encore.

Goya rejoindra dans la légende un autre grand taureau breton, Cléon, qui avait été tué par le taureau Laurent, le souvenir d'un autre taureau qui avait été conservé à l'école du Collège toujours dans le Gard, le taureau de la Bouvine, où, au cours de la grande corrida, on trouve le taureau de Sanglier, un grand taureau de l'élevage du Gardand Girard.

La préservation du bassin de l'Adour. — Dans une lettre ouverte à M. Michel Crépeau, ministre de l'environnement, une dizaine d'associations des Pyrénées-Aquitaines et des Hautes-Pyrénées (pêcheurs, pratiquants de canoë-kayak, protecteurs de la nature et montagnards) demandent que soient instaurés, le long du bassin de l'Adour, dont le gîte de Pau et ses affluents dans leur totalité.

Les représentants de la région justifient leur demande par « les nombreuses tentatives » auxquelles ont soumis ces cours d'eau de la part des promoteurs de centrales. Les élus sont intervenus à l'Assemblée des Pyrénées, dit la lettre, au détriment de la protection de l'environnement. Dans ces circonstances, nous faisons appel à votre arbitrage.

PRESSE

M. Jean-Charles Lignel, P.-D.G. du groupe Le Progrès, qui avait été convoqué mardi matin 7 septembre au siège de la direction départementale du travail de Côte d'Or, à Dijon, en est ressorti sous la protection d'une trentaine de policiers. Une trentaine d'ouvriers du Livre des Dépêches, qui ont fait l'impasse sur les désaffections, l'emmenaient en effet pour lui poser des questions sur leur avenir.

L'indépendance « Charles-Charles » qui avait eu la parole le 10 septembre 1981, dans un numéro spécial intitulé : « Peut-on rir de la mort ? ». Il a été publié par l'ancienne équipe du journal pour soutenir le mouvement « Héro-Riri », soutenu par la justice à l'occasion d'un « humanitaire » à la catastrophe de Beaune, publié dans une édition de septembre.

Après avoir été interdit à la vente et à l'exposition dans deux départements, Héro-Riri a été autorisé, mercredi dernier, à couler dans son numéro de septembre les deux pages consacrées à l'anniversaire de car de Beaune. Le journal a interjeté appel de la décision qui l'aurait interdit d'être une « véritable satire ».

Deux opérations d'interception et de destruction de douze mille exemplaires des Dépêches de Dijon et du Progrès ont été menées, dans la nuit de lundi à mardi, à Dijon et dans la grande banlieue lyonnaise. Dans la nuit de dimanche à lundi, vingt mille mille exemplaires des éditions jurassiennes des Dépêches et du Progrès avaient déjà été interceptés et partiellement détruits par Baland et Mouton (Jura).

UNE RÉGLEMENTATION DES VOITURES- SANDWICHES

La circulation des véhicules publicitaires est désormais réglementée par un décret du ministre de l'Intérieur et du Logement publié le 7 septembre au Journal officiel de France du 24 août.

Le décret prévoit notamment que les véhicules utilisés ou équipés afin de servir de support à la publicité ne peuvent circuler que dans les lieux où celle-ci est visible d'une voie publique.

Les voitures ne peuvent circuler en sens de circulation de plusieurs véhicules à la fois. En outre, elles ne peuvent pas circuler dans les lieux où la circulation est interdite à la publicité.

Le décret dispose en outre que la surface totale des publicités apposées sur chaque véhicule ne peut excéder 10 mètres carrés.

Des dérogations à ces interdictions pourront être accordées à titre exceptionnel par les autorités de police, à certaines manifestations particulières.

Ile-de-France

117 AGENTS SANS STATUT

Vers la fin des officiers municipaux ?

Le tribunal administratif de Paris a rendu, le 24 août, quatre des six décisions municipales qui ont pour objet de révoquer les officiers municipaux nommés (et révoqués) par le préfet. Ils le sont, dans les mêmes conditions, aujourd'hui par le maire, puisque la loi du 31 décembre 1975 portant réforme du statut de la capitale lui a donné à ce sujet toute latitude.

Une situation insolite. Cette affaire illustre parfaitement la situation insolite et anormale de ces officiers de la capitale. On compte

ment à Paris cent officiers municipaux. Ils ne sont pas fonctionnaires : ils ne sont nommés par aucun statut. Ils sont nommés librement par le préfet (et révoqués) par le préfet. Ils le sont, dans les mêmes conditions, aujourd'hui par le maire, puisque la loi du 31 décembre 1975 portant réforme du statut de la capitale lui a donné à ce sujet toute latitude.

Un officier municipal est un fonctionnaire public (dont une partie sous forme d'indemnité), il n'est pas un fonctionnaire public. Ils ont, en général, une autre activité professionnelle.

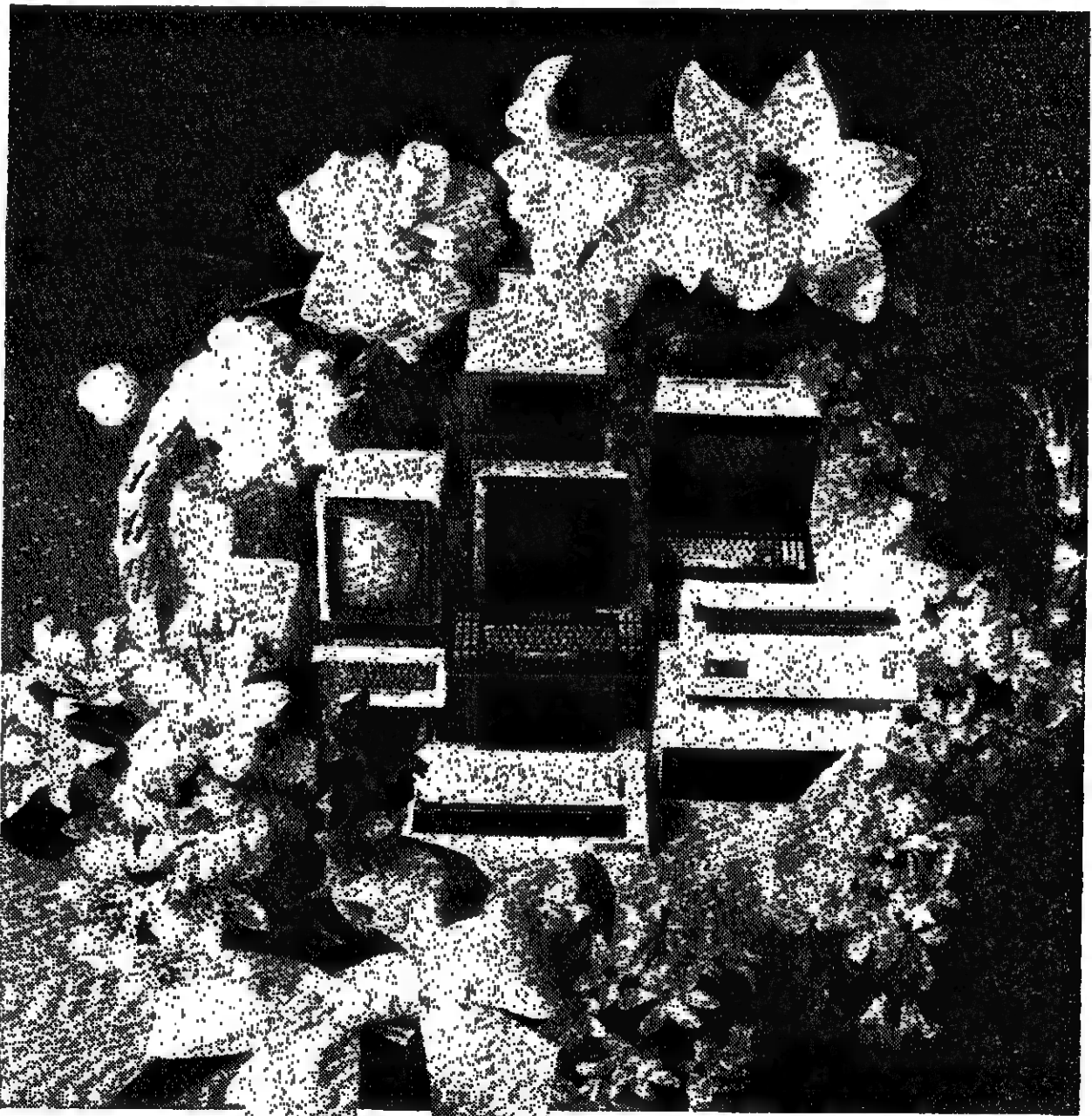
C'est une situation administrative particulièrement nombreuse à Paris et comme le nombre des adjoints au maire est proportionnellement inférieur à ce qu'il est dans d'autres villes, les offi-

ciers municipaux sont chargés des tâches relevant de l'état civil. Ils peuvent aussi représenter le maire dans l'arrondissement et au sein des comités de gestion des écoles, participer à l'attribution des secours distribués par la mairie. Ils ont, enfin, certaines compétences en droit de police.

Agents administratifs donc, mais aussi, par la force des choses, bien souvent « fonctionnaires » politiques, les officiers municipaux ont une situation juridique si mal définie que les projets de réforme du statut de la capitale en préparation envisagent purement et simplement leur disparition.

Les officiers municipaux de la capitale ont une situation juridique si mal définie que les projets de réforme du statut de la capitale en préparation envisagent purement et simplement leur disparition.

Un mariage heureux pour bien des raisons.



En affaires, un mariage heureux doit reposer sur bonnes raisons. Alors si prêt à conquérir un pleine expansion, voici 4 essentielles que vous devez :

1. Une expérience et un savoir-faire issus d'un parc installé de 24 milliards de francs, implanté dans 110 pays, c'est une assurance de compétence, de durée et de qualité.
2. Une capacité d'investissement dans la recherche de 1,8 million de francs, chaque jour, 365 jours par an, c'est une garantie d'une évolution à la pointe de la technologie.

de très vous êtes vaste marché en précautions prendre :

1. Une expérience et un savoir-faire issus d'un parc installé de 24 milliards de francs, implanté dans 110 pays, c'est une assurance de compétence, de durée et de qualité.
2. Une capacité d'investissement dans la recherche de 1,8 million de francs, chaque jour, 365 jours par an, c'est une garantie d'une évolution à la pointe de la technologie.

3. Une organisation « Trader Point » spécifiquement conçue pour être au service exclusif de ses partenaires, c'est un gage de soutien permanent, de réciprocité et de fidélité.

4. Une corbeille de mariage réellement bien pensée par une gamme modulaire de micro-ordinateurs, de système de traitement de textes, de calculateurs graphiques, que vous commercialisez avec l'appui de solides moyens promotionnels, c'est une tentation. Non ? Alors ce mariage ?



ICL : L'informatique dans toutes ses dimensions.
ICL est Scob 1962. Scob boutique : stand n° 24-25. Scob OEM : stand n° 26.

COPIES GEANTES NOIR BLANC SUR FILM
SUR FILM BLANC COPIES GEANTES POLYESTER LARGEUR 87 CM LONGUEUR LIMITÉE
REDUCTION AGRANDISSEMENT POUR PLANS CENTRALES AFFICHES POSTERS
ETRAVE 38, Av. Daumesnil PARIS 12 - 347 21 32 - Tx 220064 F

é
RS

Poésie portugaise

Perdu dans les ténèbres

Le ciel étoilé de Pierre Boulez

« MACUNAIMA », AU CARRÉ SILVIA MONFORT

On embarque

■ Carré Silvia Monfort.
20 heures.

DEMAIN



**LES GRANDS ROLES
DE LA COMPAGNIE
RENAUD-BARRAULT**

Photographies de Roger PIC
Exposition présentée à l'occasion
de la Donation à l'Etat par la
Fondation Kodak-Pathé
des archives photographiques
de Roger PIC

du 7 au 25 septembre 1982

Théâtre du Rond-Point
Avenue F.D. Roosevelt, Paris 8^e

**FONDATION
KODAK-PATHE**

Mort de la comédienne Béatrice Bretty

Comédienne. — *Jeunesse socialiste*, en 1929, elle crée *Le Bonheur* de l'italien d'André Gide. Elle interprète, dans la même compagnie Madame Boudet (*D. Arnyel*), le Chapeau à paille d'Italie (*Labiche*), Madame Sans-Gêne (*V. Sardou*), les Temps difficiles (*E. Bourdet*). ■ ■ ■ En 1935, l'âge 40, elle se retire, venue, Béatrice Bretry quitte la scène. Elle met, elle, en fin d'abandon pas pour elle-même, le métier ■ ■ ■ théâtre : on la retrouve, avec la compagnie Pitoëff, dans *Le Bonheur* de Gide, provisoire (*Pirandello*), et l'Alliance française dans le Joueur (*Dostoevski*). ■ ■ ■ Théâtre de la Madeleine dans les Glorieuses (*Roussin*) et, enfin, — ■ ■ ■ fut le dernier rôle, en 1970 — ■ ■ ■ de *Paul Meurice*. ■ ■ ■ Un sale égoïste ■ ■ ■ Française Dorin. Béatrice Bretry, qui fut parmi les comédiennes choisies pour participer, en 1935, au premier programme expérimental de télévision, a travaillé également pour le cinéma ■ ■ ■ notamment avec Julien Duvivier (*le Petit Roi*) et ■ ■ ■ Boyer (*les Vignes du Seigneur*).

SPECTACLES

théâtre

Les salles subventionnées et municipales

Stiva Monfort (531-28-34), 20 h : Macabre.

Les autres salles

Bouffes Parisiens (296-97-03), 21 h : Diable d'Amour.

Comédie Caennaise (742-43-41), 21 h : Revue d'été à l'Élysée.

Comédie Champs-Élysées (723-37-21), 20 h 45 : Ça ira comme ça.

Comédie de Paris (281-00-11), 18 h 30 : L'Éveil du printemps.

Danone (261-69-14), 21 h : La vie est trop courte.

École d'Or (523-15-10), 21 h : Diables amoureux.

Espace Galilée (327-95-94), 20 h 30 : La Plaque.

Espace Mairat (271-10-19), 20 h 30 : Mouette.

Fontaine (874-74-40), 20 h 30 : Et nous amours.

Gaieté Montparnasse (322-16-18), 20 h 15 : L'île de Tulipatan.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Pour tous renseignements concernant l'ensemble des programmes ou des salles

« LE MONDE INFORMATIONS SPECTACLES »

704.78.20 (lignes groupées)

(de 11 heures à 21 heures, les dimanches et jours fériés)

Mardi 7 septembre

Café d'Edgar (322-11-02), 1. 20 h 30 : Tiens, voilà deux boudins.

Comédie Caennaise (742-43-41), 21 h : Revue d'été à l'Élysée.

Comédie Champs-Élysées (723-37-21), 20 h 45 : Ça ira comme ça.

Comédie de Paris (281-00-11), 18 h 30 : L'Éveil du printemps.

Danone (261-69-14), 21 h : La vie est trop courte.

École d'Or (523-15-10), 21 h : Diables amoureux.

Espace Galilée (327-95-94), 20 h 30 : La Plaque.

Espace Mairat (271-10-19), 20 h 30 : Mouette.

Fontaine (874-74-40), 20 h 30 : Et nous amours.

Gaieté Montparnasse (322-16-18), 20 h 15 : L'île de Tulipatan.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

cinéma

LE MONDE INFORMATIONS SPECTACLES

704.78.20 (lignes groupées)

(de 11 heures à 21 heures, les dimanches et jours fériés)

Mardi 7 septembre

Café d'Edgar (322-11-02), 1. 20 h 30 : Tiens, voilà deux boudins.

Comédie Caennaise (742-43-41), 21 h : Revue d'été à l'Élysée.

Comédie Champs-Élysées (723-37-21), 20 h 45 : Ça ira comme ça.

Comédie de Paris (281-00-11), 18 h 30 : L'Éveil du printemps.

Danone (261-69-14), 21 h : La vie est trop courte.

École d'Or (523-15-10), 21 h : Diables amoureux.

Espace Galilée (327-95-94), 20 h 30 : La Plaque.

Espace Mairat (271-10-19), 20 h 30 : Mouette.

Fontaine (874-74-40), 20 h 30 : Et nous amours.

Gaieté Montparnasse (322-16-18), 20 h 15 : L'île de Tulipatan.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

Le Théâtre (326-38-99), 20 h 15 : La Cantatrice chauve.

JEAN GUIDONI

chante

Crime Passionnel

ASTOR PIAZZOLLA - PIERRE PHILIPPE

du 10 SEPTEMBRE au 2 OCTOBRE 1982

BOUFFES DU NORD

Location : sur place de 11 h à 18 h ou par téléphone (239.34.50) - 3 FNAC

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

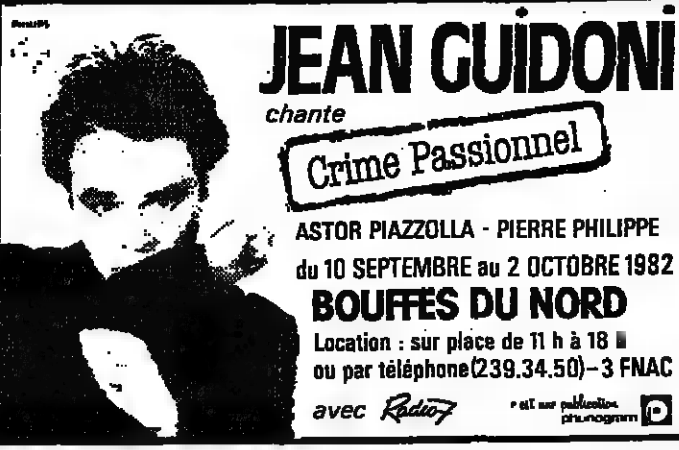
avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio

avec Radio



CALENDRIER DES ADMINISTRATEURS DE CONCERTS

Or

OFFRES D'EMPLOI	1ère	2ème
DEMANDES D'EMPLOI	71,00	83,50
IMMOBILIER	48,00	56,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROP. COMM. CAPITAUX	140,09	164,64

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCADREES	1ère	2ème
OFFRES D'EMPLOI	40,00	47,00
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,00
IMMOBILIER	9,00	10,00
AUTOMOBILES	9,00	10,00
AGENDA	9,00	10,00

DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

Directeur Adjoint des Affaires Sociales Paris

L'OFFRE :
Assister le Directeur des Ressources Humaines pour l'ensemble de ses fonctions. Plus particulièrement prendre en charge la gestion des ressources humaines : la sélection, la formation, le développement, la gestion des carrières, la gestion des cadres France et étranger, formation, recrutement, gestion du personnel du personnel = 10 personnes). Apporter une attention particulière aux problèmes de recrutement, de formation et de carrière des cadres.

VOUS AVEZ :
- Une formation supérieure acquise en grande école (HEC, ESSEC, SCIENCES PO...)
- Une expérience confirmée de direction dans la fonction personnel
- Un niveau d'anglais satisfaisant.

NOUS SOMMES :
- Une des grandes banques françaises très largement implantée à l'étranger et très active dans le domaine des opérations internationales.

Merci de nous adresser CV, photo récente et rémunération actuelle sous la référence 206181 M (à mentionner sur l'enveloppe).

Le secret absolu des candidatures est garanti par :

BERNARD KRIEF CONSULTANTS
115, rue du Bac PARIS - Tél. 544.38.29

FILIALE FRANCAISE D'UN GROUPE MULTINATIONAL spécialisée dans les produits de consommation pour l'automobile recherche LE PATRON DE SA DIVISION DE VENTE "PRODUITS CHIMIQUES"

Agé de 35 ans minimum, il bénéficie d'une solide formation Marketing, d'une expérience réelle des différents réseaux de distribution (Gros, Détail, Mass-Merchandising) et de la direction d'une structure commerciale intégrée. Il parle anglais.

Il prend en charge :
- la responsabilité du C.A. France de la société et de son développement,
- l'élaboration de la stratégie Marketing et son application sur le terrain,
- l'animation des équipes Vente et Marketing,
- la gestion des frais de fonctionnement et des budgets Média,
- les relations privilégiées avec la clientèle et les agences.

Il est membre du Comité de Direction
Rémunération : 250.000 F+
Poste à responsabilité
Ecrire sous réf. 3232, SWEBERIS B.P. 101
75424 PARIS CEDEX 09 qui transmettra.

Directeur technique Electronique Grand Public

L'offre : en liaison directe avec la Direction Générale, dans le cadre d'une grande autonomie, il s'agit de développer une unité d'assemblage, en France-Comité, de cinquante personnes au début, qui deviendra peu à peu une unité de production complète, bénéficiant des technologies américaines et japonaises.

Vous êtes : un jeune ingénieur électronicien (ISEN, ISEP, SUDRIA, ENREA, etc...) possédant quelques années d'expérience, acquise dans le domaine de l'électronique grand public, souhaitant s'impliquer réellement dans cette création et motivé par l'audio.

Nous sommes : le leader de l'auto-radio aux USA et nous créons une plateforme de produits à l'échelle européenne.

Merci de nous adresser votre C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence 206181 M (à mentionner sur l'enveloppe).

Le secret absolu des candidatures est garanti par :

BERNARD KRIEF CONSULTANTS
115, rue du Bac PARIS - Tél. 544.38.29

SOCIETE DE PROMOTION IMMOBILIERE UN DIRECTEUR DE PROGRAMMES

Responsable de la définition des programmes et de leur réalisation complète jusqu'à la remise des clés, il assurera la gestion technique, administrative, juridique, financière et commerciale de plusieurs programmes, sans encadrer le service commercial. Il est doté par la loi d'un statut d'indépendance.

Le candidat aura une formation technique supérieure par un diplôme (Ingénieur ESTP ou équivalent). Il aura une expérience professionnelle dans la promotion immobilière privée (expérience d'opérations immobilières appréciée).

Adresser C.V., photo + lettre manuscrite et prétentions à :

entreprise et solutions
11, rue Jaffroy 75017 PARIS
qui assure une discrétion totale

IER Fabricant de périphériques taux de croissance 35 %, recherche pour BESANCON (Doubs) directeur d'usine

(unité de 30 personnes appelée à grandir)

Formation I.E.T. ou équivalent, notions d'électronique, il devra non seulement superviser et contrôler l'ensemble de l'unité, sous l'autorité du Directeur Industriel de Courbevoie, mais également le développement technique d'une nouvelle activité venant des U.S.A.

Expérience de production moyennes séries (1000 à 10000) Anglais parlé, lu et écrit indispensable.

Adresser curriculum-vitae et prétentions à la Direction Générale - I.E.R.
12, rue Sébastopol, 92400 Courbevoie.

wavin DIRECTEUR COMMERCIAL

- Nous sommes filiale d'un groupe européen leader dans son secteur d'activité.

- Notre société (300 personnes - 2 usines - 200 millions de francs de C.A.) spécialisée dans des produits essentiellement au bâtiment et aux travaux publics, le poste de DIRECTEUR COMMERCIAL.

- Rattaché au directeur général, il est chargé de concevoir, d'élaborer et de mettre en œuvre une politique commerciale fondée sur d'importants investissements. Il est assisté, par une quinzaine de commerciaux, par un service produits et par un service commercial comprenant une vingtaine de personnes (gestion des commandes et des stocks, planning de fabrication, administration des ventes, livraisons). Il s'occupe directement de la promotion de la publicité, et devra développer l'exportation en liaison avec les structures du groupe.

- Ce poste représente une opportunité intéressante pour un candidat diplômé de l'enseignement supérieur, de 35 ans minimum, possédant une expérience globale de la fonction acquise dans la commercialisation de produits industriels. La connaissance des marchés bâtiment-travaux publics constitue un atout. La pratique de l'anglais est nécessaire.

- La rémunération fonction de l'expérience, motivera un candidat de valeur.

LE POSTE EST BASE A 15KMS DE VICHY.

Merci d'adresser lettre, C.V., photo et prétentions à J.P. DESCHAMPS - WAVIN - B.P. 5
03150 VARENNES SUR ALLIER. Discrétion assurée.

directeur des comptabilités

Notre leader dans sa branche, 1 milliard de CA, forte croissance et à rentabilité performante, située à 150 km au Sud-Est de Paris, comporte 11 centres de profit et contrôle 4 filiales.

Pour assurer la coordination et le contrôle des comptabilités générales et analytiques, procéder aux consolidations, établir les comptes sociaux, les déclarations fiscales et prendre en charge les problèmes relatifs à la fiscalité.

ESCAE + DECS
minimum 30 ans

ayant acquis une expérience industrielle ou un diplôme d'audit, la maîtrise des techniques comptables et une vision globale de l'entreprise.

Ce poste en position de confiance est un rouage essentiel de notre organisation ; il exige une grande faculté d'adaptation et la capacité de traiter avec les responsables des centres de profit et leurs services comptables.

L'appartenance à un groupe puissant ouvre de larges perspectives.

Les lettres de motivation et C.V. (réf. 2143-M) précisant la date de disponibilité, doivent être adressées à :

a. et j. ourlin CONSEILS DE DIRECTION
47, AV. ALSACE-LOTHARINE

GROUPE DE PRESTATAIRES DE SERVICES dont le siège est à PARIS, recherche pour une de ses filiales appelée à un fort développement son DIRECTEUR COMMERCIAL

Le candidat - 30 ans minimum, diplômé d'études supérieures aura acquis une expérience de Directeur Commercial dans le secteur tertiaire.

Une personnalité dynamique, capable d'animer et contrôler une cinquantaine d'agences, excellent gestionnaire, ayant l'ambition de progresser, de réussir, devra concevoir et mettre en application une véritable politique commerciale de l'entreprise.

Adresser candidature manuscrite, curriculum vitae détaillé indiquant votre rémunération actuelle sous la référence 4529 à CONTESSÉ PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

UNE DES GRANDES FABRIQUES DE MEUBLES FRANÇAISES recherche

directeur commercial

Mission :
- Commercialiser les produits sur le plan national auprès des négociants et des groupements, animer et perfectionner les forces de vente.
- Déterminer la politique commerciale.
- Concevoir et réaliser les campagnes publicitaires et les salons.
- Assurer et coordonner à l'intérieur de l'entreprise toutes les liaisons avec la production et les services techniques.

Profil :
- Forte personnalité capable d'apporter son savoir-faire, son expérience et son dynamisme à une entreprise de solide notoriété.
- 35 ans min. Formation commerciale supérieure, carrière en constante progression. Connaissance du meuble appréciée mais non indispensable. Disponibilité rapide.

Adresser C.V. - photo et prétentions à la Direction Générale - I.E.R.
12, rue Sébastopol, 92400 Courbevoie.

— Réponse assurée —

GROUPE DE GRANDS MAGASINS 1 milliard C.A. (implanté à Paris et en Province) recherche

LE DIRECTEUR D'UNE DE SES UNITES

dans le Nord de la France

NIVEAU DE FORMATION SOUHAITE : Ecole de commerce ou équivalent. Ce poste requiert, outre de solides connaissances en gestion, l'aptitude au travail en équipe, UN ESPRIT CREATIF ET UN SOLIDE SENS COMMERCIAL.

Une première expérience réussie dans la distribution de grands magasins est indispensable.

Rémunération motivante.

Envoyer lettre manuscrite, CV et prétentions à No 42.748 à Contesse Publicité 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01 qui transmettra, précisant bien, le cas échéant, les sociétés auxquelles votre CV ne devrait être transmis.

La ministre de la Culture recrute

DIRECTEUR SCIENTIFIQUE

le laboratoire d'archéologie des métaux de JAVILLE-NANCY
D.E.C.S.
Poste L.T.A. 2 à C.N.R.S. Connaissances en archéologie indispensables.
Adresser candidature, photo et C.V. détaillé avant le 30/09 à MISSION RECHERCHE, 3, rue de Valenciennes, 59001 Lille.

COLLECTIVITE LOCALE PROCHE BANLIEUE OUEST recrute d'urgence

UN DIRECTEUR DU CENTRE CULTUREL

Ecrire sous la réf. 242.928 M RÉGIE-PRESSE 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

SOCIÉTÉ HOLDING DE P.M.E. - PARIS recherche

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL ADJOINT DIRECT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le candidat devra :

- Posséder un diplôme de droit, école de commerce ou D.E.C.S.
- Avoir une expérience de cinq à dix ans ;
- Exercer son activité dans des domaines très divers :

- Gestion financière, trésorerie, analyse comptable ;
- Gestion du personnel ;
- Politique commerciale ;
- Suivi des assurances, problèmes juridiques et fiscaux ;
- Opérations de promotion immobilière, gestion, etc.

Ce poste exceptionnel nécessite un esprit ouvert, une grande faculté d'adaptation et une large disponibilité. La rémunération s'ajoute aux divers avantages d'un groupe financier important. Anglais apprécié. Discrétion assurée.

Ecrire sous la réf. 035.255 M à RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

Importante Compagnie Car-Ferries recherche
DIRECTEUR D'AGENCE
pour son exploitation dans le Pas-de-Calais. Anglais parlé et écrit couramment.
Le candidat doit être :
- organisateur ;
- gestionnaire (60 salariés) ;
- habitué de l'activité portuaire ;
- libre rapidement.
Discrétion assurée.
Envoyer C.V. + prétentions à Martine LACOUR, TAURUS N° 24, 2, rue de la Baume, 75008 PARIS.

LE BUREAU INTERNATIONAL D'INFORMATIQUE recrute
DIRECTEUR
une très bonne expérience en organisation, gestion et suivi de projets. Poste d'importance sur 20 pers. minimum en plus d'une expérience réelle pour travailler en équipe et dialoguer avec tous les services.
Adresser candidature, photo et C.V. à M. LE PRÉSIDENT DU S.I.M. à MAIRIE IVRY-S/SEINE 94200 IVRY-S/SEINE 5 avant le 30 septembre 1982.

IMPORTANT GROUPE DE SOCIÉTÉS DE SERVICES LEADER SUR SON MARCHÉ (1000 millions C.A.) recherche son

DIRECTEUR DES SERVICES COMPTABLES

Celui-ci sera responsable des comptabilités des sociétés et devra animer une équipe d'une vingtaine de personnes.

Très expérimenté et, ayant de solides compétences fiscales, il devra de 35 ans au moins.

Son poste sera basé à Neuilly-sur-Seine.

Adresser C.V., prétentions et photo sous la référence 1144 M à :

PUBLISCOPE JUNIOR, 13 rue Royale 75008 PARIS (tel. 52 742.44.31)

150 من الراجل

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

responsable des affaires générales et juridiques

Proche collaborateur de la Générale, en liaison permanente avec l'ensemble des...
- il participe à l'élaboration et à la rédaction des règlements de l'entreprise
- il étudie les problèmes juridiques de l'activité de l'entreprise
- il assure les procédures qu'elle exige
- il coordonne les questions relatives à la formation professionnelle
- il assure des relations juridiques avec les organismes de l'audiovisuel français, étrangers voire internationaux.

Cadre, âgé de 30-35 ans environ, diplômé d'un institut de Sciences Politiques, posséder une bonne formation juridique (Maîtrise, D.E.A. Droit Social et/ou Droit des Affaires) ainsi qu'une parfaite connaissance de l'anglais, (une autre langue serait souhaitable).
La présentation du candidat doit avoir le sens du contact.
Une expérience similaire, acquise dans une entreprise ou un organisme audiovisuel, serait appréciée.

Envoyer C.V., lettre manuscrite, photo et prétentions sous réf. R 1908, à notre bureau qui transmettra les candidatures qualifiées.



Herbin Editeur Conseil
11 place de la Bastille
06000 NICE

Telemecanique

Un des Leaders Européens de Constituants pour Automatismes Industriels recherche pour ses Unités d'ANGOULEME et de DIJON

INGENIEURS ELECTRONICIENS

Formation ENSI

TECHNICIENS ELECTRONICIENS

Formation DUT ou BTS

Envoyer CV, photo, prétentions et lettre manuscrite à Direction du Personnel

Z.I. No 3
16314 ISLE D'ESPAGNAC

Z.I. Sud, rue Lavoisier
B.P. 101
21000 LONGVIC Les DIJON.

UNE UNITE INDUSTRIELLE IMPORTANTE DU SUD-OUEST.
LEADER EUROPEEN DANS SON DOMAINE
(1 000 personnes - usine en continu)
crée la fonction d'

Adjoint au chef du personnel

Cette création de poste vise à développer l'étude, la préparation et la mise en place d'un outil de gestion dynamique du Personnel.

Le titulaire de cette fonction aura à sa disposition tous les efforts, les moyens, les systèmes d'évaluation, la promotion des carrières, la dynamique des rémunérations, ainsi que le recrutement et la formation.

Il prendra part à toutes les décisions avec les partenaires sociaux et aura à s'intéresser également aux aspects administratifs de la fonction.

Nous recherchons, pour ce poste, des diplômés de l'enseignement supérieur disposant d'une expérience d'environ cinq ans en milieu industriel (fonctionnant à poste continu).

Les conditions offertes (rémunération, bon niveau, logement), les perspectives de carrière, nous de nous à favoriser l'intégration d'un candidat passionné par la fonction.

Envoyer l'adresse, sous la référence C.V., photo et prétentions précises à la référence 2513/LM à OCS.



Candidat en recrutement
1, rue Guillaume Brochon
B.P. 37 - 33024 BORDEAUX CEDEX



emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

Our Information Systems Department provides telecommunications facilities to our locations in Europe and other parts of the world. It is committed to take advantage of the latest developments to meet the complex communication needs of some of the most important energy-based, high-technology companies in the world. For this purpose we seek an additional Telecommunications Specialist.

If you have the following qualifications

- a university degree and min. 3-5 years experience in the latest technologies of telecommunications engineering, or related fields;
- good command of English (French and/or German desirable);
- Experience with European packet-switching would be an asset.

We offer you

- challenging assignments in an international business atmosphere;
- personal growth and career opportunities;
- attractive salary and social benefits;
- competitive employment conditions with 13th month salary, pension, free accident and subsidised health insurance, and initial relocation expenses paid.

If you want to find out more about this job and Du Pont, write - or send your resume details - to Jean Oberhansli
Du Pont de Nemours International S.A.
Personnel Services Division
50, route des Acacias, CH-1211 Geneva 24

Local interview can be arranged.



Telecommunications specialist
Geneva based

CADRE SUPERIEUR ADMINISTRATION GENERALE ET PERSONNEL

Afrique Francophone

'Une importante société minière implantée en Afrique francophone, recherche pour ses bureaux parisiens un cadre expérimenté et haut niveau pour un poste à prédominance fonctionnelle, relatif à l'administration générale (gestion des polices d'assurance, suivi des droits, des permis miniers, etc.) et la gestion du personnel (recrutement, expatriation, élaboration de la réglementation sociale et suivi de son application...). Ce poste correspond à un statut de plus de 10 ans, de l'administration juridique, ayant une préférence occupée en Afrique des fonctions identiques impliquant également les relations syndicales. La rémunération, un haut niveau, une fonction de confiance et l'expérience du candidat. Ce poste suppose des déplacements en Afrique. Réf. sous référence 536/M :

GRH conseils

3, avenue de Ségur - 75007 PARIS
Discretion assurée

Dans le cadre de son expansion à l'Etranger, Importante Société d'Ingénierie, Filiale de l'un des premiers Groupes Industriels Français, recherche pour sa Division Internationale Ingénieurs Commerciaux

dont la mission sera la prospection, la négociation et la vente d'usines des zones géographiques de la responsabilité. Le poste basé à Paris (secteur La Défense) implique des qualités d'homme de terrain ainsi qu'un sens commercial aiguisé, un dynamisme certain et une formation de type Ingénieur. Disponibilité : environ 40% du temps passé en mission à l'étranger. Expérience préalable dans une même activité souhaitée et connaissance de l'anglais indispensable.

Envoyer lettre manuscrite, CV détaillé, photo et prétentions sous réf. 1900 à L.T.P. 31, bd Bonne-Nouvelle, 75003 Paris Cedex 02 - qui transmettra

GRUPE MULTINATIONAL IMPLANTÉ DANS DE NOMBREUX PAYS D'AFRIQUE NOIRE recherche UN PROFESSIONNEL DE L'ENTREPRISE UN CHEF DES VENTES VL

Chargé d'assurer en partenariat la promotion et les ventes de produits de consommation et de services. Le titulaire de ce poste devra :
- Être titulaire d'un diplôme technique ou universitaire commercial (minimum niveau BTS-DUT) et avoir une expérience professionnelle de 5 à 10 ans.
- Faire preuve de réelles qualités de vendeur et d'animateur.
- Justifier de plusieurs années d'expérience commerciale acquise dans une importante entreprise ou agence de préférence en Afrique Noire.

Envoyer C.V. détaillé, photo, diplômes, en précisant la rémunération souhaitée sous la réf. 1900 à L.T.P. 31, bd Bonne-Nouvelle, 75003 Paris Cedex 02, qui transmettra

BRAZZAVILLE - CONGO

Société commerciale faisant partie d'un groupe multinational recherche

UN CHEF D'AGENCE

MATÉRIEL ÉLECTRIQUE et ÉLECTROMÉNAGER (produits de marque) et le développement des ventes, la responsabilité de la gestion administrative du réseau commercial et de la supervision du S.A.V.

Profil recherché :
- formation supérieure commerciale ou technique (sanctionnée par un diplôme de niveau Bac + 4) ;
- solide expérience professionnelle acquise dans la distribution de biens d'équipement grand public ;
- si possible, connaissance de l'Afrique noire.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous la référence 5588 à L.T.P. 31, bd Bonne-Nouvelle, 75003 Paris Cedex 02, qui transmettra

Recherche Ingénieur Recherche Éducateurs, ingénieurs, techniciens, et la mise en œuvre pédagogique et thérapeutique.
Ecr. sous la réf. 1900 à L.T.P. 31, bd Bonne-Nouvelle, 75003 Paris Cedex 02, qui transmettra

INGÉNIEUR ÉLECTROMÉCANICIEN
connaissances informatiques appréciables, expérience en automatique souhaitée. Anglais indispensable.
Envoyer C.V. à :
CERTRAN, 11 avenue
Diane, 44072 Nantes Cedex
Tél. : 78-01-06
1-10-1982.

Importante Société dans première transformation de l'acier recherche
AGENT DE VENTE
produits industriels et négocie sur le terrain.
base POITIERS.
Formation commerciale et commerciale. Libre rapidement. Expérience souhaitée.
Ecr. s/n à L.T.P. 31, bd Bonne-Nouvelle, 75003 Paris Cedex 02, qui transmettra

Importante Valencienne recherche **TECHNICIENS S.A.V.** (France - étranger) B.T.S. - D.U.T. - Baccalauréat (3 ans).
Ecr. s/n à L.T.P. 31, bd Bonne-Nouvelle, 75003 Paris Cedex 02, qui transmettra
Agence de Développement Economique recherche personnes ingénieurs ayant expérience industrielle et de bonnes connaissances techniques et financières. Envoyer C.V. et prétentions à A.D.E.T. 4, rue de la République, 90000 BELFORT.

IMPE ENTREPRISE DE TOURISME

POUR SON AGENCE DE MARSEILLE

CHEF D'AGENCE

La poste à pourvoir exige un (e) candidat (e) âgé (e) de 30 ans minimum et possédant :
- une expérience de plusieurs années en tant que **CHEF D'AGENCE** ou **CHEF DE VENTE** ;
- une sensibilité à la stratégie commerciale, à l'animation d'équipe et au développement clientèle individuel et de groupe.

L'expérience sera appréciée, ainsi que la maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères, en particulier l'anglais, le français et l'italien.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous la réf. 1900 à L.T.P. 31, bd Bonne-Nouvelle, 75003 Paris Cedex 02, qui transmettra

CHERCHE PROF. DE MATHS
Bon niveau académique. Tél. (15-78) 06-40-44.

INSTITUT DE DES

JEUNE INGÉNIEUR GÉNIE CHIMIQUE

Mise en place stages formation, réalisations pilotes. Connaissances :
- en thermique ;
- en procédés ;
- en qualité de contacts et de relations.
Déplacements nombreux. Embarquement immédiat.

Envoyer C.V., photo et prétentions à : I.G.E. 123, avenue Albert-Thomas, 93000 PARIS.



DUMEZ connaît bien l'Afrique

Fortement implantés sur ce continent, nous étendons nos activités à différents pays d'Afrique. L'une de nos filiales dont le CA atteindra 100 millions de francs en 1982 recherche son

Responsable administratif

Agé d'environ 35 ans, posséder une formation type DECS ou équivalente complétée par une expérience de la fonction et un poste similaire. Nous vous offrons la totalité des responsabilités financières et administratives de l'agence. En contact permanent avec le directeur de l'agence, le titulaire de ce poste contribuera largement à la réussite de votre mission.

Pour ce poste, bonnes notions de portugais et d'anglais sont indispensables.

Envoyer l'adresse, sous la réf. LM 666, à DUMEZ, Service des Relations Humaines, 2, rue Georges Clemenceau 92022 Nanterre Cedex.

Mettez votre avenir en chantier

ANNONCES
TÉLÉPHONÉES
296-15-01

CHEF DE FABRICATION Pour LA MARTINIQUE

pour assurer les APPROVISIONNEMENTS, la PRODUCTION, l'ENTRETIEN

- Il aura les Personnes, environ, sous sa responsabilité.
- 35 ans environ.
 - Diplôme de l'E.N.I.L.
 - Expérience de 3 ans minimum dans un poste similaire, si possible hors métropole.
 - Connaissances en gestion informatique très appréciées.
- motivant, plus logement, plus un salaire annuel en métropole.

CHEF DE FABRICATION Pour LE VENEZUELA

Les caractéristiques du poste sont identiques à celles du poste de la Martinique. C.V. et photo, plus photo, plus rémunération actuelle, en précisant le poste choisi.

CGS CARRIÈRES
19, rue de la Paix - 75001 PARIS



emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

TEMAT

GROUPE MATRA

PREMIER FABRICANT EUROPEEN DE TELEPHONES

poursuit son développement et se spécialise dans la TELEMATIQUE et crée des postes de :

Ingénieur Responsable d'Affaires Export

Sa mission sera d'assurer la gestion technique et commerciale d'un important contrat de vente aux Etats Unis.

Il effectuera la liaison avec le client et coordonnera les activités engendrées par la réalisation de ce contrat sous les aspects développement, fabrication etc...

Ce poste peut intéresser un ingénieur électronicien, qui après une expérience d'au moins 5 ans en télématique ou en informatique aura élargi ses fonctions dans le suivi d'affaires export.

La maîtrise de l'anglais est indispensable.

Le lieu de travail PARIS. Possibilités de déplacements en province et à l'étranger.

Chef de Produit en Téléphonie

Sous la responsabilité du chef de service MARKETING PRODUITS, il définira les besoins du client du point de vue qualitatif que quantitatif. Il rédigera ensuite les spécifications fonctionnelles des produits, réalisera, avec l'aide des services techniques, l'étude de leur rentabilité, des possibilités de prix, de délais etc... Son rôle d'interface entre les clients et les techniciens sera prépondérant mais il sera également en étroite relation avec les commerciaux qu'il assistera dans leurs démarches techniques.

Ce poste peut intéresser un INGENIEUR qui, après quelques années d'expérience technique en TELEPHONIE, aura élargi ses fonctions par des relations plus variées.

Lieu de travail PARIS 16^e. Déplacements de courte durée en province à prévoir.

Adresser CV, lettre de motivation, photo et rémunération souhaitée en précisant la référence JD 111 à TEMAT Direction du Personnel - 11 rue Jean Jaurès - 93000 QUIMPER

Un des premiers groupes pharmaceutiques français à vocation internationale recherche à LYON pour sa filiale de produits grand public son

chef des ventes

Il assumera une large mission commerciale impliquant l'animation et l'encadrement d'une équipe d'une vingtaine de VRP visitant les pharmaciens, réseau devant doubler son effectif. Ce poste convient à un jeune chef de produit souhaitant passer opérationnel ou à un cadre commercial possédant une expérience significative au niveau de la réflexion et de l'action des hommes. Possibilités d'évolution au sein du groupe.

Ecrire au CABINET GATIER - 21 rue Barème 69006 LYON, sous référence 670 M.

Cabinet Gatier

Un nouveau défi COMEX dans l'intervention sous-marine...

L'ARGYRONÈTE, sous-marin lourd (250 T), complètement autonome effectuera en immersion totale des missions de longues durées avec des plongeurs et des engins télécommandés. Le programme, à la pointe de la technologie (matériaux, énergie, robotique...), s'étend sur 3 années (dont une d'expérimentation Méditerranée). Le budget de l'ordre de 70 millions de F.

Diriger ce projet,

c'est maîtriser différentes techniques d'études, de constructions, d'essais en mer. C'est animer les équipes d'ingénieurs et de techniciens. C'est aussi être responsable de tous ses aspects commerciaux et financiers.

Ce challenge est confié à un ingénieur, praticien de la négociation à haut niveau et ayant une solide expérience de la conception, de l'aménagement et de la commercialisation de systèmes spatiaux, nucléaires ou sous-marins.

Compte-tenu du caractère original de ce projet, de ses aspects internationaux et des réelles perspectives de carrière au sein du groupe COMEX, une maîtrise de l'anglais est indispensable (et une formation complémentaire commerciale souhaitée).

35 ans mini - Poste basé à Marseille - rémunération ouverte.

Envoyer votre dossier, réf. M 444, à la Direction du Personnel, COMEX, 11 rue de la Soude 13275 Marseille Cédex 2.

BANQUE HERVET recherche pour sa direction des systèmes d'information un

ADJOINT AU RESPONSABLE DE LA DIVISION COMPTABLE ET FISCALE

Ce cadre confirmé, de formation supérieure, sera chargé :

• dans un premier temps la définition et de la mise en place du nouveau système comptable;

• dans un deuxième temps du suivi des procédures et des études comptables ainsi que de l'élaboration des comptes de la banque et de ses filiales.

Une expérience réussie dans le secteur bancaire serait appréciée.

Poste à pourvoir à BOURGES.

Adressez lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à

BANQUE HERVET

Service Recrutement
127, av. Charles-de-Gaulle
91000 NEUILLY-SUR-SEINE

hp HEWLETT PACKARD
GRENOBLE

Notre filiale européenne d'informatique connaît depuis dix ans une croissance rapide.

Notre service d'informatique de gestion a pour objectif d'être un modèle d'utilisation des produits (matériels et logiciels) : pratique d'une informatique utilisant au mieux le temps réel, les bases de données...

Nous souhaitons actuellement renforcer nos équipes par :

2 ingénieurs informaticiens

L'un d'entre eux aura pour principale mission de mettre en œuvre du plan bureautique de la division (traitement de texte, réseau de communication, logiciels graphiques...).

L'autre apportera conseil et assistance à l'ensemble du service informatique : conseil technique, programmation, optimisation de l'utilisation des machines.

Ces postes conviendront à des ingénieurs grandes écoles (Mines, Centrale, ENSIMAG ou équivalent) débutants ou ayant 2 à 5 ans d'expérience.

Si vous souhaitez travailler de manière autonome, prendre rapidement des responsabilités et évoluer dans une entreprise dynamique et exigeante, écrivez sous référence FSC 9 à Françoise MOULINEUNE.

HEWLETT-PACKARD, Département du Personnel
5, rue Raymond Chanas
38320 EYBENS

SNR

ANNECY (HAUTE SAVOIE)
La Société Nouvelle
de Roulements
Mécanique de Précision
4200 personnes 4 usines
Filiale Régie Renault

Recherche pour son département INFORMATIQUE équipé de 2 IBM 4341 et mini-ordinateurs

2 ingénieurs de conception responsables de projets

Débutants ou ayant quelques années d'expérience dans une entreprise industrielle.

Formation grandes Ecoles scientifiques ou commerciales.

Evolution à terme vers d'autres secteurs de la Société.

Ecrire avec C.V. et photo à SNR Service Emploi
Réf. IC 1, rue des Usines BP 17
74010 Annecy Cédex.

Jallatte

recherche pour ses unités de production situées dans le GARD

INGENIEUR AUTOMATICIEN ESE-ECL-ENI-ENSAM...

Responsable de la conception et de la mise en œuvre de l'automatisme, il procédera à la fabrication, il travaillera en collaboration avec les responsables de l'organisation industrielle, du développement des produits et en liaison avec les usines.

Ce ingénieur aura une formation d'électronicien et une spécialisation en automatisme.

Une première expérience industrielle est appréciée.

Lieu de travail : MONTPELLIER ou NIMES.

Envoyez votre candidature manuscrite avec C.V. et photo à la Direction du Personnel

JALLATTE S.A. - 30170 SAINT-HIPPOLYTE DU FORT

CA

CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE DE L'ARRE
recherche

CHEF DE PROJET INFORMATIQUES BANCAIRES

POSTE A POURVOIR :

• Conduire la réalisation d'un système de traitement des opérations bancaires en T.P.

• Assurer la coordination et l'animation des équipes et des informaticiens.

QUALITES EXIGES :
• Solides connaissances bancaires.
• Expérience informatique en moyen systèmes.
• Bases de données.
• Devoir faire preuve de rigueur intellectuelle et avoir des aptitudes au dialogue et à la négociation.

• Age de 27 à 35 ans.
Préciser la lettre C.V. détaillée (expériences acquises et réalisations), photo et émoluments actuels à :

EUROFORMATION, 139, rue de la République, 92000 PARIS.

GROUPE DE GRANDS MAGASINS recherche DIRECTEURS ADJOINTS POUR PLUSIEURS DE SES UNITES

Cherbourg, Nancy, Paris, Troyes.

Outre l'assistance aux directeurs dans leurs fonctions commerciales, d'animation d'une équipe et d'organisation, ils se verront plus particulièrement confier :

• le contrôle des services administratifs et comptables, la gestion administrative du personnel, les tâches générales.

Ces postes nécessitent :
• une formation de l'enseignement supérieur,
• un sens du travail d'équipe et de l'organisation,
• une première expérience SI POSSIBLE dans un secteur similaire.

Envoyer lettre manuscrite, CV et prétentions à No 42.751 à Contesse Publicité 20, avenue de l'Opéra 75001 Paris Cedex 01 qui transmettra, le cas échéant, les sociétés auxquelles votre CV ne devrait pas être transmis.

صكرا من الامم

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux



temat

**GROUPE
MATRA**

PREMIER FABRICANT EUROPEEN DE TELEPHONES

poursuit son développement et sa diversification dans la TELEMATIQUE

POUR SON SERVICE ORGANISATION ET CONCEPTION DE SYSTEME D'INFORMATION

Chef de Projet Comptabilité Analytique et Contrôle de Gestion

Il sera chargé :

- de concevoir avec l'utilisateur les interfaces informatiques nécessaires à la fonction contrôle de gestion,
- de faire passer par le service Etudes les interfaces informatiques avec les programmes existants de gestion de production, de comptabilité et de paie,
- de mettre en place, puis de former le personnel de la Société à l'utilisation de l'outil.

Au terme de cette mission, de deux années environ, ce poste évoluera vers une fonction opérationnelle dans une équipe en plein développement.

Pour ce poste, une formation supérieure est demandée.

Elle sera complétée par une expérience d'information intégrée de l'entreprise et, si possible, un vécu opérationnel dans la fonction Contrôle de Gestion.

POUR LE SERVICE QUALITE CENTRAL :

Ingénieur Qualité

Il participera à la mise en place de la politique qualité : manuel, procédures, spécifications.

Il aura en charge les données qui lui fournissent ses interlocuteurs usagers, de façon à assurer la mise en place des actions préventives et correctives d'amélioration de la qualité.

Il sera responsable de l'Assurance-Qualité.

Ce poste convient à un INGENIEUR ELECTRONICIEEN expérimenté dans les méthodes statistiques de contrôle. Il doit pouvoir rapidement jouer un rôle déterminant dans les orientations prises par la Direction en matière de qualité et être capable de dialoguer avec les clients privés ou les grandes administrations. Profil souhaité.

POUR LA DIRECTION TECHNIQUE

2 Chefs de Projet

Ils participeront à l'élaboration des programmes de développement de produits électroniques dans les domaines de la TELEPHONIE et des TERMINAUX. Ils contrôleront le développement et assureront la coordination nécessaire au respect des objectifs de délais et de coûts.

Pour ces postes nous recherchons des INGENIEURS expérimentés dans le développement de produits électroniques et informatiques, désireux de prendre en main des affaires, ayant des connaissances reconnues de coordinateur et de négociateur.

Déplacements de postes dans Paris et Région Parisienne.

Ces postes sont à pourvoir : FINISTERE SUD.

Adresser CV, lettre manuscrite, (préciser les coordonnées souhaitées) au poste choisi sous la référence JD 132 à TEMAT
Bâtiment du Personnel - 10 rue Jean Jaurès - 93000 QUIMPER

POUR L'UNE DE SES USINES

Responsable Industrialisation Radio Téléphone

Son rôle est d'assurer la fabricabilité et la testabilité des équipements.

Il participe au développement auprès des Ingénieurs d'études, des techniciens de développement des études technologiques (choix des composants : prix de revient).

Il participe à la définition des procédures de tests et des normes de fabrication avec l'unité de production.

Le candidat devra avoir une expérience industrielle d'au moins 5 années dans la conception et la fabrication de matériel similaire. Il aura, si possible, des connaissances en technologie d'hybridation HF.

Les capacités de coordination et de dialogue seront des atouts majeurs.

L'activité s'exercera dans un premier temps en Région Parisienne (Banlieue Ouest). Elle sera transférée à terme en BRETAGNE SUD.

POUR SA DIRECTION CENTRALE DE PRODUCTION

Ingénieur Gestion de Production

Il participera à la définition du plan directeur et des programmes de fabrication de la société.

Il assurera la faisabilité, équilibrera les charges avec les capacités, effectuera le suivi des commandes.

Rattaché directement au Responsable Programmes, il devra entretenir des relations étroites avec les services de fabrication qui lui fourniront régulièrement les données de base pour l'élaboration des plannings.

Ce poste convient à un INGENIEUR DEBUTANT qui aura complété une formation de haut niveau technique si possible en électronique, par des connaissances dans le domaine de la GESTION DE PRODUCTION.

Il pourra bénéficier d'une première appréhension du fonctionnement d'une entreprise.

POUR L'UNE DE SES USINES

Chef de Fabrication Electronique

Dans le cadre du budget, à l'élaboration duquel il aura participé, il devra assurer la réalisation des objectifs de production de produits électroniques grande série, en assurant le coût, la qualité et le délai.

Il sera également responsable du potentiel humain qui sera à sa disposition.

Ce poste nécessite une bonne formation de base en électronique complétée par une expérience de plusieurs années dans la gestion de produits similaires, si possible en électronique.

Nous souhaitons intégrer un candidat motivé par un travail varié, capable de s'intégrer rapidement dans une équipe nouvelle en pleine évolution.



LE GROUPE DE LA MUTUELLE GENERALE FRANCAISE
4ème groupe d'assurances en France recherche plusieurs

JEUNES DIPLOMES

HEC, ESSEC, ESCP, IEP ECO-FI

Notre groupe emploie plus de 4000 personnes dans ses Sièges Sociaux. Il étend ses implantations sur les marchés métropolitain et étrangers et son encaissement mondial consolidé atteint plus de 6 milliards de francs à partir d'une gamme complète de produits classiques aussi bien que de contrats spécifiques. Il se situe ainsi en bonne place parmi les Compagnies européennes.

Il poursuit depuis plusieurs années une politique de recrutement de haut niveau qui vise à constituer un potentiel de compétences qui permettront aux Sociétés de faire face aux changements techniques, économiques et sociaux.

Après une phase de formation destinée à faciliter leur adaptation professionnelle, ces jeunes diplômés assureront eux-mêmes la responsabilité à part entière de secteurs d'activité, tant sur le plan de l'organisation et de la gestion du personnel que des coûts et des résultats.

Ils disposeront de toutes les possibilités d'évolution dans le groupe.

Si vous êtes intéressé, adressez-nous un CV sous réf. 512/M en mentionnant les stages que vous avez effectués ou les premières situations professionnelles dont vous avez, brièvement, fait l'expérience. L'un de nos Consultants vous proposera de le rencontrer pour vous informer plus complètement avant que nous ne décidions, d'un commun accord, de poursuivre l'examen de votre candidature.

CENTRE DE PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL - 3, bd René Levasseur
72000 LE MANS.

MANS - ANGERS - LIMOGES



SOCIETE
D'ELECTRONIQUE PROFESSIONNELLE
EN FORTE EXPANSION

recherche

INGENIEURS ELECTRONICIENS CONFIRMES

ETUDE : 2 à 3 ans d'expérience

UN ANALOGICIEEN : fréquence, niveau

UN ANALYSTE : calculs scientifiques. Langages Fortran et autres langages évolués. Langage assembleur Motorola 6800.

PRODUCTION CONTRÔLE :

3 à 5 ans d'expérience.

Ingénieurs prenant en charge la responsabilité d'un secteur de contrôle.

INGENIEUR DEBUTANT ENSM OU EQUIVALENT

Bonnes connaissances optique mécanique et traitement du signal.

Adresser C.V. et photo à SERCEL - BP. 64 - 44471 CARQUEFOU

INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES (A & M, INSA...)

Filiale d'un des premiers groupes industriels français, notre entreprise (4000 personnes) intervient à l'échelle internationale dans le secteur électronique.

Elle renforce le potentiel d'études et de développement d'une importante filiale basée à LYON, pour la recherche de jeunes ingénieurs débutants. Chargés de missions d'études mécaniques sous aspects très concrets, ils seront en relation avec les services techniques internes et avec les sites, les déplacements, un stage et à l'étranger, donc à prévoir, nécessitent une bonne maîtrise de l'anglais.

La connaissance des structures et des activités de l'entreprise qu'ils pourront acquérir leur ouvriront de nombreuses opportunités de carrière.

Un dossier de candidature est à adresser sous réf. 74-64 à notre conseil

MILO M.R.H

Place de l'Eglise
69010 Auribon-sur-Saône



**HEWLETT
PACKARD**

GRENOBLE

Filiale de l'un des plus importants groupes mondiaux d'informatique, notre Division assure depuis des années un développement très rapide. Elle a la responsabilité du développement, de la fabrication et du marketing de matériel et de logiciel de haute performance.

Dans un environnement de pointe tant sur le plan des moyens que sur le plan des produits que nous fabriquons, l'activité de production de matériel assure deux missions : fabrication de terminaux, de mini-ordinateurs scientifiques et le Support Technique Après-Vente des produits informatiques en Europe.

Pour le cadre de notre développement, nous recherchons des

ingénieurs production

(Licenciés, Bacheliers : Mines, Centrale, Supélec, Télécom, ENSCM ou équivalent)

Experts techniques des produits dont ils auront la responsabilité d'engineering, ils seront chargés de la qualité de fabrication, (tests automatiques, robotisation) du plan d'équipement, du suivi de la qualité et de la fiabilité des produits. L'interface constante avec nos laboratoires français et étrangers sera un atout hautement technique.

Vous désirez travailler de manière autonome, prendre rapidement la responsabilité de l'entreprise dynamique et exigeante, écrivez à Françoise MOULINJEUNE - Réf. FSP9

HEWLETT-PACKARD, Département du Personnel
5, avenue Raymond-Chanas
38320 EYBENS



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

MERLIN GERIN MERLIN GERIN MERLIN GERIN



14 000 personnes, 35 filiales en France et dans le Monde, un chiffre d'affaires en progression de + 30% en 1982 réalisé pour près de 50% à l'exportation — chiffre d'affaires 81 : 4 milliards —

Le plus important constructeur français d'appareillages et d'équipements électriques et électroniques pour le transport et la distribution d'énergie électrique continue sa progression et recherche des ingénieurs de fort

potentiel pour participer à son développement. La politique de promotion et de mobilité interne permet des carrières très évolutives.



Nous offrons des postes à des **INGÉNIEURS CONFIRMÉS** dans les domaines suivants:

PRODUCTION:

Réf. MTM 191

Ingénieurs méthodes - industrialisation:

Chargés d'un produit à la suite du B.E., ils assurent son lancement en fabrication dans le respect des critères de gestion et de qualité: choix des composants, des moyens de production, relations avec les sous-traitants. Ils sont également responsables de l'ensemble de la fonction méthodes, des études d'outillages, de l'optimisation de la productivité.

Profil: Ingénieurs mécaniciens ayant acquis une première expérience en méthodes, de préférence dans nos technologies.

Poste à:

- Grenoble — électronique de puissance, — tôlerie chaudronnerie.
- Libourne pour DISTRELEC (postes MT).
- Montmélan (près Chambéry) pour PRODIPACT (disjoncteurs BT).
- Barentin (proximité Rouen) pour SAPAREL (distribution terminale).
- Salon de Provence pour MG PROVENCE (électronique).

ÉTUDES-DÉVELOPPEMENT:

Réf. MTM 190

Chefs de projets:

Ils pilotent un ou plusieurs projets depuis la définition du cahier des charges du produit, jusqu'à son industrialisation, en réalisant les services marketing, essais, qualité, animent les équipes placées sous leur autorité.

Profil: Ingénieurs mécaniciens, électrotechniciens, électroniciens, disposant d'une expérience confirmée en conception et mise au point de produits d'électrotechnique ou d'électronique. Postes à Grenoble.

Ingénieur d'études spécialiste de la distribution électrique:

Il résout la demande des clients et d'ingénieurs commerciaux problèmes en rapport avec le fonctionnement d'un réseau, l'application des normes et prescriptions de sécurité, la recherche des causes d'incidents, etc.

Profil: Ingénieur électrotechnicien ayant une solide expérience des réseaux, une large ouverture d'esprit. Poste à Grenoble.

GESTION:

Réf. MTM 192

Spécialiste de la comptabilité analytique:

Pour le groupe, il étudie et met au point des procédures de comptabilité analytique en s'appuyant sur des systèmes d'information performants, assiste les gestionnaires de départements.

Profil: Diplômé d'Études Supérieures en Gestion, expérience confirmée en comptabilité analytique.

Poste à Grenoble.

Spécialiste du financement de contrats à l'exportation:

Dans un département réalisant des équipements complexes à l'exportation, il assiste les ingénieurs d'affaires pour la mise au point et la négociation des contrats sur les plans financier, assurance, juridique.

Profil: Formation supérieure, expérience de quelques années en montage d'opérations de type engineering. Anglais et Espagnol indispensables. Poste à Grenoble.

Contrôleurs de gestion:

Dans un département ou une filiale, ils sont responsables de l'établissement des budgets, de leur suivi, de la tenue de différents tableaux de bord.

Profil: École Supérieure de Commerce, selon les postes première expérience ou non confirmée.

Postes à Grenoble — à Aubenas pour SEA

(fonction administrative, complète).

Pour la plupart de ces postes, la connaissance de l'anglais est indispensable.

Écrire avec CV et prétentions en précisant la référence et le poste à MERLIN GERIN Service GCE/38050 GRENOBLE CEDEX

Grands VINS... BORDEAUX

somme le d'un très important Groupe AGRO-ALIMENTAIRE. Dans le cadre de notre développement, nous recherchons

contrôleur de gestion

Ce poste en création conviendrait à un collaborateur de 28 ans minimum, ayant une formation de type DECS, Eco. ou Sup. Co. option Finances-Comptabilité, et une expérience de 4 à 5 ans dans un service comptable ou financier. Dépendant du Directeur Général, il effectuera un travail en équipe et maîtrisera bien l'ANGLAIS. Il est souhaitable d'avoir des connaissances en fiscalité. La mission consiste à superviser la comptabilité générale et à vérifier que toutes les opérations comptables soient effectuées dans les délais. Il devra également mettre en application une comptabilité analytique par produits et services, animer son équipe, améliorer l'utilisation de l'outil informatique et présenter à la Direction Générale les bilans mensuels et annuels. Il sera à la disposition de tous les services, auxquels il apportera les solutions aux problèmes posés. 75 % de son temps sera consacré au contrôle de gestion, en étroite collaboration avec le Groupe. Pour un homme compétent et ambitieux, ce poste pourra déboucher sur des responsabilités de haut niveau.

LDM CONSULTANTS
Bordeaux: 91, av. du Général Leclerc, 33200.
Paris: 91, rue du Faubourg St-Honoré, 75008

Louis de MARCILLAC, notre Conseil en Recrutement vous remercie de lui C.V. détaillé avec photo sous référence 1184 M à BORDEAUX.



Responsable Département Mécanique (Maine et Loire)

La Société Industrielle et Mécanique de Segré fait partie du groupe NORD-EST; elle comprend deux départements (mécanique et tôlerie). Pour remplacer le titulaire qui prendra sa retraite, nous recherchons un Responsable du Département Mécanique. En sous-traitance, il conçoit, réalise et met au point des machines spéciales de production à assemblages pneumatiques, hydrauliques et électriques, ainsi que de l'outillage de haute précision. Le poste est important; plusieurs filiales sont à commander numériquement. L'ingénieur qui pourrera, âgé de 35 ans environ, aura acquis, dans la production et de préférence en PMI, une expérience de gestion et d'encadrement. La pratique du B.E. présente un intérêt. Il dirigera 25 à 30 personnes avec la maîtrise, imaginatif, créateur et négociateur, il assurera les contacts techniques et commerciaux. Il rendra compte au Directeur de la Société tout en agissant avec une grande autonomie de décision dans le cadre d'une gestion saine et profitable. Nous vous offrons de pouvoir agir en chef d'entreprise, de développer un département en expansion dont la qualité des conceptions et réalisations est un impératif. Merci d'adresser votre candidature sous référence 32722 M à notre Conseil Michel BARBEY, qui pourra vous donner toutes informations complémentaires.

EMPLOI centor

90 rue Henri Monnier
75009 PARIS
Tél: 285.15.53

SUCRIERIE DE SAINT-GERMAINMONT

30 km Nord-Est de REIMS — 200 personnes — CA 170 Millions de Frs CREE le poste

INGÉNIEUR

Entretien et Travaux Neufs

Rattaché au Directeur Usine, il est chargé: — en campagne, des activités d'entretien: mécanique, régulation, électricité, chaudronnerie;

— en inter-campagne, de l'entretien et des travaux neufs de la tête de l'usine (du centre de réception des betteraves jusqu'à l'épuration). Il dirigera également le stockage et l'expédition du sucre et de la mélasse; il sera responsable de toute la production d'énergie.

Logement assuré — Convention Collective Sucreries: nombreux avantages sociaux.

La candidate, âgée de 29 ans minimum, aura une formation d'ingénieur (IDN, HEI, ICAM, ECAM, etc.) et une expérience de l'entretien de gros matériel (chaudronnerie ou mécanique). Les capacités d'organisation et d'animation seront aussi importantes que les compétences techniques.

Veuillez écrire, en précisant votre salaire actuel sous référence 36 M à notre conseil Richard BÉATOUIL, GROUPE BRC, 37, boulevard Sébastopol - 75001 PARIS. Discretion totale et réponse rapide assurées.

IMPORT. MUTUELLE ASSURANCES

recherche pour son

Sigle Social à ROUEN-76

JEUNES INGÉNIEURS

(ISE, INSA, ENSERINT ou équivalent)

Intéressés par systèmes d'exploitation ou applications en temps réel sur I.B.M. 3031 A.P. Connaissances Cobol, IMS/VS, MVS appréciées.

Adresser C.V. + photo + prétentions à MATMUT, Service du Personnel, 76030 BETHUNE

LA COMMUNAUTÉ URBAINE DE BREST (FINISTÈRE) - 220.000 HABITANTS recrute

PAYSAGISTE-URBANISTE EXPÉRIMENTÉ

Formation de type architecte ou paysagiste. Bonnes connaissances en paysagisme urbain exigées.

Adresser candidatures accompagnées d'un curriculum vitae détaillé, copie des titres et diplômes à M. le Président de la Communauté Urbaine de Brest, B.P. 333 - 29279 Brest Cedex. AVANT LE 30 SEPTEMBRE 1982.

PRIMAGAZ

Nous recherchons un

RESPONSABLE D'UNE UNITÉ DE CONDITIONNEMENT

Il aura l'expérience d'une fabrication autonome; si possible ayant participé à une opération de modernisation d'unité. Sa formation sera celle d'un ingénieur ou mécanicien de la marine ou équivalent.

Connaissance appréciée en automatisme pneumatique et méthodes industrielles.

Connaissance de l'animation des hommes et de la gestion d'une unité.

Lieu de travail: BASSE SEINE



Envoyer CV manuscrit, photo et références à PRIMAGAZ - Département du Personnel 64, avenue Hoche 75008 PARIS

سكرا من الاصل

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Johnson-Johnson

Johnson-Johnson

RESPONSABLE DU SERVICE ORDONNANCEMENT-LANCEMENT

Appartenant à un Groupe leader dans le domaine de l'hygiène-santé, la Société poursuit sa forte croissance et recherche, pour son usine de SEZANNE, le Responsable du Service Ordonnancement/Lancement.

principales fonctions consistent à :

- élaborer les programmes de fabrication ;
- lancer les productions à court terme en équilibrant les charges des différents ateliers ;
- suivre les en-cours, redresser les écarts et gérer les priorités ;
- gérer les niveaux de stocks de matières premières.

Reportant au Directeur d'usine, il dirigera et animerait un effectif de 4 personnes.

Ce poste conviendrait à un jeune ingénieur, disposant d'une première expérience de production et désirant donner toute sa mesure, à la fois sur le plan de la compétence et de la rigueur d'organisation.

Les avantages sont les suivants : les avantages sociaux, la rémunération, la sécurité de l'emploi.

Envoyer lettre, CV, photo et prétention à : réf. 4-718 à CONTEXTE PUBLICITE 20, Av. de l'Opéra Paris 01 qui transmettra.

Réponse et discrétion assurées.

Johnson-Johnson

Johnson-Johnson

BORDEAUX

DE L'AUDIT AU SECRETARIAT GENERAL

Société de production et de négoce de vins d'appellation (CA 100 MF) recherche un collaborateur pour lui confier les fonctions d'audit interne et de Secrétaire Général ; ses qualités de rigueur et de dynamisme, son esprit d'entreprise et son implication au plan commercial seront déterminants pour une évolution vers des responsabilités complètes de gestionnaire et d'Adjoint au PDG.

35 ans environ, de formation supérieure (HEC, ESSEC, SUP de CO + DECS), un anglais aisé (allemand souhaité), le candidat justifie d'une pratique similaire. La rémunération fonction de ses apports sera négociée à partir de 180.000F/an.

Adresser lettre manuscrite + CV en précisant coordonnées téléphoniques sous réf. BX au :

CONSEIL RECRUTEMENT

CNPG 105 av Victor Hugo 75116 Paris

Attaché de Direction

ESC, IEP, DROIT, Sciences ECO
La Gestion Immobilière à LYON

140 000 F

Une expérience de 3 à 5 ans en entreprise adjoint du directeur administratif et financier ou d'un secrétaire général vous a permis de vous familiariser à ces fonctions administratives, financières et juridiques. Pragmatique, vous êtes persuadé que la gestion passe avant tout par la maîtrise des problèmes concrets.

Enfin, si vous êtes en plus un homme au dialogue capable de négocier avec des interlocuteurs variés : administratifs, financiers, juridiques, vous serez notre Directeur Adjoint qui fera de vous son bras droit de direction.

Les missions diversifiées qui vous seront confiées vous permettront de découvrir notre métier, celui de la construction et de la gestion d'immobiliers. A moyen terme, cette formation doit vous permettre d'acquiescer à la responsabilité d'un service départemental.

Si vous avez une expérience de 3 à 5 ans, merci d'envoyer votre lettre de candidature, sous réf. 708 M en précisant votre numéro de téléphone à notre attention Monsieur Jacques LEPEVRE qui traitera confidentiellement votre dossier.

ALGOE

1 bis, rue de Champagne

67000 STRASBOURG

Syntec

ACIERS ET OUTILLAGE

PEUGEOT

EQUIPEMENTS POUR L'AUTOMOBILE

recherche

JEUNES INGENIEURS

Pour prendre en charge :

- soit un Bureau d'Etudes de pièces en matières plastiques, nécessitant un complément à un diplôme de Grande Ecole, une spécialisation ou une première expérience dans la technologie des plastiques,
- soit un Bureau d'Etudes nécessitant une formation d'ingénieur, diplôme ENSAM ou équivalent.

ANGLAIS OPERATIONNEL.

Ces postes se situent dans le DOUBS.

Les candidats intéressés adresseront leur CV, photo et prétentions à : réf. 4-430 à Conterse Publicité 20, avenue de l'Opéra 75001 Paris Cedex 01, qui transmettra.

JEUNE CONTROLEUR DE GESTION

SCS 10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

10000000

Démarrer par l'Informatique

Démarrer dans un secteur d'Informatique de pointe tout en étant sûr qu'on ne sera pas obligé d'y faire carrière, c'est précisément ce que nous proposons à :

LA REDOUTE

JEUNES INGENIEURS

En effet, pour répondre aux problèmes de production, de gestion et de communication que pose la Vente par Catalogue à notre échelle (10000000 de clients, 150000 colis/jour) nous avons développé une informatique de pointe (IBM 3081 - 3033 - 3032 - 4341, réseau de plus de 1000 terminaux, application télévisuelle, réponse vocale). Aussi, nous souhaitons intégrer de jeunes ingénieurs de haut niveau pour assurer notre développement. Au sein de petites équipes, nous leur assurons une formation technique complète qui leur permettra de prendre rapidement en charge leur fonction. En relation avec les utilisateurs, ils mettront en place des projets nouveaux et amélioreront grâce à l'interactivité, les applications existantes, ceci dans les domaines de gestion des produits et du marketing.

Les postes que nous offrons constituent un premier emploi. Ils doivent permettre à de jeunes ingénieurs capables de prendre rapidement leur autonomie d'accéder à d'autres responsabilités, soit à l'informatique soit dans d'autres directions.

Merci d'adresser votre candidature (lettre + CV photo et prétentions) sous référence 82.59.15 à :

Bernard DESTREBECQ - LA REDOUTE CATALOGUE

Direction des Affaires Sociales

57, rue de Blanchemaison - 59100 ROUBAIX.

La Redoute

Ingénierie informatique en Rhône-Alpes

des grands projets à la mesure de votre expérience

Nous sommes l'une des plus importantes entreprises françaises d'ingénierie en informatique et notre progression est l'une des plus fortes de la profession. Pour faire face au développement de nos unités de construction de systèmes d'informations implantées en Rhône-Alpes, nous recherchons :

A LYON

2 chefs de projets

Ingénieurs grandes écoles ayant une solide expérience de l'ingénierie de réseaux et de l'encadrement d'équipes de développement. réf. 709 CPL

des ingénieurs systèmes

3 à 5 ans d'expérience minimum, connaissant un système de traitement sur matériel CII - HB ou IBM. réf. 709 ISL

un ingénieur réseaux

connaissant parfaitement le système 11M sur DIGITAL, pour participer au développement d'un important réseau bancaire. réf. 709 IRL

A GRENOBLE

un chef de projets

Ingénieur grandes écoles, spécialiste micro-informatique et réseaux, pour développer un système d'informations de haut niveau. réf. 709 CPG

des ingénieurs micros

3 à 5 ans d'expérience minimum ayant déjà utilisé des machines de niveau supérieur pour le développement de logiciels micros. réf. 709 IMG

Adresser C.V., photo et prétentions sous la référence choisie à Sopra Recrutement, 90 rue de Flandre 75019 Paris. Discretions assurées.

SOPRA

Constructeur d'informatique

Attaché de direction commerciale

constituant un début de carrière très ouvert pour un jeune diplômé d'études supérieures HEC, ESC ou similaire.

Le Directeur Général d'une PME lyonnaise (180 personnes) leader mondial dans sa spécialité (biens d'équipement destinés à l'industrie) crée un poste d'attaché de direction commerciale.

Le candidat idéal apportera un appui fonctionnel à la coordination, à l'animation et à la gestion des ventes en France et à l'étranger (filiales ou agents dans la plupart des pays industriels), il participera à l'élaboration et à la mise en oeuvre du plan marketing puis se verra progressivement confier des missions opérationnelles qui lui permettront de s'affirmer et d'élargir le champ de ses responsabilités.

Les candidatures seront étudiées par Joëlle Vanden Borre

v.d.b conseil

Chamandre - 67000 STRASBOURG

INGENIEUR ENTRETIEN

Alsace

Il s'agit d'une très ancienne et importante société de transformation et de fabrication de produits agro-alimentaires. Elle recherche, pour assurer la pérennité de ses structures, un ingénieur Entretien. Sous la responsabilité du Directeur de l'Entretien, ce collaborateur sera pour mission principale la prise en charge de l'entretien et de son budget pour la totalité des installations. Responsabilités particulières : exploitation et entretien (chaudières, turbo-alternateurs) ; entretien : mécanique, soudure, tuyauterie, chaudronnerie, sous-traitance ; services généraux (eau, air comprimé, circuits-vapeur) ; entretien des : machines, chantiers, coûts : gestion du son personnel ; formation interne.

Il sera de 25 à 30 ans minimum, libéré des obligations militaires. Formation : Ecole d'ingénieurs : A.M. ENSAIS, Centrale Lyon, I.D.N., E.E. Nancy ou Grenoble, etc... Pour réussir à ce poste, le candidat doit posséder de bonnes relations sociales. La rémunération début est importante et des avantages d'avantages sont offerts.

Adresser C.V. + photo à : réf. 71094 B

SEGE

Jean WEGBECHER

11, allée de la Robertsau

67000 STRASBOURG

DUSSELDORF - LONDRES - MADRID - PARIS

Chef des Services Administratifs

de l'unité régionale de Nancy

Vous aurez, au sein de l'équipe dirigeante, la responsabilité de l'unité commerciale et de la comptabilité jusqu'à l'élaboration du compte-rendu mensuel d'exploitation.

Vous aurez le rôle de conseil et de gestion et à l'efficacité du tableau de bord de la région et l'assistance aux succursales rattachées.

Vous serez responsable du personnel de l'unité de la région. (150 personnes).

Pour un jeune diplômé nanti d'une première expérience réussie de 3 à 5 ans il s'agit d'un poste exigeant qui peut déboucher sur une carrière internationale au sein du Groupe.

Les candidatures reçues seront traitées avec la discrétion voulue.

Merci d'adresser C.V., photo et prétentions à :

Direction des Ressources Humaines

6, rue Nicolas Copernic - 75190 TRAPPES

qui traitera confidentiellement.

NORMANDIE 300 Personnes

Société de négoce industriel en expansion nous vendons des fournitures générales et techniques pour l'industrie et le bâtiment.

Notre jeune équipe de direction réorganise actuellement les méthodes de gestion et d'action commerciale. Elle recherche un

ADJOINT AU DIRECTEUR COMMERCIAL

pour diriger et animer l'équipe des représentants et vendeurs par téléphone (15 personnes).

L'intégration à notre équipe sera plus facile pour un jeune diplômé (école de commerce de préférence) ayant déjà réussi une première expérience similaire et recherchant initiative, innovation et responsabilité.

Ecrire à :

GANIDE

64, rue Le Dantec - 35100 RENNES.

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

chef de produit senior

200 000 F/an

Une importante société, filiale d'un puissant GROUPE EUROPEEN MONDIALEMENT IMPLANTÉ, disposant de MARQUES DE DISTRIBUTION, recherche pour une activité « LOISIRS CREATIFS TEXTILES » (CA 600 MF) un CHEF DE PRODUIT SENIOR.

Rattaché au Directeur commercial, et à partir d'une connaissance approfondie des marchés, il sera chargé d'optimiser une ligne de produits, d'en développer les aspects attractifs, la notoriété et d'en internationaliser le caractère. Il aura à travailler étroitement tant avec les directions opérationnelles qu'avec les directions de filiales étrangères et les organismes extérieurs tels que : ministères de publicité, sociétés d'importation, presse...

Ce poste, basé à PARIS, requerra un DIPLÔME HEC, ESSEC, ESC... bénéficiant d'une expérience marketing de PRODUITS DE CONSUMMATION (4 à 11 ans) du type hygiène, beauté, jouets, équipements de la maison, confection, vêtements de sport... Anglais minimum souhaité.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 2478 M à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

MOËT & CHANDON

créer un poste d'

audit opérationnel

Intégré à la DIRECTION FINANCIÈRE, il sera chargé de concevoir et d'appliquer les techniques d'audit des procédures de l'entreprise dans le cadre des fonctions de la Direction Générale. Il établira des relations étroites avec les différents services et travaillera en étroite collaboration avec l'informatique.

Cette création de poste devrait intéresser un jeune DIPLÔME d'ETUDES SUPERIEURES COMMERCIALES (ESC option Finances-Administration par exemple) éventuellement complétées par un DECS, possédant une expérience de trois à cinq ans de l'audit acquise soit dans une grande entreprise, soit dans un cabinet spécialisé. La pratique de l'anglais est souhaitable. Résidence en Champagne.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 2487 M à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

controller & directeur administratif

300 000 F +

Un très important GROUPE INTERNATIONAL (CA 6 Milliards F) recherche pour l'une de ses Divisions (CA > 600 MF) dont l'activité est l'importation et la distribution de Produits de Consommation et les commercialisations dans la plupart des pays du monde, un CADRE DE NIVEAU TRES HAUT NIVEAU.

Il sera au Directeur d'un ensemble à GESTION TRES FORTEMENT DECENTRALISEE, et faisant partie du Comité de Direction de la Division, il sera plus particulièrement chargé du Contrôle de Gestion de cette dernière et de 10 filiales (françaises et étrangères), de la Comptabilité Générale et Analytique, du Personnel et de l'Informatique en relation étroite avec les Directeurs du Personnel et de l'Informatique de la Division.

Il aura à animer des équipes de hauts professionnels (30 personnes environ). Ce poste d'organisation, de gestion et d'animation, implique une large expérience, représente une opportunité exceptionnelle pour un CADRE SUPERIEUR, âgé d'au moins 35 ans, HEC, ESSEC, ESC... si possible diplômé d'une Ecole de Gestion, possédant une expérience approfondie dans le domaine de la gestion et de l'administration, et ayant une vision plus large. Il disposera notamment d'une formation solide aux problèmes de gestion au niveau international et de la connaissance d'un minimum 3 langues étrangères (le préférence anglais et allemand).

Les dossiers de candidatures - sous réf. 2478 M à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

BARCLAY'S BANK S.A.

recherche pour la DIRECTION DES AFFAIRES INTERNATIONALES:

CLASSE IV OU V

ayant une expérience de 11 à 15 ans

et une maîtrise d'Anglais-Correspondant

- Formation supérieure.
- Anglais courant.
- Espagnol souhaité.

manuscrits, C.V., et présent à la Direction du Personnel, 33, rue du 4-Septembre, PARIS.

LE CETIOM

Centre technique des Oléagineux

cherche

chef de service

animateur d'une équipe d'ingénieurs.

promotion des techniques de production.

Formation agronomique niveau INA ou ENSA

Expérience opérationnelle appréciée

PARIS

Envoyer C.V. au CETIOM

174, Av. Victor Hugo 75118 PARIS

ÉLECTRONIQUE SERGE DASSAULT

à SAINT-CLOUD

ingénieurs informaticiens grandes écoles

débuts ou quelques années d'expérience

Si vous êtes motivés par les techniques de pointe,

et vous avez le goût de l'animation et des responsabilités,

Venez rejoindre nos équipes logicielles dans les domaines suivants:

aéronautique

ÉTUDE ET RÉALISATION DE NOUVEAUX PROJETS

- microprocesseurs;
- systèmes de transmission de données;
- logiciels temps réel.

(réf. 2483/M)

informatique de gestion

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT DE NOUVELLES APPLICATIONS

en collaboration avec les utilisateurs.

avec pour objectif un outil informatique de gestion intégré;

• dans un environnement informatique de pointe;

• dans un environnement informatique de pointe.

(réf. 2484/M)

Perspectives de carrières intéressantes et nombreux avantages sociaux.

Les dossiers de candidatures (précisant la motivation et le poste souhaité) seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

« suivre la réalisation d'un programme d'équipements électroniques pour turboréacteurs »

elecma DIVISION ÉLECTRONIQUE DE LA SNECMA

souhaite confier à un INGÉNIEUR ÉLECTRONICIEN de haut niveau un rôle de « chef de file » chargé d'assurer le bon déroulement d'un programme de construction de matériels depuis leur conception jusqu'à leur mise en utilisation.

Il aura pour mission de coordonner et d'animer l'activité des différents services impliqués dans la réalisation de ce programme: études, développement, industrialisation, production et contrôle. Il aura la responsabilité de la réussite technique de ce programme dans le cadre des budgets et des délais alloués.

Ce poste, impliquant des contacts très actifs auprès de l'ensemble des services de la division, des utilisateurs finaux des équipements, représente une opportunité d'évolution pour un INGÉNIEUR ÉLECTRONICIEN SUP-AERO, SUP-ELEC, TELECOM... 30 ans minimum, ayant acquis par expérience une très bonne connaissance technique des ÉQUIPEMENTS ÉLECTRONIQUES appliqués à l'AÉRONAUTIQUE, et ayant acquis une grande responsabilité à la gestion complète d'un affaire. Connaissance de l'anglais nécessaire.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 2482 M à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

Une des plus importantes sociétés textiles d'Afrique

implantée dans un pays stable,

travaille sous CONTRAT DE GESTION et d'ASSISTANCE TECHNIQUE

avec: TEXUNION recherche pour ses

usines de filature (50 000 broches)

et tissage (1 000 métiers)

directeur

principalement responsable de l'ensemble de la gestion technique et de l'animation d'un effectif de 850 personnes.

Ce poste de « patron d'usines » très haute responsabilité implique un candidat qui a une expérience de 10 années au moins de Direction d'une FILATURE et TISSAGE (de préférence COTON) et ayant eu à exercer un commandement très large.

SALAIRE IMPORTANT - AVANTAGES SOCIAUX très complets - STATUT d'EXPATRIÉ - compris 2 MOIS DE CONGES ANNUELS - MAISON DE FONCTION TRES CONFORTABLE avec PISCINE - VOITURE DE SERVICE.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 2486 M à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

Le développement du DEPARTEMENT CONSEIL EN ORGANISATION ET SYSTEMES D'INFORMATION LA SOCIETE

answare

Filiale THOMSON CSF INFORMATIQUE

plusieurs

INGENIEURS GRANDE ECOLE

(X, Centrale, Mines, HEC...)

Les candidats de haut niveau, intéressés à l'intérieur ou à l'extérieur du Groupe, sont les suivants:

- (Informatique, bureautique).
- Etude et mise en place de systèmes de gestion et d'information.
- Audit, études d'opportunité.

Les candidats disposeront:

- d'une expérience de 1 à 11 ans dans ces domaines
- d'un projet informatique (conception, réalisation, réseau appropriés).
- des qualités nécessaires à l'exercice de la fonction (rigueur, communication, engagement).

Merci d'adresser de préférence sous réf. U2/8 à ROUX - ANSWARE - 135, rue de la Pompe - 75116

EDS NUCLÉAIRE

Bureau Européen d'un consultant international en ingénierie nucléaire

INGÉNIEURS et TECHNICIENS

- Débutants ou expérimentés.

- Formation génie civil, mécanique.

- Anglais, allemand, apprécié.

Perspectives intéressantes pour un développement professionnel.

Envoyer curriculum vitae et prétentions, 10, rue du Colisée, 75008 PARIS.

FILIALE FRANÇAISE D'UN GROUPE MULTINATIONAL

fabriquant des produits de consommation non alimentaires, leader sur son marché

recherche

CADRE COMMERCIAL SPÉCIALISTE GRANDE DISTRIBUTION

Agé de 35 ans minimum, il bénéficie d'une

réelle expérience des réseaux de distribution modernes et des relations avec les centres.

Il prendra en charge la responsabilité du segment Grand Public de la société et développera la politique de Merchandising de la division France.

Il parle anglais.

200 000 F

Poste localisé à PARIS

Ecrire sous réf. 3231, SWEETS B.P. 269

75424 PARIS CEDEX 09 qui transmettra.

LE BUREAU DE

GÉOLOGIE ET MINÉRIE

établissement public à vocation internationale

recherche pour son centre d'ORLÈANS LA SOURCE

pour son centre d'ORLÈANS LA SOURCE

UN MATHÉMATICIEN NUMÉRIQUE

qui sera chargé sur VAX 11/780

d'assurer une fonction d'assistance technique

d'implanter des bibliothèques mathématiques

de développer certains logiciels statistiques.

Les candidats devront présenter une formation scientifique de type universitaire: DEA ou Doctorat ou Grande École.

ils devront:

- présenter une expérience individuelle d'au moins 3 ans en analyse numérique;
- avoir pratiqué le FORTRAN 77 en mode impératif;
- posséder éventuellement des connaissances en analyse de données.

Adresser lettre de candidature avec C.V., réf. et pré. au BRGM/DPCL - B.P. 6009

45060 ORLÈANS CEDEX.

FORMATION INITIALE A L'INFORMATIQUE

Concernant: cadres souhaitant acquies les connaissances nécessaires à leur participation active à tous les travaux faisant appel à l'informatique.

Contenu: formation théorique et travaux pratiques sur mini ordi. (110 postes de travail).

Durée: 20 jours (120 h) du 20 sept. au 10 octobre 1982.

Rémunération: pour cadres demandeurs d'emploi et bénéficiant de l'indemnité de formation, C.A.P.E.L. 17206 ROYAN Cedex, Tél. (46) 06-31-08.

CENTRE D'ESSAIS

établissement du ministère de la défense

situé sur le site de la défense

recherche

PLUSIEURS INGÉNIEURS

logicielles chargés de l'analyse, de la réalisation et de l'intégration de logiciels d'applications scientifiques en temps réel (jeux) et contrôle des missiles durant les essais en vol.

Les candidats, débutants ou confirmés doivent avoir une formation scientifique supérieure et avoir acquis une expérience informatique dans une section spécialisée de leur école.

Adresser C.V. manuscrit et présent, au C.E.L. service du personnel, 40115 BICAROSSE AIR.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

AIR INTER

LIGNES AERIENNES INTERIEURES

recherche un CONTROLEUR DE GESTION

Le candidat sera diplômé d'une Ecole
Commerciale (HEC, ESSEC, SUP CO) option
contrôle de gestion.

Il aura :
- l'expérience du contrôle de gestion et/ou
de l'audit de 3 ans indispensable,
- l'utilisation de l'informatique.

Nombreux : ORLY

CV, photo et prétentions au
département Effectifs Recrutement Orientation
1, avenue du Maréchal De Gaulle
91550 PARAY VIEILLE POSTE

BANQUE INDOSUEZ

recherche

CADRE

Agé de 28 à 30 ans, diplômé de
l'enseignement supérieur, bonne
pratique de l'anglais, ayant deux ou trois
années d'expérience :

- soit dans un service d'études
financières,
- soit dans un service financier de
banque ou de grande entreprise.

Une expérience complémentaire dans
la gestion de portefeuilles serait
appréciée.

Adresser lettre manuscrite, C.V. +
photo sous réf. 2141 BR à :

BANQUE INDOSUEZ

Service Recrutement

Carrière - Formation

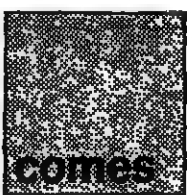
44, rue de Valenciennes 75008 PARIS

IMPORTANT DISTRIBUTEUR DE PRODUITS VERRIERS

TECHNICO- COMMERCIAL

Il devra vendre toute la gamme des produits verriers
pour le bâtiment et la métallurgie, aux entreprises et artisans
concernés, dans un secteur géographique comprenant
les trois arrondissements Sud de Paris et les six départements
de la proche et grande banlieue Sud-Ouest de Paris.

Pour être candidat, il faut avoir une bonne formation
générale et commerciale de base, et surtout une expérience
suffisante de la vente de produits identiques ou similaires
pour avoir acquis la maîtrise des techniques de
négociation, de prospection et d'animation d'une clientèle
de professionnels.



Envoyer C.V. détaillé, lettre
manuscrite, photo récente et
prétentions au Département
Recrutement du COMES,
19, r. de la Paix, PARIS
(sous référence 2426).

DISCRETION
ET REPONSE ASSUREES.

AGFA-GEVAERT

Il y a des hommes et des femmes
appartenant au Groupe AGFA-GEVAERT,
situé à Lille, fabriquant des produits
photographiques vendus 90% à l'exportation.

70 millions d'investissements en 3 ans
ont permis de créer 50 emplois en 4 ans.

Une gestion de notre qualité est
des conditions de notre succès.

Nous recherchons :

UN INGENIEUR CONTROLE

pour renforcer l'équipe en place.

Le candidat aura :

- plusieurs années d'expérience dans un
service de contrôle,
- 30 ans environ
- la maturité pour une prise de responsabilité
rapide parmi les autres cadres de l'usine et
du groupe.

La rémunération annuelle, en fonction de
l'expérience, ne sera pas inférieure à 130.000F.

Adresser C.V. détaillé à M. GUELEC,
Service du Personnel, AGFA-GEVAERT
59710 PONT-A-MARCAU.

4, rue Massenet 75016 Paris

Ecrire en précisant la référence - Discretion absolue



International business development

référence ET 112 AM

Juriste d'affaires

référence BJ 104 CM

Cadre financier

référence RD 131 AM

Chef du service entretien

références VK 108 CM

Chef de service export AFRIQUE MOYEN-ORIENT

référence KZ 117 AM

Jeune ingénieur responsable services méthodes d'industrialisation

référence CH 110 CM



La Division Ingénierie de Lafarge Coppée
représente un potentiel de 1.400 personnes
dont 500 ingénieurs et exerce ses activités dans
plus de 30 pays pour des missions d'étude, conseil,
coopération et réalisation de projets industriels.

Dans le cadre de son développement international, ce groupe recherche un responsable
de la promotion du développement international. Sa mission, axée
d'abord sur le continent latino-américain, sera de promouvoir le savoir-faire du
groupe auprès des organismes décideurs, d'informer les directions commerciales sur
les projets envisagés et de préparer l'intervention des négociateurs d'affaires.
Ce poste s'adresse à une personnalité de premier plan (ingénieur grande école ou
HEC, ESSEC...) ayant exercé des responsabilités de promotion ou négociation d'affaires
industrielles et familiarisée avec les règles de financement de projets internationaux.
Outre un sens marqué des contacts à haut niveau, ce poste nécessite une grande disponibilité
et une réelle pratique des langues anglaise et espagnole.
Base de travail : région parisienne avec déplacements fréquents.

UN GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS DE TOUT PREMIER
PLAN supérieur à 20 milliards de francs, recherche un Juriste d'Affaires
ayant une formation universitaire approfondie en droit des obligations et en droit
des sociétés.

Intégré au sein d'une équipe de juristes, il assurera avec autonomie une fonction d'information,
d'études, de conseil, de négociateur, dans le domaine des accords et contrats.
Ce poste conviendrait à un docteur en droit privé ou équivalent, ayant acquis
une expérience de quelques années, soit en entreprise, soit en cabinet d'avocats
d'affaires ou d'avocats aux conseils. Les qualités requises sont le dynamisme, d'excellentes
capacités de contact, la disponibilité pour des interventions en France ou à
l'étranger, une très bonne connaissance de l'anglais (espagnol apprécié).
Poste à Paris.

PUISSANT GROUPE AGRO-INDUSTRIEL, nombreuses filiales
France et étranger (40% du CA réalisé à l'étranger) offre une réelle opportunité
de valoriser une première expérience financière de 2 ans environ à jeune
HEC, ESSEC, ou équivalent.

Poste intéressant qui implique des responsabilités variées au sein de la Direction
Financière de la société mère.

Sa mission sera plus particulièrement axée sur les domaines :

- trésorerie en francs et devises de la société mère et de certaines de ses filiales,
- études financières diverses et notamment de rentabilité de projets d'investissement.

Reelles perspectives d'évolution au sein du groupe.

Poste : ville centre France.

UN GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS - 400 millions de CA,
fabrication de petits équipements électro-mécaniques et électroniques en
grande série recherche pour sa principale filiale (1.500 personnes) le Chef du
Service Entretien.

Il s'agit d'une unité équipée de moyens de production très modernes : usinage, assemblage,
moulages plastiques, utilisant des automatismes perfectionnés.

La fonction proposée comporte des responsabilités d'encadrement, d'entretien,
d'entretien de techniciens et professionnels qualifiés, le poste conviendrait à un ingénieur
ou équivalent (formation marine marchande appréciée), 7 ans d'expérience minimum
dans des fonctions similaires et ayant de bonnes bases en électricité.

Lieu de travail : ville universitaire à 100 km de Paris.

Traitement de l'ordre de 160.000 F/an.

PUISSANT GROUPE AGRO-INDUSTRIEL, nombreuses filiales
France et étranger, offre au sein d'une de ses filiales la distribution, le poste de
Service Export à un cadre dynamique, formation ingénieur agricole ou
supérieure de commerce.

Rattaché au Directeur Général, il contribuera à l'effort de redéploiement des
marchés à l'exportation, en particulier sur les territoires AFRIQUE et MOYEN-ORIENT.

Sa mission implique le suivi et le développement des ventes dans cette zone géographique,
une expérience de 10 à 15 ans, un dynamisme et un sens des responsabilités
marqués ainsi que des qualités de négociateur. Le groupe offre la possibilité d'un
développement intéressant au sein de ses filiales françaises ou étrangères.

Poste à Lyon.

Valeo 6,8 milliards de CA - 27.000 personnes -
GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS DE DIMENSION
INTERNATIONALE.

Diplômé d'une grande école d'ingénieur mécanique, vous avez au moins 3 ans
d'expérience en production, méthodes ou bureau d'études.

Rattaché au Directeur de l'unité 250 personnes de La Garenne-sur-Aubois
(20 km de Nevers) produisant des freins industriels et des coupleurs hydrocinétiques,

vous définirez les investissements d'amélioration des matériels de fabrication
(70 machines dont 10 à C.N.) et de leurs conditions techniques, économiques et
humaines d'utilisation. Vous dirigerez une équipe de 10 techniciens pour leur conception

et leur mise en place. Dans ce cadre, vous introduirez et développerez l'utilisation
de techniques nouvelles (F.A.O., robotisation...).

Notre politique de gestion des ingénieurs cadres vous ouvre de larges possibilités
d'évolution ultérieures dans le Groupe.



4, rue Massenet 75016 Paris

JEUNE CHEF DU SERVICE ADMINISTRATIVE

UN IMPORTANT GROUPE FRANÇAIS
A IMPLANTATION INTERNATIONALE
recherche pour une de ses filiales un
du Personnel.

Rattaché au Directeur du Personnel,
il collaborera étroitement à l'élaboration
de la politique sociale de la filiale et
des aspects de la fonction
personnel d'un des établissements
(environ 100 personnes).

Poste intéressant et autonome pour
homme d'ouverture ou de dialogue,
motivé, réalisateur, disposant d'une
formation supérieure juridique et d'une
expérience de 2 à 5 ans dans la fonction.

La réussite dans ce poste passe par son
titulaire de larges perspectives dans le
groupe.

Poste à pourvoir immédiatement, région
Oise.

Adresser C.V. - lettre manuscrite et
prétentions à No 44928, Code de
20, av. Opéra 75040 PARIS 01,
qui transmettra.

logiciels de gestion

Importante école d'Electronique et
Télécommunications étudiant et réalisant
des matériels de pointe veut étoffer
son service de Gestion.

Un poste d'ingénieur chargé de la gestion
logicielle : Achats-Approvisionnements
est créé.

Il impliquera un ingénieur permanent
avec des utilisateurs et les autres
pondants du service, l'amélioration des
produits logiciels existants, des études
d'intervention et leur réalisation.

Ce poste basé en région parisienne sera
d'abord d'une large autonomie et ménagera
de réelles possibilités de développement
personnel.

Veillez adresser votre dossier de candidature
réf. 6630-M à Mamrègès

qui transmettra.

Mamrègès

3, RUE D'HAUTEVILLE - 75010 PARIS



LE GROUPE MULTINATIONAL
recherche

CONTROLEUR DE GESTION

Une formation SUP de CO, DECS ou
équivalent est exigée.

Nous demandons une expérience de 5 ans
dans une Société industrielle utilisant l'outil
informatique, avec pratique de la comptabilité
analytique et usage du système anglo-
saxon pour reporting à la maison mère aux
U.S.A.

L'anglais courant est indispensable.

Les candidatures étudiées confidentiellement
seront à faire parvenir à :

GOULD INSTRUMENTS SAF,
Service du Personnel, 57, rue St Saverre
91180 Ballainvilliers près Longjumeau.

Publicité : M. L. L.

Dans le cadre de son développement,
BANQUE HERVET
recherche pour ses agences parisiennes

2 FONDÉS DE POUVOIRS Spécialistes clientèle entreprises.

Les candidats diplômés de l'enseignement
supérieur ou bancaire bénéficieront d'une
première expérience de 3 à 5 années dans
la gestion d'un portefeuille d'entreprises.

Plusieurs possibilités d'évolution liées aux
résultats.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V.,
photo et prétentions au Service Recrutement de :

BANQUE HERVET

127, Av. Ch.-de-Gaulle

92201 NEUILLY-S/SEINE.

CONTROLE DE GESTION

Paris F 170.000

Laboratoire pharmaceutique, C.A. 7 300 millions,
filiale d'un puissant groupe international recherche un
contrôleur de gestion de PRODUCTION.

Né en 1950, relevant du D.A.F., en liaison
avec les services administratifs de l'usine, il sera
responsable de la maintenance et du développement
des procédures de contrôle de comptabilité
industrielle à l'aide de moyens informatiques.

Ses efforts porteront principalement sur : la validité
des données, l'établissement des prix de revient,
l'analyse des écarts, la régularité des investissements,
le contrôle et la valorisation des inventaires,
l'analyse des données de "reporting" anglo-saxon
destinée à la maison mère.

Ce poste conviendrait à un candidat de formation
supérieure : gestion-comptabilité, pratiquant couramment
l'anglais, et ayant acquis au minimum trois ans d'expérience au sein d'une entreprise
industrielle et commerciale de préférence anglo-saxonne.

La fonction peut évoluer à M.T. vers l'ensemble
de la gestion de la Société.

Adresser dossier de candidature : lettre manuscrite, C.V.,
photo (récente) et prétentions sous référence 21.450-M
à CLA Recrutement
11, rue Delcassé - 75008 Paris.

CLA

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

Publicité : M. L. L.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



CONSTRUCTEUR INTERNATIONAL DE BIENS D'EQUIPEMENT

LEADER EUROPEEN SUR SON MARCHÉ

RECHERCHE

• Pour son établissement de BEAUVAIS (60)

UN INGENIEUR GESTION DE PRODUCTION

UN ADJOINT AU CHEF DE SERVICE "CIRCUITS MATIERES"

Rattachés au directeur de la division Contrôle Production,

Il sera responsable :

- de l'introduction des produits nouveaux,
- de la gestion des données techniques (gestion du fichier gamme),
- de l'introduction des modifications (relations avec l'ingéniering, la fabrication, les achats, ...),
- de l'ordonnance des primaires (700 références à l'usinage).

Il sera responsable :

- du circuit matières (réception, magasin, alimentation des ateliers d'usinage et de montage),
- de la gestion des stocks mis à disposition,
- de la gestion du personnel (144 personnes)

De formation Ingénieur (AM, IDM, ICAM), les candidats auront 5 à 10 ans d'expérience professionnelle dans une activité similaire (machinisme agricole ou agricole FTP, véhicules industriels ou aéronautiques). Ils posséderont le sens de l'organisation, de la méthode et des contacts humains. L'anglais est fortement souhaité.

Ces deux postes permettront à des candidats de valoir une évolution de carrière, à court terme, rapide.

• Pour son établissement de BEAUVAIS (60)

UN INGENIEUR DE PROJETS

Il sera responsable :

- de l'étude des systèmes hydrauliques et électroniques,
- de l'étude des sous-ensembles d'une nouvelle gamme de machines impliquant l'élaboration du cahier des charges, le suivi des essais, les calculs par ordinateur,
- des relations techniques avec les fournisseurs et les bureaux d'études extérieurs.

Ingénieur A.M. de préférence ou ENSAM, vous débutez ou confirmez.

Vous maîtrisez l'anglais.

Vous avez effectué des études ou vous avez une expérience professionnelle dans le machinisme agricole, les poids lourds, les T.P. par exemple. Profil évolutif à court terme.

(Réf. 03 M)

• Pour son établissement d'ATHIS-MONS (91)

3 ACHETEURS CONFIRMES pour notre département Pièces Détachées.

Rattachés au Responsable approvisionnement achat, ils seront responsables de :

- définir et étudier les séries de pièces variées et sous-traiter (dans le domaine de la mécanique générale),
- rechercher et traiter avec les fournisseurs,
- analyser et adapter les besoins en outillage et petites séries de sous-traitants.

De formation supérieure (DUT génie mécanique, BTS mécanique générale) complétée par une formation (IAE). Il aura 3 ans d'expérience professionnelle et un service achat.

La langue anglaise et de bonnes notions informatiques sont souhaitées.

Déplacements fréquents en France et à l'étranger.

(Réf. 04 M)

J. BENAYOUN - Chef du Service Recrutement Carrière et Développement des Carrières, vous remercie de lui faire parvenir votre dossier de candidature (lettre manuscrite + C.V. + n° de téléphone + préférences sous la référence choisie) mentionner sur l'enveloppe à MASSEY FERGUSON Avenue Blaise Pascal - 60026 BEAUVAIS.



RECRUTE POUR SON SERVICE
Études Informatiques

INGÉNIEURS

Ces postes peuvent convenir à des candidats (es) débutants ou possédant une courte expérience professionnelle.

Candidatures, curriculum vitae et prétentions de salaire sont à adresser à la

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
Service Recrutement
7, RUE CAUMARTIN - 75009 PARIS

ETABLISSEMENT D'HOSPITALISATION PRIVE
à but non lucratif (N° 151) recherche son

SECRETAIRE GENERAL

- chargé de l'ensemble des tâches administratives et de gestion
- possédant une expérience indispensable d'au moins 5 ans de gestion administrative acquise en milieu hospitalier
- une excellente connaissance des problèmes financiers
- homme de relations humaines possédant une diplomatie mais capable de faire preuve d'autorité

Adresser C.V. et prétentions sous N° 44773 à
CENTRE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra
75002 PARIS Cedex 01 qui transmettra.

SOCIÉTÉ SERVICE ET CONSEIL

recherche URGENT

DEUX INGENIEURS DEBUTANTS

GRANDES ÉCOLES OU ÉQUIVALENT,
POSSÉDANT BONNE CONNAISSANCE INFORMATIQUE

UN INGENIEUR D.E.A. INFORMATIQUE

Une année d'expérience

INTERESSES PAR PEDAGOGIE ET ENSEIGNEMENT

ASSISTE PAR ORDINATEURS

POUR CONCEPTION ET MISE EN PLACE DE SYSTÈMES E.A.O.

Envoi curriculum vitae sous n° T 035.310 M à RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.



BANQUE RÉGIONALE
D'ESCOMPTE ET
DE DÉPÔTS

GRANDE ENTREPRISE À TAILLE HUMAINE
PREMIÈRE BANQUE POPULAIRE DE
FRANCE, 170 AGENCES DONT 108
EN RÉGION PARISIENNE ET
EN ÎLE-DE-FRANCE ET
NORMANDIE.

Vivez votre carrière avec nous

JEUNES DIPLOMÉS

(licence, maîtrise, école de commerce)

Nous attendons notre part :

- Un accueil chaleureux.
- Une relation personnalisée.
- Une compétence technique affirmée.

Les compétences techniques que nous recrutons :

- Veulent mener des négociations et les conclure.
- S'intègrent facilement dans une équipe.
- Souhaitent développer leur potentiel personnel par l'acquisition de nouvelles connaissances.

Nous vous proposons :

- venir renforcer notre réseau d'Agences de la Région Parisienne, Seine-et-Marne et Normandie.

Merci d'adresser C.V. et photo à Direction Commerciale - BRED - GREBAN
18, RUE DE LA RAPEE - 75012 PARIS

DELAS-WEIR

groupe ALSTHOM-ATLANTIQUE

recherche pour sa
DIRECTION
ADMINISTRATIVE
ET FINANCIÈRE

JEUNE DIPLOME ETUDES SUPERIEURES

SUP CO, ESCAE, SCIENCES ECO,

5 à 10 ans d'expérience.

Rattaché à cette Direction, il sera dans un premier temps chargé de missions et d'études ponctuelles telles que : relations avec la Société Mère, statistiques, suivi des filiales, développement de nouvelles applications informatiques, amélioration des procédures de contrôle de gestion, l'organisation administrative. La connaissance de l'Anglais est nécessaire. L'Allemand serait apprécié. Une évolution vers des responsabilités plus importantes est envisagée pour un candidat à fort potentiel.

Adresser C.V., photo et prétentions à
DELAS WEIR
B.P. 72 - LEVALLOIS CEDEX



recherche une (e)

adjoint(e) de publicité

Sous l'autorité du Responsable du service Publicité Relations Publiques, il sera chargé (e) :

- de l'élaboration des campagnes de publicité,
- de l'organisation des salons,
- du suivi des actions publicitaires avec les agences.

Ce poste est destiné à un jeune diplômé ayant une première expérience publicitaire de 3 à 4 ans dans une entreprise ou en agence.

Une bonne connaissance de l'allemand est nécessaire.

Adresser votre candidature (réf. 633) à notre
Département Ressources Humaines - Tour Roussel Nobel
Cedex 3 - 92080 PARIS LA DEFENSE.



N° 1 DE L'INFORMATIQUE INTERACTIVE

Nous sommes présents dans le monde entier : 1000 personnes dont 1000 en France. La croissance régulière de nos effectifs, la réussite (augmentation de 10% du chiffre d'affaires supérieur à 10% par an) est bien connue dans le monde de l'informatique. Nous renforçons notre force de vente et voulons recruter des :

INGENIEURS COMMERCIAUX EXPERIMENTES (E)S

Paris - Lille - Lyon - Bordeaux - Strasbourg

- Pour vendre toute la gamme d'ordinateurs DIGITAL : du super-mini VAX au micro. Nous leur confierons la responsabilité de grands comptes dans un secteur spécifique (chimie, électronique, ingénierie, O.E.M., etc.).
- Pour participer à l'élaboration de notre famille d'ordinateurs individuels (Rainbow, série Professional).

(Réf. M 65)

Vous devez avoir une formation supérieure, une expérience de trois ans de vente de produits industriels ou d'applications informatiques (gestion ou scientifique) ; la connaissance de l'anglais est un atout supplémentaire.

Adresser votre C.V. sous référence choisie à :
Direction du Personnel, DIGITAL EQUIPMENT FRANCE, 18 Saurin Silic 225, 94528 RUNGIS CEDEX.

CHANGEZ AVEC NOUS LA FAÇON DE PENSER L'INFORMATIQUE

551 من الامم

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

CIT

Alcatel

DÉPARTEMENT TRANSMISSION

RECHERCHE:

CIT

Alcatel

pour son activité TÉLÉINFORMATIQUE

TECHNICO-COMMERCIAL EXPORT

réf. TI/SA

Au sein de l'équipe commerciale export, il participera à :

- la prospection commerciale au niveau Europe et Amérique du Nord,
- la négociation commerciale : établissement et suivi d'affaires,
- la promotion des produits : études de marchés des produits, adaptation des matériels...
- l'animation du réseau de distribution.

De formation supérieure en électronique, il aura une expérience commerciale particulière au niveau international possible dans le domaine téléinformatique. La langue anglaise est impérative. Des déplacements fréquents sont à prévoir (25% du temps).

Lieu de travail : Région d'ORSAY (91).

pour son activité TÉLÉMATIQUE

INGÉNIEUR SYSTÈME

réf. CA/TO

Dans le cadre d'un projet de lecteur optique pour application à la bureautique, il prendra en charge le développement logiciel en collaboration avec l'équipe hard.

De formation supérieure, il devra avoir une expérience de plusieurs années en logiciel système temps réel micro-processeurs (16/32 bits) et des connaissances approfondies dans la structure et l'architecture des systèmes programmés.

Lieu de travail : Région TRAPPES/MAUREPAS (78)

pour ses activités TRANSMISSION GRANDE DISTANCE

INGÉNIEUR ÉLECTRONICIEN

réf. LE/CA

Il participera à l'étude de projets dans le domaine circuits de commutation large bande, circuits de supervision, etc...

De formation supérieure en électronique, il aura des connaissances en microprocesseurs et microinformatique.

Lieu de travail Région d'ORSAY (91).

pour son activité EXPORT

INGÉNIEURS ÉLECTRONICIENS

réf. CO/WA

En réponse aux appels d'offres internationaux, ils participeront à l'élaboration de projets techniques et aux négociations avec les clients étrangers dans les domaines suivants :

- transmissions numériques (réseaux à grande distance, multiplexeurs, équipement de lignes),
- réseaux hertziens (équipements émission/réception à base analogique ou numérique, antennes...).

De formation supérieure en électronique, ils auront si possible une expérience de plusieurs années d'études, de projets et de réalisation chantiers dans les domaines cités.

Lieu de travail : PARIS (75)

pour son activité TÉLÉMATIQUE

FUTUR RESPONSABLE ÉQUIPE LOGICIEL

réf. MU/DU

Il prendra en charge l'élaboration de projets logiciels dans des systèmes liés aux applications du traitement de parole et intégrant la gestion et les procédures de transmissions de données.

Ce poste s'adresse à un Ingénieur de formation supérieure possédant au moins 5 ans d'expérience en logiciel système temps réels et en microprocesseurs (16 et 32 BITS) désireux d'assurer à court terme la responsabilité d'une équipe logiciel.

Lieu de travail : Région TRAPPES/MAUREPAS (78)

pour ses unités de PRODUCTION

INGÉNIEURS ÉLECTRONICIENS

réf. MA/FAB

Capables de s'intégrer dans différents types de fabrications de matériels de transmission (télécommunications et/ou télématiques) :

- Méthodes, assistance atelier, contrôle fabrication...

Une formation complémentaire en FAO constituerait un atout important.

Ces postes s'adressent à des Ingénieurs débutants ayant une première expérience industrielle.

Lieu de travail : ORLÉANS et MONTARGIS (45)

pour son activité EXPORT

RESPONSABLE CHANTIER A L'ÉTRANGER

réf. MA/GU

Cette offre s'adresse à des INGÉNIEURS ÉLECTRONICIENS susceptibles après période de formation de prendre en charge d'importants chantiers à l'EXPORTATION dans le domaine des télécommunications. Ils seront particulièrement chargés :

- de la réalisation et de la mise en service d'ENSEMBLES de transmission faisant appel à des techniques diverses.
- du personnel travaillant sur le site et des problèmes qui s'y rapportent.
- des contacts directs avec le client.

Maîtrise de l'anglais écrit et parlé nécessaire.

Lieu de travail : Centre de rattachement à ORLÉANS (45)

COMPOSANTS SILICIUM

réf. PE/TH

L'ingénieur recherché sera responsable de l'atelier de fabrication des composants silicium de la production des transistors sous-marins des circuits intégrés bi-polaires rapides pour liaisons numériques et des photodiodes pour application à 0,8 micron.

Il encadrera une équipe d'environ 10 personnes :

- élaboration des composants sur plaque et montage sur embase,
- caractérisation et évaluation de la fiabilité.

En liaison avec le service d'études, il participera étroitement au développement.

De formation supérieure universitaire, il aura une expérience des semi-conducteurs et technologie de caractérisation, et sera possible déjà en tant que responsable d'équipe.

Lieu de travail Région d'ORSAY (91)

pour son activité TÉLÉMATIQUE

INGÉNIEUR LOGICIEL

réf. HA/PE

Il sera membre d'une équipe système intégration et dans le cadre d'un système de télécommunications multiservices chargé d'assurer la transmission entre un abonné et les réseaux de données (Transpac, Transmic, Télec...).

Il assurera :

- la première année le développement de logiciel 8086 (spécifications, codages, tests);
- la deuxième année l'intégration du logiciel sur le prototype (intégration, tests d'ensemble et recette).

De formation supérieure en informatique, il aura si possible une expérience de 2 à 3 ans en développement logiciel sur microprocesseurs et petits systèmes.

Lieu de travail : Paris et Région d'ORSAY (91).

pour ses activités TRANSMISSION GRANDE DISTANCE

INGÉNIEUR DÉVELOPPEMENT

réf. BE/DY

Il participera aux études d'organisation des systèmes et des équipements dans une optique d'informatisation des moyens d'études. Il devra intégrer à cette étude la modernisation des moyens de contrôle en prenant en compte l'augmentation de l'aspect logiciel dans les nouvelles conceptions. Une formation aux domaines de transmission (transmissions numériques, sur fibres optiques, faisceaux hertziens, multiplex, etc) lui sera assurée.

De formation supérieure en électronique il aura si possible des connaissances en C.A.O. et des facilités aux contacts humains.

Lieu de travail Région d'ORSAY (91)

pour son activité TÉLÉMATIQUE

INGÉNIEURS ÉLECTRONICIENS

réf. RO/PI

Ils participeront au sein d'une équipe à la conception de systèmes numériques à base de microprocesseurs. De formation supérieure en électronique, ils devront avoir une bonne connaissance de base dans le domaine des logiciels sur micro-calculateur et si possible une expérience dans les domaines cités.

Lieu de travail : Région d'ORSAY (91) - TRAPPES/MAUREPAS (78).

pour son activité TÉLÉMATIQUE

INGÉNIEUR LOGICIEL

réf. BE/DU

Il participera à l'étude et à la réalisation de logiciels sur des matériels de télécommunications.

De formation supérieure en électronique, il aura si possible des connaissances en micro-processeurs et une première expérience en logiciel.

Lieu de travail : Région TRAPPES/MAUREPAS (78)

Adresser C.V. et prétentions, précisant la référence du poste choisi, à CIT-ALCATEL, Service Recrutement Cadres - 10 bis, rue Louis Lormand - B.P. 22 78320 LE MESNIL-SAINT-DENIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

futur directeur administratif et financier

Notre société conçoit et réalise des équipements techniques pour le bâtiment et l'industrie en France et à l'étranger (CA: 350 MF par an). Pour son développement, elle met en place une nouvelle organisation administrative, juridique, comptable et financière. Son siège est à Paris Ouest.

La direction générale souhaite adjoindre au secrétaire général, un cadre à fort potentiel, pour l'assister et prendre en charge différents services opérationnels: comptabilité, finances, informatique.

De formation supérieure (Université ou Grande École commerciale + DECS), vous avez acquis en 5 à 6 ans d'expérience en entreprise des compétences assez larges et maîtrisez l'anglais.

Notre consultant, M.C. TESSIER, vous remercie de lui écrire (réf. 4162 LM).

futur responsable informatique, Paris, dans une « nouvelle » banque de dépôts, 200 000 F/an

Cette banque nationalisée depuis peu reste à taille humaine: 1000 personnes, plus de 60 guichets installés à Paris comme en province. Son Président-Directeur Général met l'accent sur le développement en faisant évoluer son outil informatique.

Un directeur, vous conduisez l'étude, l'existant, le schéma directeur, en déduisez les moyens et les solutions à mettre en œuvre puis réalisez la réalisation.

Ingénieur de formation, vous avez acquis en 7 ans environ votre savoir-faire informatique sur gros système et/ou sur minis conversationnels dans une banque, chez un conseil ou une entreprise du tertiaire et vous sentez de taille à piloter la refonte de nos traitements.

Notre consultant, J. THILY, vous remercie de lui écrire (réf. 4206 LM) à « Carrières de l'Informatique ».

Ingénieur commercial changez de dimension en rejoignant FLOATING POINT SYSTEMS

Nous sommes l'un des grands mondiaux des ARRAY PROCESSORS et des CPU des hauts de gamme DEC, IBM... qui ont une forte charge en calcul scientifique. Nous divisons la France en territoires et cherchons:

un Ingénieur pour Paris (réf. 4212 LM)

un Ingénieur pour Lyon-Grenoble (réf. 4213 LM)

Vous avez un portefeuille clients/prospects conséquent, vous avez une promotion de 250 000 F/an. Votre salaire annuel, à l'atteinte, sera supérieure à 250 000 F et vous disposez d'une voiture de fonction.

De formation scientifique, ingénieur de préférence, vous avez acquis en 10 ans votre compétence de la vente de gros calculateurs chez un constructeur et vous sentez de taille à traiter avec les directions générales des affaires dont le cycle de vente peut atteindre l'année.

Les entretiens auront lieu indifféremment à Paris ou à Lyon.

Notre consultant, J. THILY, vous remercie de lui écrire ou de lui téléphoner sous la référence 4212 ou 4213 à « Carrières de l'Informatique ».

ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS - (1) 47 50 50
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTec

Jeune Diplômé HEC, ESSEC, ESCP...

Si le marketing vous passionne...

MEMOREX filiale française d'une des plus importantes multinationales dans le domaine de l'informatique avec un CA de 250 MF en 1981 vous propose de prendre une part active à son succès, en devenant

Chef de produit

Vos études vous ont permis d'acquies une bonne connaissance du marketing théorique que vous avez éventuellement complétée par une première expérience. Après une période de formation à nos méthodes, nous vous proposons de travailler en relation étroite avec notre Directeur Marketing. Vous gèrerez le suivi et le développement d'une ligne de produits dont vous serez responsable et vous participerez au lancement des nouveaux produits.

Vous aurez donc à mettre en œuvre les différents éléments du MIX à l'aide des outils sophistiqués qui seront à votre disposition (études de marché, analyses techniques). Vous serez également responsable des programmes de motivation, de formation et d'information de notre force de vente.

Pour ce poste d'envergure basé à Levallois, vous bénéficiez d'un salaire motivant ainsi que de larges perspectives d'évolution.

La maîtrise de la langue anglaise vous sera bien sûr indispensable.

Afin que nous puissions faire connaissance, merci d'adresser votre dossier de candidature avec CV, photo et prétentions au Département des Relations Industrielles MEMOREX 1-5 rue Gustave Eiffel 92300 Levallois.

MEMOREX

PARIS

IMPORTANT GROUPE FRANÇAIS DU SECTEUR TERTIAIRE recherche pour

Département Assurances Collectives

C.A. en progression moyenne de 20% depuis plusieurs années

JEUNE ATTACHE TECHNIQUE

Maîtrise de M.A.F., D.E.A., D.E.S.S.-M.A., I.S.U.P. ou équivalent

Imaginatif et capable d'appliquer ses connaissances statistiques à des études d'approches probabilistes débouchant sur la conception de nouveaux produits.

Capable aussi d'évoluer, à moyen terme, vers des responsabilités opérationnelles.

Adresser CV référence 513/M à notre Consultant Albert AUPETIT - C'OFAP 40, rue de Chabrol 75010 PARIS.



CENTRE ELECTRONIQUE DE SARTROUVILLE

situé en banlieue Nord-Ouest, recherche

INGENIEUR MATERIEL

Grandes Ecoles d'électronique. Débutant ou courte expérience en systèmes radars. Responsable technique du système Cro-tale, il supervisera une équipe de techniciens chargés des phases de regroupement.

INGENIEUR HYPERFREQUENCE

Ecoles d'électronique. Débutant éventuellement spécialiste en hyperfréquence et/ou informatique. Il sera responsable d'antennes réflecteur, chargé de la maintenance de l'évolution du logiciel du système de balayage électronique.

INGENIEUR E. & D. CIRCUITS ELECTRONIQUES HYPERFREQUENCE

Grandes Ecoles d'électronique (ESE, ENSEEHT, ...) ou 3ème cycle avec spécialisation. Il devra assurer le développement des circuits électroniques micro-onde par les études d'études, résoudre les problèmes techniques rencontrés sur les matériels. Etudier et industrialiser les produits nouveaux. A terme, il devra accroître cette spécialité au CES et organiser un laboratoire d'études.

Merci d'adresser C.V. + photo + prétentions, en précisant le poste choisi, au Service Emploi - 17, Quai Pierre Brühl 78501 SARTROUVILLE cedex.

INGENIEURS DEVELOPPEMENT B.E.

Débutants, de formation ingénieur électronique. Ils assureront l'interface entre le B.E. et le service technique conciergés des phases de regroupement. Ils participeront à l'établissement des dossiers de définition, la fabrication du matériel, et régleront les problèmes techniques qui se posent au contrôle, aux essais, etc... Ils participeront à la mise en place de la C.A.O.

INGENIEUR ELECTRONICIEN

Grandes Ecoles d'électronique. 5ème la responsabilité d'un ingénieur d'affaire, il sera chargé du développement technique de matériel radar.

CHEF D'ATELIER D'ASSEMBLAGE MECANIQUE ET HYDRAULIQUE

Ingénieur mécanicien ayant 2 à 5 ans d'expérience. Responsable d'ateliers d'assemblage mécanique, assemblage hydraulique et mécanique générale. Il coordonnera et harmonisera les actions des contremaîtres placés sous sa responsabilité. Responsable de son équipe de travail, il devra assurer les résultats financiers budgétés, les délais, la qualité des matériels assemblés.

LA SOCIETE PETROLIERE



elf aquitaine (production)

RECHERCHE

1 CHEF ELECTROMECHANICIEN

Pour appareil de forage diesel électrique lourd.

Agé moins de 30 ans.

Diplômé BTS correspondant.

Formation marine marchande ou équivalente.

Expérience dans l'industrie souhaitée.

Sera chargé de la gérance et du suivi de l'appareil dans ses activités et déplacements.

Vie de chantier.

Ecrire avec CV, photo et prétentions à SNEAP - 26, avenue des Lilas 64000 PAU

Jeunes diplômés HEC - ESSEC - IEP

LA CHAMBRE SYNDICALE DES BANQUES POPULAIRES, dans le cadre de sa mission légale de contrôle des banques et établissements du Groupe, offre à des jeunes diplômés HEC - ESSEC - IEP ou équivalent (double diplôme...) dégoûés des obligations militaires, la possibilité de débiter leur carrière dans son

Inspection

Après une première période de formation, ils auront pour mission de porter un diagnostic sur les divers aspects de la gestion d'établissements du Groupe: sécurité, rentabilité, développement, perspectives.

Au cours des premières années de carrière, ils effectueront en province des déplacements d'environ trois / quatre mois chacun (deux ou trois par an) alternant avec des séjours plus brefs à Paris.

Ces fonctions, qui nécessitent une forte personnalité caractérisée par de bonnes facultés de synthèse, le sens de la rigueur, l'aptitude à la négociation et à l'expression, peuvent conduire à terme à d'importantes responsabilités au sein du Groupe.

Les candidatures manuscrites, accompagnées du curriculum vitae détaillé avec photo et numéro de téléphone si possible, sont à adresser sous réf. MI à M. CASTETS.

Banque Populaire

Chambre Syndicale des Banques Populaires 131, avenue de Wagram 75047 PARIS CEDEX 17

صكرا من الامم

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

L'évènement de la rentrée ? Mon entrée chez IBM !

C'est ce que vous direz peut-être dans quelques semaines, lorsque vous serez parmi celles qui auront rejoint IBM. Cette année, c'est un peu l'IBM, celle où les JEUNES DIPLOME(E)S, profitent de cette importante campagne de recrutement pour entrer chez IBM. Pour la première fois depuis de nombreuses années, vous ne connaissez pas ce moment à la fois angoissant et si peu angoissant : la rentrée scolaire ou universitaire. Une première tournée, celle où l'on acquiert le savoir et la compétence par de brèves études. Vous avez réussi. Félicitations ! Mais il vous faut maintenant choisir une entreprise, plus longue et plus déterminante encore, celle de votre première professionnelle. Cette année, la rentrée c'est la grande porte, celle que vous avez toujours imaginée : choisir un métier intéressant, formateur, bien rémunéré, dans un secteur d'avenir. Choisir aussi une entreprise en bonne santé, pouvant offrir à la fois sécurité, stimulation dans le travail quotidien et évolution rapide.

Ce que nous proposons répond certainement à votre attente.

JEUNES DIPLOME(E)S D'UNE ECOLE D'INGENIEURS OU DE COMMERCE

nous vous proposons de devenir INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL. Dans une province, vous serez auprès de nos clients, dirigeants d'entreprises, la réalisation de projets et la gestion d'installations. Le rôle de conseil irremplaçable, à un moment où l'outil informatique est primordial pour les entreprises. Aux scientifiques, sans apprentissage, mais sûr, ce qu'est la relation homme-machine et aux ingénieurs que le technique n'est pas inabordable. Notre formation, souple, assurée et rémunérée est là pour ça. Nous vous demandons une certaine maîtrise géographique et des connaissances en Anglais. Pour ces postes, nous vous remercions d'adresser votre candidature sous référence G M à J.P. ASTOR IBM France - 2, rue de Marengo - 75001 PARIS

JEUNES DIPLOME(E)S INGENIEURS/MAITRISES

Nous vous proposons de rejoindre notre DIVISION INSPECTION qui a besoin de vous dans l'un des deux domaines suivants : Pour nos activités d'assistance technique aux LOGICIELS utilisés par les clients de nos grands systèmes ordinateurs, nous recherchons des jeunes diplômés en : INFORMATIQUE - MATHEMATIQUE

Pour nos activités d'intervention tout au long de la vie de nos grands systèmes ordinateurs chez nos clients : en service, maintenance technique, conseil, nous recherchons des jeunes diplômés en : ELECTRONIQUE - ELECTROTECHNIQUE - ELECTROMECHANIQUE

Mais les deux cas, une formation approfondie sur nos produits est assurée par notre service d'éducation technique dès l'accueil et l'évolution rapide des techniques de l'informatique vous ouvre de larges possibilités de carrière. Les candidats doivent être diplômés ou actuellement sans emploi et être déchargés des obligations du service national. De bonnes qualités de travail sont indispensables.

Pour ces postes, nous vous remercions d'adresser votre candidature sous référence IN 9 M à : IBM France - Recrutement - Inspection - 2, rue de Marengo - 75001, PARIS

ALORS, L'EVENEMENT DE LA RENTREE SERA PEUT-ETRE, POUR VOUS AUSSI, VOTRE ENTREE CHEZ IBM.

IBM IBM IBM IBM IBM IBM

MATRA

recherche pour sa Direction de Production :

Ingénieur en Gestion de Production

fonction :

Dans le cadre d'une planification de la production à moyen et long terme :

- Il élabore le plan de production en liaison avec les services commerciaux et l'ordonnancement central,
- Il prend en charge la coordination et l'organisation auprès des chargés d'établir leurs plans de charge, pour aboutir aux cas à des études de rentabilité et de choix d'investissement,
- Il participe également à la définition de la politique de sous-traitance.

Son profil :

Ingénieur de formation (Centrale - A M...), une première expérience industrielle dans le domaine gestion de production serait appréciée, ainsi qu'une bonne connaissance de l'outil informatique lié à la fonction de planification.

Ce poste implique des déplacements permanents entre les différents services et nécessite de bonnes capacités de dialogue et de ténacité.



Ecrire avec CV, rémunération souhaitée et photo indiquant la référence SL 781 au Service du Recrutement des Ingénieurs et Cadres - B.P. N° 1 - 78146 VELIZY VILLACOUBLAY CEDEX

MATRA

Centre SAINT-QUENTIN - BOIS D'ARCY

Informaticien

Dans le cadre d'une décentralisation de la gestion administrative et comptable de la Société, il assure le fonctionnement des applications informatiques nécessaires à la gestion du Centre du matériel conversationnel.

Il développera de petites applications de comptabilité générale et analytique.

Il souhaité : DUT informatique - débutant à 3 ans d'expérience - Connaissances Cobol et Share.



Envoyer CV et photo en indiquant la référence E.Y. - H.B. III au Service du Personnel rue Jean-Pierre Timbaud - N° 66 78390 BOIS D'ARCY

BANQUE INTERNATIONALE CHAMPS-ÉLYSÉES

recherche

GRADE (E) CLASSE II ou III

Pour son service gestion des crédits en Eurodevises. Expérience bancaire similaire et connaissance de l'anglais exigées.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous n° 035188 M, à REGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

SOULAT FRÈRES S.A.

CADRE TECHNICO COMMERCIAL

Expérimenté dans la vente des relais militaires et à supports Recel. Très bonne connaissance du produit et de la clientèle industrielle exigée.

Poste : PARIS/NATION

Zone d'activité : France métropolitaine. Fixe + intéressement + avantages + voiture.

Env. C.V. 53, rue Planchar, 75020 Paris ou tél. : 370-33-60, 19 pour R.V.



BANQUE INDOSUEZ

recherche

JEUNE CONTRÔLEUR DE GESTION

Vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur (MBA apprécié) et vous avez une parfaite maîtrise de l'anglais.

Vous avez quelques années d'expérience acquise :

- soit dans un service de contrôle de gestion d'une banque ou d'une industrie,
- soit dans le département organisation-conseil d'un cabinet d'audit.

Le poste vous permettra de participer dans le service de planification de contrôle de gestion où vous participerez à l'élaboration et au suivi des budgets de la banque.

Après votre première affectation, vous aurez de larges possibilités d'évolution dans la banque ou son groupe.

Adressez lettre de candidature manuscrite, C.V. et photo à : réf. 21 41 C.B. à BANQUE INDOSUEZ

Service Recrutement-Carières - Formation
44 rue de Courcelles 75008 PARIS

contrôleur de gestion

D.E.C.S.

PARIS 8^e

Le service est prospère, il faut exploiter pleinement une conjoncture favorable, le poste de contrôleur de gestion.

Assisté d'un cadre et employé, votre mission englobera la comptabilité générale et analytique, la gestion budgétaire et la programmation financière.

Vous êtes idéal si, vous avez 28 ans au moins, titulaire du D.E.C.S., vous avez déjà 5 ans au moins d'expérience et vous maîtrisez les techniques comptables modernes, françaises ou américaines, traitées en temps sur IBM 34.

Le poste vivant, directement à la direction générale, conviendra à un homme organisé, s'intégrant à une équipe de jeunes. Il est à pourvoir d'urgence.

Adressez votre dossier complet (manuscrite, C.V., photo, rémunération souhaitée, à M.S. REYMOND, 24 place Charles Filion, 75017 Paris, qui étudiera confidentiellement votre candidature, réf. CGM.

LA MUTUALITE AGRICOLE

recherche

analystes de conception

Au sein d'un Département Informatique important, équipé d'un ordinateur IBM 3033 et 12 MEG, CICS-DL1-TSO, ils devront être capables d'analyser et d'écrire des programmes et de participer à la conception de nouvelles applications orientées télétraitement et données.

Les candidats devront justifier :

- d'une formation supérieure,
- d'un minimum de 3 ans d'expérience.

Lieu de travail : RER Nanterre-Préfecture.

Envoyer lettre, C.V., photo et prétentions à U.C.C.M.A.
8-10, rue d'Astorg - 75001 PARIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Ingénieurs d'affaires 190 000 F Equipements lourds

Un français de MATERIEL DE TRANSPORT, renom international, souhaitant renforcer son implantation sur les marchés français et étrangers cherche DEUX INGENIEURS D'AFFAIRES.

Ils rendent compte à un directeur de projet, en charge d'une gamme de produits, au sein de la direction commerciale basée à Paris. Ils sont responsables des affaires de leur secteur jusqu'à l'installation et l'offre.

Ils se déplacent dans les régions concernées pour analyser les besoins du client sur le plan technique, des conditions d'exploitation et les aspects financiers à mettre en œuvre. Ils retournent au siège, ils étudient les chances de réussite et participent à l'avant-projet, ils évaluent les études et les aspects financiers.

Ces postes sont confiés à des ingénieurs de formation, âgés de au moins 28 ans, ayant déjà acquis une expérience dans l'exportation et l'importation d'équipements lourds électro-mécaniques.

Ils disposeront d'une grande liberté de manœuvre, devront faire preuve de réalisme, posséder une grande capacité de synthèse et être sensibles à l'équilibre économique des projets.

Devant parler l'anglais et l'espagnol, ils se déplaceront souvent à l'étranger.

Gilbert RAYNAUD remercie de lui adresser votre candidature qu'il traite confidentiellement sous la référence 5016/LM.



argos

Département Conseil et Recrutement
135, avenue de Wagram - 75017 PARIS
Tél. : (1) 227.96.49

Responsable produit "plafonds"

170.000 F + voiture - Dreux

Deux France, filiale du groupe américain DONN INC, spécialiste de la création, de la fabrication, de la commercialisation de produits destinés à l'amélioration du second œuvre (bâtiment), cherche pour développer le secteur plafonds un responsable produit.

Rattaché au directeur de marketing, il assure :

- la conception des produits nouveaux, une étroite collaboration avec le service de recherches (USA) et les filiales en Europe ;
- l'établissement du cahier des charges techniques ;
- la mise au point des produits ;
- l'élaboration de la politique commerciale et de la structure tarifaire ;
- les relations avec les organismes extérieurs ;
- la promotion et la documentation de la famille plafonds.

Ce poste s'adresse à un candidat âgé de 32 ans minimum. Il justifie d'une expérience similaire de 5 à 10 ans et possède de bonnes connaissances du secteur.

Cette fonction exige une maîtrise courante de l'anglais et implique de nombreux déplacements.

Sylvie CATHÉLAIN vous remercie de lui adresser votre candidature qu'elle traite confidentiellement sous la référence 5030/LM.



argos

Département Conseil en Recrutement
135, avenue de Wagram - 75017 PARIS
Tél. : (1) 227.96.49

Un organisme national intervenant dans la construction et la location immobilière utilise l'utilisation de l'informatique décentralisée (et des procédures connexes) dans ses centres de gestion sur toute la France. Il désire :

un formateur Interne

le lancement du programme de formation pédagogique, aux "correspondants" des centres de gestion, organisation de la formation, programmes.

Nous recherchons un formateur d'au moins 28 ans, ESC, DES (gestion, Sciences Eco. ou équivalent), ayant une pratique dans l'entreprise (banque, assurance, etc.) d'au moins cinq ans. Déplacements courts fréquents.

Cette mission dont le siège est à Paris, l'objet d'un contrat d'un an.

Merci de nous adresser votre candidature sous la référence 4210/LM.



ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTec

La division Hygiène et Confort de

L'ORÉAL

souhaite intégrer plusieurs

Assistants chefs de produits

l'équipe marketing de la Chimie-Hygiène pour soutenir le développement de produits d'entretien ménagers, de conception et fabrication française, commercialisés dans la grande distribution.

KZB, SCRATCH, SUKI, SENTORETTE...

Ils prendront rapidement des responsabilités opérationnelles ces marques, sous la conduite des Chefs de Produits confirmés, de manière à préparer à gérer d'ici deux ans la totalité des produits de la Mib.

Après avoir effectué une période de formation de plusieurs mois sur le terrain.

La réussite dans cette première étape permettra de mettre à profit les réelles perspectives d'évolution offertes par la croissance de l'Entreprise.

Cette offre s'adresse à des jeunes diplômés entrepreneurs et techniciens, de formation supérieure de préférence, débutants ou ayant une première expérience dans la promotion, la publicité, les études de marché ou le merchandising.

Ecrivez à la Direction des Ressources Humaines de L'ORÉAL, 41, rue Martre, 92117 - Clichy Cedex sous référence 7501, qui traitera vos candidatures avec la plus stricte discrétion.

De l'audit au plus haut niveau Lille 160/190.000 F



Fondé en 1951, le groupe CGI (750 personnes, plus de 80 agences sur toute la France) est un établissement financier indépendant, diversifié. Ses produits répondent à des besoins actuels : placement, épargne, assurance, gestion de patrimoine.

Pour mener à son terme une politique de décentralisation, d'innovation et de développement, les dirigeants doivent rester disponibles, informés et sereins. Tous les instruments dont ils disposent pour contrôler et gérer l'entreprise doivent donc être régulièrement analysés, optimisés, repensés de façon constructive. Audit interne et comptable, audit des procédures, audit social : les interventions du responsable de l'audit interne couvrent les rouages de l'entreprise.

Dans la Société mère ou une filiale, au siège et dans les services nationaux, auprès des unités décentralisées et des agences, il a un accès total à l'information, et a comme seul responsable hiérarchique le président du groupe. En contrepartie de cette autonomie d'action, il doit être capable de dépasser le rôle de simple « observateur d'anomalies ». L'acuité de ses analyses, la pertinence de ses propositions, le suivi de la mise en œuvre de ses recommandations lui permettent de jouer un rôle préventif et de contribuer à la pérennité de l'entreprise.

Doté intellectuellement pour voir l'essentiel et hiérarchiser les problèmes, cultivé et armé d'une solide formation en gestion comptable et financière pour comprendre et interpréter l'information, doté d'un sens aigu de la synthèse et d'une grande capacité de communication (écrite ou orale), le jeune cadre que nous cherchons va trouver dans ce poste l'occasion de collaborer avec un état-major, mais également la possibilité d'exprimer pleinement sa compétence et ses talents. La « révolution » du groupe doit lui rassurer sur son avenir.

Vous avez nécessairement une formation supérieure (BNC ou équivalent + DECS), mais surtout une expérience dans un poste d'analyse et de gestion de la gestion dans une grande entreprise ou une banque. Quelques années dans un cabinet d'audit de grand niveau vous permettent également de vous porter candidat.

Merci d'écrire à Marie-Odile DEBIEVRE qui étudie confidentiellement votre dossier sous la référence 1286/LM.



argos

Département Conseil en Recrutement
517 avenue de la République,
B.P. 319 - 59701 MARCQ EN BAROEUL Cedex.

Trésorerie internationale Métropole Nord

Par expérience vous connaissez bien les problèmes de change, les paiements en devises, les choix difficiles lorsqu'il faut vendre (ou acheter) en monnaies étrangères.

Le directeur financier de ce grand groupe industriel, implanté dans le monde entier cherche celui(ou celle) qui va prendre en charge la gestion de la trésorerie internationale. Il attend également de lui une participation active à la définition des politiques financières.

Ce poste ne s'improvise pas : il s'acquiert soit dans le service commerce extérieur d'une banque, soit au sein d'une direction financière d'une entreprise à vocation internationale.

En raison de la taille de l'entreprise et de l'ampleur de ses flux financiers, nous nous adressons tout particulièrement à un cadre évolutif de fort potentiel, capable d'intégrer l'état-major financier du groupe. Pour un cadre d'envergure, les perspectives de développement de carrière et l'élargissement possible des responsabilités doivent constituer un supplémentaire de motivation.

Merci d'écrire à Christian BLEU, il traite confidentiellement votre candidature sous la référence 1284/LM.



argos

Département Conseil en Recrutement
517 avenue de la République,
B.P. 319 - 59701 MARCQ EN BAROEUL Cedex.

groupe MICHELIN

La vitalité de notre développement industriel, en France et à l'étranger repose sur une technologie de tout premier plan, et sur notre aptitude à trouver des solutions nouvelles.

NOUS RECHERCHONS DE JEUNES INGENIEURS (débutants ou 1^{re} expérience)

pour relever avec nous le défi industriel. Secteurs : Recherche, Etudes, Production, Informatique, Automatique.

notre secret :
Donner à nos ingénieurs les moyens de se passionner.

Ecrire et joindre C.V. et photo à : Michelin - Service du Personnel SP 33/5203A - 63000 CLERMONT FERRAND CEDEX



Oger International
recherche pour son siège à Paris un

Analyste programmeur

Niveau DUT, ou équivalent
• 2 à 3 ans d'expérience
• connaissance du langage BASIC et du travail sur micro (TRS).

Adresser CV détaillé et prétentions sous réf. JH à :

OGER International
Tour Gan, Cédex 13,
92082 Paris-La Défense 2.

ORGANISME PROFESSIONNEL DE PREVENTION DU BATIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS recrute par examen pour ses COMITES REGIONAUX

CADRES TECHNIQUES

Niveau ingénieur diplômé ou assimilé, cadre technique ou technicien confirmé.

Expérience minimum exigée : 5 ans dans les chantiers ou ateliers du bâtiment et des travaux publics.

Postes actuellement vacants : PARIS - LILLE.

Prochainement d'autres postes se seront dans différentes localités.

Adresser CV et prétentions pour le 20 septembre au plus tard à : OPPBTP
Cabinet National - Tour Amboise
204, Rond Point du Pont de Sèvres
92111 Boulogne Billancourt Cedex.

SOCIETE D'EXPERTISES COMPTABLES et de COMMISSARIAT aux COMPTES recherche

REVISEURS DEBUTANTS

ASSISTANTS ayant une expérience de 1 à 2 ans de Cabinet.

Formation Etudes Supérieures D.E.C.S. complet

Env. C.V. et prétentions à :
Cabinet TUILLET
22, rue de la Banque 75002 PARIS

L'AGENCE DE L'INFORMATIQUE ETABLISSEMENT PUBLIC NATIONAL recherche

RESPONSABLE BUREAU DES CONTRATS

D.E.A. maîtrise droit des affaires. Si possible connaissance propriété industrielle informatique juridique. Trois à cinq ans expérience professionnelle.

TÉLÉPHONE 796-43-98.

ESSELTE METO Importante Société Internationale, crée le poste d'

Assistant Analyste Financier

etc...

Après une période de formation à la gestion comptable de la Société, le candidat assistera l'analyste financier dans plusieurs domaines : suivi des procédures, reporting financier du groupe, analyse écarts budgétaires.

Anglais courant indispensable.

Rémunération motivante, avantages sociaux. Perspectives ouvertes pour candidat de valeur.

Ecrire ESSELTE METO, Direction du Personnel, 112, avenue du Général-Leclerc 92111 VIROFLAY.

ESSELTE METO

150 من المجلد

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Directeur administratif et financier

200/250 000 F

C'est pour un poste clef puisque, en liaison directe avec la Direction Générale, vous prendrez en charge tout ce qui n'est pas vente dans l'Entreprise.

Vous aurez donc à superviser notre service comptable, le reporting, l'administration commerciale, la trésorerie, les relations avec les banques, l'informatique, les déclarations sociales et fiscales et, bien sûr, vous proposerez à notre Directeur Général un outil de gestion efficace.

Vous êtes diplômé d'une école de commerce ou équivalent, vous avez acquis une première expérience en cabinet confirmé dans une entreprise utilisant des méthodes modernes de gestion.

Nous recherchons la filiale française d'un groupe européen de tout premier plan et nous disposons en France d'une très large autonomie.

Rencontrez-nous rapidement, nous saurons tailler le poste à votre mesure, il s'agit d'une création.

Merci d'envoyer votre C.V. à notre Conseil s/réf. M/216.



Ressources & Développement
6, rue Casimir Delavigne - 75006 PARIS

Secrétaire général

250 000 F

Nous recherchons un important groupe français de l'imprimerie, la presse spécialisée et l'édition.

Dans le cadre de notre expansion, nous créons actuellement le poste de Secrétaire général.

Vous serez à prendre en charge l'administration générale, le juridique, les assurances, les problèmes immobiliers, le personnel du Siège et vous intervenerez comme conseil au niveau des différentes filiales du groupe sur les problèmes de Droit Social.

Vous êtes diplômé d'un D.E.S. de Droit, ou équivalent, vous avez la preuve d'une expérience confirmée et réussie de ce type de fonction.

Vous êtes organisé, précis, méthodique et votre diplomatie vous permet de communiquer aisément à tous les niveaux de la hiérarchie.

Nous rejoindrez aujourd'hui veut dire participer activement à l'équipe de direction.

Merci d'envoyer votre C.V. à notre Conseil s/réf. M/217.



Ressources & Développement
6, rue Casimir Delavigne - 75006 PARIS

Contrôleur de gestion

180 - 200 000 F

Bien que rattaché directement à la Direction financière, vous travaillerez en liaison très étroite avec notre Président. C'est l'importance que nous attachons à ce poste.

En effet, sur la base du reporting existant, vous proposerez un tableau de bord adapté, vous identifierez les priorités, la réduction des coûts et mettrez en place les actions correctives, vous participerez à la définition et à la mise en place du MIS ainsi qu'aux études de rentabilité des investissements.

Vous avez minimum 32/35 ans, une formation supérieure d'école de commerce ou équivalent, une expérience de trois ans dans un cabinet d'audit anglo-saxon confirmée par deux à trois ans dans une entreprise utilisant des méthodes modernes de gestion et vous connaissez bien l'informatique.

Notre appartenance à un groupe international de premier plan rend ce poste encore plus ouvert et largement évolutif. Vous aurez de plus la qualité de la vie dans une charmante ville de province à une encablure du Sud de Paris.

Merci d'envoyer votre C.V. à notre Conseil s/réf. M/231.



Ressources & Développement
6, rue Casimir Delavigne - 75006 PARIS



L'informatique dans toutes ses dimensions

Nous sommes le premier constructeur européen d'ordinateurs avec une implantation dans 84 pays.

En France, nous avons totalisé un C.A. de 810 MF en 1981 pour 850 personnes.

ICL propose aujourd'hui une gamme de produits totalement renouvelée :

- Grands systèmes (série 2900).
- Moyens systèmes à vocation universelle (ME 29).
- Petits systèmes de grande puissance (système 25).
- Multimicros particulièrement adaptés aux réseaux locaux (DRS 20).
- Micro-ordinateurs.
- Systèmes graphiques PERQ.
- Terminaux spécialisés (points de vente, industriels et traitement de textes).

Dans le cadre de notre expansion afin d'améliorer encore notre pénétration sur le marché national, nous recherchons :

Ingénieurs commerciaux

Paris :

- **INGÉNIEURS COMMERCIAUX** pour la vente de :
grands systèmes et réseaux dans les secteurs financiers, grande distribution (réf. M/21), petits moyens systèmes (réf. M/22).
- **UN RESPONSABLE VENTE - TRADER POINT** pour l'animation et la supervision d'un réseau de distributeurs du Personal Computer ICL et micro-ordinateurs (réf. M/23).

Région Nord - Est :

- **INGÉNIEURS COMMERCIAUX PETITS SYSTÈMES** pour les secteurs grossistes, administrations locales. Ces postes sont disponibles à **Strasbourg** (réf. M/24), **Reims** (réf. M/25) et **Lille** (réf. M/26).

Région Sud-Est (Lyon-Marseille) :

- **INGÉNIEURS COMMERCIAUX** pour la vente de :
grands systèmes et réseaux de télécommunications (réf. M/27), petits systèmes, programmes d'application (réf. M/28).

Région Ouest - Sud-Ouest :

- **INGÉNIEURS COMMERCIAUX** pour la vente de :
petits moyens systèmes pour le négoce et la distribution ainsi que le secteur industriel. Les postes sont disponibles à **Toulouse** (réf. M/29), **Bordeaux** (réf. M/210), **Tours** (réf. M/211) et **Nantes** (réf. M/212).
- **UN INGÉNIEUR COMMERCIAL GRANDS SYSTÈMES** à **Nantes** (réf. M/213).

Pour tous ces postes, une solide expérience réussie dans la vente de produits informatiques est nécessaire, mais nous ferons volontiers confiance à de jeunes diplômés que nous formerons à la vente.

Formateur spécialiste télétraitement

Au sein de notre Division SYSTÈMES, LOGICIELS et SERVICES, nous aurons à former le personnel ICL et les clients tant aux produits que sur les techniques générales liées à notre spécialisation.

L'expérience de la formation n'est pas indispensable puisque nous sommes prêts à lui apporter ; en revanche, une pratique réelle des télécommunications et du télétraitement est essentielle. Vous êtes d'un niveau ingénieur ou équivalent et vous parlez anglais. Base : PARIS (réf. M/214).

Nous avons besoin de gagnants, disponibles, curieux et ouverts, ayant le goût du but à atteindre.

Si, comme nous, vous avez le sens de la réussite, rencontrons-nous au plus vite, nous vous apporterons la garantie d'un Groupe solide, évolutif, en pleine expansion.



Ressources & Développement
6, rue Casimir Delavigne - 75006 PARIS

Systèmes PERQ

Pour nos systèmes graphiques PERQ, nous recherchons également :

Ingénieurs commerciaux de top niveau

S'agissant d'une affaire technique, vous devez d'un niveau ingénieur AM, IDN ou équivalent, vous avez de bonnes connaissances d'anglais et vous avez l'habitude de conduire vos négociations seul, de A à Z (réf. M/215).

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) en précisant bien la référence du poste choisi à notre Conseil qui vous garantira la plus stricte confidentialité de votre démarche.

RECRUTEMENT DES CADRES

Mieux répondre aux attentes des candidats et des entreprises

En instaurant un véritable dialogue candidats/entreprises/cabinet

Comment répondre à une apparente contradiction :

Les entreprises ont des difficultés à trouver des candidats, les candidats à trouver des bons « jobs ».

A notre avis, cela passe par une meilleure connaissance des besoins des uns et des autres.

AUX CANDIDATS

Nous souhaitons instaurer une réelle qualité de contact avec nos candidats en leur positionnant d'abord en relation d'égal à égal ; ensuite, en leur renvoyant, dans la mesure du possible, une image d'eux-mêmes vis à vis du marché du travail.

Il ne paraît normal, voire indispensable d'expliquer le pourquoi d'un échec et, mieux encore, de proposer une évaluation en points forts/faibles vis à vis d'un poste donné.

AUX ENTREPRISES

Devant un phénomène de pénurie apparente de candidats, il est essentiel, pour nous, d'engager notre professionnalisme et notre responsabilité pour garantir une bonne fin des recherches engagées.

Peu important pour nos clients, modalités du processus de recherche, que ce soit par annonce, par approche directe ou autre.

En allant jusqu'à former nos interlocuteurs aux méthodes d'interview, nous voulons lever le voile sur les techniques de sélection.

Enfin, nous proposons des outils d'évaluation et de sélection qui soient mis en œuvre comme de véritables outils de management.

RESSOURCES ET DÉVELOPPEMENT

Notre lancement d'aujourd'hui s'appuie sur un professionnalisme acquis par dix ans de pratique. Nos clients et candidats sont de véritables partenaires.

Monsieur MONIER et son équipe seront heureux de vous renseigner sur leurs méthodes d'investigation.



Ressources & Développement
6, rue Casimir Delavigne
75006 Paris Tel. : (1) 35.4.15.62

Par Michel MONIER et son équipe
Ressources & Développement



OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



SOCOTEC

Groupe français, leader du contrôle technique (contrôles et ouvrages de génie civil, qualité des constructions, environnement, économies d'énergies, contrôles industriels, gestion et maintenance de la qualité, sécurité des personnes et formation, etc.) dont la totalité des actions sont détenues par le Personnel.

Nous recrutons : plus de 100 cadres - CA + 600 MF honoraires - 100 agences France et dans 15 pays (USA, RFA, GB, Moyen-Orient, Afrique, etc.).

Dans le cadre du développement de son activité **QUALITE INFORMATIQUE**, SOCOTEC crée à Saint-Quentin-en-Yvelines (15 mn du pont de St-Cloud) les 2 postes :

INGÉNIEUR CONSULTANT QUALITE INFORMATIQUE

Il assiste les entreprises clientes lors d'interventions telles que :

- diagnostic, prévention et maîtrise de leur système informatique et de leur fonctionnement ;
- étude critique du plan informatique ;
- contrôle de la cohérence des procédures manuelles et automatiques ;
- analyse sur la faisabilité et rentabilité de projet, du cahier des charges et de la réalisation ;
- développement du programme d'assurance de la qualité informatique, y compris la formation des personnels.

La formation Ingénieur, 19 ans minimum, le candidat doit avoir une expérience d'au moins 3 ans en tant que Chef de Projet, de préférence sur matériel IBM (DOS/VSE, MVS, VM) en SSI et/ou entreprise.

Pour les 2 postes :

- participation à la façon complémentaire à la création et à l'élaboration de nouveaux produits et à leur lancement ;
- déplacements de courte durée à prévoir ;
- avantages sociaux.

Veuillez téléphoner (933 11 11) ou écrire en indiquant votre adresse actuelle, sous réf. 51 M, à notre conseil BÉNATOUIL, GROUPE BAC, 37 boulevard Sébastopol, 75001 Paris. Réponse absolue et réponse très rapide assurées.

INGÉNIEUR COMMERCIAL QUALITE INFORMATIQUE

Dans le cadre du plan marketing, il assurera d'une large autonomie l'appui des Agences sur le terrain pour développer les ventes ; il sera plus particulièrement chargé de :

- analyser les besoins du client et lui conseiller les solutions techniques et financières ;
- élaborer et négocier les propositions ;
- assurer le suivi ;
- analyser et suivre le potentiel des ventes réalisées ;
- initier le marché, participer à l'élaboration de la stratégie commerciale et à la mise en œuvre des services ou de biens d'équipement (ingénierie par exemple).

Le candidat, âgé de 20 ans minimum, de formation supérieure (Sup. de Co., Dauphine, Sciences Po, etc.) aura une expérience de 3 ans de services ou de biens d'équipement (ingénierie par exemple).

plans et budgets Europe et contrôle de gestion France

un poste d'envergure pour qui en a les moyens.

Nous nous adressons à un diplômé d'école de commerce (HEC ou ESSEC), à un expert comptable ou à un ingénieur IAE ISA ou INSEAD ayant vécu une première expérience réussie dans un poste similaire et pour qui cette proposition est une opportunité de développement. La maîtrise de la langue anglaise vous sera indispensable compte tenu du caractère international de ce poste. Jugez plutôt, nous vous confierons le contrôle de gestion pour la France de notre ligne de produits la plus importante, ainsi que l'élaboration des plans et budgets pour l'Europe, vous serez à ce titre rattaché

directement à la direction financière de la division correspondante aux Etats-Unis. C'est en effet dans la Silicon Valley que se trouve notre siège. Notre société présente dans 73 pays et génère une croissance annuelle de 20%. Nous disposons de 2 000 brevets et avons créé 300 produits nouveaux en 1981. Notre technologie de pointe dans le domaine des polymères conducteurs des plastiques thermotransformables et des métaux à mémoire apporte des solutions originales dans les secteurs porteurs tels que : aéronautique, énergie, télécom.

Prenez un premier contact avec Thierry BERRIER ou envoyez votre C.V. avec photo à Raychem, Boite Postale 738, 95004 Cergy-Pontoise Cedex. Tél. 037.92.12.

Raychem

Un important développement financier, leader dans son domaine, offre à de jeunes diplômés

Analystes - Programmeurs

(formation DUT, AFPA ou équivalent)

Analystes Organiques

(formation MIAGE ou équivalent)

de participer à la mise en place de nouvelles applications sur matériel IBM DOS/VSE, DL1 CICS - Formation interne assurée - Postes évolutifs - Avenir d'une grande entreprise - Lieu de travail PARIS quartier Etoile.

Nous vous remercions d'adresser CV, photo et prétentions sous réf. M36 à J. LE MENN - Département Recrutement 30, rue du Château 92200 NEUILLY-SUR-SEINE.

FIPIOLAC

TRANSAC

Alcatel

PREMIER CONSTRUCTEUR EUROPEEN DE GUICHETS AUTOMATIQUES BANCAIRES LEADER DE LA PERI-INFORMATIQUE FRANÇAISE

Nous sommes aujourd'hui 1500 personnes. Pour poursuivre notre expansion constante (en moyenne 30 % l'an depuis 10 ans), nous recrutons de nombreux postes. Nous recherchons notamment :

ingénieurs logiciels

DEBUTANTS : Grandes Ecoles d'Ingénieurs, option informatique. Universitaires, maîtrise informatique, 1ère année cycle.

CONFIRMES : possédant quelques années d'expérience.

Suivant le goût et la compétence des candidats, nous leur proposons une activité de développement et de conception sur nos gammes de produits :

- GUICHETS AUTOMATIQUES BANCAIRES - TERMINAUX MULTIFONCTIONS -

dans les domaines suivants :

FIRMWARE ET CONTRÔLEURS INTELLIGENTS - LOGICIEL DE BASE ET SYSTÈMES D'EXPLOITATION - TRAITEMENT DE TEXTE ET BUREAUTIQUE - TELECOMMUNICATIONS ET RESEAUX - SYSTEMES TEMPS REEL INTERACTIFS - SYSTEMES DE GESTION TRANSACTIONNELLE.

Nous leur offrons une formation sur nos produits et un soutien par notre méthodologie.

Notre expansion spectaculaire nous offre de réelles perspectives d'évolution.

Lieu de travail : MASSY 5 minutes du R.E.R.

Merci d'adresser rapidement votre candidature complète (lettre manuscrite C.V. et prétentions) à :

Michel BERNET-ROLLANDE, Direction des Relations du Travail

TRANSAC ALCATEL 1/7 rue Ampère - 91300 MASSY

SFENA

DIVISION DES SYSTEMES D'INFORMATIQUE

Constructeur français de mini-ordinateurs spécialistes de l'informatique distribuée recherche

animateur formation informatique

Il doit concevoir et animer les stages de formation de produits logiciels destinés à la clientèle SFENA Informatique. Ce poste s'adresse à un candidat de formation supérieure ayant de 2 à 3 ans d'expérience en informatique.

Envoyer CV, photo et prétentions sous réf. I/146, à SFENA Gestion des Cadres, BP 59, 78141 Vélizy-Villacoublay Cedex.

SAE leader du BTP

FRANCE ET ETRANGER - 20.000 personnes - 7,3 milliards C.A. H.T. en 1981

s'adresse à :

INGENIEURS DEBUTANTS

- Vous recherchez une formation : nous vous proposons une carrière.
- Vous souhaitez l'autonomie : nous vous offrons des responsabilités.
- Vous désirez construire : nous vous donnons les moyens d'entreprendre.

Nous accueillerons dans les mois qui viennent 40 à 50 d'entre vous.

Les postes sont à pourvoir : en région parisienne en province (toutes régions) à l'étranger (Arabie saoudite - Irak ...)

Envoyez votre candidature précisant l'affectation souhaitée à : SAE - Direction du personnel 32, rue de New York 75784 Paris cedex 16

Dans le cadre de la diversification de nos prestations de services de haut niveau, Département Conseil et Applications de CONTROL DATA FRANCE recherche :

INGÉNIEURS ANALYSTES ayant une formation supérieure ou équivalente

Vous avez au minimum 3 ans d'expérience en applications de gestion sur IBM 66 ou 11/18 qui vous ont permis de maîtriser parfaitement DMIV/IDS, vous avez de bonnes connaissances en anglais, alors, nous vous proposons un champ large de réalisations dans le domaine des services tant au point de vue technique que contact auprès des clients.

Nous donnerons la préférence à des candidats ayant fait leurs preuves au sein d'une SSI ou chez un constructeur.

Envoyer CV, au Service Recrutement Conseil et Applications - CONTROL DATA - 195, rue de Bercy, 75571 PARIS Cedex 12.

CONTROL DATA

UNE GAMME COMPLETE DE SYSTEMES ET DE SERVICES INFORMATIQUES

مساعدة من الامم

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

IMPORTANT COMPAGNIE D'ASSURANCES
Secteur privé recherche :
RÉDACTEURS (TRICES)
pour postes rédacteurs
sinistres corporaux
convenances
Diplôme d'enseignement
supérieur (droit, 50, 50%)
Ecr. avec C.V. photo à
M. DESSAUM-GELINET,
directeur des sinistres,
Compagnie LE CONTINENT,
62, r. de Richelieu - Paris 2.

TECNO
MOBILIER CONTEMPORAIN
EQUIPEMENT BUREAUX
ET COLLECTIVITES
recherche
ATTACHÉ COMMERCIAL
POUR PARIS ET
REGION
Relations constantes avec
prescripteurs,
d'intérieur, utilisateurs pu-
bl. ou privé.
Ecrire avec C.V.
PHOTO ET PRESENTATIONS
TECNO
242, 80 - 75007 PARIS

IMPORTANT SOCIÉTÉ
INGÉNIEUR D'AFFAIRES
Formation A.M. ou équivalent.
Age max. 30 ans. Anglais com-
muni. 5 ans ou pétroliers,
tuyauterie, chaudronnerie,
montage équip. mécanique.
Rémunération selon expérience.
Envoyer C.V. + photo s/réf. à
M. J. SWEERTS, S.P. 268,
76424 Paris Cedex, qui trans.

Cabinet expertise comptable
recherche pour son
DEPT COMMISSARIAT
COLLABORATEUR
H. OU F. HAUT NIVEAU
pour équipe avec
comptable - Anglais courant.
Ecr. avec C.V. et présentation
à M. J. SWEERTS, S.P. 268,
76424 Paris Cedex, qui trans.

UNE QUALIFICATION EN PLEINE
EXPANSION pour sage Paris 17e
COMPTABLE
Ce poste nécessite d'avoir le
DEC ou BTS comptable. Une
bonne connaissance en infor-
matique et 2 ans min. expér.
Nécessaire individuelle.
Adresser lettre + C.V. + Photo
à M. J. SWEERTS, S.P. 268,
76424 Paris Cedex, qui trans.

BUREAU VÉRITAS
recherche
UN TECHNICIEN
débutant ou ayant une ou deux
années d'expérience, DUT
mesures physiques, pour réaliser
des essais à bord de navires
dans le cadre des assistances
techniques du Bureau Veritas.

Nombreux déplacements de
courte et moyenne durée en
France et à l'étranger. Connaissances
de la langue anglaise
souhaitées.
Lieu d'attache : Levallois. Ecrire
avec C.V. sous réf. n° 47
à : BUREAU VÉRITAS, Service
Marketing, Division Recherches
et Développement - RD II
31, rue Henri-Rochefort,
75017 PARIS.

Laboratoire Recherches
Chimiques et Physiques
Cresty
Agent Technique
titulaire BTS DUT
électronique ou maintenance
dans le secteur de la mesure pour les
industries aéronautiques et spatiales.
Ecr. avec C.V. M. J. SWEERTS,
S.P. 268, 76424 Paris Cedex, qui trans.

Bureau d'études et de gestion
recherche
JEUNE INGÉNIEUR
en T.P. ou hydraulique ou
G.R. ou T.R. Ecr. C.V. et photo
à M. J. SWEERTS, S.P. 268,
76424 Paris Cedex, qui trans.

SOCIÉTÉ ÉTUDES ET GESTION
(GENTILLY 14)
recherche
COMPTABLE
CONFIRMÉ
pour postes généraux.
Titulaire BTS ou
Plusieurs années d'expérience
industrielle.
Poste évolutif.
Restauration d'entreprises.
Horaires flexibles.
Adresser lettre manuscrite avec
C.V., photo et présentations à
M. J. SWEERTS, S.P. 268,
76424 Paris Cedex, qui trans.

INGÉNIEUR STATISTICIEN
Ayant :
- La double formation : Ecole
d'ingénieurs (Bios, Cern,
etc.) et l'ENSAE.
- Une 1^{re} expérience dans la
conception, la réalisation et
l'exploitation des enquêtes.
- Une connaissance du milieu
industriel.
- Un atout non négligeable.
Ecr. avec C.V. + photo
à M. J. SWEERTS, S.P.
268, 76424 PARIS

responsable organisation industrielle

La SOCIÉTÉ DES EAUX MINÉRALES D'ÉVIAN - 800 MF de CA, 1500 personnes - commercialise notamment les eaux minérales Evian et Badoit. Sa croissance et les besoins du marché nécessitent une évolution constante de son organisation. Elle recherche une personne expérimentée et dynamique pour une recherche permanente de la productivité et d'adaptation des hommes aux nouvelles conditions de travail.

Il assiste les responsables opérationnels dans leur recherche de productivité et d'amélioration des conditions de travail. Il propose des solutions adaptées et participe à leur mise en place. Il planifie et assure la coordination des actions de formation du personnel.

Ce poste conviendrait à un ingénieur disposant d'une bonne maîtrise de l'organisation industrielle. Il aura une première expérience d'environ 10 ans dans une fonction d'organisation, de production ou de gestion.

La situation de l'usine, à 5 km d'Évian, au bord du lac Léman et à proximité des Alpes, offre un environnement particulièrement attractif.

Merci d'adresser votre candidature, sous réf. E 941M, en précisant la rémunération actuelle à : BSN-Gervais Danone, Service Recrutement Cadres - 7, rue de Téhéran - 75008 Paris.

bsn.gervais danone

auditeur interne chez le n°1 français de l'alimentaire

Vous êtes maintenant depuis 10 ans dans un Cabinet d'audit. Vous avez acquis une formation supérieure commerciale ou de gestion, que vous avez de préférence complétée par un DECS.

Vous souhaitez maintenant valoriser et enrichir votre expérience dans une entreprise qui vous permettra d'évoluer à 2-3 ans vers le contrôle de gestion, la finance...

Le Groupe BSN-Gervais Danone (42000 personnes, 49 Md de F de CA, dont 25% réalisées à l'étranger, plus de 80 sociétés) vous propose de rejoindre son équipe d'audit interne au sein de la Direction Générale des Finances.

Vous prendrez en charge de façon autonome des missions complexes d'audit dans les différentes sociétés du Groupe, tant en France qu'à l'étranger. Ces missions concernent non seulement l'audit comptable mais aussi, et pour 60% de l'activité, l'audit opérationnel des grandes fonctions de l'entreprise.

Nombreux déplacements courts et courts durée permettent généralement un retour sur Paris chaque fin de semaine. De réelles perspectives d'évolution vous seront offertes en France ou à l'étranger.

La connaissance de l'Allemand ou de l'Espagnol serait appréciée.

Merci d'adresser votre candidature, sous réf. I 8M, en précisant la rémunération actuelle à : BSN-Gervais Danone, Service Recrutement Cadres - 7, rue de Téhéran - 75008 Paris.

bsn.gervais danone

produits laitiers frais responsable qualité et développement BRÉSIL

Le Groupe BSN - Gervais Danone recherche pour sa filiale brésilienne le Responsable du Développement et de la Qualité des produits laitiers frais.

Il aura la responsabilité de la mise en place et du développement de la production de produits laitiers frais. Il anime l'équipe d'ingénieurs et techniciens de la culture produits laitiers. Il travaille en étroite collaboration avec l'usine spécialisée dans la production de produits laitiers.

Nous souhaitons confier ce poste à un ingénieur ayant acquis une expérience de 10 ans dans le secteur des produits laitiers.

Il aura à sa disposition un poste de travail dans une usine moderne et équipée.

Les premiers entretiens avec le Directeur du Développement de la société auront lieu à Paris courant septembre.

Merci d'adresser votre candidature, sous réf. I 8M, en précisant la rémunération actuelle à : BSN-Gervais Danone, Service Recrutement Cadres - 7, rue de Téhéran - 75008 Paris.

bsn.gervais danone

ingénieur entretien débutant

PANZANI MILLAT FRÈRES - 4.400 personnes, 1,3 Md de F de CA - recherche un ingénieur débutant pour son usine située près de LAON dans l'Aisne. Cette usine fabrique des plats cuisinés (raviolis, pâtes, etc.).

Adjoint au Chef du Service Entretien Travaux Neufs, il animerait une équipe d'environ 30 personnes chargée d'assurer l'entretien des différents équipements. Il participerait à la conception des installations nouvelles et à leur mise en service. Il proposerait toute modification relative aux machines, installations et postes de travail en vue d'améliorer les conditions de travail, la sécurité et la qualité de l'entretien.

Ingénieur débutant, il aura le goût des réalisations et de l'animation des hommes. Ses responsabilités pourront s'étendre à terme vers la gestion complète du service.

Merci d'adresser votre candidature, sous réf. I 8M, à : BSN-Gervais Danone, Service Recrutement Cadres, 7, rue de Téhéran - 75008 Paris.

bsn.gervais danone

qualité et développement produits nouveaux alimentaire

La Société DIEPAL a réalisé 600M de F de CA en 1981, en progression de 15% pour la 4^e année consécutive. Ses activités sont diversifiées. L'alimentation infantile (marques Blédine, Phosphatine, produits diététiques) et la marque Gaylord Hauser. La panification fine avec Cracottes.

La qualité des produits est un atout majeur de l'entreprise. Son développement est assuré notamment par la mise en place de nouveaux produits.

Aussi la Direction Générale a-t-elle décidé la mise en place d'une Fonction Qualité et Développement dont le Responsable lui sera confié. Une triple mission lui sera confiée :

- garantir la qualité des produits de la Société ;
- rechercher et faire réaliser les améliorations de qualité de productivité pour les produits et les procédés de fabrication ;
- assurer la mise au point industrielle des produits nouveaux.

C'est une fonction d'animation et de coordination très importante, particulièrement étendue avec le marketing, les usines de production, la recherche.

La création de ce poste de haut niveau sera confiée à une personne de formation scientifique, ingénieur ou diplômé de l'enseignement supérieur, possédant une expérience de 10 ans dans des fonctions qualité et développement.

Ouverture d'esprit, initiative, créativité et qualité des résultats seront des aspects particulièrement importants. Ce poste est à pourvoir en Région Lyonnaise.

Merci d'adresser votre candidature, sous réf. J 23M, en précisant la rémunération actuelle à : BSN-Gervais Danone, Service Recrutement Cadres - 7, rue de Téhéran - 75008 Paris.

bsn.gervais danone

responsable administratif et du contrôle de gestion REIMS - SAINT-ÉTIENNE

BSN-EMBALLAGE, n° 1 en France de l'emballage en verre - 8 usines, 6500 personnes, 3,2 Md de F de CA - recherche deux responsables des services administratifs et du contrôle de gestion pour ses usines de Reims et de Veauville.

Le Responsable Administratif et du Contrôle de gestion de l'usine anime une équipe d'environ 20 personnes chargée du contrôle de gestion, de la comptabilité, de l'administration générale et des approvisionnements. Il fournit à tous les services de l'usine les moyens d'analyse, d'interpréter et d'orienter leurs actions.

Il est l'interlocuteur des services financiers et de contrôle de gestion du Siège.

Ce poste intéresse un diplômé d'école de Gestion ayant quelques années d'expérience de la gestion.

Il constituerait également une opportunité pour un ingénieur ayant acquis une expérience en usine et disposant d'une formation complémentaire de type ICS.

Merci d'adresser votre candidature, sous réf. J 3M, en précisant la rémunération actuelle à : BSN-Gervais Danone, Service Recrutement Cadres - 7, rue de Téhéran - 75008 Paris.

bsn.gervais danone

fonction achats

EUROPÉENNE DE BRASSERIES - 4,4 Md de F de CA, 2300 personnes, 11 usines - fabrique et commercialise des bières et des boissons gazeuses (Kaiserbräu, Gold, Busch, Valstar, Canada Dry).

Elle recherche pour son Service Achats et Approvisionnements une personne ayant acquis au moins 10 ans d'expérience des achats et développée ses qualités de négociation.

Cette personne sera responsable des achats d'emballages en carton pour les différents établissements.

De réelles perspectives d'élargissement de responsabilités seront offertes. Le poste est situé à Sévres, dans la proche banlieue Ouest de Paris.

Merci d'adresser votre candidature, sous réf. I 1M, en précisant la rémunération actuelle à : BSN-Gervais Danone, Service Recrutement Cadres - 7, rue de Téhéran - 75008 Paris.

bsn.gervais danone

ingénieur débutant études équipements mécaniques

BSN-EMBALLAGE - premier producteur européen d'emballages en verre avec 14 usines - recherche un ingénieur d'études pour sa Direction Technique à Villeurbanne (69).

Il sera chargé de la conception, de la réalisation, du démarrage en usine et du suivi technique des équipements mécaniques de maintenance à haute cadence des articles verriers (bouteilles, pots, flacons). Il sera assisté d'une équipe de dessinateurs-projeteurs.

Il concevra au point un système original d'équipements modulaires, susceptible de répondre à la diversité des articles fabriqués et aux conditions propres de chaque usine. Ce système devra satisfaire à des exigences rigoureuses de fiabilité (fonctionnement 24h sur 24), de standardisation et de réduction des coûts.

Ce poste intéresse un ingénieur mécanicien débutant, capable d'exprimer pleinement sa passion de la mécanique, sa créativité, ses capacités de synthèse et d'organisation.

Merci d'adresser votre candidature, sous réf. J 22M à : BSN-Gervais Danone, Service Recrutement Cadres, 7, rue de Téhéran - 75008 Paris.

bsn.gervais danone

OFFICE UNIVERSITAIRE DE PRESSE
RECHERCHE ETUDIANTS (Paris - Province)
• Excellents vendeurs
• Horaires flexibles
• Rémunération élevée
• Travail en tac. école ou lycée.
Ecrire rapidement à l'Office U.P. 70, rue Mouton, 75255 PARIS CEDEX 05

UN ADJOINT AU CHEF DE FABRICATION
Cet ingénieur doit avoir 30 ans minimum, un diplôme de l'Etat, une expérience de 10 ans minimum, une solide expérience en régulation, automatismes, électrotechnique et hautes températures.
En relation directe avec le chef de fabrication, il sera à même :
- de diriger le personnel de fabrication ;
- d'assurer le fonctionnement des installations ;
- de suivre les essais ;
- d'améliorer les procédures et les équipements.
Envoyer lettre manuscrite, C.V. et photo à : 2295 Publicité, 75011 Paris, 12 bd Voltaire.

BUREAU D'ÉTUDES PARISIEN TAILLE HUMAINE
ING. SPÉCIALISTE
TOUS CORPS D'ÉTAT MICRO-CENTRALES.
Env. C.V., photo et prêt. à M. J. SWEERTS, S.P. 268, 76424 Paris Cedex, qui trans.

ENSEIGNANTS VACANTAIRES
en INFORMATIQUE avec emploi principal
Adresser curriculum vitae à : M. J. SWEERTS, S.P. 268, 76424 Paris Cedex, qui trans.

INGÉNIEUR QUALIFIÉ
Sté filiale d'un grand groupe industriel recherche un ingénieur diplômé, titulaire ESME, CHIM, ou équivalent, ayant 2 à 3 ans de pratique industrielle. Il aura des obligations de service par les problèmes de qualité, le suivi mécanique et les essais de mise au point de prototypes de matériels tournants de technique de pointe, pour assurer après formation le fonctionnement d'un service qualité.

Envoyer C.V. et présentations en précisant sur l'adresse la réf. 2088 à M. J. SWEERTS, S.P. 268, 76424 Paris Cedex, qui trans.

IMPORTANT SOCIÉTÉ D'EXPERTISE COMPTABLE
COMMISSAIRES AUX COMPTES
COLLABORATEURS
Titulaire du C.S.F., 1^{er} ou 2^e degré.
Ecr. avec C.V. à M. J. SWEERTS, S.P. 268, 76424 Paris Cedex, qui trans.

VILLE DE ROISSY-EN-FRANCE (indép. 5.000 à 10.000 hab.) RECRUTE
1 RÉDACTEUR
pour les services comptabilité, affaires sociales et scolaires. La préférence sera donnée à une (un) candidate (jeune) titulaire de l'enseignement supérieur (droit ou Sciences économiques) et disposant d'un minimum d'expérience professionnelle.

Adresser lettre manuscrite avec C.V. et photo à M. J. SWEERTS, S.P. 268, 76424 Paris Cedex, qui trans.

PROMOTEUR
BON VENDEUR
Disponible fin septembre, expérimenté, titulaire du brevet de vendeur, pour terminer commercialisation d'un immeuble neuf. Rémunération, 44.227 F.
20, av. Opéra - 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS

2 jeunes ingénieurs électroniciens

Parce que la fabrication de nos appareils a toujours été axée sur la robustesse, la fiabilité et la performance, PICART LEBAS, filiale du groupe MATRA, a pu progresser rapidement sur un marché concurrentiel et devenir une entreprise leader de la téléphonie.

Pour faire ■■■■■ développement, ■■■■■ recherches ■■■■■ JEUNES INGENIEURS ELECTRONICIENS ■■■■■

1° Concevoir des moyens de test

Débutant ■■■■ possédant une première expérience, il possèdera ■■■■ bonnes connaissances ■■■■ logique programmable.

■■■■ du département méthodes, il ■■■■ responsable ■■■■ l'étude, du suivi de la fabrication et ■■■■ la mise ■■■■ place ■■■■ l'équipe au ■■■■ final des produits. Il ■■■■ équipe de 5 techniciens.

Ce poste ■■■■ à pourvoir à CHATEAUDUN 1130 km ■■■■ Sud-Ouest ■■■■ Paris ■■■■ M 1/361.

2° Développer des logiciels

Cet homme ■■■■ femme aura, de préférence, deux ■■■■ trois ■■■■ d'expérience en logiciel ■■■■ acceptable.

Il rejoindra notre équipe chargée ■■■■ concevoir et ■■■■ développer des systèmes en temps ■■■■ les domaines ■■■■ la commutation privée (nouvelle génération d'autocommutateurs).

Le poste ■■■■ à pourvoir à notre siège social ■■■■ RUNGIS (94) (réf. M 2/38).

Pour ■■■■ candidats impliqués et ■■■■ potentiel, ■■■■ possibilités d'évolution ■■■■ possibles compte ■■■■ la ■■■■ et ■■■■ l'expansion du groupe.

■■■■ candidats intéressés ■■■■ priés d'adresser leur dossier ■■■■ candidature (lettre manuscrite, C.V., photo ■■■■ ■■■■ rémunération), en précisant bien ■■■■ référence du poste choisi à M. DUBLED - Service du Personnel - T.P.L. - Le ■■■■ B.P. ■■■■ ■■■■ CHATEAUDUN CEDEX.

PICART LEBAS
MATÉRIELS TÉLÉPHONIQUES ET TÉLÉMATIQUES ■■■■ MATRA

Pour notre division engineering
(industriel et agro-alimentaire)

INGENIEUR DE PROJETS DEBUTANT

ECP - ECL - ENSC - ESCPI - A.M.

Vous débutez par une formation afin de secondariser les responsables de projets sur ■■■■ en cours, soit :
■■■■ et spécification ■■■■ matériel, achats, implantation ■■■■ le ■■■■ suivi technique.
De plus, votre ■■■■ sera orientée plus spécialement vers les contrats E.D.F. sur les chaudières électriques du programme nucléaire.
La connaissance de l'anglais est indispensable. Ce poste basé aux CLAYES S/BOIS ■■■■ l'ouest de Versailles, nécessite de fréquents déplacements en France.

Merci d'adresser votre CV et prétentions sous Réf. 568
à B. Legrand - Directeur du personnel
ALFA-LAVAL BP 16 78380 Les Clayes-sous-Bois

ALFA-LAVAL

2 à 4 ans d'expérience informatique

■■■■ permis d'atteindre un niveau ■■■■ compétence ■■■■ (traitement, ■■■■ données, encadrement d'équipe). Il est temps pour vous de franchir ■■■■ nouvelle étape :

ingénieur analyste

■■■■ à la ■■■■ d'un de nos projets (budgets de plusieurs dizaines d'années-hommes) vous vous familiariserez avec

- les techniques ■■■■ plus ■■■■ aujourd'hui, ■■■■ la pratique ■■■■ développera dans ■■■■ années ■■■■ venir (MVS, IMS...)
- matériels de grande puissance : un système ■■■■ AP, deux systèmes 3061, 1300 terminaux répartis en France, 100 milliers ■■■■ en ligne sur disques, deux systèmes ■■■■

■■■■ informatique d'un important ■■■■ français dont ■■■■ développons ■■■■ systèmes ■■■■ gestion ■■■■ réel ■■■■ vous offrons ■■■■ responsabilités techniques ■■■■ et ■■■■ perspectives d'évolution.

■■■■ vous remercions d'adresser ■■■■ (lettre, C.V., rémun.) sous réf. M 107 à : GIE ■■■■ du Personnel - Tour ■■■■ 92081 PARIS LA DEFENSE. ■■■■ 11

GIE
GENERALE
INFORMATIQUE
ET D'EXPLOITATION

CAMPENON BERNARD CONSTRUCTION

L'ensemble des activités Bâtiment du Groupe Campenon ■■■■ représente pour ■■■■ : 1,5 milliard de Francs de C.A., ceci grâce à une ■■■■ implantation en France, en Afrique Noire ■■■■ sur le Bassin Méditerranéen, à travers ■■■■ filiales G.C.L., S.A.D.C., S.N. Chanzy et Pardoux, Heulin, Bateg ■■■■ Udec.

Pour harmoniser cette production et développer ■■■■ activité en France et dans ■■■■ Monde, une nouvelle filiale ■■■■ été créée :

CAMPENON BERNARD CONSTRUCTION.

Nos objectifs sont ambitieux notamment pour ■■■■ nouvelles implantations. Il peuvent être pour ■■■■ l'opportunité d'un ■■■■ développement professionnel.

Responsables de tous niveaux ■■■■ les domaines COMMERCIAL - TRAVAUX - METHODES - BUREAU D'ETUDES - GESTION.

■ Venez prendre ■■■■ nouveau départ avec nous ■■■■

Adressez un résumé ■■■■ votre expérience ■■■■ la référence C.B.C., ■■■■ l'attention de Monsieur RENOTTE, Société CAMPENON BERNARD, 92-98 bd Victor Hugo - 92115 CLICHY.

Valeo

1^{er} FABRICANT FRANÇAIS D'EQUIPEMENTS POUR L'AUTOMOBILE
PARTENAIRE RECONNU DES CONSTRUCTEURS MONDIAUX
27 000 PERSONNES - C.A. 7 MILLIARDS DE FRANCS

recherche pour développer ■■■■ potentiel humain ■■■■ dans ■■■■ cadre de ■■■■ politique ■■■■ gestion prévisionnelle des Cadres.

DES INGENIEURS DEBUTANTS

ou ayant une première expérience d'une ■■■■ trois années.

Diplômés Grandes Ecoles d'Ingénieurs

Nous ■■■■ proposons ■■■■ débiter (ou ■■■■ continuer) votre carrière ■■■■ grand groupe industriel ■■■■ sein ■■■■ services opérationnels ou fonctionnels ■■■■ responsabilités réelles, après formation, ■■■■ l'une des fonctions suivantes :

**AUDIT
OPERATIONNEL**

Direction Contrôle Général VALEO (Paris 17^e)

Vous avez ■■■■ formation complémentaire en gestion et êtes disposé pour des déplacements ■■■■ fréquents en France, Italie, Espagne. Au sein ■■■■ cette direction centrale du groupe, vous serez chargé ■■■■ missions variées d'audit pour les différentes fonctions ■■■■ l'entreprise. Vous connaîtrez ■■■■ diverses branches d'activités ■■■■ après quelques années ■■■■ aurez acquis une expérience qui vous permettra d'évoluer au sein du groupe ■■■■ fonction de vos goûts ■■■■ aptitudes. Réf. 46771/1

**DEVELOPPEMENT
PROCEDES
ET TECHNIQUES
DE FABRICATION**

Matériaux de Friction FERODO (Condé-sur-Noireau 14)
Embrayages VERTO (Amiens 80)
Equipements Thermiques SOFICA (Nogent-le-Rotrou 28)
Eclairage CIBIE (Bobigny 93)

Ingénieur généraliste (base mécanique) ■■■■ intégrez les services techniques ■■■■ ces importantes unités de production ■■■■ grande série et en liaison ■■■■ le B.E., les Achats, ■■■■ la Fabrication, ■■■■ le développement industriel de technologies nouvelles. Vous concevrez et ■■■■ les améliorations des procédés ■■■■ matériels ■■■■ fabrication permettant d'obtenir de meilleures conditions techniques, humaines ■■■■ économiques de production. Le poste chez CIBIE nécessite ■■■■ fréquents déplacements dans ■■■■ établissements en France ■■■■ à l'étranger ■■■■ bonne connaissance de l'Anglais. Réf. 46771/2

**CONCEPTION
MOYENS TECHNIQUES
DE CONTROLE QUALITE**

Embrayages VERTO (Amiens 80)

Ingénieur mécanicien ■■■■ électromécanicien ■■■■ chargé au sein ■■■■ Département Qualité, de concevoir et de faire réaliser par une équipe qualifiée ■■■■ outillages ■■■■ machines ■■■■ contrôle modernes (pilotes par micro-informatique) pour l'ensemble des fabrications ■■■■ l'usine. Vous participerez ■■■■ évolutions techniques ■■■■ produits ■■■■ des techniques de fabrication. Réf. 46771/3

**ACHATS
INDUSTRIELS**

Matériaux de Friction FERODO (Condé-sur-Noireau 14)
Embrayages VERTO (Amiens 80)

Ingénieur généraliste (base mécanique) vous ■■■■ si possible des bacs en gestion. Au sein du Département Achats ■■■■ responsable des marchés d'achat de produits industriels. Vous proposerez des évolutions techniques et négociez les cahiers des charges ■■■■ le B.E., la production, la gestion et ■■■■ nos sous-traitants. Vous rechercherez ■■■■ fournisseurs en France et à l'étranger. Vous gèrerez ■■■■ marchés ■■■■ l'appui de l'informatique (prix, qualité, délais) et participerez à l'intégration ■■■■ méthodes modernes de gestion ■■■■ approvisionnements. ■■■■ maîtrise ■■■■ l'Anglais. Réf. 46771/4

**CONCEPTION
ET CONDUITE ESSAIS**

Embrayages VERTO (Saint-Ouen 93)

Ingénieur mécanicien, intégré ■■■■ centre de développement embrayages, vous ■■■■ et conduirez la réalisation de campagnes d'essais (bancs ■■■■ route) avec ■■■■ petite équipe de techniciens. Vous interpréterez les résultats (moyens informatiques) ■■■■ participerez à la résolution de problèmes techniques posés par ■■■■ clients. Bonne connaissance orale de l'Anglais. Réf. 46771/5

**JEUNE INGENIEUR
QUALITE CLIENTS
ETRANGERS**

Eclairage CIBIE (Bobigny 93)

■■■■ à ■■■■ ans d'expérience vous serez chargé au sein du service qualité client de l'établissement de Bobigny d'assurer les relations égalitaires entre ■■■■ clients étrangers (G.B., R.F.A., Suède, Italie, ■■■■) ■■■■ les services études, méthodes, contrôle, fabrication de l'usine. Ce poste nécessite une bonne maîtrise de l'Anglais et demande des déplacements fréquents à l'étranger. Réf. 46771/6

A partir de ces fonctions, notre gestion des Ingénieurs et Cadres ouvre ■■■■ larges possibilités ■■■■ carrière diversifiées dans le groupe.

Adressez CV, prétentions et photographie en indiquant ■■■■ référence du poste choisi à VALEO Service Recrutement I. ■■■■ C. - 43, ■■■■ Bayen - 75017 PARIS

Ingénieurs spécialisés
dans les problèmes de l'eau
Paris

Nous sommes :

- Un organisme public spécialisé dans l'AMENAGEMENT DES RESSOURCES EN EAU ET LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ■■■■ PARIS.
- Financièrement autonome ■■■■ nous apportons ■■■■ aide aux collectivités locales pour plus de sécurité ■■■■ à titre curatif ■■■■ préventif.

Nous avons :

- Une formation d'ingénieur supposant ■■■■ connaissances ■■■■ hydraulique, hydrogéologie et/ou chimie.
- Une formation complémentaire à la gestion style IAE.
- Le souhait de ne pas ou plus, vous limiter ■■■■ problèmes purement techniques.

Nous vous proposons :

- Un poste d'INGENIEUR DEBUTANT.
Vous interviendrez en spécialiste dans une région donnée pour instruire ■■■■ dossiers d'aide financière concernant ■■■■ problèmes d'aménagement de ■■■■ eau : captage, réservoir, réseau de distribution. Vous aurez des contacts fréquents ■■■■ les municipalités et l'administration. (Réf. 209220 M)

- Un poste d'INGENIEUR CONFIRME.
Vous prendrez en charge les projets supposant ■■■■ investissements importants, participerez à la détermination et création ■■■■ types d'intervention dans ■■■■ cadre d'une réflexion ■■■■ long terme. (Réf. 209221 M)

■■■■ de ■■■■ adresser ■■■■ C.V., photo récente ■■■■ rémunération actuelle sous la référence choisie (à mentionner sur l'enveloppe).

Le secret absolu des candidatures ■■■■ garanti par ■■■■

BERNARD KRIEF CONSULTANTS

115, rue du Bac ■■■■ PARIS - Tel. 544.38.29.

CONTROLE DE GESTION ORGANISATION

■■■■ industrielle, filiale d'un ■■■■ grand groupe, ■■■■ offre ■■■■ responsabilité motivante, tremplin pour l'avenir, à ■■■■ personnalité forte, diplômée ■■■■ Ecole Ingénieur ou commerciale, ayant première expérience. Lieu de travail : ■■■■ Cloué.

Adressez, sous ■■■■ 209191, votre dossier de candidature (lettre, CV, photo, prétentions) à ORION - 35, rue du Rocher 75008 Paris.

ORION
L'homme et l'entreprise

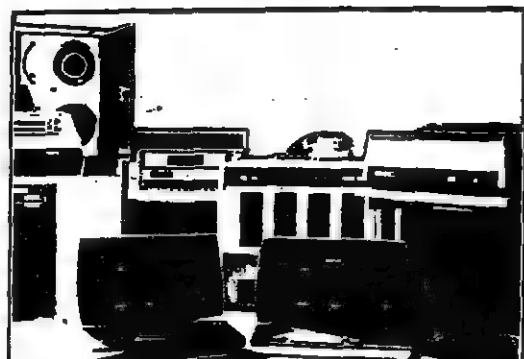
OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Choisir Construire Réussir votre carrière MDS



MDS France S.A. : 11 agences régionales, 40 centres techniques, une infrastructure qui permet à notre service d'être présente sur l'ensemble du territoire. Nos produits bénéficient des derniers développements technologiques, du Data Recorder à la série MDS 21, des hommes jeunes, motivés concourent à notre expansion sur le marché français. Pour aider et favoriser notre réussite, nous recherchons :

Ingénieurs commerciaux

de formation supérieure, ils possèdent une solide base en mini-informatique, enrichie d'une première expérience de la vente acquise chez un constructeur. Le sens du contact humain et de la négociation viennent compléter le profil souhaité. Postes à pourvoir à Paris et à Lyon.

Merci d'adresser votre candidature complète en précisant la ville choisie à la Direction des Ventes MDS France S.A. Tour Gamma B - 197 rue de Bercy PARIS CEDEX 12

THOMSON-CSF

En expansion forte et continue en proche banlieue Sud (très bons desserte transports en commun) notre département RGM conçoit et réalise des équipements CONTRE-MESURES aérospatiales. Disposant de moyens de tout 1er ordre, nous recherchons des

INGENIEURS DEBUTANTS

(ENSAE - ENST - ESP - ENSI - ISEP - ISEN...)
au sein d'équipes techniques des secteurs évolutifs et variés
A) ELECTRONICIENS ETUDES
1 - traitement du signal : matériel logiciel, algorithmes
2 - propagation, réception, radio-communications
3 - MICROONDES
Formation complémentaire prévue pour des scientifiques à bon niveau intéressés par ce secteur en plein développement
4 - électronique de puissance
5 - prospective, simulations, faisabilité, calcul scientifique.
B) ENSEMBLES RADARS
Conception de systèmes, coordination de projets, responsabilité de maîtrise d'œuvre impliquant le goût des contacts et le sens de l'organisation.

Merci d'envoyer lettre, CV et photo en précisant les Centres d'intérêt à
THOMSON-CSF - DEPARTEMENT RCM
Service du recrutement 68, avenue Pierre Brossolette
92242 MALAKOFF CEDEX

TRINDEL INSTALLATIONS ELECTRIQUES ET AUTOMATISMES INDUSTRIELS, (C.A. 1,5 Milliards Francs, - 5 500 personnes)
Filiale du Groupe SPIE-BATIGNOLLES
département «AUTOMATISMES INDUSTRIELS»
faire face à des importants projets d'AUTOMATISATION dans les SECTEURS NUCLEAIRES et SIDERURGIQUE, propose à des hommes de valeur des situations à PARIS, dans l'EST et le NORD de la FRANCE

INGENIEURS INFORMATIENS

De formation ESE, IEG, ENSEM, IDN, IUT ou équivalent, ou ayant un à trois ans d'expérience, ils seront chargés de la conception et de la réalisation de systèmes de conduite de processus (HARD et SOFT) en temps réel. La connaissance et la pratique du matériel DEC et / ou SOLAR, des logiciels de base et des microprocesseurs seront appréciées. L'intégration au sein d'équipes de haut niveau permettra, à terme, l'évolution vers des postes de Chef de Projets.

ANALYSTES PROGRAMMEURS

chargés de l'analyse organique des projets, de l'écriture des programmes, de l'intégration et des tests en plateforme, ils ont la maîtrise de la programmation sur les microprocesseurs. Les postes impliquent une formation technique supérieure (BTS, Licence ou équivalent). La connaissance et la pratique des matériels DEC et / ou SOLAR et des logiciels de base seront appréciées. Expérience un à cinq ans souhaitée. Débutants acceptés. Merci d'adresser votre candidature avec C.V., photo et références en précisant la référence du poste choisi à SOCIETE TRINDEL - DP / PS 44, rue de Lisbonne - 75383 PARIS CEDEX 08 - Tél. 563.19.09 R 309 - M. SOUBIS pour renseignements complémentaires.

DES HOMMES A LA MESURE DE NOTRE ENTREPRISE

A 20 ans, des commerciaux? Chez nous, vous le deviendrez bientôt.

L'UCB, l'un des premiers groupes privés, spécialisé dans les financements immobiliers développe ses activités commerciales et renforce ses équipes sur toute la France.

Elle ouvre ses portes à 10 ATTACHES COMMERCIAUX.

De formation IUT ou vendeurs autodidactes, ces jeunes collaborateurs par leur rayonnement sur leur secteur assurent la pénétration de nos produits et font progresser notre affaire.

Rapidité pour prendre en compte les demandes de la clientèle, tempérament sourcœur et capacité d'analyse sont les qualités essentielles que nous attendons d'eux.

FORMATION REMUNEREE DE 6 MOIS
SALAIRE FIXE MOTIVANT

en échange d'une carrière exigeant une grande mobilité géographique



Merci d'adresser votre candidature avec photo sous référence 006M à Annie LION.

compagnie bancaire

Service Orientation Recrutement, 11 rue Kléber, 75791 Paris Cedex 16

UCB

Pour construire votre avenir

BELL & HOWELL

recherche Rattachés au Directeur Administratif et Financier • CHEF DE SERVICE INFORMATIQUE (IBM 38)

Il/Elle sera responsable d'un service de 4 personnes, outre l'exploitation courante il superviser, il/elle sera chargé (ée) du développement de nouvelles applications.

• CHEF COMPTABLE

Le/La candidat (e) aura un minimum de 8 années d'expérience, le niveau sera utilisateur averti de l'outil informatique. Il/Elle supervisera un service de 6 personnes, sera chargé (e) de l'ensemble de la comptabilité générale et analytique.

La pratique de la langue anglaise serait un atout supplémentaire.

Ecrire C.V. et références à :
BELL & HOWELL - Service du Personnel
32, rue Fernand Pelloutier - 92112 CLICHY CEDEX

LA MUTUALITE AGRICOLE

• équipée d'un IBM 3033 U12
sous MVS/SP 1.3
• bases de données IMS
recherche pour son

SERVICE "SYSTEME"

un(e) informaticien(ne)

• De formation supérieure.
• Débutant(e) ou 1 à 2 ans d'expérience.
• Connaissances en bases de données appréciées.

Lieu de travail : RER Nanterre-Préfecture.

Envoyer votre manuscrite, C.V., photo et références à :
U.C.C.M.A. - 8-10, rue d'Astorg
75008 PARIS

B.E.T. BATIMENT

(C.A. 13 millions de Francs)
Lauréat concours Economies d'Energie
pour son service à PARIS

INGENIEUR DIPLOME

(CENTRALE, ELECTRICITE ET METIERS, MINES)

- Formation thermicien, connaissances en électrotechnique
- Age : 35 ans environ.

Il s'agit pour mission de contrôler ou d'effectuer la saisie des données, vérifier les résultats des études, contrôler la réalisation.

Déplacements en province à prévoir.

Envoyer C.V. et références sous n° 035.251 M à
REGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

ORGANISME FINANCIER REGIONAL

LE RESPONSABLE DE SON SERVICE GESTION DE PRÊTS

(Organisation, contrôle, suivi et prévisions des opérations sur prêts.)

Formation comptable, niveau DECS ou équivalent et expérience en informatique indispensables.

Adresser C.V. avec photo et références sous réf. 8806 à PIERRE LICHOU S.A.
220 - 75063 PARIS CEDEX qui transmettra.

La S.E.P. VERNON, Maître d'Œuvre de la propulsion des trois étages de la fusée ARIANE, recrute pour son Département "QUALITE" un

INGENIEUR GRANDE ÉCOLE

électromécanicien ayant de préférence quelques années de pratique et le sens des responsabilités industrielles pour développer au sein d'un service spécialisé une activité dans le domaine de la FIABILITE appliquée au matériel spatial.

Adresser lettre de candidature accompagnée d'un CV, photo et références référence 669, à SEP, Service du Personnel, B.P. 802, 93707 VERNON.

Produire pour la production...et les autres services



MACKINTOSH

CHEF DE PROJET INGENIERIE

1200 personnes
C.A. 900 MF
Quality Street
Larvin
Smarties
Menier
After Eight
Nuts
Chacorté
Kit Kat
Lion

Ingénieur diplômé en mécanique ou électromécanique, disposant d'une première expérience de 2 à 5 ans dans les Travaux Industriels. Vous intégrerez une équipe travaillant dans un domaine en constante évolution du fait du contexte technologique, de la progression de la C.A. (+20%) aussi de la spécificité de nos produits. Vous travaillerez à la mise en place et l'amélioration des lignes de production et du conditionnement, sur l'aménagement général de nos locaux. Vous serez basé à Noisiel, dans un site exceptionnel. L'anglais est impératif.

Merci d'envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et références à M. DASSE - ROWNTREE MACKINTOSH S.A. - 77422 MARNE LA VALLÉE Cedex 2.

S.A.M.M.

SOCIETE EN PLEINE EXPANSION

recherche pour participer au développement et à la mise en place d'un système de gestion de production

ANALYSTES- PROGRAMMEURS

ayant au moins 1 an d'expérience.

PROGRAMMEURS

ayant au moins 1 an d'expérience.

- matériel CII/HB - 64/DPS/DPS/7
connaissant COBOL - GAP II (apprécié)

Ecrire C.V. et références à SAMM Direction du Personnel
224, Quai de Stalingrad - 93130 ISSY LES MOULINEAUX

THOMSON-CSF



Le Département Avionique Générale conçoit et fabrique des équipements de haute technologie dans les domaines de l'aéronautique et de la défense. Ce département est très important au cours des prochaines années. Ces perspectives nous conduisent à rechercher des opportunités de carrière.

INGENIEURS QUALITE-FIABILITE

Ils possèdent nécessairement une solide expérience dans les domaines de l'électronique et de la physique.

Ils développeront et animeront un groupe technique chargé d'investigations sur la fiabilité des composants et équipements et matériels optiques aérospatiaux.

Ces postes impliquent un dialogue permanent des spécialistes de haut niveau.

De nombreux déplacements sont prévus à l'étranger.

Langue anglaise indispensable.

Les candidats sont priés d'adresser leur candidature accompagnée d'une photo à Madame CHARRIER, THOMSON CSF - 52, rue Guynemer - 92132 ISSY-LES-MOULINEAUX, sous réf. IF/M.

DIVISION EQUIPEMENTS
AVIONIQUES

CONTACT

سكرا من الارض

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

JEUNES DIPLOMES

HEC, ESSEC, SUP DE CO, EAP ...

Une entreprise commerciale à taille humaine, progression régulière, chaque année, une diversification active, implantation européenne, une équipe de direction situant 28 et 30 qui doit mesurer à problèmes concrets. Plusieurs de nos équipes attendent candidature :
- Gestion de gestion réf. 25 LM
- En France puis un pays européen, vous participerez à l'élaboration au suivi des budgets.
- Marketing réf. 35 LM
- un marketing opérationnel, liaison avec les forces de vente.
- Négociateur réf. 35 LM
- En France, en Europe, vous rechercherez industriels qui fabriquent nos produits et nos conditionnements.
Pour un premier contact, d'ici 15 jours, CV + photo à Jean-Louis Chauché - COPERS - 1 Moncey en précisant la référence du poste.

COPERS

Transformez votre savoir en savoir-faire

Chefs de rayon
Chefs comptables
Chefs de caisse

Diplôme en poche (ESC, Université...), vous voulez, dès votre premier emploi, compléter votre formation et préparer votre avenir. Votre sens du commerce, votre caractère bien trempé, votre volonté d'entreprendre et de décider vous conduisent à agir en responsable. Vous souhaitez donc intégrer une société dynamique et à taille humaine, offrant les atouts et les perspectives de carrière d'une grande entreprise (formation complète, outils de gestion...).

Nous avons les postes qu'il vous faut !
Nos responsabilités s'exerceront à tous les niveaux : politique commerciale, gestion de votre C.A. et de vos marges, animation et formation du personnel, conseil.

Plusieurs postes de Chefs de rayon, Chefs comptables et Chefs de caisses sont à pourvoir à Paris, Région Parisienne, Normandie et Nord.

Si vous désirez recevoir un complément d'information et connaître les opportunités de carrière que nous offrons, adressez votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) sous la référence 2082/LM à MEDIA P.A. - 9, boulevard des Italiens - 75002 PARIS qui transmettra.

AUCHAN

JEUNE INGÉNIEUR GRANDE ÉCOLE

(ENSEEIH.T., ENSIMAG, ENST, ESE...)

participez au développement techniques informatiques avancées dans un des premiers groupes bancaires français

Vous rejoignez à Paris une équipe de haut niveau qui intervient auprès des Banques du Groupe pour des missions de conseil et d'assistance : définition configurations, évaluation des réseaux, conversion des systèmes, mise en place de méthodologies de réalisation... La diversité des missions, des techniques et des matériels allant des grands systèmes micro-ordinateurs, vous permet d'acquérir une expérience du tout premier plan. Votre activité implique déplacements de courte durée en province. Que soyez débutant ou que vous bénéficiiez d'une première expérience professionnelle, nous vous dispensons le complément de formation nécessaire.

Nous remercions d'écire, sous référence M 5503, Hélène REFREGIER qui étudiera confidentiellement votre candidature.

SERTI 48, rue de l'Opéra 75002 Paris

SENIOR CONSULTANT EN RECRUTEMENT

Paris

INTER ACTION

IMPORTANT GROUPE FRANÇAIS

DE CONSEIL EN MANAGEMENT

(10MF D'HONORAIRES EN 1981)

pour diriger le Département Recrutement de Cadres en cours de formations.

Il s'agit d'une réelle opportunité de carrière pour un jeune consultant expérimenté, capable de développer commercialement l'activité auprès des clients actuels du Groupe, puis de diriger d'animer une équipe de consultants qu'il aura formé.

Ecrire ou téléphoner à Danièle DALAISON INTER ACTION - 2, rue Hoche PARIS - 227.07.08 - qui étudiera confidentiellement votre candidature.

SAINT-GOBAIN

SAINT-GOBAIN RECHERCHE, laboratoire central sociétés verrières du :

Jeune ingénieur

Grande Ecole (Mines, Centrale...) généraliste débutant ou avec quelques années d'expérience

Intégré dans l'une des équipes de Recherche, vous serez mis au point de nouveaux procédés d'élaboration du verre. Il s'agit pour nous, ce sera à vous d'innover et de préparer notre industrie proche. Toutes les disciplines en thermique, électricité, mécanique, fluides, matériaux, régulation sont utilisées et enrichies. Vous aurez à l'équipe de techniciens chargés de la construction et de la mise au point des fours pilotes.

C'est une mission à la fois de RECHERCHE et de REALISATION avec possibilité d'évolution de carrière vers d'autres domaines.

Le poste est à pourvoir à Aubervilliers (93). Veuillez adresser votre candidature, avec photo et lettre de motivation, à SEFOP, qui vous remercie.

SEFOP

11, rue des Pyramides, 75001 Paris.

NEUF DE SYNTHE

SERVICE CENTRAL DU PERSONNEL SOCIÉTÉ DES PERSONNES DE LA RÉGION PARISIENNE

COLLABORATEUR CADRE H/F

Pour prendre en charge gestion et administration du Service.

Envoyer C.V. et photo manuscrite à BLEU Publicité 17, rue du Docteur Leloir 92000 VINCENNES CEDEX - Q. T.

SOCIÉTÉ LEADER DANS SON MARCHÉ cherche dans le cadre du contrat de solidarité inscrit APEC ou ANPE

1 INGÉNIEUR MÉCANIQUE

ou quelques années d'expérience pour un poste d'INGÉNIEUR D'ÉTUDES.
- Formation A.M., ENI, INSA.
- Anglais lu, parlé, écrit.
Il sera chargé au sein du Service Recherche et Développement des systèmes d'extinction automatique.

Déplacements Province, Étranger.

Envoyer curriculum vitae et prétentions à : Direction Technique 2/4, rue de la République - 92000 NANTERRE - La Défense - Châtillon.

SICLI

IMPORTANT GROUPE FRANÇAIS spécialisé dans les équipements aéronautiques recherche pour sa Direction Technique PARIS

INGÉNIEURS D'ÉTUDES COORDINATEURS DE PROJETS

Formation aéronautique ou électronique FONCTION : coordination et suivi de projets aéronautiques.

Anglais exigé. Adresser CV, photo et prétentions à No 2011 Publicité 20, Avenue de l'Opéra 75001 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

COMPTABLE FISCALISTE AGRICOLE

Vous avez :
- une réelle expérience 5 ans de la comptabilité ;
- une connaissance approfondie de la fiscalité agricole.
Vous êtes :
- une personne active et consciencieuse ;
- diplômée de l'enseignement supérieur (Licence, Ecole de Gestion, DECS).
Nous vous proposons une mission à Paris. Vous serez responsable de la comptabilité des domaines et des exploitations agricoles ainsi que du groupe.
Vos qualités d'écoute et de discrétion vous permettront de gagner la confiance des interlocuteurs que vous conseillerez en matière financière.

Envoyez CV, lettre, prétentions, sous référence 2082/LM à SYNERCAU 23, rue Cadet, 75009 Paris

GENERAL MANAGER

CRÉATEURS D'UN MARCHÉ INTERNATIONAL EXPLOSIF Nous recherchons un très jeune
- Partout où il y a un marché américain-français
- Capable de diriger un groupe d'expansion
- Succès probant en matière de développement d'une PME
6 MILLIONS \$ d'études assurées - Fort intérêt au succès
CV - lettre manuscrite - EN FRANCE PA - 25, rue de la République 75001 PARIS - 267 42 42

ORGANISME FINANCIER RÉGIONAL

ADJOINT AU CHEF COMPTABLE

Capable prendre en charge l'ensemble de la comptabilité générale de la Société et sa gestion informatique. Niveau comptable supérieur DECS.

Adresser C.V. et photo et prétentions sous réf. 8807 à PIERRE LICHOU S.A. B.P. 220 - 75063 PARIS CEDEX 02, qui transmettra.

BUREAU D'ÉTUDES recherche

rédateurs techniques électroniciens

Niveau exigé : Ingénieurs débutants ou Agents Techniques confirmés BTS souhaité

Plusieurs postes à pourvoir.

Adresser C.V. et prétentions à Sté STUDEC 102, rue Améot 75011 PARIS.

Cabinet Calan Ramolino et associés

39, rue Général Foy 75008 PARIS (COMMISSARIAT AUX COMPTES - EXPERTISE COMPTABLE)

JEUNES EXPERTS COMPTABLES STAGIAIRES

NIVEAU : Grande Ecole ou diplôme universitaire équivalent. C.V. + photo + prétentions à M. LEGORJU

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

INFORMATICIEN A LA CGI UNE FORMATION - UN METIER UNE CARRIERE

LA COMPAGNIE GENERALE D'INFORMATIQUE, premier producteur français de logiciels, pour renforcer les équipes opérationnelles, des

INGENIEURS DEBUTANTS

diplômés d'études supérieures (niveau maîtrise scientifique minimum).

A l'issue d'une formation de quelques semaines, les méthodes outils techniques actuelles de l'informatique, participeront à des projets d'importance croissante. Leur évolution, la C.G.I. permettra d'assimiler les progrès techniques dans nombreux domaines d'élargir leurs responsabilités.

Quelle que soit votre date de disponibilité, vous pouvez adresser votre candidature, accompagnée d'un CV et d'une photo à Mme Jamet CGI-84, rue de Grenelle - 75007 Paris.



BANQUE FRANÇAISE FILIALE D'UN GROUPE INTERNATIONAL

recherche pour son siège social à PARIS.

GESTIONNAIRE DE CLIENTELE PRIVEE

CHARGE DE DEVELOPPER LA CLIENTELE PRIVEE FRANÇAISE ET ETRANGERE

- Formation supérieure.
- Expérience 4 à 5 ans dans la gestion de trésorerie et des valeurs mobilières.
- Anglais indispensable.

(Réf. M 626)

EXPLOITANT

CHARGE DE DEVELOPPER UN NOUVEAU SEGMENT DE CLIENTELE PROFESSIONNELLE

- Expérience 4 à 5 ans dans l'exploitation.
- Connaissance des concours et/ou des professions immobilières souhaitable.
- Anglais souhaité.

(Réf. M 627)

Nous recherchons des professionnels ayant des responsabilités, le goût de la démarche commerciale et de réelles capacités d'évolution.

Adressez lettre, C.V., photo et prétentions à Mme Bernié, Responsable, 80 rue Talbott 75001 Paris.

ingénieurs

mini informatique technique

Connaissez-vous sema ?

Premier groupe européen conseil, d'études et d'ingénierie (720 MF - 81 - 2200 personnes).

Sa division informatique réalise d'importants projets techniques : systèmes industriels, simulateurs d'entraînement, systèmes de transmission de données.

Diplômé d'une grande école, vous avez 2 à 10 années d'expérience en systèmes informatiques sur mini ordinateur (MITRA, MINI 8 appréciées).

En fonction de vos acquis professionnels nous vous confierons la direction, la conception ou la réalisation de projet l'un de ces domaines.

Adressez votre CV avec une courte lettre manuscrite, sous pli fermé à J. Hajage, Sema-Selection : Centre Metra, 16/18, rue Barbès 92126 MONTROUGE.

sema selection

Paris Lille Lyon
Marseille Toulouse

ingénieurs

sema informatique

La division informatique sema metra, groupe européen conseil, d'études et d'ingénierie (720 MF - CA, 2200 personnes) recherche

chef de projet

(réf. 10353/AM)

Il sera chargé de la conception et de la mise en œuvre de systèmes informatiques de gestion. Le candidat a une formation technique et 5 ans d'expérience en gestion de projets informatiques utilisant des bases de données.

analyste

(réf. 10353/BM)

Il sera chargé de la responsabilité du projet, il sera chargé de la conception et de la réalisation d'applications de gestion. Le candidat souhaité a une formation supérieure et 3 ans d'expérience.

Pour deux postes, une connaissance en IBM, DM4 ou CICS/DLI souhaitée.

Merci d'adresser votre candidature à J. Hajage en précisant la référence ainsi que votre adresse et numéro de téléphone - Sema-Selection : Centre Metra, 16/18, rue Barbès 92126 MONTROUGE.

sema selection

Paris Lille Lyon
Marseille Toulouse



L'office d'annonces filiale du groupe Havas Régisseur de la Publicité dans les annuaires et téléphone Recherche un jeune

CHEF DE PRODUIT SENIOR

Mission:

- promouvoir les PAGES JAUNES de l'annuaire;
- faciliter l'action de la force de vente;
- gérer un important budget de publicité;
- mettre en place des actions de relations publiques.

Son Profil:

- formation Sup de Co ou équivalent;
- responsabilité de Chef de Produit depuis 2 ans minimum.

Envoyer votre manuscrite, CV, photo et prétentions à: OFFICE D'ANNONCES - Evelyne MALACH 136, rue Charles-de-Gaulle 92160 Neuilly-sur-Seine.

WANG

recherche pour son Département INFORMATIQUE INTERNE

ANALYSTE

- Participer à la mise en œuvre de projets importants (p.ex. gestion du personnel, nouvelle facturation...).
- Assurer l'analyse et le développement d'applications spécifiques (schéma, statistiques et synthèses de données ou autres).
- Prendre en charge une partie des opérations quotidiennes du centre, y compris l'assistance aux utilisateurs sur des applications déterminées.

Le candidat idéal sera efficace et autonome. Il aura une formation supérieure, une expérience de 3 ans de Cobol acquise principalement sur les systèmes de Wang. Il aura déjà travaillé sur des applications en Temps Réel et possèdera de bonnes connaissances d'anglais.

Il devra être un candidat désireux d'élargir son horizon en matière de Systèmes de Gestion et en techniques.

Veuillez adresser votre curriculum vitae et vos prétentions à: V. LAURENT - Directeur des Relations Humaines WANG FRANCE S.A. - 78/80, avenue Gallieni - 93174 BAGNOLET CEDEX.

Chantelle

Lingerie féminine

1100 salariés - 6 usines

Le Directeur Administratif et Financier de cette société recherche deux cadres placés sous son autorité directe. Il s'agit respectivement des fonctions de:

RESPONSABLE COMPTABILITE GENERALE

(elle) chargée de la tenue de la comptabilité générale de la société (jusqu'à et y compris le bilan), de la gestion de la trésorerie, de l'établissement des diverses déclarations fiscales. (elle) dirige une équipe de 5 personnes. Cette fonction nécessite une formation DECS (ou équivalent), une expérience comptable et fiscale en entreprise de 5 ans minimum. Les candidats devront, outre, être familiarisés avec l'informatique.

RESPONSABLE COMPTABILITE ANALYTIQUE

Avec une équipe de 3 personnes, il (elle) assure l'établissement des prix de revient industriels, la préparation et la suivi des budgets, la tenue des tableaux de bord. Il (elle) devra, en particulier, concevoir et mettre en place de nouvelles méthodes impliquant l'utilisation de l'informatique. Ce poste implique de nombreuses relations fonctionnelles avec le Contrôleur de Gestion. Les candidats devront justifier nécessairement d'une formation supérieure et d'une expérience de plusieurs années en comptabilité analytique.

Ces deux postes sont basés au Siège Social de la société : Paris 15ème.

Adressez CV détaillé et prétentions à la Direction du Personnel de la Société, 41, rue Grenelle Paris 15ème.

IMPORTANTE SOCIETE Membre d'un Groupe International recherche pour sa Division Ingénierie Basée à PARIS EST

CHEF DE PROJETS

5 à 10 ans d'expérience en informatique industrielle.

Domaines d'activités : télécommunications et systèmes industriels.

Anglais indispensable.

Allemand souhaité.

Adressez candidature, C.V., photo et prétentions à J. F. H. Contesse Publicité 20, Av. Opéra 75001 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Pour d'importants projets d'informatique distribuée matériels : IBM 4341 DOS/VSE CICS CII M3 : MINI 6 Service informatique Quartier Opéra recherche

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

TRÈS EXPERIMENTÉ

De formation supérieure type MITAIE, ses compétences en analyses-programmation et son habitude des relations utilisateurs lui permettent d'encadrer, sous la responsabilité du chef de projet, une petite équipe de programmeurs.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

Expérience 1 ou 2 années souhaitée.

Formation type DUT.

Apptude des contacts utilisateurs.

Adressez C.V. et prétentions à M. ROUSSEAU 3, rue Talbott, 75001 PARIS.

Ingénieurs

Confirmés ou 1 à 3 ans d'expérience Rejoignez une équipe d'ingénieurs spécialisés temps réel !

contribuez à notre développement dans les domaines suivants :

- CONTROLE DE PROCESSUS.
- TELE-INFORMATIQUE.
- LOGICIEL DE BASE.
- CFAO.

Adressez C.V. et prétentions à :



8, boulevard Jean - 92100 BOULOGNE

CARRIERE BANCAIRE

La rapide croissance de notre département Crédits Acheteurs nous amène à recruter un nouveau collaborateur

CLASSE IV ou V

pouvant justifier d'un début d'expérience dans ce secteur et disponible pour des missions de prospection commerciale.

C.V. photo et prétentions sous pli fermé à M. CHASSERY - 110, rue du Colonel Fabien 92160 ANTONY



INGENIEURS D'ETUDES

Notre Société en expansion-recherche pour activité Systèmes d'Armes

DE JEUNES INGENIEURS DIPLOMES OU UNIVERSITAIRES 3e CYCLE

INGENIEURS D'ETUDES THEORIQUES

Chargés de missions appliquées dans le domaine du traitement du signal et de l'information. (Réf. I)

INGENIEURS ELECTRONICIENS

Pour laboratoire d'électronique et développement. Possibilité d'évolution vers les fonctions de Chef de Projet d'équipements complets. Pratiques de l'anglais exigées. Déplacements fréquents. (Réf. II)

Il est un des premiers à attirer votre attention, adressez votre dossier de candidature sous pli fermé à J.F. ROUSSEAU - SINTRA ALCATEL 1, rue de la République - 94117 ARCUEIL.

Un des tous premiers groupes européens en électronique, en forte expansion, recherche un candidat ayant l'ambition de vivre une activité professionnelle passionnante comme

JURISTE D'AFFAIRES

Ce poste sera confié à une personne de fort potentiel, d'environ 30 ans, ayant de solides connaissances (niveau Doctorat) en Droit des Affaires (négociation et rédaction de contrats industriels et commerciaux, constitution de sociétés, accords financiers, etc...). Une expérience confirmée en cabinet ou dans une grande entreprise internationale est nécessaire ainsi que la maîtrise de l'anglais.

Adressez lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant la référence 448 M (réponse et discrétion assurées) à L.T.P. 31, Bd Bonne Nouvelle 75083 Paris Cedex 02 - qui transmettra

D.U.T. GESTION DU PERSONNEL

Vous avez une première expérience en opérations pour le personnel ouvrier et ETAM. Homme de contact, vous désirez accroître vos responsabilités et évoluer vers une fonction plus élargie.

Important groupe métallurgique 30 mm GARE DU NORD nous voulons vous confier dans un premier temps la responsabilité de notre section. Puis, en étroite collaboration avec le chef du personnel et son adjoint, vous participerez progressivement aux différentes tâches de gestion du personnel.

Des connaissances en informatique seraient appréciées. Adressez candidature détaillée et prétentions s/réf. 011 :

en recrutement chargé de la sélection 2, avenue du Général Leclerc 75014 PARIS



سكزا من الاربعين

**SOCIÉTÉ SERVICES
INFORMATIQUE
BATIMENT T.P.**
11111 ÉTOILE
C.A. (M.T.)

INGÉNIEUR
BATIMENT T.P.
MAITRE **STORE**
CH. L. C.A. (M.T.)
recherche
INGÉNIEURS
pour développement sur
mini et micro-ordinateurs
et leur assemblage en :
— CONCEPTION ASSISTÉE
PAR ORDINATEUR

ÉQUIPE INDISPENSABLE
Écrire avec C.V., photo et
références en précisant bien
le poste choisi à :
Monsieur COURVOISIER
Service du Recrutement

UTI SERVICES

DANS LE CADRE
DE SON DÉVELOPPEMENT

**INGÉNIEUR
SYSTÈME**

pour I.S.M. 4341 modèle 2
sous M.V.S.
garant avec C.V.,
photo et présentations
au service du personnel
8/14 rue du Lézard 757
Paris Cedex 16

**cours
et leçons**

CH. ENSEIGNANT (E)

enseignement
Apprendre l'Américain
L'AMERICAN CENTER

du 13 au 24 septembre
pour :
Anglais, touristes, Métho-
disme, cours dans la journée
le soir.
inscriptions à partir
du 1^{er} septembre.
Session normale :
27 septembre au 18 d-
cembre.
inscriptions à partir du 13 se-
ptembre.
PRÉPARATION AU T.O.E.F.
aires

taire ection

niveau
e l'anglais est
compétences.
tentions,
GIE
Recherche
SECRÉTAIRE

SECRÉTAIRE

une jeune femme, d'éducation
 parfaite, très bonne culture
 générale 30 ans, service
 administratif, assumé
 secrétariat ou direction
 générale ou P.D.G.
 Excellente présentation
 très bonne bilingue
 anglais avec sté-
 roré.
 rapide. Compétence
 C.V. GIP INTERNATIONAL
 Consul en recrutement
 30, Champs-Élysées,
 73008 PARIS.

Salaire annuel brut : 75 000
 Secrétaire bilingue parti-
 FRANÇAIS/ANGLAIS, 1 M
 TEMPS, connaiss. espagnol.
 Salaire annuel brut :
 à partir de 37 500 F
 Imprimerie [] et C.V.

C.V.J.R.,
Échanges  **Rochevoucault**
75008 PARIS.

économie

SOCIAL

Les 35 heures en 1985... toujours en question

Une petite phrase de M. Mauroy lors de sa prestation au Club de la presse le 5 septembre a plongé l'émotion dans les milieux syndicaux et ministériels. Le gouvernement allait-il remettre en cause l'objectif des 35 heures en 1985 ? Le premier ministre, pour tous les partenaires sociaux, a-t-il dit, on doit aller vers une nouvelle réduction de ce temps [de travail] pour assurer l'emploi.

Indéniablement, les propos de M. Mauroy ont permis de planer un doute sur la volonté du gouvernement d'arriver aux 35 heures en 1985. M. Matignon, dans l'entourage du chef du gouvernement, on a vu une telle interprétation, qui a pourtant servi le trouble jusqu'à l'été. Dans la semaine qui a précédé le prochain meeting des dirigeants des entreprises publiques, M. Mauroy a rappelé que pour les salariés du public - et du privé - travaillant en équipes selon un cycle continu la durée hebdomadaire ne devra pas être supérieure à 35 heures en moyenne sur 31 semaines.

En 1984, on ne le nie pas, un problème se posera : continuera-t-on à réduire la durée hebdomadaire par suite de pures d'une heure ou procédera-t-on à des réductions plus fortes ? Dans cette dernière

60 000 à 80 000 embauches ?

Pour l'heure, l'équipe gouvernementale semble encore à l'appréhension de l'annonce du 16 janvier 1982 sur la création d'emplois. Le chiffre de 39 000 n'a pas eu l'effet direct de l'annonce d'emplois, il pourrait en aller différemment de la limitation des heures supplémentaires. Les données de la mission de travail montrent que, si la fin du premier semestre, la non-remplissage des postes ont dépassé le contingent de 130 000 heures supplémentaires ne s'ajoutant pas aux heures de l'ordonnance, l'hypothèse d'optimisme - que les entreprises ne pourront annuler les commandes et réduire leur production, la direction de la prévision s'attend donc pour la fin du premier semestre 1982 à une fourchette de 60 000 à 80 000 embauches, même en cas de limitation des heures supplémentaires.

En réduisant les formules de travail des salariés de l'industrie, on ne peut pas les entreprises à réduire le prix - le coût de l'Etat - mais on ne peut pas les entreprises à réduire le prix de production et de compétitivité - le gouvernement pourra alors réduire les heures de travail des salariés de l'industrie plus loin ou non... en 1984.

MICHEL NOBLECOURT.

FAITS ET CHIFFRES

Affaires

■ La dépendance technologique de la France vis-à-vis du pétrole. - M. Chevènement, ministre de la mer, de la pêche et de l'industrie, a annoncé à M. Pierre Maillard, qui se rendait au Canada, un rapport sur la dépendance technologique de la France vis-à-vis du pétrole. L'entreprise pour y remédier, le rapport devra être remis avant le 1^{er} mars 1983. La lettre de mission du ministre précise que M. Maillard devra définir les coopérations sous-marines et maritimes qu'il convient de développer avec l'Europe et avec le sud d'une large diversification internationale.

■ Gazoduc : les Américains attendent des suggestions. - Le secrétaire d'Etat au Trésor, M. Donald Regan, a indiqué, le 6 septembre, que les Etats-Unis accueilleraient toutes les suggestions - concernant le règlement de l'affaire du gazoduc - à la condition qu'elles soient « substantielles ». D'autre part, les Soviétiques, décidés à pallier l'embargo américain, ont entrepris d'adapter des turbines d'avion pour les utiliser dans les stations de compression du gazoduc.

■ Des tubes japonais pour l'URSS. - Quatre groupes d'ingénieurs japonais ont entamé, lundi 6 septembre, une série de négociations avec les Soviétiques pour accroître leurs livraisons de tubes d'acier à ce pays dès avril. Selon des sources proches du gouvernement japonais, les quatre entreprises (Nippon Steel Corporation, Metal Industries, Kawasaki Steel Corporation et Nippon Kasei KK) fourniraient 1 000 tonnes de tubes d'acier à l'URSS, au cours de l'année financière s'achevant en mars 1983 et au minimum 1 million

Social

■ Grève sur le chantier d'une raffinerie en Alsace. - Une centaine d'ouvriers soutenus par la C.G.T. ont barré lundi 6 septembre, comme ils l'avaient déjà fait au cours de la semaine dernière, l'accès au chantier d'extension de la raffinerie de Mulhouse (Bas-Rhin). Ils réclament une augmentation de leur prime de déplacement. Une ordonnance d'évacuation du chantier leur a été signifiée.

Les limites de l'engagement syndical

(Suite de la première page.)

Cette première lecture des réactions et déclarations syndicales ne laisse en effet sur un constat : il n'y a pas d'abandon de la part des centrales au profit d'une attitude plus modérée. Elles déclarent que les déclarations de M. Mauroy ne doivent pas être acceptées avec optimisme et les replacent dans leur contexte.

Autre lecture, moins pessimiste : il ne faut pas se laisser impressionner par les déclarations de M. Mauroy. Les critiques ne sont pas une fin en soi, elles sont une étape. En concurrence professionnelle nationale - les pur hommes - puis celles de la C.G.T. en 1983, les syndicats ont été obligés de préserver leur image de marque d'organisations indépendantes et spécifiques. En réclamant haut et fort le pouvoir d'achat et en rappelant leurs revendications, les dirigeants syndicaux ne nient pas la crise, ne rejettent pas tout réalisme et n'abandonnent pas leur position.

M. Mauroy a réagi à cette lecture de la pédagogie. Jamais M. Barre et M. Chirac n'auraient pu aboutir à ces premiers résultats : une réelle prise de conscience de la gravité de la situation économique, y compris par une C.G.T. qui négocierait plutôt tant de gisements d'excuses que de maigre espoir pour l'environnement international : la détermination des dirigeants syndicaux indispensables dans le secteur de la protection sociale ; l'acceptation beaucoup plus

que les Français commencent à prendre conscience des réalités économiques françaises et internationales.

Aller à la base, c'est aussi assumer la responsabilité de ces catégories de citoyens qui sont prêts à un engagement des revenus si celui-ci est temporaire et suivi d'un bilan sur la répartition des efforts : une sorte de pacte social prévoyant en fin d'année une créance pour les plus dévalorisés et tous ceux qui ont participé à la relance de l'économie. Trop timide, mais bien plus que par le passé, les syndicats ont sur ce chemin. Mais il leur faut, comme le gouvernement, faire preuve de plus de pédagogie et de franchise dans l'explication de la crise et des efforts demandés. Il ne suffit pas de les évoquer. Il faut être bien plus précis, plus responsable, en quelque sorte.

JEAN-PIERRE DUMONT.

LE S.N.P.M.I. : M. Mauroy confond rigueur et austerité

Le Syndicat national de la petite et moyenne industrie (S.N.P.M.I.) affirme que « au-delà d'une certaine rigueur nécessaire pour faire face aux problèmes de la conjoncture économique et sociale, M. Mauroy s'attache à renforcer l'austerité dans laquelle il a plongé la France économique et qui ne se traduit par un accroissement vertigineux des disparités d'entreprises ».

Pour le S.N.P.M.I., les négociations branchées par M. Mauroy pour sortir du blocage des prix ont une fois de plus pénalisé les P.M.I., car les dispositions prévoyant une fixation des prix de vente, dominées par les grandes entreprises, ont choisi leur « sortie » en bénéficiant de leur titre de partenaire privilégié, sans tenir compte des contraintes des P.M.I.

AFFAIRES

Michelin noue le dialogue en Auvergne

Michelin noue le dialogue en Auvergne. Habitué depuis un siècle à régler ses affaires en famille, la vieille dame de Clermont-Ferrand, pour la première fois, manifeste son intention de sortir de son isolement légendaire et d'engager le dialogue avec l'assemblée régionale d'Auvergne. M. Maurice Pourchon, président du conseil régional, député de la Puy-de-Dôme, a officiellement annoncé.

De quoi s'agit-il ? Tout bonnement des difficultés auxquelles Michelin est confronté avec la crise, des revendications de la main-d'œuvre, en des remèdes qu'il conviendrait d'appliquer pour remédier à la situation. Dans le cadre d'un dialogue, Michelin a accepté de discuter « à bras armés », a déclaré le président du groupe régional du conseil régional, M. Maurice Advenh-Paul, député de la Puy-de-Dôme. Selon lui, « sa reconnaissance des devoirs de la région est à l'égard de la région est un élément de dialogue ».

Le rapport Michelin figure à l'ordre du jour du 13 au 14 septembre de l'assemblée régionale. M. Jean Cluzel, président (C.D.S.) de l'Allier, a précisé qu'il s'agit d'un « remède à la situation », « un remède à la situation », « un remède à la situation ».

A. D.

La Ceraver de Tarbes fournira le groupe Toshiba

De notre correspondant

Tarbes. - La Ceraver a été chargée d'un plan national de céramique industrielle et commerciale dans l'usine de Tarbes un personnel qualifié d'importance. L'accord conclu avec Toshiba devrait permettre de maintenir l'emploi de la moitié de ce personnel.

L'accord prévoit d'augmenter largement les connaissances en matière de production de céramiques poreuses acquises par Ceraver au cours de sa coopération avec le Commissariat à l'énergie atomique (C.E.A.) dans le domaine de l'enrichissement de l'uranium.

Il garantit à Toshiba-Ceraver en tant qu'importateur de la région, le droit de fabriquer des céramiques, fabriquées à Tarbes, début 1984, dans une usine équipée d'un matériel moderne et moderne du domaine de la filtration, de la séparation des gaz et des liquides.

GILBERT DUPONT.

Le discours de rentrée de M. Krasucki

LA C.G.T. LANCE UN APPEL A UNE FORTE MOBILISATION DES TRAVAILLEURS

C'est le 15 heures, mardi 7 septembre, devant les milliers de la région parisienne réunis à Paris, porte de Pantin, que M. Henri Krasucki, secrétaire général de la C.G.T., devait prononcer son discours de rentrée. Pour le secrétaire général de la C.G.T., ce devait être principalement l'occasion de donner un coup d'envoi à la quinzaine d'actions et d'information que la centrale a programmée du 13 au 25 septembre. M. Krasucki devait donc lancer un appel à une forte mobilisation des travailleurs, sous les formes les plus diverses, à arrêter dans les entreprises, la C.G.T., au surlendemain de la rentrée de M. Mauroy, et à réaffirmer ses propres revendications sur le maintien du pouvoir d'achat, le contrôle des prix et la lutte contre l'inflation, l'assurance-chômage, le chômage et la liberté.

Comme il l'avait fait à l'issue de son entretien avec le premier ministre le 27 août, le secrétaire général de la C.G.T. réaffirme son accord pour que tout le monde apporte son concours à la lutte contre l'inflation, mais il souligne que les seuls salariés n'en font pas leur affaire. Pour M. Krasucki, la sortie du blocage des salaires ne doit pas être prise à la lettre, mais nécessiter une intervention massive des salariés dans les entreprises.

Pour le deuxième trimestre 1982

LES SALAIRES DES OUVRIERS ONT AUGMENTÉ DE 2,9 %

L'indice des salaires horaires des ouvriers de plus de dix-huit ans payés au temps, publié chaque trimestre par le ministère du travail, a enregistré une hausse de 2,9 % au deuxième trimestre 1982, au lieu de 4,7 % au trimestre précédent et de 4,5 % un an plus tôt.

Selon les indications du ministère, le salaire mensuel des ouvriers s'est accru également de 2,9 % au deuxième trimestre 1982 au lieu de 2,6 % au trimestre précédent (période où avait joué l'effet de la réduction de la durée hebdomadaire du travail) et de 4,4 % il y a un an.

L'enquête trimestrielle du ministère du travail indique aussi que, au deuxième trimestre, l'indice des effectifs salariés dans les entreprises industrielles et commerciales de dix salariés et plus a augmenté de 1,1 %. Sur un an, son indice enregistre une baisse de 0,8 % mais en le corrigeant, on constate par la prise en compte des stagiaires en entreprises du Plan avenir jeunes, l'emploi salarié a augmenté de 0,1 % le 30 juillet 1981 à 30 juillet 1982. Pour la semaine du 5 juillet au 11 juillet, la durée hebdomadaire du travail de l'ensemble des salariés s'élevait à 39,4 heures, une baisse de 0,1 heure par rapport au trimestre précédent. Sur un an, elle correspond à une baisse de 1,2 heure.

La Société Sony Corporation et ses filiales communiquent :

• Le terme « WALKMAN » est une marque déposée et enregistrée en France appartenant à la Société Sony.

• Tout usage de ce terme sous quelque forme que ce soit, pour désigner des produits qui ne sont pas d'origine Sony, est un acte de contrefaçon.

• A cet égard, la Société Sony attire particulièrement l'attention des distributeurs de produits de hi-fi, des détaillants et des éditeurs de revues spécialisées en hi-fi sur le fait que toute référence au « WALKMAN » pour désigner des produits qui ne proviennent pas de la Société Sony est un délit dont la sanction est prévue par la loi.

La Société Sony est fermement décidée à prendre toutes les mesures pour faire respecter les droits qu'elle possède sur la marque « WALKMAN » et mettre un terme aux contrefaçons qui se multiplient.

IPER-AFT

Vous êtes diplômé(e) de l'Enseignement Supérieur
Vous recherchez un emploi dans le

SECTEUR DES TRANSPORTS

Le programme de préparation au

CERTIFICAT D'ETUDES SUPERIEURES DE TRANSPORT INTERNATIONAL

est un an une véritable spécialisation professionnelle
(inscriptions jusqu'au 18 septembre)

Programme organisé par l'AFT et l'IPER

1 rue Emile-Zola
76080 LE HAVRE CEDEX

ÉTRANGER

LA CRISE ÉCONOMIQUE AU DANEMARK

Au bord de la banqueroute

Après le premier ministre social-démocrate, M. Anker Jørgensen, le président du parti conservateur, M. Poul Schlüter, a été chargé par le roi d'examiner la possibilité de former un nouveau gouvernement majoritaire. M. Jørgensen a quitté ainsi le pouvoir, qu'il a exercé avec discontinuité pendant une décennie d'années. La crise économique a donc amené le Danemark à un changement de politique en changeant de gouvernement.

Copenhague. — Il faut changer de politique pour établir un grand plan économique et social pour trois ans comportant une forte réduction du déficit budgétaire. Le problème est grave : le Danemark ira à la banqueroute. Le géant chalcidien, façon viking, qui a été quelques jours à Copenhague n'est pas un patron, ni un politicien bourgeois, comme on dit là-bas, mais M. Steffen Møller, l'économiste vedette de la télévision syndicale danoise. Un social-démocrate, donc, le premier ministre « parti », font valoir qu'il ne pas les avertissements dérangeants qu'il prodigue ainsi depuis deux ans. Peut-être. Mais il ressort de nombreuses qu'une fraction

importante de la société danoise, comprise chez les sociaux-démocrates, est acquise à la nécessité d'une politique plus rigoureuse.

En août, le député par le gouvernement du projet de budget pour 1983 a joué un rôle de détonateur : les dépenses y apparaissent en progression de 40 % ; le déficit s'élève à la somme énorme de 74 milliards de couronnes (1), contre 56 milliards en 1981. Les critiques viennent du gouvernement lui-même : le ministre des Finances fit de suite savoir qu'il trouvait le déficit beaucoup trop lourd et qu'il fallait faire des économies de l'ordre de 10 milliards de couronnes à l'étape suivante : dépenser moins ?

Le président de la Banque nationale, créant ainsi un certain étonnement, indiqua qu'il son avis l'augmentation des salaires n'était plus désirable mais dépasser 4 à 5 % par an. Comment allait manœuvrer M. Jørgensen, qui, à la tête d'un gouvernement social-démocrate minoritaire depuis les élections de décembre 1981, éprouvait plus en plus de difficultés à maintenir une majorité pour les élections importantes ? Il s'appuyait traditionnellement à gauche sur les sociaux-démocrates, à droite sur les radicaux, parti charnière entre la gauche et les partis bourgeois. Les socialistes populaires, qui ont gagné voix et sièges aux élections de fin 1981, ne veulent pas entendre

parler d'une politique d'austérité. Les radicaux, en revanche, ont sur un point précis — la taxation des super-bénéficiaires — par les caisses d'allocations, — refusé tout net le projet gouvernemental, soutenu par les socialistes populaires et, invités à s'ajuster par M. Jørgensen à un gouvernement — un moyen de les lier, — n'ont pas accepté. Il n'y avait donc pas de majorité de centre-gauche pour décider d'appliquer une politique plus rigoureuse.

Un déficit chronique

Ce que nous souhaitons, c'est que les sociaux-démocrates négocient avec les trois autres grands partis traditionnels, les libéraux, les conservateurs et les radicaux, nous expliquait M. Helveg Petersen, le président du parti radical. M. Jørgensen, qui pour le moins infléchit sa politique, a peut-être été tenté de parvenir ainsi à un accord avec les partis bourgeois. Son parti social-démocrate, et la grande centrale syndicale L.O., qui lui est très liée, ont sans doute donné un avis négatif. Il n'a donc pas franchi le pas. Le faire, il y aurait pu coûter cher électoralement aux sociaux-démocrates, leur faire perdre des voix au profit des socialistes populaires. M. Jørgensen a fait pendant une tentative présentant,

notre envoyé spécial

au début de la semaine, aux différents partis un programme d'investissement économique. C'était un programme trop timide pour les partis bourgeois : ils l'ont refusé.

Encore une fois, la manifestation la plus spectaculaire de la crise économique, en tout cas celle qui retient le plus l'attention, c'est le déficit budgétaire (étant entendu que le budget de l'État inclut la plus grande partie des dépenses sociales). Ce déficit chronique augmente régulièrement depuis plusieurs années et le service de la dette publique — l'État devant, bien sûr, emprunter pour financer ce déficit — constitue une contrainte de plus en plus importante. L'augmentation régulière de cette dette se traduit par le maintien de taux d'intérêt très élevés, de l'ordre de 22 à 23 %.

Il faut absolument réduire le déficit budgétaire pour alléger les taux d'intérêt et favoriser ainsi la reprise de l'investissement, souligne-t-on à la Fédération des industries danoises. De fait, le niveau d'investissement est très faible : de l'ordre de 10 % du P.N.B., ce qui signifie, en réalité, un désinvestissement. C'est que, explique-t-on, les patrons, s'ajoutant à l'intérêt prohibé, l'alourdissement de la fiscalité directe et indirecte (qui a effectivement au Danemark des records en Europe)

entraînent l'effondrement complet du marché intérieur dans certains secteurs, tel celui de la construction. Les agriculteurs et les pêcheurs, qui occupent une place très importante dans l'économie nationale, supportent eux aussi durement un coût de l'argent tellement élevé.

Le déficit budgétaire, c'est-à-dire l'excès des dépenses de l'État, est à l'origine du déficit de la balance des paiements. Du fait de la bonne tenue des exportations, favorisée, dit-on, par les dévaluations successives de la couronne, et en raison aussi de la léthargie des importations, la balance commerciale a été, pour la première fois, excédentaire en 1981. Mais la balance des paiements courants — déficitaire — des remboursements de la dette extérieure.

Bref, pour les partis bourgeois, le déficit budgétaire représente le mal absolu. Il est source de chômage parce qu'en raison du niveau des taux d'intérêt, il est très largement à l'origine de la récession. Comment le réduire ? Quelles propositions ? Selon eux, par une politique de désindexation des salaires, des indemnités de chômage et par une politique des revenus.

En effet, la désindexation des salaires : pour ramener l'augmentation annuelle des salaires à 12/13 %, leur niveau actuel, à 5/6 %, il faut, soit l'adhésion des syndicats à une telle politique, soit, dans le cas vraisemblable d'une résistance de leur part, l'intervention des pouvoirs publics dans la négociation des conventions collectives.

Ce serait là un changement important dans les habitudes du pays, que même certains partis bourgeois — les conservateurs — envisagent sans plaisir. Les conventions collectives sont conclues pour deux ans. La prochaine négociation aura lieu début 1983, si bien que les prochains mois apparaissent déjà comme une période importante dans la mise au point progressive de la nouvelle politique économique du pays.

Le Danemark doit donc réduire les dépenses publiques, ce qui résultera de la politique de modération salariale, puisque l'État est le principal employeur du pays. Mais il faudra sans doute aller plus loin : « couper » dans les programmes d'aide à l'emploi ; renoncer à ces ateliers publics que les entreprises multiplient depuis 1975 (et auxquels on reproche, outre le coût, de concurrencer dangereusement le secteur privé) ; « couper » aussi dans les multiples programmes d'aide et de subvention dont bénéficient, il faut le dire, royalement, les citoyens de cette nation (les jeunes, les chômeurs, etc.) qui, pour des raisons économiques, sont confrontés à des difficultés.

La « société » en question

Telle est la politique de redressement que les partis de droite, ceux qui formeront sans doute la coalition de demain (2) convoient. Leur objectif, s'ils parviennent à le réaliser, sera probablement d'atteindre une réduction du déficit budgétaire de moins 15 milliards de couronnes.

C'est la société telle que nous l'avons décrite en Scandinavie, qui se retrouverait en question, observe M. Pelle Voigt, député du parti socialiste populaire. Sa formation renverse le slogan proclamé par la droite : ce n'est pas le déficit budgétaire qui provoque le chômage, c'est, dit-elle, le chômage qui est à l'origine de ce déficit.

Face à la crise de l'investissement, il faut développer la production publique et essayer de faire ce que nous avons promis, c'est-à-dire créer des emplois. M. Poul Rasmussen, le principal économiste de la centrale L.O., se méfie, lui aussi, d'une politique qui tournerait trop le dos à ce qui a été fait avec succès depuis dix ans : « Trop de réductions budgétaires auront, dit-il, des effets négatifs sur l'emploi ».

Sociaux-démocrates et socialistes de gauche placent au premier rang des réformes nécessaires la taxation des bénéfices, ce qui est vrai considérablement, que les caisses de retraite et autres institutions obtiennent en prêtant l'argent qu'ils tiennent à des taux d'intérêt qui sont très largement supérieurs à ceux de l'inflation.

Au Danemark, la social-démocratie, par conviction, peut aussi être dépassée sur la gauche, s'est finalement refusée à pactiser avec la droite : les partis bourgeois, pour gérer la crise. Ceux-ci ont donc probablement à avoir une responsabilité. Pour l'instant, qui masque le vrai débat, ils se disputent pour savoir lequel de leurs dirigeants conduira le futur gouvernement.

PHILIPPE LEMAITRE.

(1) 1 couronne = 0,8 F.
(2) Parti radical, libéral, conservateur, centre-démocrate, socialiste et celui du progrès.

CONTROVERSE
AUTOUR DE LA DETTE
PUBLIQUE
DU VENEZUELA

Caracas (A.F.P.). — La dette extérieure du Venezuela était de 26 milliards de dollars le 30 juin, indiqua, le 6 septembre, le président Luis Herrera Campins, démentant de précédentes déclarations du contrôleur général des finances du pays, selon lequel la dette vénézuélienne s'élèverait à 54 milliards de dollars.

D'après M. Herrera Campins, la dette extérieure était de 18,52 milliards de dollars, dont 9,75 milliards à long terme, alors que la dette interne s'élève à 7,55 milliards de dollars, la plus grande partie à long terme. Le Venezuela a déclaré un virtuel état d'alerte économique pour faire face à l'endettement du pays, dont les intérêts absorbent le cinquième du budget du pays.

Il s'agit de la dette publique extérieure et intérieure, qui, effectivement, avait été chiffrée à 50 milliards de dollars par M. Manuel Rafael Rivera (le Monde du 4 septembre).

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVICES

	COURS DU JOUR		UN MOIS		DEUX MOIS		TROIS MOIS	
	à la hausse	à la baisse	Rep. + ou -	Dép. -	Rep. + ou -	Dép. -	Rep. + ou -	Dép. -
S.E.-U.	7,9560	7,9610	+ 155	+ 195	+ 260	+ 310	+ 540	+ 670
S. can.	5,6070	5,6125	- 35	- 5	- 60	- 5	- 210	- 70
Yen (100)	2,7050	2,7080	+ 155	+ 180	+ 295	+ 325	+ 885	+ 950
DM	2,8190	2,8222	+ 140	+ 165	+ 265	+ 295	+ 785	+ 850
Fr. (100)	14,6780	14,6950	+ 120	+ 165	+ 240	+ 280	+ 720	+ 795
F.S.	3,3130	3,3180	+ 300	+ 340	+ 520	+ 590	+ 1515	+ 1465
L (1 000)	4,9679	4,9854	- 345	- 270	- 670	- 580	- 1840	- 1700
F. japonais	12,8545	12,8670	+ 280	+ 365	+ 545	+ 655	+ 1845	+ 2120

TAUX DES EURO-MONNAIES

	10	1/2	10	7/8	11	1/16	11	7/16	11	5/16	11	1/16	11	3/4	11	1/8
S.E.-U.	10	1/2	10	7/8	11	1/16	11	7/16	11	5/16	11	1/16	11	3/4	11	1/8
DM	7	3/4	7	3/4	7	3/8	7	7/8	7	13/16	8	1/16	8	3/16	8	9/16
Fr. (100)	12	1/4	12	1/4	12	1/4	12	1/2	12	1/2	12	1/4	12	1/2	12	1/4
F.S.	2	1/8	2	1/8	2	1/8	2	1/8	2	1/8	2	1/8	2	1/8	2	1/8
L (1 000)	18	1/4	18	1/4	18	1/4	18	1/2	18	1/2	18	1/4	18	1/2	18	1/4
F. japonais	14	1/8	14	1/8	14	1/8	14	1/2	14	1/2	14	1/4	14	1/2	14	1/4

Ces cours pratiqués sur le marché interbancaire des devises nous sont indiqués en fin de matinée par une grande banque de la place.

Dans les annonces classées du Monde

Une nouvelle Rubrique

DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

Global
Natural Resources PLC
A Tous Les Actionnaires

La Huitième Assemblée Générale Annuelle se tiendra le 13 septembre 1982

- Au cours de la Huitième Assemblée Générale Annuelle, un groupe américain tentera de dissoudre le Conseil d'Administration à présent en fonction et de le remplacer par des candidats de son choix.
- En qualité d'actionnaires, cette mesure ne présente-t-elle pas une menace ?
- Songez au succès que connaît Global sous la gouverne de votre Conseil d'Administration.

UN ADMIRABLE BILAN DE L'ACCROISSEMENT SOUTENU
AU NIVEAU DES VENTES, DES RESERVES ET DES FONDS PROPRES

	1978 (\$000)	1981 (\$000)	Accroissement composé
Ventes de pétrole et de gaz	9.937	24.111	+54,8%
Reserves de pétrole (Bbls 000)	1.103	1.936	+20,6%
Reserves de gaz (Mmcf) ²	70.721	103.073	+13,4%
Valeur actuelle des réserves confirmées	55.500	174.300	+46,3%
Développements d'actifs immobiliers	11.803	30.070	+53,3%
Fonds propres	42.099	92.422	+22,3%

¹Après production de 688 (Bbls 000) pour la durée.

²Après production de 29,686 (Mmcf) pour la durée.

Et cette réussite s'est répercutée sur le prix du marché de vos actions d'à partir de \$1,48 en septembre 1976 jusqu'à \$11 1/2 (dernière clôture) le 25 août 1982.

LES ACCOMPLISSEMENTS CONFIRMÉS ET LES
PROMETTEUSES PERSPECTIVES D'AVENIR DE GLOBAL
SONT VOS MEILLEURS CRITÈRES POUR ASSURER
VOTRE SOUTIEN À VOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Adressez-vous à vos banques qui vous délivreront le plan stratégique, détaillé, qu'envisage d'adopter le Conseil d'Administration pour consolider votre remarquable exploit.

Chaque minute est précieuse — pour ce faire, exercez votre droit de vote en entrant dès maintenant en contact avec votre banque ou avec l'une des institutions ci-après dénommées. Déposez votre vote bien avant le 13 septembre 1982 — on ne saurait trop insister sur l'importance de cette démarche.

Global Natural Resources PLC
Brighton, England

Hambros Bank Limited
London
01-588 2851

Lehman Brothers Kuhn Loeb Incorporated
New York
212-558 2940

501 من الامم

AUTOMOBILES PEUGEOT

UN CONSTRUCTEUR SORT SES GRIFFES.

Aujourd'hui, dans tous les domaines, quand on veut gagner, il faut aller de l'avant.

Il faut aller de l'avant pour gagner dans une conjoncture difficile.

Il faut aller de l'avant pour gagner dans un contexte social délicat.

Il faut aller de l'avant pour gagner face à une concurrence étrangère puissante.

Cette volonté de se surpasser, nous l'éprouvons plus fortement que jamais, conscients de tout ce que nous pouvons tirer du capital de sérieux, d'expérience et de courage qui est celui de l'Entreprise.

Pour gagner, AUTOMOBILES PEUGEOT a décidé de montrer sa volonté de progrès en s'appuyant sur des valeurs de confiance, d'espoir, de modernisme et de dynamisme, à travers ses deux Marques : PEUGEOT et TALBOT.

C'est pourquoi, aujourd'hui, le Constructeur AUTOMOBILES PEUGEOT sort ses griffes.

SORTIR SES GRIFFES POUR LES HOMMES ET LES FEMMES D'AUTOMOBILES PEUGEOT : C'est montrer qu'unifiés, renforcés et dynamisés, ils sont animés d'une même volonté de conquête pour faire progresser leur Entreprise.

SORTIR SES GRIFFES POUR UN RÉSEAU UNIFIÉ, DENSE ET COMPÉTENT : C'est être encore plus vigilant et faire encore plus d'efforts pour assurer le meilleur service, gage de la fidélité de ses Clients.

SORTIR SES GRIFFES POUR LES PRODUITS : C'est apporter des innovations importantes à l'ensemble des Modèles dans une recherche constante de qualité et d'avance technologique.

C'est, après les lancements récents de la Samba, du Cabriolet, des nouveaux Break et Familial 505, du nouveau J 5, préparer une succession d'événements automobiles à un rythme accéléré.

SORTIR SES GRIFFES : C'est donner de nouveaux atouts à ses deux Marques PEUGEOT et TALBOT qui constituent déjà le plus grand choix automobile français.

Aujourd'hui, dans tous les domaines, et plus particulièrement pour un Constructeur automobile, quand on veut gagner, il faut aller de l'avant.

C'est pour cela qu'aujourd'hui, AUTOMOBILES PEUGEOT, Constructeur Français, a décidé de sortir ses Griffes.

AUTOMOBILES PEUGEOT

C'est
l'histoire
d'une
entreprise
qui a
su
survivre
à
toutes
les
épreuves
de
la
vie
économique
et
politique
du
monde
occidental.
C'est
l'histoire
d'une
entreprise
qui a
su
survivre
à
toutes
les
épreuves
de
la
vie
économique
et
politique
du
monde
occidental.

PHILIPPE LEMAITRE

CONTROVERSE
AUTOUR DE LA DETTE
PUBLIQUE
DU VENEZUELA

ANCAIRE DES DEVISE

URO-MONNAIES

classées du Monde

Rubrique

nous

ÉTRANGER

AU MEXIQUE

La réouverture des banques s'est effectuée dans le calme

De notre correspondant

Mexico. — La réouverture des banques s'est effectuée, le lundi 6 septembre, dans le calme. Des queues s'étaient formées tôt le matin devant la plupart des établissements de la capitale, qui pouvaient laisser craindre un mouvement de panique. Toutefois, la police était partout présente, la seule inconnue au moment de l'ouverture des portes — qui s'est effectuée à 9 heures pile, après qu'eut été hissé le drapeau mexicain — était de savoir l'importance et le type d'opérations que les clients s'apprêtaient à effectuer.

A la succursale San-Angelo, de Bancowar — la plus importante des banques nationalisées, — la plupart des clients venaient, en fait, retirer l'argent qui leur faisait défaut après

• L'Arabie Saoudite et le Koweït ont informé le secrétariat de l'OPEP qu'ils ne lui communiqueraient plus leurs statistiques de production aussi longtemps que les autres pays membres de l'organisation ne lui fourniraient pas des renseignements exacts sur le niveau de leur production, rapporte le bureau d'information pétrolière Europ-Oil Prices. Celui-ci fait remarquer que la dégradation des statistiques fournies à l'OPEP, qui est intervenue au cours de la dernière décennie, a progressivement convaincu l'industrie pétrolière que les statistiques de production de l'organisation ne peuvent être prises au sérieux. (A.F.P.)

que les banques eurent été fermées pendant cinq jours. Seuls étaient inquiets ceux qui n'avaient pu effectuer certains paiements venus à échéance à la fin de la semaine dernière.

Au guichet des comptes d'épargne en dollars, la queue était légèrement plus importante. Plusieurs personnes venaient retirer tout leur avoir en devises, presque toujours pour le transférer afin de bénéficier des nouveaux taux d'intérêt (20 % au lieu de 4,5 %), accordés depuis la nationalisation. Dans un tract, le syndicat des travailleurs de la banque, qui s'était formé la veille, soulignait sa volonté de « défendre la nationalisation, d'éviter tout boycottage, et d'aider les clients » à se retrouver dans le dédale des nouvelles mesures.

Au sous-sol, la salle des coffres était vide. Un employé, ravi, se félicitait que les deux seuls mouvements de la première demi-heure aient été des dépôts. « J'étais légèrement inquiet à l'ouverture, a-t-il déclaré, mais les gens ont compris qu'ils n'avaient rien à craindre. Pour ceux qui travaillent, les choses sont encore plus claires : à la Banque centrale, ils gagnent plus que nous et nous avons l'intention de leur verser les mêmes salaires. »

FRANCIS PISANI.

Le problème du rééchelonnement de la dette extérieure n'est pas réglé

Les efforts réalisés par le F.M.I., les Etats-Unis et l'ensemble des banques mondiales pour régler le problème de la dette extérieure mexicaine n'ont pas encore abouti, ce qui laisse planer de fortes inquiétudes sur la réunion du Fonds à Toronto. Pour l'instant, le Mexique a conclu un accord avec plus de cent banques étrangères pour repousser à quatre-vingt dix jours, soit au 20 novembre prochain, le remboursement de 10 milliards de dollars de dettes, venant actuellement à échéance, sur

un total de 60 milliards de dollars d'engagements vis-à-vis de ces banques.

Or, le ministre mexicain des finances, M. Jesus Silva Herzog, a confié à des journalistes présents à Toronto qu'un nouveau moratoire devrait être négocié au-delà du 20 novembre. En ce cas, le Mexique ne paierait que les intérêts sur une dette de 65 milliards de dollars, à une échéance repoussée à fin 1983. Pour l'instant, la nationalisation des banques privées retarde la mise en place de l'accord de rééchelonnement déjà conclu, au point que le paiement de 400 millions de dollars d'intérêts venus à échéance n'a pu être effectué et que rien n'est encore prévu pour régler ce problème.

NICARAGUA

• Le Nicaragua demande un moratoire pour sa dette extérieure. — Le coordonnateur de la junte de gouvernement du Nicaragua, M. Daniel Ortega, a demandé, le 6 septembre, à Managua, un moratoire de la dette extérieure, estimée à 2,4 milliards de dollars. Inaugurant la dix-septième conférence régionale pour l'Amérique latine de l'Organisation des Nations unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO), M. Ortega s'est également prononcé pour un nouvel ordre économique mondial et pour une politique plus juste envers les pays pauvres. Selon le chef de la junte, un investissement de 1 dollar dans ces pays rapporte 140 dollars aux pays étrangers investisseurs. (A.F.P.)

• A Paris, les deux vice-ministres mexicains des relations extérieures, en visite lundi 6 septembre pour expliquer la portée de la nationalisation des banques et les modalités du contrôle des changes, ont été assurés par leurs interlocuteurs (M. Attali à l'Elysée, M. Paye au Quai d'Orsay) « de la pleine compréhension des autorités françaises pour les difficultés financières que traverse le Mexique ». Ceux-ci leur ont « exprimé leur reconnaissance pour les informations qu'ils ont fournies sur les mesures mises en œuvre au Mexique pour les surmonter ».

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

SAINT-GOBAIN

Saint-Gobain Nederland BV
ECU 100.000.000
Crédit à Moyen-Terme
Garanti Par
Compagnie de Saint-Gobain

DIRIGÉ PAR :

MORGAN GUARANTY TRUST COMPANY OF NEW YORK

BANQUE NATIONALE DE PARIS

CONSENTI PAR :

BANQUE NATIONALE DE PARIS

MORGAN GUARANTY TRUST COMPANY OF NEW YORK

AMSTERDAM-ROTTERDAM BANK N.V.

BANK OF AMERICA NATIONAL TRUST AND SAVINGS ASSOCIATION

BANK OF MONTREAL

BANQUE BRUXELLES LAMBERT S.A.

BANQUE INDOSUEZ

CRÉDIT INDUSTRIEL ET COMMERCIAL

CRÉDIT LYONNAIS

DEUTSCHE BANK

COMPAGNIE FINANCIÈRE LUXEMBOURG

INTERNATIONAL WESTMINSTER BANK PLC

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE DE BANQUE SA

SUMITOMO INTERNATIONAL FINANCE AG

MANDATAIRE :

BANQUE NATIONALE DE PARIS

Le présent avis est publié à titre d'information seulement

juillet 1982

AGRICULTURE

LES CINQUANTE ANS DE LA COOPÉRATIVE AGRICOLE DE LA NOËLLE-ANCENIS (CANA)

A l'échelle européenne

De notre correspondant

Saint-Nazaire. — Un curieux cocktail que cette célébration dimanche à Ancenis, en Loire-Atlantique, du cinquantième anniversaire de la CANA (Coopérative agricole de la Noëlle-d'Ancenis). Des débats de fond ont voisiné en bord de Loire avec une fête tenant à la fois de la kermesse et du comice agricole. On passait du stand d'information de Solidarité-Paysans du monde à celui du Crédit agricole, puis à une présentation de vœux d'élevage à quelques mètres desquels grillaient des filets de bœuf et des saucisses sur un monumental barbecue.

Plusieurs milliers de personnes sont venues célébrer dimanche 5 septembre le cinquantième anniversaire de la CANA, coopérative polyvalente de France. Paysans et non-paysans étaient là, seuls ou en famille, les enfants mangeaient des glaces en écoutant assis sur l'herbe un groupe folklorique pendant que les aînés se documentaient sur les avantages et les faiblesses de la coopération. Un stand « pirate » dans cette harmonie : celui des travailleurs paysans. Installés en limite du terrain réservé à la CANA, ils n'avaient pas reçu l'autorisation d'être en terre reconnue. Une affiche protestait contre le refus de la CANA d'accepter la discussion avec les syndicats paysans. Une autre s'interrogeait : « La CANA n'est-elle pas devenue une firme ? »

C'est, bien sûr, la question que

l'on peut se poser devant cette énorme coopérative, qui se dit à l'échelle européenne et regroupe vingt-trois mille adhérents sur sept départements. Cette interrogation a été formulée devant M^{me} Cresson, ministre de l'Agriculture, lors d'un débat sur « la place et le rôle de la coopération dans la nouvelle politique agricole ». M. Baron, président de la chambre d'agriculture de Loire-Atlantique, a affirmé qu'« il était difficile de constituer aujourd'hui des petits groupes à dimension humaine, mais que d'autres types de rapports étaient à imaginer ».

Dans une ambiance détendue, troublée par une seule bannière, « Edith, démission », le ministre a souligné, au cours d'un échange très ouvert, « que les coopératives faisaient des suggestions aux pouvoirs publics pour mettre sur pied des mesures profitant à l'ensemble des agriculteurs », déclaration entraînant des applaudissements nourris parmi le millier de participants au débat. Débat qui a permis aussi à M. Duchalais, président de la Confédération française des coopératives agricoles, de rappeler que « le rôle des coopératives n'est pas uniquement de garantir les meilleurs prix aux produits agricoles, mais aussi d'organiser la distribution de ces produits et de fournir des services et une assistance aux agriculteurs ».

MICHEL LE TALLEC.

Assumer les contradictions entre un idéal et la logique du marché

« Quelles sont les firmes privées qui proposent comme objectif de développer la prise de conscience économique et politique des agriculteurs, ou de permettre au plus grand nombre d'en bénéficier ? (1) »

Vingt-deuxième entreprise agro-alimentaire française, seconde coopérative polyvalente, 2,5 milliards de francs de chiffre d'affaires, mille sept cents salariés, la CANA, Coopérative agricole de la Noëlle-Ancenis, qui fête dimanche 5 septembre son cinquantième, est une firme originale dans le tissu industriel français. Ses dirigeants, proches du P.S. pour certains — M. Bernard Thureau, secrétaire national à l'agriculture de ce parti et parlementaire européen, étant membre du conseil d'administration —, tentent de montrer que les contradictions entre l'idéal coopératif et la logique des marchés pouvaient être assumées. Présentant ce cinquantenaire, M. Joseph Baré, président de la CANA, a défini les « finalités » de son entreprise : Outre la déjà surprenante « prise de conscience économique et politique » des adhérents et des travailleurs, la CANA entend « améliorer et régulariser le revenu, en essayant de réduire les disparités, contribuer au développement régional par le maintien de nombreux agriculteurs et le développement de l'emploi agro-alimentaire ; améliorer enfin les conditions de vie des travailleurs de la région ».

La CANA a grossi au fil des ans,

par absorptions successives. Elle est présente sur l'ensemble de la Loire-Atlantique, la moitié du Maine-et-Loire, le nord des Deux-Sèvres et le sud de l'Ille-et-Vilaine et de la Mayenne. Alors qu'elle cultivait l'art de l'unité de structure, elle a mis le doigt dans l'engrenage des filiales et prises de participation, en reprenant avec Bocoaviande la société Chiron S.A. Compte tenu de sa dimension, de la nécessité de développer une politique de marques, et d'être présent sur les marchés à l'exportation (28 % aujourd'hui des ventes de produits) la CANA s'interroge sur l'unité d'une politique de groupe, et donc sur son adhésion éventuelle à une grande union de coopératives.

Son ambition d'être une coopérative différente est aussi fortement contestée par une base syndicale réticente, composée en partie par des adhérents de Confédération nationale syndicale des travailleurs paysans (C.N.S.T.P.). L'originalité ne peut laisser indifférent. L'entreprise a d'ailleurs paru à ce point exemplaire que le premier volume d'une collection retenant des « expériences concrètes qui s'essayent à faire vivre le changement » (1) vient de lui être consacré.

J. G.

(1) Des paysans se lèvent à l'Ouest, par Hugues Sibille, édité par le cabinet coopératif de conseils T.E.N. et SYROS (société d'édition proche du P.S.U.), Claude Neuschwander étant responsable de la collection.

Un propriétaire refuse à un fermier le droit de moderniser son exploitation

De notre correspondant

Tours. — Affaire exemplaire à plus d'un titre que celle qui oppose depuis près d'un an et demi à Nouans-les-Fontaines, petite commune du sud-est de l'Indre-et-Loire, un fermier à son propriétaire.

Tout commence en 1980, avec l'arrivée d'un jeune agriculteur d'origine picarde, M. Picavet. Il a quitté la ferme paternelle destinée à l'un de ses frères. Il loue à Nouans une exploitation de 63 hectares appartenant à un agriculteur de la commune, M. Echard, et produit surtout des céréales. Mais bientôt, M. Picavet doit se rendre à l'évidence : les rendements prévus, encore aggravés au début par des problèmes de matériel, ne sont pas ceux qu'il espérait : 27 quintaux à l'hectare. Il ne se décourage pas pour autant, recourt l'aide d'un groupe de vulgarisation agricole pour mieux se familiariser avec l'agriculture de la région, et prend conseil.

Ses terres, apprend-il, souffrent d'un excès d'humidité et exigent un drainage qui devrait leur permettre d'atteindre un rendement plus satisfaisant de 50 quintaux à l'hectare. En mai 1981, il demande donc à son propriétaire l'autorisation d'effectuer les travaux nécessaires. M. Echard refuse. Il persistera dans son opposition au cours des différentes réunions de conciliation organisées après que M. Picavet se fut décidé à saisir le tribunal paritaire des baux ruraux de Loches. « Je pense que ces terres sont surtout

destinées à la polyculture (culture plus élevage), explique M. Echard. Des rigoles d'écoulement suffisent. Mais encore faut-il que le fermier connaisse bien le travail de la terre... En tout cas, il doit y avoir bientôt un remembrement avec la mise en place d'un drainage collectif. On verra bien alors... mais si j'autorise les travaux, il me faudra verser à l'expiration du bail, dans dix ans, une grosse indemnité à M. Picavet. J'ai soixante-deux ans ; à mon âge, je ne veux pas me mettre sur le dos une pareille charge... »

Le fermier répond qu'il n'y a pas de bâtiment sur l'exploitation qui permette l'élevage, que le remembrement risque de se faire longtemps attendre et, tirant argument d'une expertise officielle recommandant le drainage, il explique qu'il est obligé d'agir vite tout en étant prêt à conclure un nouveau bail de très longue durée.

Le tribunal de Loches doit se saisir de l'affaire le 8 septembre. Les responsables de l'U.D.S.E.A. se montrent pour le moins prudents. C'est que le syndicat concurrent — la Fédération française de l'agriculture (F.F.A.), largement majoritaire en Indre-et-Loire, — fait la loi au tribunal paritaire. Et de conclure : « Ah ! si M. Picavet s'était installé quelques kilomètres plus loin, dans le département de l'Indre... »

PIERRE MAILLARD.

سكنى من الواصل

